

B. Dla pozostałych pracowników

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	400 — 450
II	405 — 460
III	410 — 475
IV	415 — 495
V	420 — 515
VI	430 — 540
VII	440 — 565
VIII	450 — 590
IX	460 — 625
X	470 — 665
XI	480 — 710
XII	490 — 760
XIII	500 — 810
XIV	515 — 865
XV	530 — 925
XVI	545 — 990
XVII	560 — 1 055
XVIII	575 — 1 120
XIX	590 — 1 185
XX	610 — 1 250
XXI	630 — 1 320

244**ROZPORZĄDZENIE MINISTRA PRACY I POLITYKI SOCJALNEJ**

z dnia 10 kwietnia 1997 r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych jednostkach państwowej sfery budżetowej.

Na podstawie art. 77³ Kodeksu pracy zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 18 lipca 1996 r. w sprawie zasad wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych jednostkach państwowej sfery budżetowej (Dz. U. Nr 97, poz. 453) wprowadza się następujące zmiany:

1) § 15 otrzymuje brzmienie:

„§ 15. Godzinową stawkę:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania pracownika, określonego stawką miesięczną, oraz
- 2) wynikającą z najniższego wynagrodzenia, o którym mowa w § 2,

ustala się dzieląc miesięczną stawkę wynagrodzenia przez liczbę godzin pracy przypadających do przepracowania w danym miesiącu.”;

2) § 16 otrzymuje brzmienie:

„§ 16. Do dnia 31 grudnia 1997 r. pracownikowi zatrudnionemu przy pilnowaniu:

- 1) godzinową stawkę, o której mowa w § 15, ustala się dzieląc miesięczną stawkę wynagrodzenia przez 178,
- 2) za każdą godzinę przepracowaną nieprzerwanie ponad 8 godzin do 12 godzin na dobę przysługuje dodatek w wysokości 10% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego, z tym że w miesięcznym okresie rozliczeniowym czas ten nie może przekroczyć liczby godzin wynikającej z pomnożenia 8 godzin przez liczbę roboczych dni kalendarzowych.”;

3) załącznik nr 1 do rozporządzenia otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego rozporządzenia.

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 kwietnia 1997 r.

Minister Pracy i Polityki Socjalnej: *T. Zieliński*

Załącznik do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 10 kwietnia 1997 r. (poz. 244)

TABELA
MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	400 — 450
II	405 — 460
III	410 — 475
IV	415 — 495
V	420 — 515
VI	430 — 540
VII	440 — 565
VIII	450 — 590
IX	460 — 625
X	470 — 665
XI	480 — 710
XII	490 — 760
XIII	500 — 810
XIV	515 — 865
XV	530 — 925
XVI	545 — 990
XVII	560 — 1 055
XVIII	575 — 1 120
XIX	590 — 1 185
XX	610 — 1 250
XXI	630 — 1 320

245

ROZPORZĄDZENIE MINISTRA PRACY I POLITYKI SOCJALNEJ

z dnia 10 kwietnia 1997 r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania za pracę pracowników zatrudnionych w niektórych jednostkach sfery budżetowej działających w ochronie zdrowia.

Na podstawie art. 77³ Kodeksu pracy zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 30 lipca 1996 r. w sprawie zasad wynagradzania za pracę pracowników zatrudnionych w niektórych jednostkach sfery budżetowej działających w ochronie zdrowia (Dz. U. Nr 105, poz. 486) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 1 po pkt 1 dodaje się pkt 1a w brzmieniu:
„1a) wojewódzkich ośrodkach organizacji, ekonomiki i informatyki w ochronie zdrowia,”;
- 2) w § 3:
 - a) ust. 2 otrzymuje brzmienie:
„2. Godzinową stawkę:
 - 1) wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania pracownika, określonego stawką miesięczną, oraz
 - 2) wynikającą z najniższego wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1,

ustala się — z zastrzeżeniem § 10 pkt 1 — dzieląc miesięczną stawkę wynagrodzenia przez liczbę godzin pracy przypadających do przepracowania w danym miesiącu.”,

b) skreśla się ust. 3;

3) § 10 otrzymuje brzmienie:

„§ 10. Do dnia 31 grudnia 1997 r. pracownikowi zatrudnionemu przy pilnowaniu:

- 1) godzinową stawkę, o której mowa w § 3 ust. 2, ustala się dzieląc miesięczną stawkę wynagrodzenia przez 178,
- 2) przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę przepracowaną nieprzerwanie ponad 8 godzin do 12 godzin na dobę w ramach miesięcznej normy czasu pracy wynikającej z pomnożenia 8 godzin przez liczbę roboczych dni kalendarzowych.”;