

§ 7. Do prowizji zalicza się wynagrodzenia sprzedawców w kioskach i straganach ulicznych w handlu drobnodetalicznym, wynagrodzenia za skup, składowanie, transport, kopcowanie ziemiopłodów, za skup runa leśnego oraz wynagrodzenia zlewniarzy za skup mleka.

Rozdział III

Wynagrodzenia z funduszu zakładowego przedsiębiorstw państwowych i z czystej nadwyżki spółdzielni

§ 8. 1. Do wynagrodzeń z funduszu zakładowego zalicza się wszelkie wypłaty gotówkowe do rąk pracowników z tytułu nagród oraz bezpłatne świadczenia na rzecz pracowników, wynikające z przepisów o funduszu zakładowym.

2. Do wynagrodzeń z czystej nadwyżki spółdzielni zalicza się wypłaty i bezpłatne świadczenia z czystej nadwyżki pozostającej do dyspozycji walnego zgromadzenia członków spółdzielni, w części wydatkowanej na rzecz pracowników.

Rozdział IV

Inne wynagrodzenia nie objęte funduszem płac.

§ 9. Do wynagrodzeń nie objętych funduszem płac zalicza się:

- 1) nagrody (np. za postęp techniczny, za produkcję eksportową, z tytułu współzawodnictwa międzyzakładowego, fundusz nagród w przedsiębiorstwach nie objętych funduszem zakładowym, nagrody za wynalazki, racjonalizację itp.),
- 2) nagrody dla jubilatów,
- 3) nagrody konkursowe,

- 4) jednorazowe nagrody, wypłacane na podstawie doraźnych uchwał Rządu,
- 5) wynagrodzenia za wynalazki pracownicze, udoskonalenia techniczne i usprawnienia,
- 6) stypendia pracownicze,
- 7) wynagrodzenia za praktyki płatne przez zakład pracy i wynagrodzenia za prace, wypłacane bezpośrednio do rąk uczniów nie będących pracownikami przedsiębiorstwa,
- 8) zwrot kosztów za pomoce szkolne,
- 9) koszty związane z urządzeniem uroczystości „Dnia Górnika”, „Dnia Hutnika” itp.,
- 10) wartość wyposażenia w odzież absolwentów szkół przysposobienia zawodowego,
- 11) wartość odzieży roboczej wydawanej w pełni lub częściowo bezpłatnie oraz wartość środków odżywczych i piorących wydawanych pracownikom,
- 12) wartość żywienia wydawanego w pełni lub częściowo bezpłatnie, jeżeli nie stanowi ona deputatu (świadczenia) zaliczanego do osobowego funduszu płac,
- 13) wartość innych pieniężnych i niepieniężnych świadczeń na rzecz pracowników, które nie wchodzą w zakres składników wynagrodzeń określonych w rozdziałach II i III uchwały.

Rozdział V.

Przepis końcowy.

§ 10. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 stycznia 1962 r.

Prezes Rady Ministrów: J. Cyrankiewicz

125

UCHWAŁA Nr 108 RADY MINISTRÓW

z dnia 27 marca 1962 r.

w sprawie uzasadnionych przekroczeń zatrudnienia w przedsiębiorstwach przemysłowych w 1962 r.

§ 1. 1. Przedsiębiorstwa przemysłowe przekraczające ustaloną w planie rocznym wartość zadań gospodarczych stanowiących podstawę bankowej kontroli funduszu płac mogą, w uzasadnionych ekonomicznie przypadkach, zwiększyć zatrudnienie ponad granicę przyjętą w tym planie, pod warunkiem że procent tego zwiększenia nie będzie wyższy od procentowego przekroczenia zadań gospodarczych pomnożonego przez współczynnik bankowej korekty funduszu płac i pod warunkiem nieprzekroczenia skorygowanego funduszu płac.

2. Ministrowie (kierownicy urzędów centralnych) i prezydja wojewódzkich rad narodowych (rad narodowych miast wyłączonych z województw) mogą w stosunku do określonych przez siebie przedsiębiorstw zawiesić uprawnienia wynikające z przepisu ust. 1.

§ 2. Przedsiębiorstwa przemysłowe mogą w uzasadnionych przypadkach zwiększać zatrudnienie ponad wielkość przyjętą w planie rocznym lub ponad granicę wynikającą z przepisu § 1, jeśli uzyskały w trybie § 25 uchwały nr 106 Rady Ministrów z dnia 27 marca 1962 r. w sprawie zasad i trybu kontroli funduszu płac przedsiębiorstw społecznych wykonywanej przez banki (Monitor Polski Nr 29, poz. 123) wstępne uznanie przez bank przekroczenia funduszu płac za nie podlegające obowiązkowi likwidacji oraz uzyskały od jednostki nadrzędnej wstępną zgodę na przekroczenie planu zatrudnienia. Zgoda taka nie może przewidywać wyż-

szego wzrostu zatrudnienia, niż to wynika z proporcji między wstępnie uznanym przez bank przekroczeniem funduszu płac a planem tego funduszu i może być udzielona jedynie w przypadkach, gdy przekroczenie planu zatrudnienia spowoduje:

- 1) wykonanie nie planowanej lub ponadplanowej produkcji wyrobów przeznaczonej na eksport, powodującej wyższy od planowanego wzrost pracochłonności, jeśli produkcja tych wyrobów wynika z umów lub wstępnych uzgodnień z centralami handlu zagranicznego,
- 2) zastosowanie przy produkcji surowca wtórnego lub odpadowego wymagającego przerobu uszlachetniającego zamiast surowca pełnowartościowego przewidzianego w rocznym planie zaopatrzenia,
- 3) podejmowanie w szerszym zakresie poszukiwanej przez odbiorców produkcji rynkowej i zaopatrzeniowej, powodującej wyższy od planowanego wzrost pracochłonności,
- 4) podejmowanie przez przedsiębiorstwo w uzasadnionych przypadkach produkcji elementów i części dotychczas otrzymywanych w ramach kooperacji, jeżeli elementy te i części nie podlegają zaliczeniu do wartości produkcji przedsiębiorstwa.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 stycznia 1962 r.

Prezes Rady Ministrów: J. Cyrankiewicz