

1214**ROZPORZĄDZENIE MINISTRA KULTURY**

z dnia 14 sierpnia 2002 r.

w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej.

Na podstawie art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. Nr 26, poz. 306, z 2001 r. Nr 85, poz. 924 i Nr 154, poz. 1799 oraz z 2002 r. Nr 113, poz. 984) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa:

- 1) szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej osobom, o których mowa w art. 2 pkt 1, 2 i 4 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi, zwanej dalej „ustawą”, kierującym podmiotami utworzonymi przez ministra właściwego do spraw kultury i ochrony dziedzictwa narodowego albo przez niego nadzorowanymi lub jemu podległymi;
- 2) wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej kierownikom jednostek organizacyjnych, o których mowa w art. 1 pkt 1 i 2 ustawy, utworzonych przez ministra właściwego do spraw kultury i ochrony dziedzictwa narodowego albo przez niego nadzorowanych lub jemu podległych.

§ 2. Użyte w rozporządzeniu określenia oznaczają:

- 1) uprawniony — osobę, o której mowa w § 1 pkt 1;
- 2) podmiot — jednostkę organizacyjną wymienioną w art. 1 pkt 1, 2, 9, 12 i 13 ustawy;
- 3) rok obrotowy — rok obrotowy w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2002 r. Nr 76, poz. 694) poprzedzający rok, w którym przyznaje się nagrodę roczną.

§ 3. Nagroda roczna może być przyznawana za rok obrotowy, jeżeli w tym roku podmiot:

- 1) uzyskał dodatni wynik finansowy;
- 2) obniżył poziom kosztów działalności;
- 3) terminowo realizował zobowiązania o charakterze publicznoprawnym;
- 4) efektywnie realizował zadania i cele statutowe;
- 5) uzyskał zatwierdzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy;
- 6) nie przekroczył maksymalnego rocznego wskaźnika przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia u przedsiębiorców, z wyjątkiem sytuacji określonej w art. 4 ust. 3a ustawy z dnia 16 grudnia 1994 r. o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 1995 r. Nr 1, poz. 2 i Nr 43, poz. 221, z 1997 r.

Nr 121, poz. 770, z 1998 r. Nr 162, poz. 1112 oraz z 2001 r. Nr 5, poz. 45 i Nr 100, poz. 1080).

§ 4. Nagroda roczna może być przyznana uprawnionemu, który pełnił funkcję (zajmował stanowisko) przez cały rok obrotowy i w tym okresie nie naruszył swoich obowiązków pracowniczych w sposób powodujący wymierzenie mu kary dyscyplinarnej, rozwiązanie umowy o pracę z jego winy lub rozwiązanie umowy o zarządzanie albo odwołanie go z funkcji lub ze stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę do rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

§ 5. Nagroda roczna za rok obrotowy, w którym dokonano zmiany formy organizacyjno-prawnej podmiotu, związanej w szczególności z komercjalizacją przedsiębiorstwa państwowego, łączeniem, podziałem lub zmianą formy zarządzania, może być przyznana, jeżeli uprawniony pełnił funkcję (zajmował stanowisko) zarówno przed, jak i po zmianie formy organizacyjno-prawnej podmiotu.

§ 6. 1. Nagrodę roczną kierownikom jednostek organizacyjnych, o których mowa w art. 1 pkt 1, 2, 9 i 12 ustawy, przyznaje minister właściwy do spraw kultury i ochrony dziedzictwa narodowego.

2. Nagrodę roczną kierownikowi gospodarstwa pomocniczego urzędu obsługującego ministra właściwego do spraw kultury i ochrony dziedzictwa narodowego przyznaje dyrektor generalny tego urzędu.

§ 7. Nagroda roczna kierownikom jednostek organizacyjnych, o których mowa w § 1 pkt 2, jest przyznawana na wniosek organu uprawnionego do wnioskowania o przyznanie tej nagrody złożony w terminie 3 miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego za rok obrotowy.

§ 8. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej, o którym mowa w § 1 pkt 2, stanowi załącznik do rozporządzenia.

§ 9. Nagroda roczna w 2002 r. może być przyznana po dokonaniu przez właściwy organ oceny wyników działalności uprawnionego za rok obrotowy, który rozpoczął się w 2001 r., chyba że nagroda roczna za ten okres została wypłacona uprawnionemu na dotychczasowych zasadach.

§ 10. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Minister Kultury: *W. Dąbrowski*

Załącznik do rozporządzenia Ministra Kultury
z dnia 14 sierpnia 2002 r. (poz. 1214)

WZÓR

Wniosek o przyznanie nagrody rocznej

....., dnia
(miejscowość) (data)

.....
(nazwa podmiotu i jego siedziba)

.....
(organ uprawniony do wnioskowania
o przyznanie nagrody rocznej)

.....
.....
(adresat wniosku)

1. Imię (imiona) i nazwisko kierownika jednostki organizacyjnej
.....
2. Pełniona funkcja (zajmowane stanowisko) przez kierownika jednostki organizacyjnej
wraz z zakresem pełnionych obowiązków
.....
3. Data objęcia funkcji (stanowiska) w podmiocie
4. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia kierownika jednostki organizacyjnej za okres
wnioskowany
5. Proponowana wysokość nagrody rocznej wraz z jej uzasadnieniem
.....
6. Przesłanki przyznania nagrody rocznej wraz z uzasadnieniem
.....
7. Opis wpływu wypłaty nagrody rocznej na sytuację finansową podmiotu
.....

.....
(podpisy wnioskodawców)