

## 106

## ROZPORZĄDZENIE MINISTRA PRACY I OPIEKI SPOŁECZNEJ

z dnia 7 maja 1945 r.

## o wzorowym regulaminie funkcjonowania rady zakładowej.

Na podstawie art. 22 dekretu z dnia 6 lutego 1945 r. o utworzeniu rad zakładowych (Dz. U. R. P. Nr 8, poz. 36) zarządzam, co następuje:

§ 1. Przez artykuły powołane w rozporządzeniu niniejszym bez bliższego omówienia należy rozumieć artykuły dekretu z dnia 6 lutego 1945 r. o utworzeniu rad zakładowych (Dz. U. R. P. Nr 8, poz. 36).

§ 2. Rada zakładowa na pierwszym swym zebraniu wybiera ze swego grona zarząd (przewodniczącego, jego zastępcę oraz sekretarza). O ile rada zakładowa liczy więcej niż 9 członków, wybiera ona zarząd, składający się z większej liczby członków, z tym, że liczba członków zarządu nie może przekraczać jedenastu.

§ 3. Rada zakładowa może wyłonić ze swego grona sekcje dla załatwiania poszczególnych kategorii spraw (art. 3 i 4).

§ 4. Przewodniczący reprezentuje radę zakładową na zewnątrz, wykonywa jej uchwały lub czuwa nad ich wykonaniem, ustala przedmiot i porządek obrad rady zakładowej, zarządu i ogólnego zebrania i przewodniczy tym obradom.

§ 5. Zebrania rady zakładowej odbywają się w miarę potrzeby, nie rzadziej jednak, niż raz na tydzień.

§ 6. Uchwały rady zakładowej z wyjątkiem uchwał objętych art. 18 zapadają zwykłą większością głosów, w obecności co najmniej połowy członków; w razie równości głosów, decyduje głos przewodniczącego.

§ 7. Uchwały rady zakładowej, co do których nie zastrzeżono poufności, należy wywiesić na specjalnej tablicy, umieszczonej w miejscu widocznym.

§ 8. Rady zakładowe utrzymują stałą łączność z pracownikami danego zakładu pracy. W zakładach pracy, zatrudniających powyżej 100 pracowników, zarządy rad zakładowych winny wyznaczyć jeden lub więcej dni w tygodniu oraz godziny, z reguły poza czasem pracy, dla zapoznania się z życzeniami pracowników.

§ 9. Z przebiegu zebrania rady zakładowej sporządza się protokół, który zawiera: listę obecności, porządek obrad, powzięte uchwały, liczbę głosów, które padły za poszczególnymi wnioskami, ewentualne zdanie odrębne mniejszości na jej żądanie, oraz podpis przewodniczącego.

§ 10. O zwołaniu ogólnego zebrania zawiadamia się pracowników najpóźniej na 3 dni przed terminem.

Rada zakładowa może uchwałą powziętą większością  $\frac{2}{3}$  głosów zwołać w wypadku nagłym, ogólne zebranie bez zachowania tego terminu.

§ 11. Ogólne zebrania zwołuje się:

1) przynajmniej raz na 3 miesiące celem wysłuchania sprawozdania rady zakładowej (art. 31),

2) z inicjatywy rady zakładowej,

3) na żądanie  $\frac{1}{4}$  ogólnej liczby pracowników zakładu,

4) na żądanie pracodawcy,

5) na skutek wniosku zarządu pracowniczej organizacji zawodowej, obejmującej dany zakład pracy.

§ 12. Przedmiotem obrad ogólnego zebrania jest:

1) wybór członków rady zakładowej,

2) sprawozdanie rady zakładowej,

3) sprawy związane z działalnością rady zakładowej.

§ 13. Uchwały ogólnego zebrania zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy ogólnej liczby pracowników danego zakładu pracy.

§ 14. Rada zakładowa pełni swe czynności do czasu ukonstytuowania się nowej rady zakładowej w trybie przewidzianym w art. 14.

W wypadku, przewidzianym w art. 10, czynności rady zakładowej pełni komisja wyborcza, powołana zgodnie z art. 14.

§ 15. Rozporządzenie niniejsze wchodzi w życie z dniem 20 maja 1945 r.

Minister Pracy i Opieki Społecznej:  
*Wiktor Trojanowski*