

Część IV — Prowadzenie żłobków i przedszkoli w mieszkaniach

Lp.	Rodzaj wykonywanej działalności	Na terenie gminy i w mieście o liczbie mieszkańców do 5.000	W mieście o liczbie mieszkańców		
			ponad 5.000 do 25.000	ponad 25.000 do 100.000	ponad 100.000
	Prowadzenie żłobka lub przedszkola przy liczbie dzieci:				
1	do 6	2.100	2.700	3.300	3.900
2	ponad 6 do 8	3.900	5.100	6.300	7.800
3	ponad 8 do 10	4.800	6.300	7.800	9.300

131**ROZPORZĄDZENIE MINISTRA FINANSÓW**

z dnia 30 grudnia 1980 r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie ustalenia stawek procentowych podatku od wynagrodzeń od niektórych rodzajów wynagrodzeń.

Na podstawie art. 21 ust. 3 ustawy budżetowej na 1980 r. z dnia 21 grudnia 1979 r. (Dz. U. Nr 28, poz. 162) oraz w związku z art. 13 ustawy z dnia 19 grudnia 1980 r. o prowizorium budżetowym na 1981 r. (Dz. U. Nr 27, poz. 112) zarządza się, co następuje:

§ 1. W § 7 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 31 grudnia 1979 r. w sprawie ustalenia stawek procento-

wych podatku od wynagrodzeń od niektórych rodzajów wynagrodzeń (Dz. U. z 1980 r. Nr 1, poz. 2) wyrazy „do dnia 31 grudnia 1980 r.” zastępuje się wyrazami „do dnia 31 marca 1981 r.”

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 1981 r.

Minister Finansów: M. Krzak

132**ROZPORZĄDZENIE MINISTRA SPRAWIEDLIWOŚCI**

z dnia 23 grudnia 1980 r.

w sprawie opłat za czynności zespołów adwokackich.

Na podstawie art. 108 pkt 3 ustawy z dnia 19 grudnia 1963 r. o ustroju adwokatury (Dz. U. z 1963 r. Nr 57, poz. 309 i z 1967 r. Nr 13, poz. 55) zarządza się, co następuje:

Rozdział 1**Przepisy ogólne.**

§ 1. 1. Do opłat za czynności zespołów adwokackich zalicza się: wynagrodzenie zespołu adwokackiego, ryczałt na koszty administracyjne oraz ekwiwalent za wynagrodzenie utracone w związku z niezbędnym w sprawie wyjazdem adwokata — co stanowi obrót zespołu, a ponadto zwrot wydatków poniesionych w związku z prowadzeniem sprawy.

2. Przy określeniu wysokości wynagrodzenia zespołu adwokackiego bierze się pod uwagę charakter i stopień zawilosci sprawy, wymagany nakład pracy, a także poziom kwalifikacji zawodowych adwokata.

3. Wynagrodzenie zespołu określone według stawek zawartych w rozporządzeniu może być obniżone (§ 4) lub

podwyższone (§ 5), przy czym z kilku podstaw obniżki lub podwyżki wynagrodzenia uwzględnia się tylko jedną. W razie zbiegu podstaw do obniżki i podwyżki wynagrodzenie ustalone w trybie ust. 2 nie ulega zmianie.

§ 2. 1. Opłaty należą się zespołowi za ogół czynności związanych z prowadzeniem sprawy w instancji bez względu na wynik sprawy.

2. W razie nie usprawiedliwionego odwołania pełnomocnictwa lub w razie zrzeczenia się pełnomocnictwa przez adwokata z winy klienta zespołowi należą się opłaty za instancję, w której odwołanie nastąpiło, oraz za instancje poprzednie, jeżeli adwokat brał w nich udział.

3. W wypadku przewidzianym w ust. 2 zespołowi należy się 50% ustalonego wynagrodzenia oraz zwrot wydatków, jeżeli adwokat nie występował jeszcze w danej sprawie przed sądem albo innym organem państwowym.

4. W innym wypadku zespołowi należą się opłaty za faktycznie wykonywane czynności.

§ 3. 1. Wysokość opłat na rzecz zespołu adwokackiego ustala umowa między zespołem reprezentowanym przez kierownika zespołu a klientem.