

295

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 26 lipca 1950 r.

w sprawie stosunków służbowych nauczycieli szkół i zakładów naukowych, podległych Ministrowi Rolnictwa i Reform Rolnych.

Na podstawie art. 15 ustawy z dnia 4 kwietnia 1950 r. o stosunkach służbowych nauczycieli szkół zawodowych i zakładów naukowych, podległych Centralnemu Urzędowi Szkolenia Zawodowego (Dz. U. R. P. Nr 17, poz. 140), zarządza się, co następuje:

§ 1. Moc obowiązującą ustawy z dnia 4 kwietnia 1950 r. o stosunkach służbowych nauczycieli szkół zawodowych i zakładów naukowych, podległych Centralnemu Urzędowi Szkolenia Zawodowego, rozciąga się na stosunki służbowe nauczycieli szkół rolniczych i zakładów naukowych rolniczych, podległych Ministrowi Rolnictwa i Reform Rolnych.

§ 2. Uprawnienia Przewodniczącego Komitetu Ekonomicznego Rady Ministrów oraz Prezesa Centralnego Urzędu Szkolenia Zawodowego, przewidziane w ustawie, przysługują — w stosunku do nauczycieli szkół i zakładów naukowych rolniczych — Ministrowi Rolnictwa i Reform Rolnych.

§ 3. Wykonanie rozporządzenia porucza się Ministrowi Rolnictwa i Reform Rolnych.

§ 4. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: J. Cyrankiewicz

296

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 26 lipca 1950 r.

zmieniające rozporządzenie o służbie w przedsiębiorstwie „Polskie Koleje Państwowe“.

Na podstawie art. 26 rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej z dnia 24 września 1926 r. o utworzeniu przedsiębiorstwa „Polskie Koleje Państwowe“ (Dz. U. R. P. z 1948 r. Nr 43, poz. 312) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 2 listopada 1945 r. o służbie w przedsiębiorstwie „Polskie Koleje Państwowe“ (Dz. U. R. P. z 1945 r. Nr 52, poz. 299 i z 1949 r. Nr 61, poz. 476) wprowadza się następujące zmiany:

1) § 4 otrzymuje brzmienie:

„§ 4. Związek Zawodowy Pracowników Kolejowych R. P. (Z.Z.K.) w wykonaniu zadań określonych ustawą z dnia 1 lipca 1949 r. o związkach zawodowych (Dz. U. R. P. Nr 41, poz. 293) jest w szczególności uprawniony do współdziałania w opracowywaniu:

- 1) zarządzeń ogólnych, dotyczących prowadzenia akcji socjalnej, wykorzystywania funduszy na współzawodnictwo pracy oraz nagradzania przodowników i racjonalizatorów pracy;
- 2) tabeli stanowisk etatowych i grup uposażenia przywiązanych do stanowisk;
- 3) zarządzeń ogólnych dotyczących awansów w grupach uposażenia, mianowań na stanowiska oraz przyjęć pracowników w charakterze kandydatów do służby przygotowawczej;
- 4) przepisów o zdolności fizycznej pracowników oraz wykształceniu, rodzaju wiadomości lub praktyki zawodowej, wymaganych od nich przy mianowaniu na stanowiska i przy przyjmowaniu do służby przygotowawczej;
- 5) przepisów o służbie przygotowawczej i o egzaminach kolejowych;
- 6) zarządzeń ogólnych, dotyczących zaliczania pracowników do czasu służby na P.K.P. czasu służby państwowej, wojskowej, samorządowej lub pracy zawodowej;
- 7) przepisów o czasie pracy pracowników;
- 8) przepisów o umundurowaniu pracowników i o uprawnieniach do odzieży ochronnej;
- 9) przepisów o organizacji i zakresie działania ko-

misji kwalifikacyjnych, dyscyplinarnych i weryfikacyjnych.“;

2) w § 6 ust. (2) otrzymuje brzmienie:

„(2) w skład komisji kwalifikacyjnej wchodzi poza innymi członkami jeden przedstawiciel Związku Zawodowego Pracowników Kolejowych R. P.“;

3) w § 10:

a) ust. (3) otrzymuje brzmienie:

„(3) Mianowania pracownika etatowego na wyższe stanowisko dokonuje właściwa władza, biorąc pod uwagę uzdolnienie pracownika na dane stanowisko, nabytą przez niego praktykę i wiedzę kolejową, jego wartości moralne i społeczne oraz złożone egzaminy kolejowe, jeżeli takie egzaminy są wymagane na wyższe stanowisko. Przy mianowaniu na wyższe stanowisko właściwa władza powinna dać pierwszeństwo w mianowaniu pracownikom, którzy wyróżniają się szczególną sumiennością w spełnianiu obowiązków i wydajnością w pracy, noszącą charakter przodownictwa lub racjonalizatorstwa.“,

b) ust. (5) otrzymuje brzmienie:

„(5) właściwa władza:

- 1) obowiązana jest mianować pracownika na niższe stanowisko w wykonaniu orzeczenia dyscyplinarnego (§ 58 pkt 4);
- 2) może mianować pracownika na niższe stanowisko:
 - a) jeżeli kolejowa komisja lekarska stwierdziła trwałą fizyczną lub umysłową niezdolność pracownika do pełnienia służby na dotychczas zajmowanym stanowisku (§ 81 ust. 2),
 - b) jeżeli pracownik otrzymał w ciągu dwóch kolejno po sobie następujących okresów kwalifikowania niedostateczny stopień oceny kwalifikacyjnej,
 - c) w uwzględnieniu prośby pracownika o mianowanie go na niższe stanowisko.“,
- c) po ust. (5) dodaje się nowy ust. 5a w brzmieniu: „(5a) Pracownik mianowany na niższe stanowisko zachowuje posiadaną grupę uposażenia, jeżeli: