

23. Nagrody dla personelu kierowniczego NOT i jej agend oraz stowarzyszeń.
24. Nagrody specjalne za zwalczanie przestępczości celnej i dewizowej.
25. Premie dla pracowników zajmujących kierownicze i inne samodzielne stanowiska pracy, wypłacane z zysku.
26. Nagrody wypłacane z zysku w gospodarstwach pomocniczych jednostek budżetowych.
27. Nagrody wypłacane z zysku w jednostkach badawczych.
28. Wynagrodzenia specjalne wypłacane z funduszu zachęty materialnej w przedsiębiorstwach Polskie Linie Oceaniczne i Polska Żegluga Morska.
29. Wynagrodzenia i świadczenia dodatkowe (dodatki) oraz wartość nagród rzeczowych z tytułu karty górnika, hutnika itp.
30. Nagrody jubileuszowe.
31. Gratyfikacje dla członków personelu latającego i pokładowego.
32. Dodatkowe wynagrodzenie dla oblatywaczy samolotów i za sprawdzanie spadochronów.
33. Wynagrodzenia wypłacane w złotych pracownikom zatrudnionym za granicą.
34. Wartość posiłków wydawanych w zakładzie pracy całkowicie lub częściowo bezpłatnie.
35. Świadczenia wyrównawcze przysługujące od zakładów pracy pracownikom, którzy wskutek wypadku przy pracy lub choroby zawodowej doznali stałego lub długotrwałego uszczerbku na zdrowiu.
36. Świadczenia pieniężne wynikające z układów zbiorowych pracy lub innych przepisów szczególnych.
37. Ekwiwalenty za przedłużenie używalności odzieży roboczej.
38. Wynagrodzenia kierowców autobusów używanych do przewozu wycieczek.
39. Dodatkowe wynagrodzenia związane ze zwolnieniem, przeniesieniem służbowym i przywróceniem do pracy.
40. Stypendia pracownicze i fundowane.
41. Premie wypłacane osobom nie będącym pracownikami.
42. Nagrody kwartalne dla lekarzy — inspektorów ZUS do spraw orzecznictwa o czasowej niezdolności do pracy.
43. Inne wynagrodzenia i świadczenia objęte funduszem płac, nie wymienione w załącznikach nr 1 i 2 do niniejszej uchwały.

212

UCHWAŁA Nr 158 RADY MINISTRÓW

z dnia 7 grudnia 1976 r.

w sprawie składników funduszu płac.

§ 1. 1. Fundusz płac obejmuje wszelkie wypłaty pieniężne oraz wartość świadczeń w naturze z tytułu pracy wykonywanej przez osoby fizyczne na rzecz jednostek gospodarki uspołecznionej niezależnie od źródeł finansowania tych wypłat i świadczeń, z wyłączeniem wynagrodzeń za te prace, od których pobiera się podatek dochodowy, obrotowy lub gruntowy. Do funduszu płac zalicza się również należności z tytułu podróży służbowych na obszarze kraju i zasiłki chorobowe w okresie trwania stosunku pracy.

2. Do funduszu płac zalicza się wypłaty pieniężne i wartość świadczeń w naturze zarówno za prace objęte planem, jak i wykonywane poza planem.

3. Do funduszu płac zalicza się również tę część wynagrodzenia, która na podstawie odrębnych przepisów określona jest jako koszt uzyskania wynagrodzenia i w związku z tym wyłączona jest z opodatkowania.

§ 2. 1. Do funduszu płac danego okresu sprawozdawczego (miesiąc, kwartał, rok) wlicza się należności z tytułu pracy wykonanej lub zakończonej w tym okresie, rozliczone do terminu zamykającego dany okres sprawozdawczy. Za termin zamykający dany okres sprawozdawczy uważa się obowiązujący termin złożenia sprawozdania statystycznego jednostkom określonym w instrukcjach Głównego Urzędu Statystycznego.

2. Należności nie rozliczone do terminu zamykającego dany okres sprawozdawczy wlicza się do funduszu płac tego okresu, w którym dokument płatniczy przekazano do wypłaty, z wyjątkiem premii wymienionych w ust. 3.

3. Należności z tytułu premii wypłaconych za wyniki danego roku sprawozdawczego wykazuje się w sprawozdawczości za okres, którego wypłaty te dotyczą. Zasada ta nie dotyczy premii wypłacanych na podstawie uchwały nr 157 Rady Ministrów z dnia 7 grudnia 1976 r. w sprawie wynagrodzeń wypłacanych poza planowanym funduszem płac.

§ 3. Do funduszu płac nie zalicza się:

- 1) wypłat należnych pracownikom ze środków ubezpieczenia społecznego,
- 2) wartości świadczeń rzeczowych wynikających z przepisów o bezpieczeństwie i higienie pracy, jak odzież robocza, środki odżywcze, środki piorące, bilety do łaźni,
- 3) innych wypłat pieniężnych i wartości świadczeń rzeczowych wymienionych w § 6 ust. 2, § 7 ust. 3, § 9 ust. 4, § 10 ust. 3 uchwały,
- 4) ekwiwalentu pieniężnego za zużyte przy wykonywaniu prac narzędzia, materiały lub sprzęt stanowiące własność wykonawcy.

§ 4. Składnikami funduszu płac są:

- 1) osobowy fundusz płac obejmujący:
 - a) wynagrodzenia pracowników pozostających w ewidencji personalnej zakładu pracy, należne ze stosunku pracy,
 - b) wynagrodzenia wypłacane pracownikom własnym na podstawie uchwały nr 157 Rady Ministrów z dnia 7 grudnia 1976 r. w sprawie wynagrodzeń wypłacanych poza planowanym funduszem płac,

- c) wynagrodzenia wypłacane z funduszu płac uczniów oraz stypendia pracownicze i fundowane,
 - d) wynagrodzenia studentów szkół wyższych z tytułu odbywania praktyk robotniczych,
 - e) wynagrodzenia z pracą nakładczą,
 - f) wynagrodzenia członków zorganizowanych grup roboczych,
 - g) wartość robocizny z tytułu zadań szkoleniowo-produkcyjnych wykonywanych przez jednostki wojskowe,
 - h) świadczenia pieniężne wypłacane chorym za czynności wykonywane w ramach terapii zajęciowej w zakładach dla nerwowo i psychicznie chorych,
- 2) bezosobowy fundusz płac,
 - 3) fundusz honorariów,
 - 4) fundusz agencyjno-prowizyjny,
 - 5) fundusz na podróże służbowe,
 - 6) wynagrodzenia z zakładowego funduszu nagród, z czołowej nadwyżki w spółdzielniach i z funduszy o podobnym charakterze.

§ 5. Do osobowego funduszu płac zalicza się wypłaty pieniężne i wartość świadczeń w naturze na rzecz:

- 1) pracowników z tytułu zatrudnienia na podstawie stosunku pracy,
- 2) uczniów z tytułu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego,
- 3) osób wykonujących pracę nakładczą,
- 4) zorganizowanych grup roboczych z tytułu pracy w jednostkach gospodarki uspołecznionej,
- 5) studentów szkół wyższych z tytułu odbywania praktyk robotniczych,
- 6) uczniów zasadniczych i średnich szkół zawodowych dla niepracujących za praktyki zawodowe (wakacyjne oraz za zajęcia praktyczne i specjalizujące).

Do osobowego funduszu płac zalicza się w szczególności wypłaty wynagrodzeń i świadczeń wymienionych w załączniku nr 1 do uchwały.

§ 6. 1. Do bezosobowego funduszu płac zalicza się wynagrodzenia z tytułu umów zlecenia lub umów o dzieło, polegających głównie na osobistej pracy, dla której wykonania ze względu na jej doraźny lub przejściowy charakter albo ze względu na niewielkie rozmiary nie jest przewidziane w planie jednostki gospodarki uspołecznionej zatrudnienie pracowników, oraz niektóre inne wypłaty na rzecz pracowników obcych lub innych osób nie będących pracownikami. Do bezosobowego funduszu płac zalicza się w szczególności wynagrodzenia i inne wypłaty wymienione w załączniku nr 2 do uchwały.

2. Do bezosobowego funduszu płac nie zalicza się należności za:

- 1) świadczenia dla osób wykonujących przemysł domowy lub ludowy,
- 2) świadczenia, od których pobierany jest podatek dochodowy, obrotowy lub gruntowy, oraz należności za usługi wymienione w art. 5 ust. 1 pkt 11 ustawy z dnia 26 października 1971 r. o podatku gruntowym (Dz. U. Nr 27, poz. 254),
- 3) świadczenia, od których pobierana jest opłata skarbową w wysokości 70%, określone w § 49 ust. 1 pkt 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 20 grudnia 1975 r. w sprawie opłaty skarbowej (Dz. U. Nr 46, poz. 241), jeżeli wystawca rachunku stwierdzi, że osiągnięty przez niego z tego tytułu obrót nie przekracza rocznie 12.000 zł.

§ 7. 1. Do funduszu honorariów zalicza się wynagrodzenia za prace twórcze, autorskie i realizatorskie, należące do podstawowej (statutowej) działalności jedno-

stek gospodarki uspołecznionej wypłacających te wynagrodzenia, jeżeli te prace wykonywane są przez pracowników własnych lub przez inne osoby fizyczne na podstawie umowy zlecenia lub umowy o dzieło, a związane są z:

- 1) przygotowaniem, realizacją i rozpowszechnianiem filmów,
- 2) przygotowaniem, realizacją i organizacją imprez artystycznych, teatralnych, muzycznych, audycji radiowych i telewizyjnych oraz nagrań płytowych,
- 3) przygotowaniem i edycją książek oraz innych wydawnictw nieperiodycznych, czasopism, wydawnictw prasowych i opracowań graficznych, druków akcydensowych i opakowań,
- 4) projektowaniem i wykonywaniem usług artystycznych z zakresu plastyki,
- 5) przygotowaniem środków reklamy,
- 6) przygotowaniem materiałów instruktażowych i szkoleniowych,
- 7) korespondencją redakcji z czytelnikami (publikowaną w prasie),
- 8) twórczością kompozytorską.

2. Do funduszu honorariów zalicza się także:

- 1) wynagrodzenia nieetatowego personelu redakcyjnego czasopism w przedsiębiorstwach wydawniczych,
- 2) wynagrodzenia i tantiemy wypłacane twórcom przez stowarzyszenia twórców,
- 3) nagrody za prace wykonywane na podstawie umów zlecenia bądź umów o dzieło (np. nagrody dla realizatorów filmów),
- 4) wynagrodzenia za opracowania naukowo-badawcze i rozwojowe wykonywane przez pracowników placówek naukowych poza obowiązującym ich czasem pracy lub poza obowiązującym wymiarem zajęć.

3. Nie zalicza się do funduszu honorariów należności z tytułu praw autorskich wypłacanych na rzecz stowarzyszeń twórców.

§ 8. Do funduszu agencyjno-prowizyjnego zalicza się wszelkie należności osób nie będących pracownikami danego zakładu pracy za wykonywane przez nie zleczone im czynności, opłacane od dokonywanych transakcji kupna lub sprzedaży oraz wykonywanych usług według określonej wysokości stawki prowizyjnej, a w szczególności za:

- 1) sprzedaż prowadzoną na zasadach umowy agencyjnej (np. zryczałtowanej, prowizyjnej itp.) oraz za sprzedaż akwizycyjną,
- 2) skup ziemiopłodów,
- 3) skup runa leśnego i drewna,
- 4) skup zdecentralizowanych nadwyżek rolnych oraz innych (np. mleka itp.),
- 5) kolportaż książek i biletów na imprezy widowiskowe,
- 6) wykonywanie czynności agentów ubezpieczeniowych,
- 7) prowadzenie punktów gier liczbowych, przyzakładowych agencji PKO itp.,
- 8) usługi inseminacyjne i sanitarno-weterynaryjne,
- 9) roznoszenie mleka i innych towarów,
- 10) prowizyjne inkaso podatków,
- 11) wykonywanie funkcji społecznych kontrolerów komunikacji miejskiej,
- 12) wydawanie świadectw pochodzenia zwierząt.

§ 9. 1. Do funduszu na podróże służbowe zalicza się diety oraz inne świadczenia pieniężne wypłacane zamiast diet, wydatki na przejazdy, na zakwaterowanie oraz inne koszty podlegające zwrotowi, a wypłacane w związku z podróżą służbową na obszarze kraju lub z wykonywaniem zadań poza siedzibą zakładu pracy przez:

- 1) pracowników własnych (w tym także skierowanych na szkolenie oraz odbywających aplikację sądową, arbitrażową itp.),
- 2) pracowników obcych i inne osoby fizyczne wzywane lub zapraszane,
- 3) studentów, z którymi zakład pracy zawarł umowę o stypendium fundowane lub umowę przedwstępną, stażystów odbywających praktyki zawodowe, uczniów odbywających praktyczną naukę zawodu.

2. Do funduszu na podróże służbowe zalicza się także:

- 1) koszty podróży studentów i uczniów w związku ze zbieraniem materiałów do prac dyplomowych oraz odbywaniem praktyk zawodowych,
- 2) zryczałtowane diety miesięczne dla naczelników gmin i niektórych pracowników urzędów gmin oraz dla dyrektorów szkół gminnych, przeznaczone na pokrycie wydatków związanych z wyjazdami służbowymi na terenie gminy.

3. Do wydatków na przejazdy pokrywanych z funduszu na podróże służbowe zalicza się:

- 1) koszty przejazdu (łącznie z kosztem rezerwacji miejsca i dopłat w przedsprzedaży biletów) środkami komunikacji państwowej oraz miejscowymi środkami komunikacji do miejsca określonego w delegacji i z tego miejsca,
- 2) koszty garażowania samochodu,
- 3) należność lub ryczałt za używanie własnego pojazdu w celu odbycia podróży służbowej,
- 4) inne dodatkowe koszty przejazdów związane z inwalidztwem osoby odbywającej podróż służbową, przewóz bagażu specjalnego lub bagażu ciężkiego.

4. Do funduszu na podróże służbowe nie zalicza się:

- 1) dopłat zakładów pracy do pracowniczych biletów miesięcznych na dojazdy do pracy i z pracy państwowymi środkami komunikacji,
- 2) kosztów przewozów pracowników do pracy i z pracy transportem samochodowym zakładu pracy lub transportem wynajętym przez zakład pracy,
- 3) wydatków na zakup jednorazowych biletów na przejazdy służbowe miejskimi środkami komunikacyjnymi,
- 4) ryczałtów i ekwiwalentów za używanie do celów służbowych własnych samochodów w obrębie miejscowości stanowiącej siedzibę zakładu pracy,
- 5) kosztów przejazdów służbowych w granicach administracyjnych gminy, w której znajduje się siedziba zakładu pracy, oraz kosztu zakupu biletów okresowych na przejazd publicznymi środkami komunikacji w celu odbywania tych przejazdów.

6) kosztów podróży pracowników wezwanych (zaproszonych) przez organy wymiaru sprawiedliwości i ścigania przestępstw,

7) wydatków na podróże służbowe cudzoziemców przybywających do Polski w ramach wymiany bezdekwizowej w celu współpracy naukowo-technicznej w ramach zawartych umów międzynarodowych,

8) kosztów podróży służbowych cudzoziemców i obywateli polskich, jeżeli zawarty kontrakt (umowa) stanowi, że koszty te ponosi kontrahent zagraniczny.

§ 10. 1. Do wynagrodzeń z zakładowego funduszu nagród zalicza się wypłaty nagród indywidualnych z tego funduszu.

2. Do wynagrodzeń z czystej nadwyżki w spółdzielczości, pozostającej do dyspozycji walnego zgromadzenia członków, zalicza się wypłaty pieniężne i wartość świadczeń w naturze z części przeznaczonej na nagrody i świadczenia dokonywane na rzecz osób fizycznych.

3. Do wynagrodzeń, o których mowa w ust. 2, nie zalicza się świadczeń na rzecz pracowników i ich rodzin, finansowanych ze środków przeznaczonych na cele społeczne i bytowe.

§ 11. Minister Finansów ustali zasady ewidencji wynagrodzeń za pracę, zapewniające pełne ujęcie księgowe tych wynagrodzeń.

§ 12. Prezes Głównego Urzędu Statystycznego w porozumieniu z Przewodniczącym Komisji Planowania przy Radzie Ministrów, Ministrem Pracy, Płac i Spraw Socjalnych i Ministrem Finansów dostosuje sprawozdawczość z zatrudnienia i płac do przepisów uchwały.

§ 13. Przewodniczący Komisji Planowania przy Radzie Ministrów i Minister Finansów wprowadzą odpowiednie zmiany w metodologii planowania, mające na celu zapewnienie dyscypliny w gospodarowaniu środkami funduszu płac w sferze budżetowej.

§ 14. Przewodniczący Komisji Planowania przy Radzie Ministrów w porozumieniu z Ministrem Finansów i Ministrem Pracy, Płac i Spraw Socjalnych może wprowadzić w miarę potrzeby zmiany w zakresie klasyfikacji składników funduszu płac w jednostkach gospodarki społecznej określonych niniejszą uchwałą.

§ 15. Traci moc uchwała nr 103 Rady Ministrów z dnia 25 maja 1971 r. w sprawie składników funduszu płac i pozostałych wynagrodzeń z tytułu pracy w jednostkach gospodarki społecznej (Monitor Polski Nr 31, poz. 196).

§ 16. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 1977 r.

Prezes Rady Ministrów: P. Jaroszewicz

Załączniki do uchwały nr 158 Rady Ministrów z dnia 7 grudnia 1976 r. (poz. 212).

Załącznik nr 1

Wykaz składników wynagrodzenia i świadczeń zaliczanych do osobowego funduszu płac.

I. Wynagrodzenia pracowników pozostających w ewidencji personalnej zakładu pracy, należne ze stosunku pracy:

1. Wynagrodzenia wynikające z podstawowych zasad wynagradzania, jak:

- 1) wynagrodzenia w akordowej formie płac (w tym akord zryczałtowany, nadwyżki akordowe, dopłaty z tytułu progresji akordowej i premie wypłacane, oprócz nadwyżki akordowej),
- 2) wynagrodzenia w czasowej i w czasowo-premialnej formie płac (godzinowe, dniówkowe, miesięczne) łącz-

nie z premiami przewidzianymi w tej formie płac, w tym premie i nagrody wypłacane z zysku, a w instytucjach artystycznych premie za poprawę wyniku finansowego,

- 3) wynagrodzenia według prowizyjnej formy płac,
- 4) wynagrodzenia zryczałtowane i specjalne,
- 5) wynagrodzenia w formie partu w rybołówstwie,
- 6) wypłaty z funduszu mistrza (majstra, kierownika budowy),
- 7) nagrody za działalność podstawową, wynikające ze stosowanych zasad wynagradzania,

- 8) nagrody i premie wypłacane z funduszu w wysokości do 0,5% funduszu płac tworzonego w ramach planowanego osobowego funduszu płac lub w ramach dyspozycyjnego funduszu płac,
- 9) dodatki funkcyjne, służbowe, specjalne dla mistrzów mających tytuł mistrza dyplomowanego, za kierowanie brygadą, wynagrodzenia funkcyjne rewidentów, dodatki operacyjne dla funkcjonariuszy pożarnictwa, dodatki gospodarcze dla kierowników statków i kierowników maszyn na statkach żeglugi portowej, przybrzeżnej i na wodach osłoniętych, dodatki za posiadanie szczególnych kwalifikacji, za posiadanie stopni naukowych, dodatki planistyczne i kontrolerskie,
- 10) dodatki lokalne, terenowe, sezonowe,
- 11) dodatki za znajomość języków obcych, za znajomość kuchni narodowej i innych krajów (gastronomia),
- 12) dodatki za pracę w warunkach szkodliwych, uciążliwych i niebezpiecznych lub wykonywaną w trudnych warunkach,
- 13) dodatki (dopłaty) z tytułu szczególnych preferencji (np. na budowach szczególnie ważnych dla gospodarki),
- 14) dodatki za wieloletnią nieprzerwaną pracę w jednym przedsiębiorstwie (zakładzie),
- 15) wynagrodzenie i świadczenia dodatkowe (dodatki) oraz wartość nagród rzeczowych z tytułu karty górnika, hutnika itp.,
- 16) nagrody jubileuszowe,
- 17) gratyfikacje dla członków personelu latającego i pokładowego,
- 18) dodatki wyrównawcze dla kobiet w okresie ciąży, przeniesionych do innej pracy, oraz dla przeniesionych do innej pracy pracowników w związku z zagrożeniem chorobą zawodową bądź z innego tytułu (jak np. w związku ze zniesieniem niektórych jednostek organizacyjnych),
- 19) dodatki kompensacyjne,
- 20) dodatki za pracę w godzinach nadliczbowych i świątecznych, w godzinach nocnych oraz za pracę na drugiej zmianie, za pracę rozdzieloną przerwami,
- 21) dodatki za nadzorowanie pracy na drugiej lub trzeciej zmianie oraz za pracę na półtorej zmianie,
- 22) wynagrodzenia za dni wolne udzielone z tytułu pracy na morzu w niedziele i święta w żegludze międzynarodowej i rybołówstwie morskim, w żegludze śródlądowej w systemie pracy jednozmianowej oraz za dni wolne od pracy dla pracowników zatrudnionych bezpośrednio przy produkcji w kopalniach węgla kamiennego,
- 23) wynagrodzenia za pracę w dni ustawowo wolne od pracy, wypłacane pracownikom inspekcyjno-technicznym Urzędu Górniczego; dodatek morski i dodatek miesięczny dla pracowników urzędów morskich; wynagrodzenia za pracę poza normalnymi godzinami pracy dla pracowników urzędów morskich zatrudnionych w systemie zmianowym; wynagrodzenia dla inspektorów nadzoru nad żeglugą oraz dodatek dobowy dla steromotorzystów zatrudnionych w inspektoratach żeglugi śródlądowej,
- 24) dodatki związane z charakterem pracy, jak:
 - za druk prasy, za wykonywanie druków specjalnych, za obsługę dodatkowych maszyn — w przemyśle poligraficznym,
 - za rodzaj prowadzonego pojazdu oraz za dodatkowe czynności kierowców, za prowadzenie przyczep pojazdów samochodowych, za prowadzenie pojazdów samochodowych napędzanych gazem — w transporcie samochodowym,
 - ryczałtowe dodatki za obsługę codzienną pojazdów samochodowych i przyczep — w zorganizowanym transporcie samochodowym,
 - pilotowy, okrętowy i dobowy za pracę na morzu oraz za pracę nurków pod wodą i za konserwację sprzętu nurkowego — w żegludze i gospodarce morskiej,
 - za pracę na statkach specjalistycznych (np. zbiornikowcach, promach), za przewóz materiałów niebezpiecznych i za prace niebezpieczne, za przebywanie w strefie działań wojennych — w żegludze międzynarodowej,
 - dla specjalistów gospodarki rybnej i Morskiego Instytutu Rybackiego kierowanych na czas określony do pracy na morskich statkach rybackich,
 - godzinowy za obsługę portowych bocznicy kolejowych,
 - za pracę przy przeładunkach towarów za falochronem w portach morskich,
 - za pełnienie funkcji brakującego członka załogi w żegludze,
 - za obsługę wind okrętowych lub pełnienie czynności lukowego w portach morskich i rybackich,
 - kilometrowy dla pracowników drużyn pociągów oraz dodatki uzasadnione szczególnymi warunkami pracy na określonym posterunku lub węźle kolejowym w przedsiębiorstwie „Polskie Koleje Państwowe”,
 - godzinowy (premia złotówkowa) — w lotnictwie cywilnym,
 - dla pracowników mających uprawnienia mechanika lotniczego, zatrudnionych na stanowiskach związanych z remontami i obsługą techniczną sprzętu lotniczego,
 - za pracę w ambulansach i przy konwojowaniu poczty, za wymianę poczty i transport ładunku pocztowego,
 - za stałe wykonywanie konwoju wartości pieniężnych z banku i do banku (kas zbiorczych),
 - za pełnienie służby ochronnej z bronią, za ochronę czynną mienia bankowego,
 - za pracę w przedłużonym czasie pracy, która nie stanowi pracy w godzinach nadliczbowych — dla pracowników zatrudnionych przy pilnowaniu,
 - za pracę w systemie zmianowym pracowników działalności podstawowej, za pracę w izbie porodowej dla położnych oraz dodatkowe wynagrodzenie dla członków zespołów fumigacyjnych — w służbie zdrowia,
 - za szczególne właściwości pracy — dla niektórych pracowników jednostek resortów obrony narodowej i spraw wewnętrznych,
 - agencyjny — dla fotoreporterów,
 - objazdowy — w przedsiębiorstwach widowiskowych,
 - za nadzór podatkowy — w administracji państwowej,
 - za czynności kasjerskie — w instytucjach finansowych,
 - za czynności wykonywane przez pracowników urzędów stanu cywilnego w dni wolne od pracy oraz poprzedzające te dni — poza godzinami urzędowania,
 - dla służby ratownictwa chemicznego w chemii oraz dla ratownictwa gazowego — w hutnictwie,

- 25) dodatkowe wynagrodzenia nauczycieli i nauczycieli akademickich za zajęcia dydaktyczne i wychowawcze nie podlegające zaliczeniu do norm obowiązującego wymiaru godzin nauczania,
 - 26) dodatkowe wynagrodzenia za wstęp artystów ponad normę, za ponadplanowe seanse w kinach, za wykonywane ponad normę zdjęcia rentgenowskie małych obrazków, za wykonywanie ponad normę protez dentystycznych obliczeniowych,
 - 27) wynagrodzenia uzupełniające, przysługujące pracownikom powołanym do pracy przy zwalczaniu epidemii, w tym wynagrodzenia pracowników medycznych za wykonywanie dodatkowo poza godzinami pracy wizyt domowych,
 - 28) wynagrodzenia za pracę w przedłużonym czasie pracy i dyżury niezbędne ze względu na ciągłość procesu badawczego w instytucjach,
 - 29) dodatki za czas pełnionego pogotowia technicznego (domowego), za dyżury domowe, wynagrodzenia za dyżury zakładowe oraz za gotowość do pracy, wynagrodzenia za czas pełnienia dyżuru przy przedłużonym czasie pracy w okresie eksploatacyjnym na statkach w żegludze śródlądowej przy systemie pracy jednozmianowej, dodatek za zgłoszenie się na wezwanie w łączności, dodatek za dyżury nocne dla cenzorów Głównego Urzędu Kontroli Prasy, Publikacji i Widowisk,
 - 30) jednorazowe wynagrodzenia (wyrównania) wypłacane w związku ze zgłoszeniem i przyjęciem projektu wynalazczego, określone w § 23 ust. 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 11 grudnia 1972 r. w sprawie projektów wynalazczych (Dz. U. Nr 54, poz. 351),
 - 31) dodatkowe wynagrodzenie dla oblatywaczy samolotów i za sprawdzanie spadochronów,
 - 32) wynagrodzenia, wypłacane w złotych pracownikom zatrudnionym za granicą.
2. Wynagrodzenia za dodatkowe czynności wykonywane w ramach stosunku pracy, a nie objęte podstawowymi zasadami wynagradzania, jak:
- 1) wynagrodzenia za prace dodatkowe nie wchodzące w zakres obowiązków marynarzy oraz rybaków morskich w żegludze międzynarodowej,
 - 2) wynagrodzenia za dozór (strzeżenie) statku i ładunku w żegludze śródlądowej,
 - 3) wynagrodzenia za próby statków na morzu,
 - 4) zryczałtowane wynagrodzenia za czas zużyty na załatwienie formalności paszportowych, dewizowych i różnych rozliczeń związanych z podróżą, wypłacane kierowcom w przedsiębiorstwie Międzynarodowych Przewozów Samochodowych oraz w przedsiębiorstwach żeglugi morskiej,
 - 5) zryczałtowane dodatki pieniężne w przemyśle drzewnym za dodatkowe czynności wykonywane poza normalnymi godzinami pracy, ryczałt dzienny dla robotników w Lasach Państwowych za używanie własnego środka lokomocji przy dostarczaniu sprzętu mechanicznego na zrab,
 - 6) dodatek dla dróźników leśnych za konserwację i przechowywanie narzędzi oraz za używanie własnych rowerów do objazdu służbowego powierzonego odcinka robót; ryczałt miesięczny dla nadleśniczych, adiunktów, leśniczych i gajowych za utrzymanie własnych środków lokomocji,
 - 7) ryczałt miesięczny dla wozaków za obrządzanie i pielęgnację koni w dni robocze i świąteczne oraz za konserwację sprzętu i uprzęży; dodatek za obsługę koni i opiekę nad inwentarzem żywym w nocy,
 - 8) dodatek za usługi hotelarskie świadczone na rzecz gości zagranicznych,
 - 9) wynagrodzenia za dodatkowe czynności pracowników szkół nie będących nauczycielami, nauczycielami akademickimi i wychowawcami — nie wchodzące w zakres ich zwykłych obowiązków,
 - 10) wynagrodzenie dla promotorów prac doktorskich,
 - 11) dodatek dla lekarzy za pracę dodatkową w stacjach pogotowia ratunkowego i oddziałach pomocy doraźnej oraz dla pracowników medycznych zatrudnionych w lotnictwie sanitarnym i sprawujących opiekę nad chorymi w samolotach sanitarnych,
 - 12) wynagrodzenia ryczałtowe za wykonywanie dodatkowych zadań nie wchodzących w zakres obowiązków wynikających z umowy o pracę, wypłacane pracownikom medycznym przez macierzysty zakład pracy, w tym za pełnienie dyżurów na wezwanie — przy telefonie,
 - 13) dodatkowe wynagrodzenie lekarzy — rzeczoznawców za konsultacje w zakresie orzecznictwa,
 - 14) dodatek dla przewodniczących komisji lekarskich do spraw inwalidztwa i zatrudnienia; wynagrodzenia lekarzy za przeprowadzanie badań w domu chorego na potrzeby komisji lekarskich; wynagrodzenia lekarzy — inspektorów orzecznictwa lekarskiego za wydanie opinii o orzeczeniu komisji lekarskich oraz za wydanie opinii w sprawach toczących się przed organami odwoławczymi,
 - 15) dodatek dla pracowników Państwowego Zakładu Ubezpieczeń za likwidację szkód masowych w terenie,
 - 16) dodatek dla personelu latającego za obloty samolotów po remontach lub przeglądach i naprawach awaryjnych,
 - 17) dodatek dla inspektorów żeglugi śródlądowej za prowadzenie, konserwację i dozorowanie statków,
 - 18) dodatek za protokołowanie na posiedzeniach sądowych,
 - 19) dodatek za obsługę radiowęzła lub radiotelefonu,
 - 20) wynagrodzenia za czynności przy skupie jaj oraz skupie i kontraktacji innych artykułów wykonywane przez pracowników sklepowych,
 - 21) zryczałtowane wynagrodzenia za palenie w piecach zwykłych, kotłowniach szklarni itp.,
 - 22) dodatki za prowadzenie służbowych samochodów osobowych przez pracowników nie zatrudnionych na stanowisku kierowcy,
 - 23) wynagrodzenia za instruktaż i szkolenie wewnątrzzakładowe, za kierowanie pracą praktykantów itp.,
 - 24) ryczałty za opiekę nad klubami racjonalizatorskimi i za prowadzenie księgowości kas zapomogowo-pożyczkowych,
 - 25) ryczałty dla społecznych inspektorów pracy,
 - 26) wynagrodzenia kierowców autobusów używanych do przewozu wycieczek,
 - 27) wynagrodzenia za czas ćwiczeń (prób) i występów orkiestr zakładowych,
 - 28) ekwiwalent za pranie i reperację odzieży roboczej, wykonywane we własnym zakresie przez pracowników,
 - 29) dodatek za dyżur i za udział w wyprawach ratunkowych GOPR.
3. Wynagrodzenia za czas niewykonywania pracy, jak:
- 1) za czas urlopu wypoczynkowego, restytucyjnego, dodatkowego lub okolicznościowego oraz ekwiwalent za nie wykorzystany urlop,

- 2) za czas oddelegowania pracowników na kursy szkoleniowe i dokształcające,
- 3) za czas nieobecności w pracy związanej z wykonywaniem obowiązków społecznych i państwowych,
- 4) za przerwy w pracy dla matek karmiących oraz pracowników korzystających z dwóch dni zwolnienia od pracy w ciągu roku w związku z wychowywaniem dzieci w wieku do lat 14,
- 5) za czas przestoju i braki produkcyjne powstałe bez winy pracownika,
- 6) za ustawowe dni świąteczne nie będące niedzielami, mimo nieświadczenia pracy — w przemyśle poligraficznym,
- 7) wynagrodzenie za tzw. przerwany czas pracy w transporcie.

4. Dodatkowe świadczenia pieniężne bądź wartość świadczeń w naturze przyznawane na podstawie przepisów szczególnych, jak:

- 1) dodatki (ryczałty) za rozłękę, strawne oraz dewizowe wypłacane w żegludze i rybołówstwie morskim, odpowiednio przeliczone,
- 2) dodatki godzinowe wypłacane na kolei pracownikom drużyn lokomotywowych i konduktorskich,
- 3) zwrot kosztów przejazdów do miejsca zamieszkania w celu odwiedzenia rodzin, wypłacany pracownikom czasowo przeniesionym oraz zwierzbowanym do pracy,
- 4) ekwiwalent za przejazdy koleją wypłacany na podstawie karty górnika,
- 5) ryczałty za noclegi i za koszt wynajęcia kwater prywatnych (opłacane przez zakład pracy) dla pracowników czasowo przeniesionych,
- 6) dodatki mieszkaniowe dla nauczycieli oraz dla pracowników urzędów gmin, urzędów miast (miast i gmin); zryczałtowany ekwiwalent z tytułu najmu mieszkania u osoby prywatnej przysługujący pracownikom medycznym, ekwiwalent pieniężny dla nauczycieli z tytułu zrzeczenia się prawa do bezpłatnego mieszkania,
- 7) zasiłek na zagospodarowanie dla nauczycieli; jednorazowy zasiłek na zagospodarowanie przysługujący niektórym pracownikom służby zdrowia po raz pierwszy przystępującym do pracy,
- 8) ryczałt przesiedleniowy przy przeniesieniach służbowych; zasiłek osiedleniowy dla nauczycieli,
- 9) wartość deputatów lub innych świadczeń wydawanych pracownikom bezpłatnie lub częściowo odpłatnie (w części nie opłaconej) oraz ekwiwalenty za te deputaty bądź inne świadczenia, w tym ekwiwalenty za mieszkania służbowe,
- 10) wartość posiłków profilaktycznych i regeneracyjno-wzmacniających, a także innych środków wydawanych do spożycia pracownikom bezpłatnie lub częściowo odpłatnie (w części nie opłaconej); dodatek kaloryczny dla personelu latającego i pokładowego w lotnictwie cywilnym,
- 11) wartość umundurowania wydawanego pracownikom bezpłatnie lub częściowo odpłatnie (w części nie opłaconej) oraz ekwiwalenty za umundurowanie i za przedłużenie używalności umundurowania,
- 12) ekwiwalenty za przedłużenie używalności odzieży ro-

boczej lub obuwia ochronnego oraz za używanie odzieży własnej zamiast roboczej przez pracowników, uczniów i studentów,

- 13) zapomogi wypłacane pracownikom własnym z funduszu pozostającego w dyspozycji ministrów (kierowników urzędów centralnych) oraz wojewodów (prezydentów miast stopnia wojewódzkiego),
- 14) wynagrodzenia z tytułu sprawowania nadzoru specjalistycznego w służbie zdrowia.

5. Świadczenia pieniężne z ubezpieczenia społecznego oraz świadczenia z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych, pokrywane przez zakłady pracy, jak:

- 1) zasiłki chorobowe, wypłacane w okresie trwania stosunku pracy,
- 2) świadczenia wyrównawcze przysługujące od zakładów pracy pracownikom, którzy wskutek wypadku przy pracy lub choroby zawodowej doznali stałego lub długotrwałego uszczerbku na zdrowiu.

6. Wynagrodzenia i odszkodowania przysługujące pracownikom w razie rozwiązania umowy o pracę (z naruszeniem lub bez naruszenia obowiązujących przepisów).

7. Odprawy przy przejściu na emeryturę, przyznawane na podstawie przepisów szczególnych, odprawa (wynagrodzenie) za 10-letni staż pracy w żegludze międzynarodowej w razie utraty zdrowia.

8. Inne świadczenia pieniężne wypłacane przez zakłady pracy na podstawie Kodeksu pracy lub układów zbiorowych pracy.

9. Wynagrodzenia pieniężne z funduszu premiowego w państwowych przedsiębiorstwach gospodarki rolnej.

II. Wynagrodzenia wypłacane pracownikom własnym na podstawie uchwały nr 157 Rady Ministrów z dnia 7 grudnia 1976 r. w sprawie wynagrodzeń wypłacanych poza planowanym funduszem płac.

III. Wynagrodzenia wypłacane z funduszu płac uczniów oraz stypendia pracownicze i fundowane:

- 1) wynagrodzenia młodocianych pracowników z tytułu umowy o pracę zawartej w celu przygotowania zawodowego,
- 2) ekwiwalenty pieniężne wypłacane uczniom zasadniczych i średnich szkół zawodowych dla niepracujących za praktyki zawodowe (wakacyjne) oraz za zajęcia praktyczne lub specjalizujące odbywane w zakładach pracy, a także przyznawane im nagrody pieniężne i wartość nagród rzeczowych,
- 3) stypendia pracownicze i fundowane.

IV. Wynagrodzenia studentów szkół wyższych z tytułu odbywania praktyk robotniczych.

V. Wynagrodzenia za pracę nakładczą.

VI. Wynagrodzenia członków zorganizowanych grup roboczych:

- 1) członków ochotniczych hufców pracy,
- 2) skazanych.

VII. Wartość robocizny z tytułu zadań szkoleniowo-produkcyjnych wykonywanych przez jednostki wojskowe.

VIII. Świadczenia pieniężne wypłacane chorym za czynności wykonywane w ramach terapii zajęciowej w zakładach dla nerwowo i psychicznie chorych.

Załącznik nr 2

Wykaz wynagrodzeń i innych wypłat zaliczanych do bezosobowego funduszu płac.

1. Wynagrodzenia za usługi załadunkowe i wyładunkowe oraz za transport, składowanie i kopcowanie ziemiołódów.
2. Wynagrodzenia za drobne roboty i usługi oraz drobne remonty pomieszczeń i naprawę sprzętu.
3. Wynagrodzenia za prace związane z opracowaniem, oceną lub realizacją projektów racjonalizatorskich oraz za popularyzację wynalazczości i postępu technicznego.

4. Wynagrodzenia za udział w posiedzeniach komisji oraz dla członków jury w konkursach.
5. Wynagrodzenia za ekspertyzy, konsultacje, porady, tłumaczenia, nie przeznaczone do publikacji w formie wydawnictwa.
6. Wynagrodzenia za wykłady w zakresie szkolenia wewnątrzzakładowego, prowadzone przez wykładowców nie będących pracownikami przedsiębiorstwa, za wykłady na kursach zawodowych organizowanych przez jednostki budżetowe oraz wynagrodzenia wykładowców nie będących stałymi pracownikami w ośrodkach kursowych.
7. Wynagrodzenia za prace twórcze i autorskie, za prelekcje, odczyty itp., z wyjątkiem wynagrodzeń wypłacanych z funduszu honorariów.
8. Wynagrodzenia za prace projektowe.
9. Wynagrodzenia za skup, zbiórkę i odprzedaż opakowań i surowców wtórnych.
10. Wynagrodzenia za likwidację dołów urobkowych przy pracach geologiczno-poszukiwawczych.
11. Wynagrodzenia za udział w orkiestrze zakładowej.
12. Wynagrodzenia dla członków komitetów członkowskich spółdzielni za udział w kontrolach, lustracjach, posiedzeniach komisji oraz za pełnienie dyżurów.
13. Wynagrodzenia wypłacane pracownikom obcym na podstawie uchwały nr 157 Rady Ministrów z dnia 7 grudnia 1976 r. w sprawie wynagrodzeń wypłacanych poza planowanym funduszem płac.
14. Wypłaty z funduszu autorskiego.
15. Zapomogi wypłacane pracownikom obcym.

213

UCHWAŁA Nr 237 RADY MINISTRÓW

z dnia 14 grudnia 1976 r.

w sprawie zasad i terminów wprowadzania dodatkowych dni wolnych od pracy w 1977 r.

Na podstawie art. 150 Kodeksu pracy (Dz. U. z 1974 r. Nr 24, poz. 141 i z 1975 r. Nr 16, poz. 91) Rada Ministrów po porozumieniu z Centralną Radą Związków Zawodowych uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Pracownicy uspołecznionych zakładów pracy mogą otrzymać w 1977 r. — analogicznie jak w 1976 r. — dwanaście dodatkowych dni wolnych od pracy, przypadających w zasadzie w soboty, w następujących dniach: sobota 8 stycznia, sobota 5 lutego, sobota 5 marca, sobota 2 kwietnia, poniedziałek 9 maja, sobota 4 czerwca, sobota 23 lipca, sobota 6 sierpnia, sobota 3 września, poniedziałek 31 października, sobota 19 listopada, sobota 3 grudnia.

2. Zasady i tryb udzielania dodatkowych dni wolnych od pracy dla pracowników kopalń węgla kamiennego określają odrębne przepisy.

§ 2. 1. Dodatkowe dni wolne od pracy, o których mowa w § 1 ust. 1, nie przysługują pracownikom, których czas pracy regulują przepisy rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 20 listopada 1974 r. w sprawie czasu pracy i zasad wynagradzania za pracę w godzinach nadliczbowych pra-

cowników zatrudnionych przy pilnowaniu (Dz. U. Nr 45, poz. 270).

2. Pracownicy, którzy na podstawie odrębnych przepisów już korzystają z dodatkowych dni wolnych od pracy, lecz w mniejszej liczbie w roku od określonej w § 1 ust. 1, mogą korzystać na warunkach określonych w uchwale z takiej łącznej liczby dodatkowych dni wolnych od pracy, jaką uchwala określa na rok 1977.

3. Dodatkowe dni wolne od pracy, o których mowa w uchwale, nie przysługują pracownikom sezonowym.

§ 3. Przy wprowadzaniu dodatkowych dni wolnych od pracy, o których mowa w § 1 ust. 1, stosuje się zasady i warunki określone przepisami § 1 ust. 3 i § 3—11 uchwały nr 41 Rady Ministrów z dnia 6 lutego 1974 r. w sprawie zasad i terminów wprowadzania dodatkowych dni wolnych od pracy w latach 1974 i 1975 (Monitor Polski Nr 6, poz. 43).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 1977 r.

Prezes Rady Ministrów: P. Jaroszewicz

214

UCHWAŁA Nr 243 RADY MINISTRÓW

z dnia 18 grudnia 1976 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie dalszego rozwoju oszczędzania na mieszkaniowych książeczkach oszczędnościowych powszechnych kas oszczędności.

Rada Ministrów w porozumieniu z Centralną Radą Związków Zawodowych uchwala, co następuje:

§ 1. W uchwale nr 125 Rady Ministrów z dnia 22 maja 1965 r. w sprawie dalszego rozwoju oszczędzania na mieszkaniowych książeczkach oszczędnościowych powszechnych kas oszczędności (Monitor Polski z 1965 r. Nr 27, poz. 136, z 1971 r. Nr 60, poz. 400 i z 1975 r. Nr 35, poz. 212) § 6 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Przepisy ust. 1 i 2 stosuje się odpowiednio do członków związków twórczych, osób pobierających rentę

lub emeryturę z tytułu zatrudnienia w uspołecznionych zakładach pracy, osób zatrudnionych w uspołecznionych zakładach pracy na podstawie umowy agencyjnej, umowy zlecenia lub umowy o pracę naкладczą oraz do uczestników studiów doktoranckich odbywających studia z oderwaniem od pracy.”

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: P. Jaroszewicz

Ułożono z polecenia Prezesa Rady Ministrów
w Zakładach Graficznych „Tamka”, Zakład nr 1, Warszawa, ul. Tamka 3.

Zam. 12-2023.

Cena 6,00 zł