

1) Minister Kontroli Państwowej — w stosunku do wszystkich pracowników jednostek objętych zakresem działania kontroli państwowej (art. 3 ustawy), z tym że w stosunku do kierowników jednostek na stanowisku ministra lub podsekretarza stanu (wice-ministra) wymagana jest każdorazowo zgoda Prezesa Rady Ministrów,

2) podsekretarze stanu w Ministerstwie Kontroli Państwowej — w stosunku do pracowników jednostek objętych zakresem działania kontroli państwowej, a zajmujących stanowisko niższe od podsekretarza stanu, generalnego dyrektora i stanowisk równorzędnych.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: *B. Bierut*

757

UCHWAŁA Nr 469 RADY MINISTRÓW

z dnia 20 czerwca 1953 r.

w sprawie ustalenia terminu zatarcia kar dyscyplinarnych orzeczonych przez Ministra Kontroli Państwowej.

Na podstawie art. 23 ust. 5 ustawy z dnia 22 listopada 1952 r. o kontroli państwowej (Dz. U. Nr 47, poz. 316) uchwała się, co następuje:

§ 1. Kary dyscyplinarne, orzeczone przez Ministra Kontroli Państwowej na podstawie art. 23 ustawy z dnia 22 listopada 1952 r. o kontroli państwowej (Dz. U. Nr 47, poz. 316), zwanej w dalszym ciągu „ustawą”, uwidocznione w aktach osobowych pracownika, ulegają zatarciu po upływie dwu lat od dnia wydania orzeczenia o ukaraniu.

§ 2. 1. Termin ustalony w § 1 stosuje się w przypadku, gdy ukarany pracownik w ciągu okresu przewidzianego w § 1 nie był karany dyscyplinarnie przez swoją władzę przełożoną w trybie obowiązujących przepisów.

2. Dyscyplinarne ukaranie pracownika przez władzę przełożoną (ust. 1) powoduje przedłużenie terminu zatarcia kary orzeczonej przez Ministra Kontroli Państwowej o jeden rok.

§ 3. Jeżeli pracownik ukarany orzeczeniem Ministra Kontroli Państwowej dopuścił się przed upływem dwu lat (§ 1) nowego naruszenia, określonego w art. 23 ust. 1 ustawy, za które Minister Kontroli Państwowej wymierzył mu karę dyscyplinarną, zatarcie kar nałożonych poprzednio następuje po upływie terminu zatarcia ostatniej orzeczonej kary.

§ 4. 1. Zatarcia nałożonej na pracownika w trybie art. 23 ustawy kary dyscyplinarnej dokonuje z urzędu kierownik jednostki, w której pracownik jest zatrudniony w dniu upływu terminów zatarcia, a w stosunku do kierownika tej jednostki — kierownik jednostki nadrzędnej.

2. Zatarcie kary dyscyplinarnej pociąga za sobą wykreślenie jej z akt osobowych pracownika.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: *B. Bierut*

758

UCHWAŁA Nr 426 PREZYDIUM RZĄDU

z dnia 13 czerwca 1953 r.

zmieniająca uchwałę z dnia 22 marca 1952 r. w sprawie programu prac statystyczno-sprawozdawczych.

§ 1. W uchwale nr 196 Prezydium Rządu z dnia 22 marca 1952 r. w sprawie programu prac statystyczno-sprawozdawczych (Monitor Polski Nr A-28, poz. 410) § 7 otrzymuje brzmienie:

„§ 7. 1. Rady zakładowe otrzymują wtórniki sprawozdań statystycznych, opracowanych na podstawie niniejszej uchwały w zakresie wykonania norm pracy, współzawodnictwa pracy, wykorzystania środków finansowych na bezpieczeństwo i higienę pracy, usprawnień pracowniczych, z akcji socjalnej, z wykonania planu czasu pracy robotników i wydajności pracy oraz wykonania planu funduszu płac.

2. Centralna Rada Związków Zawodowych otrzymuje wtórniki sprawozdań statystycznych w zakresie i trybie określonych instrukcjami, o których mowa w § 4, opracowanych na podstawie niniejszej uchwały w zakresie wykonania planów produkcji (według wartości), wydajności pracy (według wartości), norm pracy, wykonania planu płac, wykonania planu zatrudnienia, współzawodnictwa pracy, wykorzystania środków finansowych na bezpieczeń-

stwo i higienę pracy, usprawnień pracowniczych, akcji socjalnej oraz szkolenia wewnątrzzakładowego. Przewodniczący Państwowej Komisji Planowania Gospodarczego w porozumieniu z Ministrami Bezpieczeństwa Publicznego, Obrony Narodowej i Przewodniczącym Centralnej Rady Związków Zawodowych określi, w jakim zakresie przepis niniejszy stosuje się do przedsiębiorstw podległych Ministrom Bezpieczeństwa Publicznego i Obrony Narodowej oraz do przedsiębiorstw przemysłu specjalnego.

3. Sprawozdania, o których mowa w ust. 2, otrzymują również zarządy główne związków zawodowych w zakresie zakładów pracy objętych ich działalnością w trybie określonym instrukcjami, o których mowa w § 4.

4. Centralna Rada Związków Zawodowych, zarządy główne związków zawodowych i rady zakładowe mogą również w zakresie zakładów pracy objętych ich działalnością otrzymywać inne niezbędne informacje statystyczne oraz sporządzać niezbędne dla nich wyciągi ze sprawozdań, z wyjątkiem danych o charakterze tajnym. Zakres i tryb sporządzania wy-