

§ 2. 1. Szczegółowe rozgraniczenie zakresu działania Komitetu do Spraw Urbanistyki i Architektury oraz Głównej Komisji Oceny Projektów Inwestycyjnych ustali Prezes Rady Ministrów i Przewodniczący Państwowej Komisji Planowania Gospodarczego.

2. Szczegółowe rozgraniczenie zakresu działalności Komitetu do Spraw Urbanistyki i Architektury oraz Ministra Gospodarki Komunalnej w sprawach nadzoru nad realizacją nowego budownictwa i utrzymaniem budynków ustali Prezes Rady Ministrów i Minister Gospodarki Komunalnej.

§ 3. Traci moc rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 30 grudnia 1950 r. w sprawie zakresu działania i organizacji Komitetu do Spraw Urbanistyki i Architektury (Dz. U. Nr 58, poz. 530).

§ 4. Wykonanie rozporządzenia porucza się Prezowski Rady Ministrów.

§ 5. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: J. Cyrankiewicz

241

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 13 lipca 1952 r.

w sprawie uposażenia niektórych kategorii pracowników przedsiębiorstwa „Polskie Koleje Państwowe”.

Na podstawie art. 27 rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej z dnia 24 września 1926 r. o utworzeniu przedsiębiorstwa „Polskie Koleje Państwowe” (Dz. U. z 1948 r. Nr 43, poz. 312) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Wylacza się niektóre kategorie pracowników przedsiębiorstwa „Polskie Koleje Państwowe” — na czas pełnienia czynności na stanowiskach wymienionych w załącznikach Nr Nr 1, 2 i 3 do niniejszego rozporządzenia — z opłacania według grup uposażenia przewidzianych w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 2 listopada 1945 r. o uposażeniu pracowników przedsiębiorstwa „Polskie Koleje Państwowe” (Dz. U. Nr 55, poz. 309) i ustanawia się dla nich uposażenie określone w załącznikach Nr Nr 1, 2 i 3 do niniejszego rozporządzenia.

2. Przy pierwszym zaszeregowaniu pracownik otrzymuje uposażenie według najniższej stawki przewidzianej dla danego stanowiska.

3. Przyznawanie przy pierwszym zaszeregowaniu wyższego uposażenia od przewidzianego w ust. 2 w granicach jednak przewidzianych dla danego stanowiska może nastąpić za zgodą Ministerstwa Kolei w przypadkach uzasadnionych rozmiarami wykonywanych prac, szczególnie kwalifikacjami pracownika oraz innymi ważnymi względami.

4. Zaszeregowania na poszczególne stanowiska oraz przyznawania wyższego uposażenia dokonuje władza wskazana przez Ministra Kolei.

5. Szczegółowe przepisy w zakresie zaszeregowania pracowników i przyznawania wyższego uposażenia w granicach przewidzianych dla danego stanowiska wyda Minister Kolei.

§ 2. 1. Prawo do uposażenia określonego w § 1 powstaje od pierwszego najbliższego miesiąca po dniu objęcia czynności na jednym ze stanowisk ustalonych w załącznikach Nr Nr 1, 2 i 3 do niniejszego rozporządzenia, jeżeli dzień objęcia czynności nie zbiega się z terminem płatności uposażenia.

2. Przepis ust. 1 stosuje się również w przypadkach czasowego pełnienia czynności w zastępstwie innych pracowników na stanowiskach wymienionych w załącznikach Nr Nr 1, 2 i 3 do niniejszego rozporządzenia, na których pełnienie służby odbywa się w turnusie.

3. Pracownicy nie objęci przepisem ust. 2 w przypadku czasowego pełnienia czynności w zastępstwie innych pracowników otrzymują uposażenie przewidziane dla tego stanowiska po upływie trzech pełnych kalendarzowych miesięcy.

4. Obniżenie uposażenia następuje w przypadku wyznaczenia pracownika do pełnienia czynności na niższym stanowisku. Przepis ust. 1 ma tu odpowiednie zastosowanie.

5. Prawo do uposażenia określonego w § 1 gaśnie z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym pracownik zaprzestał wykonywać czynności na jednym ze stanowisk określonych w załącznikach Nr Nr 1, 2 i 3 do niniejszego rozporządzenia z wyjątkiem przypadków wymienionych w ust. 6.

6. Pracownik zachowuje prawo do uposażenia określonego w § 1:

- 1) w czasie urlopu wypoczynkowego,
- 2) w czasie choroby i urlopu dla poratowania zdrowia — przez czas nie dłuższy niż trzy miesiące,
- 3) w czasie choroby spowodowanej nieszczęśliwym wypadkiem w służbie,
- 4) w czasie odosobnienia wywołanego chorobą zakaźną wśród domowników pracownika,
- 5) w czasie szkolenia na kursach zawodowych przez czas nie dłuższy niż sześć miesięcy,
- 6) w czasie urlopu płatnego do prac społecznych i politycznych przez czas nie dłuższy niż sześć miesięcy,
- 7) we wszystkich przypadkach, w których na podstawie przepisów szczególnych pracownik zachowuje prawo do ostatnio pobieranego uposażenia i przez czas w tych przepisach określony.

7. W przypadkach, w których pracownik w myśl przepisów ust. 5 i 6 nie ma prawa do uposażenia określonego w § 1, otrzymuje uposażenie w wysokości i na zasadach określonych w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 2 listopada 1945 r. o uposażeniu pracowników przedsiębiorstwa „Polskie Koleje Państwowe” (Dz. U. Nr 55, poz. 309).

§ 3. 1. Pracownikom otrzymującym uposażenie na zasadach niniejszego rozporządzenia nie przysługują dodatki funkcyjne i służbowe.

2. Dodatek lokalny otrzymują pracownicy pełniący służbę na stanowiskach wymienionych w „wykazie stanowisk uprawnionych do otrzymywania dodatku lokalnego” stanowiącym załącznik Nr 4 do niniejszego rozporządzenia, a zatrudnieni:

- 1) w mieście stołecznym Warszawie oraz
- 2) na obszarze miast: Elbląga, Gdańska, Gdyni, Sopotu, Szczecina oraz powiatów: elbląskiego, gdańskiego, morskiego, szczecińskiego i wolińskiego.

§ 4. 1. Pracownicy zatrudnieni na stanowiskach o nienormowanym czasie pracy nie mają prawa do dodat-

kowego wynagrodzenia za pracę wykonywaną poza normalnymi godzinami pracy.

2. Stanowiska o nienormowanym czasie pracy określają „Tabela stanowisk i stawek uposażenia” stanowiąca załącznik Nr 1 do niniejszego rozporządzenia.

§ 5. 1. Pracownicy, dla których określono w „Tabeli stanowisk i stawek uposażenia” (załącznik Nr 1) współczynnik premiowania, otrzymują premię na zasadach określonych w regulaminach premiowania, stanowiących załączniki Nr 5 — 32 do niniejszego rozporządzenia.

2. Pracownicy kontroli technicznej w warsztatach drogowych elektrotechnicznych, nasycalniach materiałów drzewnych, parowozowniach, wagonowniach, elektrowozowniach otrzymują premię na zasadach załącznika do zarządzenia Przewodniczącego Państwowej Komisji Planowania Gospodarczego z dnia 11 czerwca 1951 r. Nr 222 w sprawie regulaminu wynagradzania technicznych pracowników zatrudnionych w komórkach kontroli technicznej.

§ 6. 1. Minister Kolei może w przypadkach uzasadnionych zarządzić wypłatę premii pracownikom jednostek bezpośrednio podległych Ministerstwu Kolei w przypadku wykonania planu w 91% z tym, że wysokość premii winna być obniżona o 1% uposażenia zasadniczego za każdy procent wykonania planu poniżej 100%.

2. Minister Kolei może na określony okres czasu w przypadkach uzasadnionych upoważnić dyrektorów okręgów kolei państwowych do zarządzenia wypłaty premii w przypadku wykonania planu w 91% na zasadach podanych w ust. 1 w odniesieniu do pracowników jednostek podległych dyrekcjom okręgowym kolei państwowych.

§ 7. Pracownicy na stanowiskach starszych ustawiaczy, ustawiaczy i manewrowych kolei normalnotorowych otrzymują dodatek służbowy w wysokości określonej w załączniku Nr 33 do niniejszego rozporządzenia.

§ 8. Minister Kolei w porozumieniu z Przewodniczącym Państwowej Komisji Planowania Gospodarczego może utworzyć stanowisko służbowe nie przewidziane w „Tabeli stanowisk i stawek uposażenia”, stanowiącej załącznik Nr 1 do niniejszego rozporządzenia, i określić uposażenie przywiązane do tego stanowiska oraz zmieścić regulaminy premiowania.

§ 9. Wykonanie rozporządzenia porucza się Ministrowi Kolei w porozumieniu z Przewodniczącym Państwowej Komisji Planowania Gospodarczego i Ministrem Finansów.

§ 10. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 sierpnia 1952 r.

Prezes Rady Ministrów: J. Cyrankiewicz

Załącznik Nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 13 lipca 1952 r. (poz. 241).

TABELA STANOWISK I STAWEK UPOSAŻENIA

Lp.	Dział służby	Stanowisko	Kwota uposażenia zasadniczego od — do	Współczynnik premiowy
1	2	3	4	5
1	Dyrekcja Okręgowa Kolei Państwowych	Dyrektor okręgu kolei państwowych	2500 — 3000	—
2		Wicedyrektor okręgu eksploatacyjno-techniczny	2100 — 2400	—
3		Wicedyrektor okręgu administracyjno-finansowy	2100 — 2400	—
1	Wydział Ruchu	Naczelnik wydziału	1300 — 1600	1
2		Zastępca naczelnika wydziału	1100 — 1300	1
3		Starszy kontroler ruchu	900 — 1100	1
4		Kierownik działu: organizacji ruchu pasażerskiego	850 — 1000	1
		organizacji ruchu towarowego	850 — 1000	1
		wykonawstwa ruchu	850 — 1000	1
		technicznego	850 — 1000	1
		administracji liniowej	800 — 900	1
		statystyki pracy taboru	750 — 850	0,7
5		starszy dyspozytor ruchu	800 — 950	1
6		starszy inżynier (kierujący referatem)	800 — 900	1
7		dyspozytor ruchu	750 — 850	1
8		starszy instruktor służby ruchu	700 — 800	1
9		starszy konstruktor rozkładów jazdy	700 — 800	1
10		kontroler gospodarki wagonowej	700 — 800	0,7
11		inżynier (ruchu)	700 — 800	0,7
12		inspektor marszrutyzacji	700 — 800	1
13		ekonomista	700 — 850	—
14		planista	700 — 850	—
15		starszy technik (ruchu)	650 — 750	0,7
16		kierownik samodzielnego referatu komunikacji międzynarodowej	600 — 700	0,7
17		starszy technik norm pracy	600 — 700	0,7
18		konstruktor rozkładów jazdy	600 — 700	0,7
19		technik (ruchu)	550 — 650	0,7
20		referent administracyjno-techniczny *)	550 — 700	—
21		młodszy konstruktor rozkładów jazdy	500 — 600	0,7
22		syntaktor	450 — 570	—
23		pomocnik techniczny*)	450 — 570	—

1	2	3	4	5	6
24	Wydział Ruchu	kreślarz	450 — 570	—	
25		starszy referent finansowo-księgowy	430 — 550	1	N
26		starszy rachmistrz, starszy kontysta	440 — 475	1	
27		rachmistrz kontysta	395 — 425	1	
1	Wydział Handlowy	naczelnik wydziału	1000 — 1200	1	N
2		zastępca naczelnika wydziału	900 — 1050	0,7	N
3		starszy kontroler handlowy	800 — 950	0,7	N
4		kierownik działu: przewozów	800 — 900	0,7	N
		taryfowego	800 — 900	0,7	N
		odszkodowań z przewozów	800 — 900	0,7	N
		spedycyjnego	800 — 900	0,7	N
		administracji liniowej	800 — 900	0,7	N
5		kontroler taryfowy	700 — 800	0,7	N
6		ekonomista	700 — 850	—	
7		planista	700 — 850	—	
8		starszy technik norm pracy	650 — 700	0,7	N
9	instruktor handlowy	650 — 750	0,7	N	
10	starszy referent finansowo-księgowy	490 — 550	1	N	
11	starszy rachmistrz, starszy kontysta	440 — 475	1		
12	rachmistrz, kontysta	395 — 425	1		
1	Wydział Mechaniczny	naczelnik wydziału	1300 — 1600	1	N
2		zastępca naczelnika wydziału	1100 — 1300	1	N
3		starszy kontroler mechaniczny	900 — 1100	1	N
4		kierownik działu: parowozowego	850 — 1000	1	N
		wagonowego	850 — 1000	1	N
		technicznego	850 — 1000	1	N
		administracji liniowej	800 — 900	1	N
		mototrakcyjnego	750 — 850	0,7	N
5		starszy dyspozytor mechaniczny	800 — 950	1	N
6		starszy inżynier (kierujący referatem)	800 — 900	1	N
7		starszy komisarz odbiorczy taboru	750 — 850	1	N
8		dyspozytor mechaniczny	750 — 850	1	N
9		starszy instruktor służby mechanicznej	700 — 800	1	N
10		inżynier	700 — 800	0,7	
11		planista	700 — 850	—	
12		ekonomista	700 — 850	—	
13		starszy komisarz odbiorczy węgla	650 — 750	1	N
14		komisarz odbiorczy taboru	650 — 750	1	N
15		starszy technik	650 — 750	0,7	
16		komisarz odbiorczy węgla	600 — 700	1	N
17		starszy technik norm pracy	600 — 700	0,7	N
18		kierownik samodzielnego referatu mototrakcyjnego	600 — 700	0,7	N
19		technik	550 — 650	0,7	
20		technik normowania	550 — 650	0,7	N
21		asystent techniczny komisarza odbiorczego	550 — 650	1	N
22		referent administracyjno-techniczny*)	550 — 700	—	
23		sytuator	450 — 570	—	
24		pomocnik techniczny*)	450 — 570	—	
25	kreślarz	450 — 570	—		
26	starszy referent finansowo-księgowy	490 — 550	1	N	
27	starszy rachmistrz, starszy kontysta	440 — 475	1		
28	rachmistrz, kontysta	395 — 425	1		
1	Wydział Drogowy	naczelnik wydziału	1300 — 1600	1	N
2		zastępca naczelnika wydziału	1100 — 1300	1	N
3		starszy kontroler drogowy	900 — 1100	1	N
4		kierownik działu: nawierzchni i stacji	850 — 1000	1	N
		podtorza i mostów	850 — 1000	1	N
		budynków	850 — 1000	1	N
		pomiarowego	850 — 1000	1	N
		robót inwestycyjnych	850 — 1000	1	N
		szkód górniczych	850 — 1000	1	N
		administracji liniowej	800 — 900	1	N
5		starszy inżynier (kierujący referatem)	800 — 900	1	N
6		kierownik samodzielnego referatu mechanizacji i remontów	800 — 900	1	N
7		inżynier	700 — 800	0,7	
8		ekonomista	700 — 850	—	
9		planista	700 — 850	—	
10		starszy technik	650 — 750	0,7	
11		starszy technik norm pracy	600 — 700	0,7	N
12		technik	550 — 650	0,7	
13		technik normowania	550 — 650	0,7	N
14	referent administracyjno-techniczny*)	550 — 700	—		
15	pomocnik techniczny*)	450 — 570	—		
16	kreślarz	450 — 570	—		
17	starszy referent finansowo-księgowy	490 — 550	1	N	
18	starszy rachmistrz, starszy kontysta	440 — 475	1		
19	rachmistrz, kontysta	395 — 425	1		

1	2	3	4	5	6
1	Wydział Elektrotechniczny	naczelnik wydziału	1300 — 1600	1	N
2		zastępca naczelnika wydziału	1100 — 1300	1	N
3		starszy kontroler elektrotechniczny	900 — 1100	1	N
4		kierownik działu: telekomunikacji i zabezpieczeń energetyki	850 — 1000	1	N
		robót inwestycyjnych	850 — 1000	1	N
		administracji liniowej	800 — 900	1	N
5		starszy inżynier (kierujący referatem)	800 — 900	1	N
6		inżynier	700 — 800	0,7	
7		ekonomista	700 — 850	—	
8		planista	700 — 850	—	
9		starszy technik	650 — 750	0,7	
10		starszy technik norm pracy	600 — 700	0,7	N
11		technik	550 — 650	0,7	
12		referent administracyjno-techniczny*)	550 — 700	—	
13		pomocnik techniczny*)	450 — 570	—	
14		kreślarz	450 — 570	—	
15		starszy referent finansowo-księgowy	490 — 550	1	N
16	starszy rachmistrz, starszy kontysta	440 — 475	1		
17	rachmistrz, kontysta	395 — 425	1		
1	Wydział Elektrotrakcyjny	naczelnik wydziału	1300 — 1600	1	N
2		zastępca naczelnika wydziału	1100 — 1300	1	N
3		starszy kontroler elektrotrakcyjny	900 — 1100	1	N
4		kierownik działu: sieci elektrotrakcyjnej	850 — 1000	1	N
5		podstacji	850 — 1000	1	N
		taboru elektrycznego	850 — 1000	1	N
6		starszy inżynier (kierujący referatem)	800 — 900	1	N
7		kierownik samodzielnego referatu administracji liniowej	750 — 850	1	N
8		inżynier	700 — 800	0,7	
9		ekonomista	700 — 850	—	
10		planista	700 — 850	—	
11		starszy technik	650 — 750	0,7	
12		starszy technik norm pracy	600 — 700	0,7	N
13		technik	550 — 650	0,7	
14		referent administracyjno-techniczny *)	550 — 700	—	
15		pomocnik techniczny*)	450 — 570	—	
16		kreślarz	450 — 570	—	
17		starszy referent finansowo-księgowy	490 — 550	1	N
18		starszy rachmistrz, starszy kontysta	440 — 475	1	
19	rachmistrz, kontysta	395 — 425	1		
1	Wydział Kolei Wąskotorowych	naczelnik wydziału	1200 — 1400	1	N
2		zastępca naczelnika wydziału	1000 — 1200	1	N
3		starszy kontroler kolei wąskotorowych	850 — 950	1	N
4		kierownik działu: ruchowo-handlowego mechanicznego	800 — 900	1	N
		drogowego	800 — 900	1	N
		administracji liniowej	700 — 800	1	N
5		kierownik samodzielnego działu k. w.	800 — 1000	1	N
6		kierownik samodzielnego referatu k. w.	700 — 800	1	N
7		starszy inżynier (kierujący referatem)	700 — 800	1	N
8		inżynier	650 — 750	0,7	
9		dyspozytor ruchu	600 — 700	1	N
10		ekonomista	600 — 750	—	
11		planista	600 — 750	—	
12		starszy technik	550 — 650	0,7	
13		instruktor k. w.	550 — 650	0,7	N
14		referent techniczny	550 — 700	—	
15		konstruktor rozkładów jazdy	500 — 600	1	
16		starszy technik norm pracy	500 — 600	0,7	N
17		technik	500 — 600	0,7	
18		sytuator	450 — 570	—	
19		pomocnik techniczny *)	450 — 570	—	
20		kreślarz	450 — 570	—	
21		starszy referent finansowo-księgowy	490 — 550	1	N
22	starszy rachmistrz, starszy kontysta	440 — 475	1		
23	kontysta, rachmistrz	395 — 425	1		
1	Wydział Zdrowia	naczelnik wydziału	1200 — 1300	—	N
2		zastępca naczelnika wydziału	1000 — 1200	—	N
3		kierownik działu: lecznictwa	900 — 1050	—	N
		sanitarnego	900 — 1050	—	N
		administracji liniowej	750 — 850	—	N
4		lekarz	800 — 900	—	
5		kontroler sanitarny (lekarz)	800 — 900	—	N
6	inżynier elektromecyiczny	800 — 1000	—	N	
7	wicedyrektor administracyjny (szpitala, sanatorium)	800 — 950	—	N	

1	2	3	4	5	6
8	Wydział Zdrowia	starszy referent finansowo-księgowy	490 — 550	1	N
9		starszy rachmistrz, starszy kontysta	440 — 475	1	
10		rachmistrz, kontysta	395 — 425	1	
1	Wydział Zaopatrzenia	naczelnik wydziału	1000 — 1200	1	N
2		zastępca naczelnika wydziału	900 — 1050	0,7	N
3		starszy kontroler zasobów	300 — 950	0,7	N
4		starszy komisarz odbiorczy materiałów	800 — 850	1	N
5		kierownik działu: planowania	800 — 900	0,7	N
		hutniczego	800 — 900	0,7	N
		materiałów elektrotechnicznych i drzewnych	800 — 900	0,7	N
		materiałów włókienniczych, budowlanych i przedmiotów nie- trwałych	800 — 900	0,7	N
		centralnych zakupów	800 — 900	0,7	N
		administracji liniowej	750 — 850	0,7	N
6		starszy inżynier (zaopatrzenia) kierujący referatem	700 — 800	0,7	N
7		planista	700 — 850	—	
8		ekonomista	700 — 850	—	
9		inżynier (zaopatrzenia)	650 — 750	0,7	
10		starszy technik (zaopatrzenia)	600 — 700	0,7	
11		kontroler zasobów	600 — 700	0,7	
12		odbiorca materiałów zasobowych	500 — 650	1	N
13		technik zaopatrzenia	500 — 600	0,7	
14		starszy referent finansowo-księgowy	490 — 550	1	N
15		starszy rachmistrz, starszy kontysta	440 — 475	1	
16		rachmistrz, kontysta	395 — 425	1	
1	Biuro Planowania	naczelnik biura	950 — 1200	1	N
2		zastępca naczelnika biura	900 — 1000	0,7	N
3		kierownik działu: planów zbiorczych	800 — 900	0,7	N
		planów eksploatacyjnych	800 — 900	0,7	N
		ekonomicznego	800 — 900	0,7	N
		statystyki i sprawozdawczości	750 — 850	0,7	N
4		ekonomista	750 — 850	—	
5		planista	750 — 850	—	
1	Biura Organizacji, Zatrudnienia i Płac	naczelnik biura	900 — 1100	1	N
2		zastępca naczelnika biura	900 — 1000	0,7	N
3		kierownik działu: organizacji	800 — 900	0,7	N
		zatrudnienia	800 — 900	0,7	N
		płac	800 — 900	0,7	N
4		kierownik samodzielnego referatu norm pracy	700 — 800	0,7	N
5		starszy technik norm pracy	700 — 850	—	N
6		kontroler zatrudnienia i płac	700 — 800	0,7	N
7		kierownik samodzielnego referatu współzawodnictwa pracy	700 — 850	—	N
8		technik norm pracy	700 — 800	—	N
9		planista	700 — 850	—	
10		ekonomista	700 — 850	—	
1	Biuro Socjalne	naczelnik biura	1000 — 1300	—	N
2		kierownik działu: socjalnego	850 — 950	—	N
		emerytur i ubezpieczeń	850 — 950	—	N
3		kierownik samodzielnego referatu budownictwa socjalnego	800 — 900	—	N
4		inżynier	750 — 850	—	
5		technik	650 — 750	—	
1	Biuro Finansowe	naczelnik biura	850 — 1000	1	N
2		zastępca naczelnika biura	700 — 850	1	N
3		starszy kontroler kasowy	600 — 700	1	N
4		kierownik działu	600 — 700	1	N
5		kontroler kasowy	500 — 600	1	N
6		starszy planista finansowy (kierujący referatem)	490 — 550	1	
7		starszy ekonomista finansowy (kierujący referatem)	490 — 550	1	
8		planista finansowy	490 — 550	1	
9		ekonomista finansowy	490 — 550	1	
10		starszy referent finansowy	490 — 550	1	
11		księgowy, kasjer	490 — 550	1	
12		referent finansowy	440 — 475	1	
13		starszy rachmistrz	440 — 475	1	
14		rachmistrz	395 — 425	1	
1	Biuro Księgowości	główny księgowy	990 — 1140	1	N
2		zastępca głównego księgowego	650 — 850	1	N
3		instruktor księgowości	600 — 700	1	N
4		starszy kontroler księgowości materiałowej	600 — 700	1	N
5		starszy księgowy kierujący działem	600 — 700	1	N
6		starszy księgowy	550 — 650	1	N
7		kontroler księgowości materiałowej	500 — 600	1	N
8		księgowy	490 — 550	1	
9		starszy rachmistrz, starszy kontysta	440 — 475	1	
10		kontysta, rachmistrz	395 — 425	1	

1	2	3	4	5	6
1	Biuro Prawne	naczelnik biura	1000 — 1300	—	N
2		kierownik działu: umów i opinii prawnych arbitrażowego gruntowego	800 — 950 800 — 950 800 — 950	— — —	N N N
3		prawnik	700 — 850	—	N
1	Biuro Kadr	naczelnik biura	1000 — 1300	—	N
2		zastępca naczelnika biura	950 — 1100	—	N
3		kierownik działu: szkolenia zawodowego obsad ewidencji i kwalifikacji	900 — 1000 850 — 950 850 — 950	— — —	N N N
4		inspektor kadr	750 — 800	—	N
1	Komenda SOK	komendant okręgowy SOK	1000 — 1300	—	N
2		zastępca komendanta okręgowego SOK	950 — 1100	—	N
3		zastępca komendanta do spraw ochrony przeciwpożarowej	850 — 950	—	N
4		kierownik działu: służby zewnętrznej wychowawczo-politycznego administracji liniowej	800 — 900 800 — 900 800 — 900	— — —	N N N
5		kierownik samodzielnego referatu uzbrojenia	750 — 850	—	N
6		kierownik samodzielnego referatu ochrony przeciwpożarowej	750 — 850	—	N
7		instruktor okręgowy akcji zapobiegawczej przeciwpożarowej	650 — 750	—	N
8		instruktor okręgowy akcji doraźnej przeciwpożarowej	650 — 750	—	N
1	Inspektorat kontroli	główny inspektor kontroli	1220 — 1400	—	N
2		starszy inspektor kontroli	1000 — 1150	—	N
3		inspektor kontroli	850 — 1000	—	N
4		młodszy inspektor kontroli	700 — 800	—	N
5		referent kontroli	600 — 700	—	N
1	Inspektorat bezpieczeństwa ruchu	okręgowy inspektor bezpieczeństwa ruchu	1000 — 1400	—	N
2		starszy inspektor bezpieczeństwa ruchu	1000 — 1150	—	N
3		inspektor bezpieczeństwa ruchu	850 — 1000	—	N
1	Samodzielny dział techniki	kierownik samodzielnego działu	1100 — 1300	—	N
2		starszy inżynier	950 — 1050	—	N
3		inżynier	800 — 900	—	N
4		starszy technik	700 — 800	—	N
5		technik	650 — 750	—	N
6		inspektor b.h.p.	700 — 800	—	N
7		kreślarz	450 — 570	—	N
1	Samodzielny dział inwestycji	kierownik samodzielnego działu	1000 — 1200	1	N
2		starszy inżynier	800 — 900	1	N
3		inżynier	700 — 800	0,7	N
4		planista	700 — 850	—	N
5		ekonomista	700 — 850	—	N
6		starszy technik	650 — 750	0,7	N
7		technik	550 — 650	0,7	N
1	Samodzielny dział statystyki wagonów	kierownik samodzielnego działu statystyki wagonów	1000 — 1200	—	N
1	Samodzielny dział administracyjno-gospodar.	kierownik samodzielnego działu administracyjno-gospodar.	800 — 1000	—	N
2		planista	650 — 750	—	N
3		ekonomista	650 — 750	—	N
4		sekretarz dyrektora o.k.p.	580 — 680	—	N
5		sekretarz wicedyrektora o.k.p.	450 — 550	—	N
1	Wydział Pol.-Wych.	szef wydziału polityczno-wychowawczego	1200 — 1400	—	N
2		instruktor polityczno-wychowawczy	900 — 1000	—	N
3		referent polityczno-wychowawczy	700 — 800	—	N
1	Oddział Eksploatacyjny	naczelnik oddziału	1200 — 1400	1	N
2		zastępca naczelnika oddziału	1000 — 1200	1	N
3		pomocnik naczelnika oddziału	750 — 850	0,7	N
4		kierownik działu: ruchu parowozowego wagonowego handlowego	800 — 900 750 — 850 750 — 850 650 — 750	1 1 1 1	N N N N
5		starszy dyspozytor ruchu	800 — 900	1	N
6		kontroler ruchu	750 — 850	1	N
7		kontroler mechaniczny	750 — 850	1	N
8		dyspozytor ruchu	700 — 800	1	N
9		dyspozytor mechaniczny	700 — 800	1	N
10		komendant oddziałowy SOK	700 — 800	—	N
11		zastępca komendanta oddziałowego SOK	650 — 750	—	N
12		kontroler przewozów	650 — 750	0,7	N
13		kontroler kontroli doraźnej	650 — 750	0,7	N
14		inżynier	650 — 750	1	N
15		kierownik działu planowania	650 — 750	0,7	N
16		kierownik działu organizacji, zatrudnienia i płac	650 — 750	0,7	N

1	2	3	4	5	6
17	Oddział Eksploatacyjny	instruktor służby ruchu	650 — 750	1	N
18		dyspozytor ruchu odcinkowy	650 — 750	1	N
19		dyspozytor ruchu węzłowy	650 — 750	1	N
20		dyspozytor wo skowy	600 — 700	1	N
21		instruktor wagonowy	600 — 700	0,7	N
22		instruktor handlowy	600 — 700	0,7	N
23		kierownik działu kadr	600 — 700	0,7	N
24		starszy technik	600 — 700	0,7	N
25		starszy technik norm pracy	600 — 700	0,7	N
26		kierownik sekcji zaopatrzenia materiałowego	600 — 700	0,7	N
27		planista	600 — 800	—	
28		ekonomista	600 — 800	—	
29		instruktor oddziałowy ochrony przeciwpożarowej	550 — 650	—	N
30		technik normowania	550 — 650	0,7	N
31		technik	550 — 650	0,7	N
32		technik bezpieczeństwa i ochrony pracy	550 — 650	0,7	N
33	referent administracyjno-techniczny	550 — 700	—		
34	kierownik sekcji socjalnej	500 — 600	0,7	N	
35	kierownik sekcji administracyjno-gospodarczej	500 — 600	0,7	N	
36	sytuator	400 — 570	—		
37	pomocnik techniczny	400 — 570	—		
38	kreślarz	400 — 570	—		
39	starszy księgowy p.o. głównego księgowego	705 — 790	1	N	
40	księgowy	490 — 550	1		
41	starszy rachmistrz, starszy kontysta	440 — 475	1		
42	rachmistrz, kontysta	395 — 425	1		
43	szeft działu polityczno-wychowawczego	900 — 1100	—	N	
44	instruktor polityczno-wychowawczy	800 — 900	—	N	
45	referent polityczno-wychowawczy	600 — 700	—	N	
1	Oddział Drogowy	naczelnik oddziału	950 — 1100	1	N
2		zastępca naczelnika oddziału	800 — 1000	1	N
3		kontroler drogowy	750 — 850	0,7	N
4		konserwator drzew motorowych	750 — 850	—	N
5		inżynier	650 — 750	0,7	N
6		instruktor służby drogowej	600 — 700	0,7	N
7		starszy technik	600 — 700	0,7	N
8		starszy technik norm pracy	600 — 700	0,7	N
9		technik normowania	550 — 650	0,7	N
10		technik	550 — 650	0,7	N
11		referent administracyjno-techniczny*)	550 — 700	—	
12		pomocnik techniczny*)	400 — 570	—	
13		kreślarz	400 — 570	—	
14		ekonomista	600 — 750	—	
15		starszy rachmistrz	440 — 475	1	
16		rachmistrz, kontysta	395 — 425	1	
1	Odcinki drogowe i rejonu budynków	zawiadowca odcinka drogowego I kl.	800 — 900	1	N
2		zawiadowca rejonu budynków I kl.	800 — 900	1	N
3		zawiadowca odcinka drogowego II kl.	700 — 800	1	N
4		zawiadowca rejonu budynków II kl.	700 — 800	1	N
5		zawiadowca odcinka drogowego III kl.	600 — 700	1	N
6		asystent techniczny zawiadowcy odcinka drogowego I kl.	500 — 600	1	N
7		asystent techniczny zawiadowcy rejonu budynków I kl.	500 — 600	1	N
8		asystent techniczny zawiadowcy odcinka drogowego II kl.	400 — 500	1	N
9		asystent techniczny zawiadowcy rejonu budynków II kl.	400 — 500	1	N
10		asystent techniczny zawiadowcy odcinka drogowego III kl.	300 — 400	1	N
11		kancelista techniczny odcinka drogowego I i II kl.	320—340—380	—	
1	Oddział Elektrotechniczny	naczelnik oddziału	950 — 1100	1	N
2		zastępca naczelnika oddziału	800 — 1000	1	N
3		kontroler elektrotechniczny	750 — 850	1	N
4		inżynier	650 — 750	0,7	N
5		instruktor elektrotechniczny	600 — 700	0,7	N
6		starszy technik	600 — 700	0,7	N
7		starszy technik norm pracy	600 — 700	0,7	N
8		ekonomista	600 — 750	—	
9		technik	550 — 650	0,7	N
10		technik normowania	550 — 650	0,7	N
11		referent administracyjno-techniczny*)	550 — 700	—	
12		pomocnik techniczny*)	400 — 570	—	
13		kreślarz	400 — 570	—	
14		starszy rachmistrz	440 — 475	1	
15		rachmistrz, kontysta	395 — 425	1	
1	Oddział Elektrotrakcyjny	naczelnik oddziału	1000 — 1100	1	N
2		zastępca naczelnika oddziału	900 — 1000	1	N
3		kontroler elektrotrakcyjny	750 — 850	1	N
4		inżynier	650 — 750	0,7	N
5		instruktor elektrotrakcji	600 — 700	1	N

1	2	3	4	5	6	
6	Oddział Elektrotrakcyjny	dyspozytor elektrottrakcji	600 — 700	1	N	
7		starszy technik	600 — 700	0,7		
8		starszy technik norm pracy	600 — 700	0,7	N	
9		ekonomista	600 — 750	—		
10		technik	550 — 650	0,7		
11		technik normowania	550 — 650	0,7	N	
12		referent administracyjno-techniczny*)	550 — 700	—		
13		pomocnik techniczny*)	400 — 570	—		
14		kreślarz	400 — 570	—		
15		starszy rachmistrz	440 — 475	1		
16		rachmistrz	395 — 425	1		
1		Odcinki elektrotechniczne i elektrottrakcyjne	zawiadowca odcinka elektrotechnicznego I kl.	800 — 900	1	N
2			zawiadowca odcinka elektrottrakcyjnego I kl.	800 — 900	1	N
3			zawiadowca odcinka elektrotechnicznego II kl.	700 — 800	1	N
4			zawiadowca odcinka elektrottrakcyjnego II kl.	700 — 800	1	N
5			zawiadowca odcinka elektrotechnicznego III kl.	600 — 700	1	N
6	zawiadowca odcinka elektrottrakcyjnego III kl.		600 — 700	1	N	
7	asystent techniczny zawiadawcy odcinka elektrotechnicznego I kl.		500 — 600	1	N	
8	asystent techniczny zawiadawcy odcinka elektrottrakcyjnego I kl.		500 — 600	1	N	
9	asystent techniczny zawiadawcy odcinka elektrotechnicznego II kl.		400 — 500	1	N	
10	asystent techniczny zawiadawcy odcinka elektrottrakcyjnego II kl.		400 — 500	1	N	
11	asystent techniczny zawiadawcy odcinka elektrotechnicznego III kl.		300 — 400	1	N	
12	asystent techniczny zawiadawcy odcinka elektrottrakcyjnego III kl.		300 — 400	1	N	
13	kancelista techniczny zawiadawcy odcinka elektrotechnicznego I i II kl.		320—340—380	—		
14	kancelista techniczny zawiadawcy odcinka elektrottrakcyjnego I i II kl.		320—340—380	—		
1	Akumulatornie	zawiadowca akumulatorni głównej	1000 — 1200	—	N	
2		zastępca zawiadawcy akumulatorni głównej	850 — 950	—	N	
3		zawiadowca akumulatorni pomocniczej	800 — 900	—	N	
1	Koleje linowe	naczelnik zarządu	1300 — 1500	—	N	
2		zastępca naczelnika zarządu	1100 — 1300	—	N	
3		starszy inżynier	900 — 1100	—	N	
4		kierownik kolei linowych	800 — 1000	—	N	
5		mechanik kolei linowych	800 — 1000	—	N	
6		inżynier	850 — 950	—		
7		starszy technik	750 — 850	—	N	
8		planista	700 — 800	—		
9		ekonomista	700 — 800	—		
10		technik	650 — 750	—		
1	Zasobownie	naczelnik zasobowni głównej I kl.	850 — 950	1	N	
2		naczelnik zasobowni głównej II kl.	800 — 900	1	N	
3		zawiadowca zasobowni specjalnej I kl.	800 — 900	1	N	
4		zastępca naczelnika zasobowni głównej I kl.	750 — 850	1	N	
5		zastępca naczelnika zasobowni głównej II kl.	700 — 800	1	N	
6		zawiadowca zasobowni głównej III kl.	700 — 800	1	N	
7		zastępca zawiadawcy zasobowni specjalnej I kl.	700 — 800	1	N	
8		zawiadowca zasobowni specjalnej II kl.	700 — 800	1	N	
9		kierownik składnicy materiałów nawierzchniowych i mundurowych	650 — 750	1	N	
10		kierownik składnicy materiałów elektrotechnicznych	650 — 750	1	N	
11		kierownik składnicy sprzętu akcji socjalnej	650 — 750	1	N	
1	Biuro Telekomunikacji	kierownik biura telekomunikacji	1000 — 1200	—	N	
2		zastępca kierownika biura telekomunikacji (inspektor techniczny)	900 — 1000	—	N	
3		inżynier	850 — 950	—	N	
4		teletechnik	750 — 800	—	N	
5		telemechanik	600 — 750	—	N	

Lp.	Dział służby	S t a n o w i s k o	Kwota	uposażenia dla stacji:				Współczynnik premiiowy		
				poza- klaso- wi	I kl.	II kl.	III kl.		IV kl.	
1	Stacje	naczelnik (zawiadowca) stacji	—	1100	1000	850	700	550	1	N
2		zastępca naczelnika (zawiadowcy) stacji	—	950	900	—	—	—	1	N
3		inżynier ruchu kolejowego (st. pomocnik naczelnika zawiadowcy stacji)	—	800	800	—	—	—	1	N
4		technik ruchu kolejowego (pomocnik naczelnika zawiadowcy stacji)	—	650	650	650	—	—	1	N
5		kierownik biura wagonowego	—	500	500	—	—	—	—	N
6		dyżurny ruchu I kl.	470	—	—	—	—	—	—	—
7		dyżurny ruchu II kl.	420	—	—	—	—	—	—	—
8		dyżurny ruchu III kl.	380	—	—	—	—	—	—	—
9		dyspozytor drużyn konduktorskich	—	470	470	420	—	—	—	—

Pracownicy pełniący służbę na stanowiskach wymienionych pod liczbą porządkową 5 — 9 otrzymują premię na zasadach zarządzenia Ministra Komunikacji z dnia 28 czerwca 1950 r. Nr KP. V/24—43/50 w sprawie premii za eksploatację taboru kolei normalnotorowych (Dz. Urz. M. K. z 1950 r. Nr 11, poz. 223).

Lp.	Dział służby	S t a n o w i s k o	Kwota uposażenia zasadniczego w parowozowni				Współczynnik premiiowy	
			I kl. od—do	II kl. od—do	III kl. od—do	pomocniczej od—do		
1	Parowozownie	naczelnik (zawiadowca) parowozowni	900	900	800	—	1	N
2		zastępca naczelnika parowozowni (st. inżynier)	1200	1100	900	—	1	N
3		kierownik oddziału trakcyjnego, wagonowego, parowozowego	850	750	600	—	1	
4		dyspozytor parowozowni	900	850	700	—	1	N
5		dyspozytor kierujący parowozownią pomocniczą	850	800	700	600	1	N
6		kierownik sekcji techniczno-produkcyjnej	—	—	—	700	1	N
7		kierownik sekcji gospodarki cieplnej	700	650	600	—	1	N
8		starszy mechanik	700	650	600	—	1	N
9		inżynier	700	650	600	—	1	N
10		kierownik składnicy opału	700	600	550	—	0,7	N
11		starszy kontroler techniczny	650	600	550	—	1	N
12		majster	650	600	550	—	1	N
13		instruktor drużyn parowozowych	600	600	600	—	1	N
14	kierownik sekcji planowania	700	700	700	—	—	—	
15	kierownik sekcji zaopatrzenia	600	550	500	—	1	N	
16	kierownik sekcji kadr	600	550	500	—	0,7	N	
17	kierownik sekcji administracyjno-gospodarczej	600	550	450	—	0,7	N	
18	technik normowania pracy	600	550	550	—	1	N	
19	technik bezpieczeństwa i ochrony pracy	600	550	450	—	0,7	N	
20	starszy technik	600	600	600	—	1	N	
21	asystent techniczny kierownika oddziału	600	550	500	—	1	N	
22	technik	550	550	550	—	1		
23	planista oddziału	500	500	500	—	1		
24	kierownik składnicy trakcyjnej	500	500	500	—	1		
25	rachmistrz oddziału	600	600	600	—	—	—	
26	sytuator	445	445	445	—	—	—	
		400	400	400	—	—	—	
		500	500	500	—	—	—	
1	Wagonownie	naczelnik (zawiadowca) wagonowni	800	750	—	—	1	N
2		zastępca naczelnika wagonowni	1000	900	—	—	1	N
3		pomocnik naczelnika wagonowni	800	700	—	—	1	N
4		inżynier	900	800	—	—	1	N
5		starszy technik	700	800	—	—	1	N
6		majster (kierownik robót)	600	600	—	—	1	N
7		dyspozytor wagonowy	600	550	—	—	1	N
8		technik	550	550	—	—	1	N
9		technik normowania	550	500	—	—	1	N
10		planista i ekonomista	550	550	—	—	—	—
		650	650	—	—	—	—	
1	Samochodownie	naczelnik samochodowni	1100	900	—	—	—	N
2		zastępca naczelnika samochodowni	900	—	—	—	—	N
3		inżynier	900	800	—	—	—	—
4		starszy technik	800	750	—	—	—	N
5		majster	800	750	—	—	—	—
6		technik	700	700	—	—	—	—
7		dyspozytor samochodowy	650	600	—	—	—	N

Lp.	Dział służby	S t a n o w i s k o	Kwoty uposażenia w warsztatach zatrudniających:			Współczynnik premii	
			ponad 600 prac.	od 150 do 600 prac.	poniżej 150 prac.		
1	Warsztaty drogowe	naczelnik warsztatów	900	900	800	1	N
			1100	1000	900		
2		kierownik techniczny	850	800	700	1	N
			950	900	800		
3		kierownik działu techniczno-produkcyjnego	800	750	700	1	N
4		starszy mechanik	800	750	700	1	N
5		kierownik oddziału produkcyjnego	800	750	650	1	N
6		kierownik kamieniołomów (żwirówni)	800	do	900	1	N
7		kierownik pociągu do zmechanizowanych robót drogowych	800	do	900	1	N
8		referent ochrony	750	700	650	—	N
9		kierownik działu planowania	650	600	550	1	N
10		kierownik działu zaopatrzenia	650	600	550	1	N
11		kierownik sekcji kontroli technicznej	650	600	550	1	N
12		kierownik sekcji konstrukcyjnej	650	600	550	1	N
13		inżynier	650	650	600	1	N
14		technik bezpieczeństwa i ochrony pracy	600	550	—	0,7	N
15		technik normowania	600	550	550	1	N
16		kierownik sekcji personalnej	600	550	500	0,7	N
17		starszy technik	600	600	600	1	N
18		planista	600	550	500	—	
			700	650	600		
19		ekonomista	600	550	500	—	
			700	650	600		
20		majster	600	600	550	1	N
21		kierownik sekcji administracyjno-gospodarczej	550	550	500	0,7	N
22		technik	550	550	550	1	N
23		kierownik laboratorium	550	550	550	1	N
24		planista oddziału produkcyjnego	500	500	500	1	N
25		kontroler robót	450	450	450	1	N
26		rachmistrz oddziału (tabelowy)	445	445	445	—	
27	starszy księgowy p. o. głównego księgowego	890	790	705	1	N	
28	księgowy	490	do	550	1	N	
29	starszy rachmistrz, starszy kontysta	440	do	475	1	N	
30	rachmistrz, kontysta	395	do	425	1	N	
1	Nasycalnia materiałów drzewnych	naczelnik nasycalni materiałów drzewnych	—	900	800	1	N
			—	1000	900		
2		kierownik techniczny	—	800	700	1	N
			—	900	800		
3		kierownik działu techniczno-produkcyjnego	—	700	600	1	N
			—	800	700		
4		starszy mechanik	—	700	600	1	N
			—	800	700		
5		referent ochrony	—	700	600	—	N
6		inżynier	—	650	600	1	N
7		kierownik oddziału produkcyjnego	—	650	650	1	N
			—	750	750		
8		kierownik działu planowania	—	600	500	1	N
			—	700	600		
9		starszy technik	—	600	600	1	N
10		majster	—	600	550	1	N
11		technik bezpieczeństwa i higieny pracy	—	550	550	0,7	N
12		technik normowania	—	550	550	1	N
13		technik	—	550	550	0,7	N
14		planista	—	550	550	—	
			—	650	650		
15		ekonomista	—	550	550	—	
			—	650	650		
16		kierownik sekcji kontroli technicznej	—	500	500	1	N
			—	600	600		
17		kierownik sekcji inwestycyjnej	—	500	500	1	N
			—	600	550		
18		kierownik sekcji zaopatrzenia i zbytu	—	500	500	1	N
		—	600	550			
19	kierownik sekcji personalnej	—	500	500	0,7	N	
20	kierownik sekcji administracyjno-gospodarczej	—	500	500	0,7	N	
21	planista oddziału	—	500	500	0,7	N	
22	kierownik laboratorium	—	550	550	1	N	
23	kontroler robót	—	450	450	1	N	
24	rachmistrz (tabelowy)	—	445	445	—		
25	starszy księgowy p. o. głównego księgowego	—	790	705	1	N	
26	księgowy	—	490	do 550	1	N	
27	starszy rachmistrz, starszy kontysta	—	440	do 475	1	N	
28	rachmistrz, kontysta	—	395	do 425	1	N	
1	Warsztaty Elektro-techniczne	naczelnik warsztatów	900	900	800	1	N
			1100	1000	900		
2		kierownik techniczny	850	800	700	1	N
		950	900	800			

1	2	3	4	5	6	7	8
3	Warsztaty elektrotechniczne	kierownik działu techniczno-produkcyjnego	800	750	700	1	N
4		starszy mechanik	850	800	700	1	N
5		referent ochrony	750	700	650	—	N
6		kierownik oddziału produkcyjnego	800	750	650	1	N
7		kierownik działu planowania	650	600	550	1	N
8		kierownik sekcji kontroli technicznej	650	600	550	1	N
9		kierownik sekcji inwestycyjnej	650	600	550	1	N
10		kierownik sekcji zaopatrzenia i zbytu	650	600	550	1	N
11		inżynier	650	650	600	1	N
12		technik bezpieczeństwa i higieny pracy	690	550	550	0,7	N
13		technik normowania	600	550	550	1	N
14		kierownik sekcji personalnej	600	550	500	0,7	N
15		starszy technik	600	600	600	1	N
16		planista	600	550	500	—	N
			700	650	600		
17		ekonomista	600	550	500	—	N
			700	650	600		
18		kierownik laboratorium	550	550	550	1	N
19		majster	600	600	550	1	N
20		kierownik sekcji administracyjno-gospodarczej	550	550	500	0,7	N
21		technik	550	550	550	1	N
22		planista oddziału	500	500	500	1	N
23		kontroler robót	450	450	450	1	N
24		rachmistrz (tabelowy)	445	445	445	—	N
25		główny księgowy, p. o. głównego księgowego	890	790	705	1	N
26		księgowy	490	490	490	1	N
			550	550	550		
27		starszy rachmistrz, starszy kontysta	440	440	440		N
		475	475	475	1	N	
28	rachmistrz, kontysta	395	395	395		N	
		425	425	425	1	N	

Lp.	Dział służby	Stanowisko	Kwota uposażenia zasadniczego w elektrowozowniach		Współczynnik premiiowy	
			I klasy	II klasy		
1	Elektrowozownie	naczelnik elektrowozowni	900	800	1	N
			1000	900		
2		zastępca naczelnika elektrowozowni	800	700	1	N
			900	800		
3		kierownik sekcji techniczno-produkcyjnej	750	700	1	N
4		starszy mechanik	750	700	1	N
5		kierownik oddziału	750	700	1	N
6		instruktor elektrotrakcji	700	600	1	N
7		dyspozytor elektrotrakcji	700	600	1	N
8		inżynier	650	600	1	N
9		kierownik sekcji kontroli technicznej	600	550	1	N
10		kierownik sekcji planowania	600	550	0,7	N
11		kierownik sekcji zatrudnienia i płac	600	550	0,7	N
12		kierownik sekcji zaopatrzenia	600	550	0,7	N
13		majster	600	550	1	N
14		starszy technik	600	600	1	N
15		kierownik sekcji administracyjno-gospodarczej	550	550	0,7	N
16		kierownik sekcji personalnej	550	500	0,7	N
17		technik bezpieczeństwa i higieny pracy	550	550	0,7	N
18		technik normowania	550	550	0,7	N
19		planista	550	550	—	N
			650	650		
20		ekonomista	550	550	—	N
			650	650		
21		technik	550	550	1	N
22		planista oddziału	500	500	0,7	N
23		rachmistrz (tabelowy)	445	445	—	N
24		starszy księgowy	705	705		N
			790	790	1	N
25		księgowy	490	490		N
			550	550	1	N
26		starszy rachmistrz, starszy kontysta	440	440		N
			475	475	1	N
27		rachmistrz, kontysta	395	395		N
			425	425	1	N

Lp.	Dział służby	S t a n o w i s k o	Kwota uposażenia w służbie			Współczynnik premiowy	
			Kolei	Wąskotorowych	w klasie III		
			I	II	III		
1	Slużba Kolei	naczelnik (kierownik) zarządu k. w.	1100	1000	900	1	N
2	Wąskotorowych	zastępca naczelnika (kierownika) zarządu k. w.	900	800	750	1	N
3	(k. w.)	zawiadowca parowozowni głównej k. w.	800	700	—	1	N
			900	800	—		
4		naczelnik warsztatów k. w.	800	—	—	1	
			900	—	—		
5		kontroler k. w.	700	650	600	0,7	N
6		inżynier	700	650	650	0,7	
7		zastępca zawiadowcy parowozowni	700	—	—	1	N
			800	—	—		
8		zastępca naczelnika warsztatów k. w.	700	—	—	1	N
			800	—	—		
9		zawiadowca warsztatów pomocniczych k. w.	700	—	—	1	N
			800	—	—		
10		dyspozytor ruchu	600	550	500	1	N
11		dyspozytor parowozowni	650	600	550	1	N
12		majster (kierownik robót)	600	500	—	1	N
13		zawiadowca odcinka k. w.	600	550	—	1	N
14		zawiadowca zasobowni głównej III kl.	—	—	600	0,7	N
15		technik	550	550	550	0,7	
16		planista, ekonomista	550	550	550	0,7	
17		zawiadowca zasobowni głównej IV kl.	—	—	550	0,7	N
18		kreślarz	450	450	450	—	
			570	570	570		
19		asystent techniczny zawiadowcy odcinka	400	350	—	1	N

Lp.	Dział służby	Stanowisko	Kwota uposażenia	
			od	do
1	Stanowiska wspólne wszystkich służb i biur	starszy referent	630	695
2		referent	555	585
3		młodszy referent	490	520
4		pomocnik referenta	395	425
5		kwalifikowana siła biurowa	375	395
6		pracownik manipulacyjny	340	365
7		niewykwalifikowana siła biurowa	310	350
8		maszynistka wysokokwalifikowana	340	365
9		maszynistka	325	345
10		starszy woźny	310	335
11		woźny	290	315
12		sprzątaczką	290	315

*) Na stanowiska referenta administracyjno-technicznego i pomocnika technicznego mogą być szeregowani tylko ci pracownicy, którzy dotychczas uprawnieni byli do premiowania.

W przypadkach, w których właściwe regulaminy przewidują w zależności od nasilenia pracy przekształcenie działów na sekcje względnie sekcji na stanowiska pracy, uposażenie na tych stanowiskach nie może być wyższe od ustalonego w stawce podstawowej.

N — oznacza stanowiska o nienormowanym czasie pracy.

Załącznik Nr 2 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 13 lipca 1952 r. (poz. 241).

TABELA STAWEK UPOSAŻENIA ZASADNICZEGO PRACOWNIKÓW DRUŻYN PAROWOZOWYCH KOLEI NORMALNOTOROWYCH

Lp.	S p e c j a l n o ś ć	Klasa parowozowni		
		stawka miesięczna		
		I	II	III
1	Maszynista parowozu serii Pt1, Pt31, Pt47, PK 1, PK 2, Pm2, Pm3, Pm36, Pu29, Ty4, Ty43, Ty45, Ty246, Ty1, Tr3 Maszynista elektrowozu, motowozu	650	600	550
2	Maszynista parowozu serii OK1, OK2, OK22, Ol 11, Ol 12, Ol 49, Ot 1, Os 24, OKl 27, OKo 1, Okz32, Tkt3, Tkt48, Ty2, Ty3, Ty5, Ty23, Ty37, Ty42 oraz maszynista parowozu manewrowego serii Ty45, Ty43, Tp4, Tw1 na węzłach: Tarnowskie Góry, Łazy, Pyskowice, Gliwice, Strzemieszyce, Gdynia, Gdańsk, Szczecin, Warszawa, Kraków	600	550	500
3	Maszynista parowozu innych serii	570	520	470
4	Maszynista parowozu manewrowego oraz maszynista jeżdżący na różnych parowozach różnych serii	550	490	450
5	Pomocnik maszynisty parowozu serii Pt 1, Pt 31, Pt 47, PK 1, PK 2, Pm 2, Pm 3, Pm 36, Pu29, Ty4, Ty43, Ty45, Ty 246, Ty1, Tr3 Pomocnik maszynisty elektrowozu, motowozu	450	420	390
6	Pomocnik maszynisty parowozu serii OK 1, OK 2, OK 22, Ol 11, Ol 12, Ol 49, Ot 1, Os 24, OKl 27, Oko 1, Okz 32, Tkt 3, Tkt 48, Ty 2, Ty 3, Ty 5, Ty 23, Ty 37, Ty 42, oraz pomocnik maszynisty parowozu manewrowego serii Ty 45, Ty 43, Tp 4, Tw 1 na węzłach: Tarnowskie Góry, Łazy, Pyskowice, Gliwice, Strzemieszyce, Gdynia, Gdańsk, Szczecin, Warszawa, Kraków	410	390	360
7	Pomocnik maszynisty parowozu innych serii	390	370	340
8	Pomocnik maszynisty parowozu manewrowego oraz pomocnik maszynisty jeżdżący na różnych parowozach różnych serii	370	350	330
9	Palacz (trzeciak) parowozu serii Pt 1, Pt 31, Pt 47, Pk 1, Pk 2, Pm 2, Pm 3, Pm 36, Pu 29, Ty 4, Ty 43, Ty 45, Ty 246, Ty 1, Tr 3	—	340	—
10	Palacz (trzeciak) parowozu innych serii	—	300	—

Maszyniści, pomocnicy maszynistów i palacze parowozu zatrudnieni w parowozowniach pomocniczych i stacjach trakcyjnych otrzymują stawki przewidziane dla parowozowni klasy III (trzeciej).

Stawka dla starszych maszynistów ulega zwiększeniu o 15% stawki wyznaczonej dla maszynisty zatrudnionego na danej serii parowozu w parowozowni danej klasy.

Stawka dla pomocników maszynisty posiadających prawo kierowania parowozem ulega zwiększeniu o 10% stawki pomocnika maszynisty zatrudnionego na danej serii parowozu w parowozowni danej klasy.

Za godziny nadliczbowe wypłaca się za każdą godzinę 1/200 stawki zasadniczej zwiększonej za każdą godzinę nadliczbową do 36 godzin w m-cu o 50% i za każdą godzinę ponad 36 godzin o 100%.

Za każdą godzinę pracy drużyny parowozowej przy myciu kotła i przeglądzie technicznym parowozu wypłaca się 1/200 stawki zasadniczej przewidzianej dla maszynisty, pomocnika maszynisty i palacza parowozu na danej serii parowozu i parowozowni danej klasy nie więcej niż za 8 godzin na każdy przegląd.

Załącznik Nr 3 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 13 lipca 1952 r. (poz. 241).

TABELA STAWEK UPOSAŻENIA ZASADNICZEGO PRACOWNIKÓW DRUŻYN PAROWOZOWYCH KOLEI WĄSKOTOROWYCH (DOJAZDOWYCH)

Lp.	S p e c j a l n o ś ć	Klasa parowozowni	
		stawka miesięczna	
		I	II
1	Maszynista parowozu serii Tx 6, Tx 7, Tx 9, Tx 10, Twn 1, Twb 3, Tw 2, Tw 3, Tw 4, Tw 29, Tw 47, Tw 5, Tygn, Tyg 1, Px 29, Px 48, Px 49, Pxu, Px 8, Pwa 1, Pw 1, Pwaa 3 Maszynista elektrowozu, motowozu	550	480
2	Maszynista parowozu serii Tya 1, Txa 1, Tyb 1, Txa 2, Txa 6, Txb 1, Txb 2, Txb 3, Txb 4, Txb 5, Tx 1, Tx 2, Tx 3, Tx 23, Tx 4, Tx 5, Py 1, Py 2, Py 3, Py 4, Pxb 1, Pxb 2, Px 1, Px 2, Px 3, Px 4, Pxb 5,	500	420
3	Maszynista parowozu pozostałych serii, parowozu manewrowego oraz maszynista jeżdżący na różnych parowozach różnych serii	450	380
4	Pomocnik maszynisty parowozu serii: Tx 6, Tx 7, Tx 9, Tx 10, Twn 1, Twb 3, Tw 1, Tw 2, Tw 3, Tw 4, Tw 29, Tw 47, Tw 5, Tygn, Tyg 1, Px 29, Px 48, Px 49, Pxu, Px 8, Pwa 1, Pw 1, Pwaa 3 Pomocnik maszynisty elektrowozu, motowozu	360	330
5	Pomocnik maszynisty parowozu pozostałych serii, parowozu manewrowego oraz pomocnik maszynisty jeżdżący na różnych parowozach różnych serii	330	300

Stawka dla starszych maszynistów parowozu ulega zwiększeniu o 10% stawki wyznaczonej dla maszynisty zatrudnionego na danej serii parowozu, danej parowozowni.

Stawka dla pomocnika maszynisty parowozu posiadającego prawo kierowania parowozem wzrasta o 10% stawki wyznaczonej dla pomocnika maszynisty danej serii parowozu, danej parowozowni; maszyniści, pomocnicy maszynistów, zatrudnieni w parowozowniach pomocniczych i stacjach trakcyjnych, otrzymują stawki przewidziane dla parowozowni II klasy (drugiej).

Za godziny nadliczbowe wypłaca się za każdą godzinę nadliczbową do 36 godzin miesięcznie 1/200 stawki zasadniczej zwiększonej o 50%, a za każdą godzinę nadliczbową ponad 36 godzin zwiększonej o 100%.

Załącznik Nr 4 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 13 lipca 1952 r. (poz. 241).

WYKAZ STANOWISK UPRAWNIONYCH DO OTRZYMYWANIA DODATKU LOKALNEGO

Lp.	S t a n o w i s k o	Kwota dodatku stołecznego	Kwota dodatku morskiego
1	Starszy referent, księgowy	16,50 — 17,40	40,95 — 44,10
2	referent administracyjno-techniczny, referent, st. rachmistrz, st. kontysta	15,75 — 16,50	37,80 — 40,95
3	młodszy referent, pomocnik techniczny, pomocnik referenta, sytuator, rachmistrz, kontysta	14,23 — 15,75	34,65 — 37,80
4	kwalifikowana siła biurowa, st. maszynistka, kreślarz	13,35 — 14,25	31,50 — 34,65
5	pracownik manipulacyjny, maszynistka wysokokwalifikowana	12,60 — 13,35	28,35 — 31,50
6	niekwalifikowana siła biurowa, maszynistka, st. woźny	11,10 — 12,60	25,20 — 28,35
7	woźny, sprzątaczką	10,20 — 11,10	22,05 — 25,20

Załącznik Nr 5 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 13 lipca 1952 r. (poz. 241).

REGULAMIN PREMIOWANIA PRACOWNIKÓW CENTRALI DYREKCJI OKRĘGOWYCH KOLEI PAŃSTWOWYCH

§ 1. Regulamin niniejszy ustala zasady premiowania pracowników centrali dykcji okręgowych kolei państwowych uprawnionych do pobierania premii, wymienionych w tabeli stanowisk i stawek uposażenia.

§ 2. 1. Uprawnieni do premiowania pracownicy wydziałów ruchu otrzymują premię za wykonanie planu przewozów w brutto-tono-kilometrach ruchu towarowego (bez pociągów gospodarczych, roboczych i innych).

2. Premię za osiągnięcie planu przewozów w brutto-tono-kilometrach (100%) ustala się w wysokości 25% uposażenia zasadniczego.

3. Za każdy 1% przekroczenia planu przewozów w brutto-tono-kilometrach wysokość premii określona ust. 2 wzrasta o 1% uposażenia zasadniczego.

4. Premia przypadająca w myśl postanowień ust. 1—3 ulega zmniejszeniu w następujących przypadkach:

- a) za nieutrzymanie planowanego stosunku brutto-tono-kilometrów do parowozokilometrów w ruchu towarowym (na terenie dykcji okręgowej kolei państwowych (d. o. k. p.), jeżeli stosunek ten spada poniżej 95% — o 25% należnej premii,
- b) za niedotrzymanie planowanego współczynnika obrotu wagonów przy wysokości wykonanego współczynnika 104% i wyżej — o 10% należnej premii od 100% do 104% — o 5% należnej premii,
- c) za każde rozpoczęte 100 godzin opóźnień pociągów pasażerskich i towarowych z winy służby ruchu przy zagęszczeniu ruchu, wynoszącym w obrębie d.o.k.p. do

800.000 poc. km o	—	1%	należnej premii		
1.200.000	"	"	o	—	0,8%
1.500.000	"	"	o	—	0,6%
2.000.000	"	"	o	—	0,4%
powyżej 2.000.000	"	"	o	—	0,2%

- d) za wyraźne obniżenie w okresie sprawozdawczym regularności ruchu pociągów osobowych lub też wyraźny wzrost awaryjności zatwierdzający premię za dany okres może zmniejszyć wypracowaną premię dla kilku lub wszystkich pracowników wydziału ruchu w granicach do 30% należnej premii.

5. Plan w brutto-tono-km, stosunek brutto-tono-km do parowozokm oraz współczynnik obrotu wagonów ustala dla d. o. k. p. Minister Kolei.

§ 3. 1. Uprawnieni do premiowania pracownicy wydziału mechanicznego w działach: administracji liniowej, parowozowych, technicznych, mototrakcyjnych (samodzielnych referatów mototrakcyjnych) otrzymują premię za wykonanie planu przebiegu dobowego parowozu czynnego ustalanego jako średnia z przebiegu miesięcznego.

2. Premię za osiągnięcie planu przebiegu dobowego parowozu czynnego ogółem (100%) ustala się w wysokości 25% uposażenia zasadniczego.

3. Za każdy 1% przekroczenia planu przebiegu dobowego parowozu czynnego ogółem wysokość premii określona w ust. 2 wzrasta o 1% uposażenia zasadniczego.

4. Premia przypadająca w myśl postanowienia ust. 1—3 ulega zmniejszeniu w następujących przypadkach:

- a) za przekroczenie normy zużycia węgla o 20% należnej premii
- b) za niewykonanie planu napraw okresowych parowozów wyrażonego w sztukach o 15% " "
- c) za każdy 1 procent przekroczenia wyznaczonego miesięcznego wskaźnika psucia się parowozów w drodze o 5% " "
- d) za nieterminowe dostarczenie do zakładów napraw-

czych parowozów do naprawy lub też nieterminowe przesłanie zakładom opisów zatwierdzający premię może zmniejszyć wypracowaną premię dla kilku lub wszystkich pracowników wydziału w granicach do 30% należnej premii.

5. Plan przebiegu dobowego parowozu czynnego, normę zużycia węgla, plan napraw parowozów oraz wskaźnik psucia się parowozów w drodze ustala każdorazowo miesięcznie dla poszczególnych d. o. k. p. Minister Kolei.

§ 4. 1. Uprawnieni do premiowania pracownicy działów wagonowych w wydziałach mechanicznych otrzymują premię za wykonanie planu napraw okresowych wagonów towarowych wyrażonego w sztukach przeliczeniowych.

2. Premię za wykonanie planu napraw okresowych wagonów towarowych (100%) wyrażonego w sztukach przeliczeniowych ustala się w wysokości 25% uposażenia zasadniczego.

3. Za każdy 1% przekroczenia planu napraw okresowych wagonów towarowych wyrażonego w sztukach przeliczeniowych wysokość premii określona w ust. 2 wzrasta o 1% uposażenia zasadniczego.

4. Premia przypadająca w myśl postanowień ust. 1—3 ulega zmniejszeniu za każdy 1% przekroczenia przeciętnej wyznaczonej normy dziennej wagonów towarowych wyłączonych z ruchu do naprawy bieżącej o 2,5% należnej premii.

5. Naczelnik wydziału, zastępca naczelnika i st. kontroler mechaniczny do czasu wyodrębnienia służby wagonowej pobiera premię w wysokości średniego procentu wypracowanych premii (po uwzględnieniu potrąceń) za osiągnięcie planu przebiegu dobowego parowozu czynnego ogółem oraz za wykonanie planu napraw okresowych wagonów towarowych.

6. Plan napraw okresowych wagonów oraz normę dzienną wagonów towarowych wyłączonych z ruchu ustala każdorazowo miesięcznie dla poszczególnych d. o. k. p. Minister Kolei.

§ 5. 1. Uprawnieni do premiowania pracownicy wydziałów drogowych otrzymują premię za wykonanie miesięcznego planu robót: bieżącego utrzymania, kapitalnego remontu i inwestycyjnych, wykonywanych sposobem gospodarczym, wyrażonego w jednostkach przeliczeniowych. Podstawą dla ustalenia wykonania i przekroczenia planu są miesięczne sprawozdania oddziałów drogowych zatwierdzone przez naczelnika wydziału drogowego d. o. k. p.

2. Premię za wykonanie miesięcznego planu robót (100%) ustala się w wysokości 20% uposażenia zasadniczego.

3. Za każdy 1% przekroczenia wykonania miesięcznego planu robót wysokość premii określona ust. 2 wzrasta o 1% uposażenia zasadniczego.

4. Premia przypadająca w myśl postanowień ust. 1—3 ulega zmniejszeniu w następujących przypadkach:

- a) za niewykonanie planu robót w głównych asortymentach o 20% należnej premii,
- b) za każdą awarię pociągową i przeliczone awarie manewrowe na pociągowe (10 awarii manewrowych = 1 awarii pociągowej) z winy służby drogowej o 2,0% należnej premii.

5. Plan robót w jednostkach przeliczeniowych oraz główne asortymenty ustala Minister Kolei każdomiesięcznie dla poszczególnych d. o. k. p.

§ 6. 1. Uprawnieni do premiowania pracownicy wydziałów elektrotechnicznych otrzymują premię za wykonanie miesięcznego planu robót bieżącego utrzymania, kapitalnych remontów oraz robót inwestycyjnych, wykonywanych sposobem gospodarczym, wyrażonego w jednostkach przeliczeniowych. Podstawą dla ustalenia wykonania i przekroczenia planu są miesięczne sprawozdania oddziałów elektrotechnicznych, zatwierdzone przez naczelnika wydziału elektrotechnicznego d. o. k. p.

2. Wysokość premii za wykonanie miesięcznego planu robót (100%) ustala się w wysokości 20% uposażenia zasadniczego.

3. Za każdy 1% przekroczenia wykonania miesięcznego planu robót wysokość premii określona ust. 2 wzrasta o 1% uposażenia zasadniczego.

4. Premia przypadająca w myśl postanowień ust. 1—3 ulega zmniejszeniu w następujących przypadkach:

- a) za niewykonanie planu robót w głównych asortymentach — o 20% należnej premii,
- b) za każdą rozpoczętą godzinę przerwy w działaniu urzędzeń służby elektrotechnicznej z winy tejże służby o 2% należnej premii.

5. Plan robót w jednostkach przeliczeniowych i głównych asortymentach ustala każdomiesięcznie dla poszczególnych d. o. k. p. Minister Kolei.

§ 7. 1. Uprawnieni do premiowania pracownicy wydziału elektrotrakcyjnego otrzymują premię za wykonanie planu przebiegu w pociągo-kilometrach trakcji elektrycznej.

2. Wysokość premii za wykonanie przebiegu w pociągo-km w 95% planu ustala się w wysokości 20% uposażenia zasadniczego i za każdy procent powyżej 95% przekroczenia planowanego przebiegu w pociągo-kilometrach wysokość premii wzrasta o 1% uposażenia zasadniczego.

3. Premia wynikająca z ust. 2 wzrasta o dalsze 3% uposażenia zasadniczego za każdy procent poprawienia planu w zakresie procentu chorego taboru elektrycznego.

4. Premia przypadająca w myśl postanowień ust. 1—3 ulega zmniejszeniu w następujących przypadkach:

- a) za przekroczenie planowanego procentu chorych jednostek elektrycznych o 20% należnej premii
- b) za każde rozpoczęte 5 godzin opóźnień w ruchu pociągów elektrycznych w obrębie d. o. k. p. spowodowanych z winy służby elektrotrakcyjnej o 2% " "

5. Plan przebiegu pociągo-km trakcji elektrycznej, procentu chorego taboru ustala każdomiesięcznie dla poszczególnych d. o. k. p. Minister Kolei.

§ 8. 1. Uprawnieni do premiowania pracownicy wydziałów handlowych otrzymują premię za osiągnięcie planowanego załadunku masy towarowej w tonach.

2. Premia za osiągnięcie planowanego załadunku masy towarowej w tonach (100%) ustala się w wysokości 20% uposażenia zasadniczego.

3. Za każdy 1% przekroczenia planowanego załadunku wagonów w tonach wysokość premii określona ust. 2 wzrasta o 1% uposażenia zasadniczego.

4. Premia przypadająca w myśl postanowień ust. 1—3 ulega zmniejszeniu w następujących przypadkach:

- a) za osiągnięcie planowanego załadunku statycznego wagonu towarowego poniżej 96% o 25% należnej premii,
- b) za każde 1% przetrzymanych powyżej 24 godzin wagonów towarowych pod naładunkiem, wyładunkiem lub przeładunkiem w stosunku do ogólnej ilości wagonów pod naładunkiem, wyładunkiem i przeładunkiem o 3% należnej premii.

5. Plan naładunku w tonach oraz załadunku statycznego wagonu towarowego ustala każdomiesięcznie dla poszczególnych d. o. k. p. Minister Kolei.

§ 9. 1. Uprawnieni do premiowania pracownicy biur planowania, biur zatrudnienia i płac oraz wydziałów zaopatrzenia materiałowego otrzymują premię za wykonanie planu przewozów w brutto-tono-kilometrach.

2. Wysokość premii za osiągnięcie planu przewozów w brutto-tono-kilometrach (100%) ustala się w wysokości 20% uposażenia zasadniczego.

3. Za każdy 1% przekroczenia planu przewozów w brutto-tono-kilometrach wysokość premii określona ust. 2 wzrasta o 1% uposażenia zasadniczego.

4. Premia przypadająca w myśl postanowień ust. 1—3 ulega zmniejszeniu o potrącenia za:

- a) nieutrzymanie planowanego stosunku brutto-tono-kilometrów do parowozokilometrów, jeżeli stosunek ten spada poniżej 95%, o 10% należnej premii,
- b) niewykonanie planu robót bieżącego utrzymania, kapitalnych remontów i inwestycji wykonywanych sposobem gospodarczym w służbie drogowej o 15% należnej premii,
- c) niewykonanie planu robót bieżącego utrzymania kapitalnych remontów i inwestycji wykonywanych sposobem gospodarczym w służbie elektrotechnicznej o 10% należnej premii,
- d) niewykonanie planu napraw taboru w okręgu d. o. k. p. o 15% należnej premii.

§ 10. 1. Uprawnieni do premiowania pracownicy samodzielnych działów inwestycji otrzymują premię za wykonanie inwestycyjnego planu rzeczowego, ustalonego w miesięcznych sumach przerobu liczonego w cenach kosztorysowych, dla którego d. o. k. p. jest inwestorem bezpośrednim.

2. Wysokość premii za wykonanie planu inwestycyjnego ustalonego w miesięcznych sumach przerobu (100%) wynosi 20% uposażenia zasadniczego.

3. Za każdy 1% przekroczenia wykonania planu inwestycyjnego ustalonego w miesięcznych sumach przerobu wysokość premii określona ust. 2 wzrasta o 2% uposażenia zasadniczego.

4. Premia przypadająca w myśl postanowień ust. 1—3 może być wypłacona tylko w przypadku globalnego utrzymania się w ramach sum kosztorysowych lub ich zmniejszenia.

§ 11. 1. Pracownicy samodzielnych działów inwestycji uprawnieni do premiowania otrzymują niezależnie od premii, wynikającej z postanowień § 10, premię za obniżenie kosztów inwestycji poniżej sum kosztorysowych.

2. Wysokość premii za obniżenie kosztów inwestycji poniżej sum kosztorysowych wynosi 10% miesięczne-

go uposażenia zasadniczego za każdy 1% obniżenia kosztów inwestycji poniżej sum kosztorysowych.

3. Premię wypłaca się kwartalnie na podstawie obmiaru robót, dokonanego przez komórki nadzorujące wykonanie inwestycji.

§ 12. Premię dla pracowników wydziałów, biur i samodzielnych działów zatwierdzają dyrektorzy okręgów kolei państwowych

§ 13. Poszczególne komórki Ministerstwa Kolei koordynujące działalność odpowiednich komórek w d. o. k. p. obowiązane są do przeprowadzania systema-

tycznej kontroli obliczenia premii w d. o. k. p. i odpowiadają przed Ministrem Kolei niezależnie od dyrektora kolei za prawidłowe i uzasadnione wypłaty premii w tych komórkach.

§ 14. Poszczególni lub wszyscy pracownicy centrali d. o. k. p. tracą całkowicie lub częściowo prawo do premii przypadającej im z tytułu postanowień niniejszego regulaminu, o ile zostało stwierdzone, że wyniki wzięte za podstawę do ustalenia wysokości premii są niezgodne ze stanem rzeczywistym albo gdy narazili na szkodę interesy przedsiębiorstwa „Polskie Koleje Państwowe”.

Załącznik Nr 6 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 13 lipca 1952 r. (poz. 241).

REGULAMIN PREMIOWANIA PRACOWNIKÓW ODDZIAŁÓW EKSPLOATACYJNYCH KOLEI PAŃSTWOWYCH

§ 1. Regulamin niniejszy ustala zasady premiowania pracowników oddziałów eksploatacyjnych kolei państwowych uprawnionych do pobierania premii, wymienionych w tabeli stanowisk i stawek uposażenia.

§ 2. 1. Uprawnieni do premiowania pracownicy działów ruchu otrzymują premię za wykonanie planu przewozów w brutto-tono-km w ruchu towarowym (bez poc. gosp. rob. i innych).

2. Premię za osiągnięcie planu przewozów w brutto-tono-km (100%) ustala się w wysokości 35% uposażenia zasadniczego.

3. Za każdy 1% przekroczenia planu przewozów w brutto-tono-kilometrach wysokość premii określona ust. 2 wzrasta o 1% uposażenia zasadniczego.

4. Premia, przypadająca w myśl postanowień ust. 1—3, ulega zmniejszeniu w następujących przypadkach:

a) za nieutrzymanie planowanego stosunku brutto-tono-kilometrów do parowozu-kilometrów w ruchu towarowym na terenie oddziału eksploatacyjnego, jeżeli stosunek ten spada poniżej 95% — o 25% należnej premii,

b) za niedotrzymanie planowanego współczynnika obrotu wagonów przy wysokości wykonanego współczynnika
w 110% i wyżej o 15,0% należnej premii
od 109% do 105% o 7% należnej premii
od 105% do 100% o 4% " "

c) za każde rozpoczęte 50 godzin opóźnień pociągów pasażerskich i towarowych, z winy służby ruchu przy zagęszczeniu ruchu wynoszącym w obrębie oddziału eksploatacyjnego kolei państwowych do

300.000 poc. km o	—	3,5%	należnej premii
450.000 " " o	—	3,0%	" "
600.000 " " o	—	2,5%	" "
800.000 " " o	—	2,0%	" "
powyżej 800.000 " " o	—	1,5%	" "

d) za wyraźne obniżenie w okresie sprawozdawczym regularności ruchu pociągów osobowych lub wyraźne zwiększenie się awaryjności zatwierdzający premię może zmniejszyć wypracowaną premię za dany okres dla kilku lub wszystkich pracowników w granicach do 30% należnej premii.

§ 3. 1. Uprawnieni do premiowania pracownicy działu parowozowego otrzymują premię za wykonanie

planu przebiegu dobowego parowozu czynnego ogółem, wyliczonego jako średnia z przebiegu miesięcznego.

2. Premię za osiągnięcie planu przebiegu dobowego parowozu czynnego ogółem (100%) ustala się w wysokości 35% uposażenia zasadniczego.

3. Za każdy 1% przekroczenia planu przebiegu dobowego parowozu czynnego wysokość premii określona ust. 2 wzrasta o 1% uposażenia zasadniczego.

4. Premia przypadająca w myśl postanowień ust. 1—3 ulega zmniejszeniu w następujących przypadkach:

a) za przekroczenie normy zużycia węgla o 25% należnej premii,

b) za niewykonanie planu napraw okresowych parowozów wyrażonego w sztukach o 15% należnej premii,

c) za każdy procent przekroczenia wyznaczonego miesięcznego wskaźnika psucia się parowozów w drodze o 5% należnej premii,

d) za nieterminowe dostarczenie do zakładów napraw parowozów do naprawy lub też nieterminowe przesłanie zakładom opisów zatwierdzający premię może zmniejszyć wypracowaną premię dla kilku lub wszystkich pracowników w granicach do 30% należnej premii.

§ 4. 1. Uprawnieni do premiowania pracownicy działu wagonowego otrzymują premię za wykonanie planu napraw okresowych wagonów towarowych, wyrażonego w sztukach przeliczeniowych.

2. Premię za wykonanie planu napraw okresowych wagonów towarowych (100%) wyrażonego w sztukach przeliczeniowych ustala się w wysokości 35% uposażenia zasadniczego.

3. Za każdy 1% przekroczenia planu napraw okresowych wagonów towarowych wyrażonego w sztukach przeliczeniowych wysokość premii określona w ust. 2 wzrasta o 1% uposażenia zasadniczego.

4. Premia przypadająca w myśl postanowień ust. 1—3 ulega zmniejszeniu: za każdy procent (1%) przekroczenia wyznaczonej przeciętnej dziennej normy wagonów towarowych wyłączonych z ruchu do naprawy bieżącej o 3,0% należnej premii.

§ 5. 1. Uprawnieni do premiowania pracownicy działu handlowego otrzymują premię za osiągnięcie planowanego załadunku wagonów w tonach.

2. Premię za osiągnięcie planowanego załadunku masy towarowej w tonach (100%) ustala się w wysokości 25% uposażenia zasadniczego.

3. Za każdy 1% przekroczenia planowanego załadunku masy towarowej w tonach wysokość premii, określona ust. 2, wzrasta o 1% uposażenia zasadniczego.

4. Premia przypadająca w myśl postanowień ust. 1—3 ulega zmniejszeniu w następujących przypadkach:

- a) za osiągnięcie planowanego załadunku statycznego wagonu towarowego poniżej 96% o 30% należnej premii,
- b) za każdy 1% przetrzymanych ponad 24 godziny wagonów pod naładunkiem, wyładunkiem i przeładunkiem w stosunku do ogólnej ilości wagonów pod naładunkiem, wyładunkiem i przeładunkiem o 3% należnej premii.

§ 6. Naczelnik oddziału, zastępca naczelnika oddziału i pomocnicy naczelnika pobierają premię w wysokości średniego procentu wypracowanej premii w działach: ruchu, handlowym, parowozowym i wagonowym (bez zastosowania współczynników).

§ 7. 1. Pracownicy działu planowania, działu zatrudnienia i płac, sekcji zaopatrzenia materiałowego oraz pozostali pracownicy uprawnieni do premii, a nie objęci przepisami innych paragrafów niniejszego regulaminu, otrzymują premię za wykonanie planu przewozów w brutto-tono-km.

2. Premię za osiągnięcie planu przewozów w brutto-tono-km (100%) ustala się w wysokości 25% uposażenia zasadniczego.

3. Za każdy 1% przekroczenia planu przewozów w brutto-tono-km wysokość premii, określona ust. 2, wzrasta o 1% uposażenia zasadniczego.

4. Premia przypadająca w myśl postanowień ust. 1—3 ulega zmniejszeniu o potrącenia za:

- a) nieutrzymanie planowanego stosunku brutto-tono-km do parowozo-km o 15% należnej premii,

b) niewykonanie planu napraw okresowych wagonów osobowych i towarowych o 15% należnej premii,

c) niewykonanie planu napraw parowozów w obrębie oddziału eksploatacyjnego kolei państwowych o 15% należnej premii.

§ 8. Plan w zakresie przewozów w brutto-tono-km pociągów towarowych, stosunek brutto-tono-km do parowozo-km, współczynnika obrotu wagonów, przebiegu dobrego parowozu, zużycia węgla, napraw okresowych parowozów, wskaźnika psucia się parowozów w drodze, napraw okresowych wagonów towarowych, dziennej normy wagonów towarowych wyłączanych z ruchu do naprawy bieżącej, załadunku wagonów w tonach, załadunku statycznego wagonu towarowego ustala dla poszczególnych oddziałów eksploatacyjnych każdorazowo dyrektor okręgu kolei państwowych.

§ 9. Premię dla pracowników oddziałów eksploatacyjnych zatwierdzają dyrektorzy okręgów kolei państwowych.

§ 10. Poszczególne komórki dykcji okręgowej kolei państwowych koordynujące działalność odpowiednich komórek oddziałów eksploatacyjnych obowiązane są do przeprowadzenia systematycznej kontroli obliczania wypłaty premii w oddziałach eksploatacyjnych i odpowiadają przed dyrektorem okręgu kolei państwowych za prawidłowe i uzasadnione wypłaty premii tym komórkom.

§ 11. Poszczególni lub wszyscy pracownicy tracą prawo całkowicie lub częściowo do premii przypadającej im z tytułu postanowień niniejszego regulaminu, o ile zostało stwierdzone, że wyniki, wzięte za podstawę do ustalenia wysokości premii, są niezgodne ze stanem rzeczywistym lub gdy narazili na szkodę interesy przedsiębiorstwa „Polskie Koleje Państwowe”.

Załącznik Nr 7 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 13 lipca 1952 r. (poz. 241).

REGULAMIN PREMIOWANIA PRACOWNIKÓW SŁUŻBY RUCHU NA STACJACH KOLEI NORMALNOTOROWYCH, POZAKLASOWYCH, I KLASY ORAZ II i III KLASY, DLA KTÓRYCH USTALONO WSPÓŁCZYNNIK PRACY STACJI

§ 1. Regulamin niniejszy ustala zasady premiowania pracowników służby ruchu na stacjach kolei normalnotorowych uprawnionych do pobierania premii, wymienionych w tabeli stanowisk i stawek uposażenia.

§ 2. 1. Premia przysługuje za osiągnięcie nakazanego współczynnika pracy stacji.

2. Premię za osiągnięcie nakazanego współczynnika pracy stacji (100%) ustala się w wysokości 35% uposażenia zasadniczego.

3. Za każdy 1% polepszenia nakazanego współczynnika pracy stacji wysokość premii określona ust. 2 wzrasta o 1% uposażenia zasadniczego.

4. Premia przypadająca w myśl postanowień ust. 1—3 ulega zmniejszeniu w następujących przypadkach:

- a) za każdy przypadek niewykonania dyspozycji wagonowej przez stację pozaklasową i stację I kl. o 0,4%, a przez pozostałe stacje objęte niniejszym regulaminem o 0,7% należnej premii,
- b) za każdą godzinę opóźnienia pociągów towarowych i każde 15 minut opóźnienia pociągów pasażerskich z winy stacji o 0,7% należnej premii,
- c) za każdą awarię pociągową i przeliczone awarie manewrowe na pociągowe z winy stacji (każde

rozpoczęte 10 awarii manewrowych = 1 awaria pociągowa)
dla stacji pozaklasowej i I kl. o 5,0% należnej premii
" " II " 10,0% " "
" " III " 15,0% " "

§ 3. Współczynnik pracy stacji ustala każdorazowo naczelnik oddziału eksploatacyjnego.

§ 4. Premię dla pracowników służby ruchu na stacjach kolei normalnotorowych zatwierdzają naczelnicy oddziałów eksploatacyjnych na wniosek naczelnika lub zawiadowcy stacji.

§ 5. Naczelnik oddziału eksploatacyjnego obowiązany jest do przeprowadzania systematycznej kontroli premii na stacjach i odpowiada przed dyrektorem okręgu kolei państwowych za prawidłowe i uzasadnione wypłaty premii na stacjach.

§ 6. Poszczególni lub wszyscy pracownicy tracą prawo całkowicie lub częściowo do premii przypadającej im z tytułu postanowień niniejszego regulaminu, o ile zostało stwierdzone, że wyniki wzięte za podstawę do ustalenia wysokości premii są niezgodne ze stanem rzeczywistym lub gdy narazili na szkodę interesy przedsiębiorstwa „Polskie Koleje Państwowe”.

Załącznik Nr 8 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 13 lipca 1952 r. (poz. 241).

REGULAMIN PREMIOWANIA PRACOWNIKÓW SŁUŻBY RUCHU NA STACJACH KOLEI NORMALNOTOROWYCH KL. II, III i IV, DLA KTÓRYCH NIE USTALONO WSPÓŁCZYNNIKA PRACY STACJI

§ 1. Regulamin niniejszy ustala zasady premiowania pracowników służby ruchu na stacjach kolei normalnotorowych uprawnionych do pobierania premii, wymienionych w tabeli stanowisk i stawek uposażenia, za utrzymanie regularności biegu pociągów i bezawaryjność pracy stacji.

§ 2. 1. Wysokość premii dla pracowników służby ruchu na stacjach objętych niniejszym regulaminem ustala się na 35% uposażenia zasadniczego.

2. Premia przypadająca w myśl postanowień ust. 1 ulega zmniejszeniu w następujących przypadkach:

- a) za każde obniżenie regularności ruchu pociągów przez stację poniżej 100% o 1% obniża się premię na stacji II kl. o 3% należnej premii, na stacji III i IV — o 5%,
- b) za każdą awarię pociągową i manewrową z winy stacji obniża się premię na stacjach II kl. o 10%

należnej premii, na stacjach III i IV kl. — o 15% należnej premii.

§ 3. Premię dla pracowników służby ruchu na stacjach kolei normalnotorowych zatwierdzają naczelnicy oddziałów eksploatacyjnych na wniosek zawiadowcy stacji.

§ 4. Naczelnik oddziału eksploatacyjnego jest obowiązany do systematycznej kontroli premii na stacjach i odpowiada przed dyrektorem okręgu kolei za prawidłowe i uzasadnione wypłaty premii.

§ 5. Poszczególni lub wszyscy pracownicy tracą prawo całkowicie lub częściowo do premii przypadającej im z tytułu postanowień niniejszego regulaminu, o ile zostało stwierdzone, że wyniki wzięte za podstawę do ustalenia wysokości premii są niezgodne ze stanem rzeczywistym, lub gdy narazili na szkodę interesy przedsiębiorstwa „Polskie Koleje Państwowe”.

Załącznik Nr 9 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 13 lipca 1952 r. (poz. 241).

REGULAMIN PREMIOWANIA PRACOWNIKÓW PAROWOZOWNI KOLEI PAŃSTWOWYCH

§ 1. Regulamin niniejszy ustala zasady premiowania pracowników parowozowni głównych i pomocniczych kolei normalnotorowych uprawnionych do pobierania premii wymienionych w tabeli stanowisk i stawek uposażenia (za wyjątkiem oddziałów wagonowych w parowozowniach).

§ 2. 1. Premia przysługuje za osiągnięcie planu przebiegu dobowego parowozu czynnego, wyliczonego jako przeciętna w miesiącu.

2. Premię za osiągnięcie planu przebiegu dobowego parowozu czynnego (100%) ustala się w wysokości 35% uposażenia zasadniczego.

3. Za każdy 1% przekroczenia planu przebiegu miesięcznego parowozu czynnego wysokość premii określona ust. 2 wzrasta o 1% uposażenia zasadniczego.

4. Premia przypadająca w myśl postanowień ust. 1—3 ulega zmniejszeniu w następujących przypadkach:

- a) za przekroczenie normy zużycia węgla o 25% należnej premii,
- b) za niewykonanie planu napraw okresowych parowozów, wyrażonego w sztukach, o 15% należnej premii,
- c) za każde zepsucie się parowozu w drodze lub przeliczone na zepsucia opóźnienia pociągów dla

parowozowni głównej I klasy o 2,5% należnej premii, dla pozostałych zaś parowozowni o 4% należnej premii.

§ 3. Plan dla parowozowni w zakresie przebiegu dobowego parowozu czynnego, normę zużycia węgla, plan napraw parowozów oraz wskaźnik psucia się parowozu w drodze ustala każdorazowo naczelnik oddziału eksploatacyjnego.

§ 4. Premię dla pracowników parowozowni zatwierdzają naczelnicy oddziałów eksploatacyjnych na wniosek naczelnika parowozowni.

§ 5. Naczelnik oddziału eksploatacyjnego obowiązany jest do przeprowadzania systematycznej kontroli premii w parowozowniach kolei państwowych i odpowiada przed dyrektorem o. k. p. za prawidłowe i uzasadnione wypłaty premii pracownikom parowozowni.

§ 6. Poszczególni lub wszyscy pracownicy tracą prawo całkowicie lub częściowo do premii przypadającej im z tytułu postanowień niniejszego regulaminu, o ile zostało stwierdzone, że wyniki wzięte za podstawę do ustalenia wysokości premii są niezgodne ze stanem rzeczywistym lub gdy narazili na szkodę interesy przedsiębiorstwa „Polskie Koleje Państwowe”.

Załącznik Nr 10 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 13 lipca 1952 r. (poz. 241).

REGULAMIN PREMIOWANIA PRACOWNIKÓW ODDZIAŁÓW WAGONOWYCH W PAROWOZOWNIACH KOLEI PAŃSTWOWYCH, NIE WYKONYWUJĄCYCH NAPRAW OKRESOWYCH WAGONÓW

§ 1. Regulamin niniejszy ustala zasadę premiowania pracowników oddziałów wagonowych w parowozowniach kolei normalnotorowych nie wykonywujących napraw okresowych wagonów uprawnionych do pobierania premii wymienionych w tabeli stanowisk i stawek uposażenia.

§ 2. 1. Pracownikom wymienionym w § 1 ustala się premię w wysokości 30% uposażenia zasadniczego.

2. Premia wymieniona w ust. 1 ulega zmniejszeniu w następujących przypadkach:

- a) za każdy 1% przekroczenia wyznaczonej przeciętnej dziennej normy wagonów towarowych wyją-

czonych z ruchu do naprawy bieżącej o 5% należnej premii.

§ 3. Przeciętną dzienną normę wagonów towarowych wyłączonych z ruchu do naprawy bieżącej ustala dla oddziałów wagonowych w parowozowniach kolei państwowych naczelnik oddziału eksploatacyjnego.

§ 4. Premię dla pracowników oddziałów wagonowych w parowozowniach nie wykonywujących napraw okresowych wagonów zatwierdzają naczelnicy oddziałów eksploatacyjnych na wniosek naczelnika parowozowni.

§ 5. Naczelnik oddziału eksploatacyjnego obowiązany

jest do przeprowadzania systematycznej kontroli premii w oddziałach wagonowych parowozowni kolei państwowych i odpowiada przed dyrektorem o. k. p. za prawidłowe i uzasadnione wypłaty premii pracownikom parowozowni.

§ 6. Poszczególni lub wszyscy pracownicy tracą prawo całkowicie lub częściowo do premii przypadającej im z tytułu postanowień niniejszego regulaminu, o ile zostało stwierdzone, że wyniki wzięte za podstawę do ustalenia wysokości premii są niezgodne ze stanem rzeczywistym, lub gdy narazili na szkodę interesy przedsiębiorstwa „Polskie Koleje Państwowe”.

Załącznik Nr 11 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 13 lipca 1952 r. (poz. 241).

REGULAMIN PREMIOWANIA PRACOWNIKÓW WAGONOWNI I ODDZIAŁÓW WAGONOWYCH W PAROWOZOWNIACH KOLEI PAŃSTWOWYCH

§ 1. Regulamin niniejszy ustala zasadę premiowania pracowników wagonowni i pracowników oddziałów wagonowych w parowozowniach kolei normalnotorowych, uprawnionych do pobierania premii wymienionych w tabeli stanowisk i stawek uposażenia.

§ 2. 1. Premia przysługuje za wykonanie planu napraw okresowych wagonów osobowych i towarowych w sztukach przeliczeniowych.

2. Premię za osiągnięcie planu napraw okresowych wagonów osobowych i towarowych w sztukach przeliczeniowych (100%) ustala się w wysokości 35% uposażenia zasadniczego.

3. Za każdy 1% przekroczenia planu napraw okresowych wagonów osobowych i towarowych w sztukach przeliczeniowych wysokość premii określona ust. 2 wzrasta o 1% uposażenia zasadniczego.

4. Premia przypadająca w myśl postanowień ust. 1—3 ulega zmniejszeniu za każdy 1% przekroczenia wyznaczonej przeciętnej dziennej normy wagonów towarowych wyłączonych z ruchu do naprawy bieżącej o 5% należnej premii.

§ 3. Plan dla wagonowni i oddziałów wagonowych w parowozowniach kolei państwowych w zakresie na-

praw okresowych wagonów osobowych i towarowych oraz normę wagonów towarowych wyłączonych z ruchu ustala każdorazowo naczelnik oddziału eksploatacyjnego.

§ 4. Premię dla pracowników wagonowni i pracowników oddziałów w parowozowniach zatwierdzają naczelnicy oddziałów eksploatacyjnych, na wniosek naczelnika wagonowni lub parowozowni.

§ 5. Naczelnik oddziału eksploatacyjnego obowiązany jest do przeprowadzania systematycznej kontroli premii w wagonowniach i oddziałach wagonowych w parowozowniach kolei państwowych i odpowiada przed dyrektorem o. k. p. za prawidłowe i uzasadnione wypłaty premii pracownikom wagonowni i oddziałów wagonowych parowozowni.

§ 6. Poszczególni lub wszyscy pracownicy tracą prawo całkowicie lub częściowo do premii przypadającej im z tytułu postanowień niniejszego regulaminu, o ile zostało stwierdzone, że wyniki wzięte za podstawę do ustalenia wysokości premii są niezgodne ze stanem rzeczywistym lub gdy narazili na szkodę interesy przedsiębiorstwa „Polskie Koleje Państwowe”.

Załącznik Nr 12 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 13 lipca 1952 r. (poz. 241).

REGULAMIN PREMIOWANIA INSTRUKTORÓW DRUŻYN PAROWOZOWYCH PRZEDSIĘBIORSTWA „POLSKIE KOLEJE PAŃSTWOWE”

§ 1. Regulamin niniejszy ustala zasady premiowania instruktorów drużyn parowozowych, uprawnionych do pobierania premii, wymienionych w „Tabeli stanowisk i stawek uposażenia”.

§ 2. Instruktorzy drużyn parowozowych otrzymują średnią arytmetyczną premię maszynistów, pracujących na instruowanej przez instruktora grupie parowozów.

§ 3. Za podstawę do obliczania premii, o której mowa w § 2, przyjmuje się sumę premii, w których uczestniczą maszyniści parowozów, z wyjątkiem nagród szturmowych.

§ 4. Premia wynikająca z postanowień niniejszego regulaminu przysługuje tylko za czas przepracowany

przy instruktażu maszynistów oraz za czas urlopu wypoczynkowego, choroby oraz szkolenia na kursach.

§ 5. Premię dla instruktorów maszynistów zatwierdza naczelnik parowozowni.

§ 6. Naczelnik oddziału eksploatacyjnego obowiązany jest do przeprowadzania systematycznej kontroli premii instruktorów drużyn parowozowych i odpowiada przed dyrektorem o. k. p. za prawidłowe i uzasadnione wypłaty premii.

§ 7. Instruktorzy drużyn parowozowych tracą prawo całkowicie lub częściowo do premii przypadającej im z tytułu postanowień niniejszego regulaminu, w przypadku gdy narazili na szkodę interesy przedsiębiorstwa „Polskie Koleje Państwowe”.

Załącznik Nr 13 do rozporządzenia
Rady Ministrów z dnia 13 lipca
1952 r. (poz. 241)

REGULAMIN PREMIOWANIA PRACOWNIKÓW ODDZIAŁÓW DROGOWYCH KOLEI PAŃSTWOWYCH

§ 1. Regulamin niniejszy ustala zasady premiowania pracowników oddziałów drogowych kolei państwowych uprawnionych do pobierania premii, wymienionych w tabeli stanowisk i stawek uposażenia.

§ 2. 1. Premia przysługuje za wykonanie miesięcznego planu robót bieżącego utrzymania, kapitalnego remontu oraz inwestycji wykonywanych sposobem gospodarczym, wyrażonego w jednostkach przeliczeniowych. Podstawą dla ustalenia wykonania i przekroczenia planu są miesięczne sprawozdania odcinków i rejonów budynków, zatwierdzone przez naczelnika oddziału drogowego.

2. Premię za wykonanie miesięcznego planu robót ustala się w wysokości 35% uposażenia zasadniczego.

3. Za każdy 1% przekroczenia miesięcznego planu robót wysokość premii określona ust. 2 wzrasta o 1% uposażenia zasadniczego.

4. Premia przypadająca w myśl postanowień ust. 1—3 ulega zmniejszeniu w następujących przypadkach:

- a) za niewykonanie planu robót w głównych asortymentach o 25% należnej premii,

b) za każdą awarię pociągową i przeliczone awarie manewrowe na pociągowe (10 awarii manewrowych = 1 awarii pociągowej) z winy służby drogowej o 7% należnej premii.

§ 3. Plan dla oddziałów drogowych w zakresie robót drogowych w jednostkach przeliczeniowych i główne asortymenty robót ustala każdomiesięcznie dyrektor o. k. p.

§ 4. Premię dla pracowników oddziałów drogowych zatwierdzają dyrektorzy o. k. p. na wniosek naczelnika oddziału drogowego.

§ 5. Naczelnik wydziału drogowego obowiązany jest do przeprowadzania systematycznej kontroli premii w oddziałach i odpowiada przed dyrektorem o. k. p. za prawidłowe i uzasadnione wypłaty premii oddziałom drogowym.

§ 6. Poszczególni lub wszyscy pracownicy tracą prawo całkowicie lub częściowo do premii przypadającej im z tytułu postanowień niniejszego regulaminu, o ile zostało stwierdzone, że wyniki wzięte za podstawę do ustalenia wysokości premii są niezgodne ze stanem rzeczywistym lub gdy narazili na szkodę interesy przedsiębiorstwa „Polskie Koleje Państwowe”.

Załącznik Nr 14 do rozporządzenia
Rady Ministrów z dnia 13 lipca
1952 r. (poz. 241).

REGULAMIN PREMIOWANIA PRACOWNIKÓW ODCINKÓW DROGOWYCH

§ 1. Regulamin niniejszy ustala zasady premiowania pracowników odcinków drogowych uprawnionych do pobierania premii wymienionych w tabeli stanowisk i stawek uposażenia.

§ 2. 1. Premia przysługuje za wykonanie miesięcznego planu robót: bieżącego utrzymania, kapitalnych remontów i inwestycji wykonywanych sposobem gospodarczym, wyrażonego w jednostkach przeliczeniowych. Podstawą dla ustalenia wykonania i przekroczenia planu są miesięczne sprawozdania odcinków, zatwierdzone przez naczelnika oddziału drogowego.

2. Premię za wykonanie miesięcznego planu robót (100%) ustala się w wysokości 35% uposażenia zasadniczego.

3. Za każdy 1% przekroczenia miesięcznego planu robót wysokość premii określona ust. 2 wzrasta o 1% uposażenia zasadniczego.

4. Premia przypadająca w myśl postanowień ust. 1—3 ulega zmniejszeniu w następujących przypadkach:

- a) za niewykonanie planu robót w głównych asortymentach o 25% należnej premii,

b) za każdą awarię pociągową i przeliczone awarie manewrowe na pociągowe (10 awarii manewrowych = 1 awarii pociągowej) z winy służby drogowej o 8% należnej premii.

§ 3. Plan dla odcinków drogowych w zakresie robót drogowych w jednostkach przeliczeniowych i główne asortymenty ustala każdomiesięcznie naczelnik oddziału drogowego.

§ 4. Premię dla pracowników odcinków drogowych zatwierdzają naczelnicy oddziałów drogowych.

§ 5. Naczelnik oddziału drogowego obowiązany jest do przeprowadzania systematycznej kontroli premii w odcinkach drogowych i odpowiada przed dyrektorem o. k. p. za prawidłowe i uzasadnione wypłaty premii pracownikom odcinków drogowych.

§ 6. Poszczególni lub wszyscy pracownicy tracą prawo całkowicie lub częściowo do premii przypadającej im z tytułu postanowień niniejszego regulaminu, o ile zostało stwierdzone, że wyniki wzięte za podstawę do ustalenia wysokości premii są niezgodne ze stanem rzeczywistym lub gdy narazili na szkodę interesy przedsiębiorstwa „Polskie Koleje Państwowe”.

Załącznik Nr 15 do rozporządzenia
Rady Ministrów z dnia 13 lipca
1952 r. (poz. 241).

REGULAMIN PREMIOWANIA PRACOWNIKÓW REJONÓW BUDYNKÓW

§ 1. Regulamin niniejszy ustala zasady premiowania pracowników rejonów budynków uprawnionych do pobierania premii wymienionych w tabeli stanowisk i stawek uposażenia.

§ 2. 1. Premia przysługuje za wykonanie miesięcznego planu robót bieżącego utrzymania, kapitalnego re-

montu i inwestycyjnych wykonywanych sposobem gospodarczym, wyrażonego w jednostkach przeliczeniowych. Podstawą dla ustalenia wykonania i przekroczenia planu są miesięczne sprawozdania rejonów budynków zatwierdzonych przez naczelnika oddziału drogowego

2. Premię za wykonanie miesięcznego planu robót (100%) ustala się w wysokości 30% uposażenia zasadniczego.

3. Za każdy 1% przekroczenia miesięcznego planu robót wysokość premii określona ust. 2 wzrasta o 1% uposażenia zasadniczego.

4. Premia przypadająca w myśl postanowień ust. 1—3 ulega zmniejszeniu za niewykonanie planu w głównych asortymentach o 35% należnej premii.

§ 3. Plan dla rejonów budynków w zakresie robót w jednostkach przeliczeniowych i główne asortymenty ustala każdomiesięcznie naczelnik oddziału drogowego.

§ 4. Premię dla pracowników rejonów budynków zatwierdzają naczelnicy oddziałów drogowych.

§ 5. Naczelnik oddziału drogowego obowiązany jest do przeprowadzania systematycznej kontroli premii w rejonach budynków i odpowiada przed dyrektorem o. k. p. za prawidłowe i uzasadnione wypłaty premii pracownikom rejonu budynków.

§ 6. Poszczególni lub wszyscy pracownicy tracą prawo całkowicie lub częściowo do premii przypadającej im z tytułu postanowień niniejszego regulaminu, o ile zostało stwierdzone, że wyniki wzięte za podstawę do ustalenia wysokości premii są niezgodne ze stanem rzeczywistym lub gdy narazili na szkodę interesy przedsiębiorstwa „Polskie Koleje Państwowe”.

Załącznik Nr 16 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 13 lipca 1952 r. (poz. 241).

REGULAMIN PREMIOWANIA PRACOWNIKÓW ODDZIAŁÓW ELEKTROTECHNICZNYCH KOLEI PAŃSTWOWYCH

§ 1. Regulamin niniejszy ustala zasady premiowania pracowników oddziałów elektrotechnicznych kolei państwowych uprawnionych do pobierania premii wymienionych w tabeli stanowisk i stawek uposażenia.

§ 2. 1. Premia przysługuje za wykonanie miesięcznego planu robót bieżącego utrzymania, kapitalnych remontów oraz inwestycji wykonywanych sposobem gospodarczym, wyrażonego w jednostkach przeliczeniowych.

2. Premię za wykonanie planu robót wyrażonego w jednostkach przeliczeniowych (100%) ustala się w wysokości 35% uposażenia zasadniczego.

3. Za każdy 1% przekroczenia miesięcznego planu robót wysokość premii określona ust. 2 wzrasta o 1% uposażenia zasadniczego.

4. Premia przypadająca w myśl postanowień ust. 1—3 ulega zmniejszeniu w następujących przypadkach:

- a) za niewykonanie planu robót w głównych asortymentach o 25% należnej premii,
- b) za każdą rozpoczętą godzinę przerwy w działaniu urządzeń elektrotechnicznych z winy służby elektrotechnicznej o 3% należnej premii.

§ 3. Plan dla oddziałów elektrotechnicznych w zakresie robót elektrotechnicznych w jednostkach przeliczeniowych i główne asortymenty robót ustala każdomiesięcznie dyrektor o. k. p.

§ 4. Premię dla pracowników oddziałów elektrotechnicznych kolei państwowych zatwierdzają dyrektorzy o. k. p. na wniosek naczelnika oddziału elektrotechnicznego.

§ 5. Naczelnik wydziału elektrotechnicznego obowiązany jest do przeprowadzania systematycznej kontroli premii w oddziałach i odpowiada przed dyrektorem o. k. p. za prawidłowe i uzasadnione wypłaty premii oddziałom elektrotechnicznym.

§ 6. Poszczególni lub wszyscy pracownicy tracą prawo całkowicie lub częściowo do premii przypadającej im z tytułu postanowień niniejszego regulaminu, o ile zostało stwierdzone, że wyniki wzięte za podstawę do ustalenia wysokości premii są niezgodne ze stanem rzeczywistym lub gdy narazili na szkodę interesy przedsiębiorstwa „Polskie Koleje Państwowe”.

Załącznik Nr 17 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 13 lipca 1952 r. (poz. 241).

REGULAMIN PREMIOWANIA PRACOWNIKÓW ODDZIAŁÓW ELEKTROTRAKCYJNYCH KOLEI PAŃSTWOWYCH

§ 1. Regulamin niniejszy ustala zasady premiowania pracowników oddziałów elektrotrakcyjnych kolei państwowych, uprawnionych do pobierania premii wymienionych w tabeli stanowisk i stawek uposażenia.

§ 2. 1. Premia przysługuje za wykonanie planu dostawy energii elektrycznej w godzinach.

2. Premię za wykonanie planu dostawy energii (w 100%) ustala się w wysokości 40% uposażenia zasadniczego.

3. Premia przypadająca w myśl postanowień ust. 1—2 ulega zmniejszeniu w przypadku powstania przerwy w dostawie energii w podstacji z winy służby elektrotrakcyjnej o 1% należnej premii za każde rozpoczęte 15 minut przerwy.

§ 3. Plan dla oddziałów elektrotrakcyjnych w zakresie dostawy energii elektrycznej ustala każdomiesięcznie dyrektor o. k. p.

§ 4. Premię dla pracowników oddziałów elektrotrakcyjnych zatwierdza dyrektor o. k. p. na wniosek naczelnika oddziału elektrotrakcyjnego.

§ 5. Naczelnik wydziału elektrotrakcyjnego lub elektrotechnicznego obowiązany jest do przeprowadzania systematycznej kontroli premii w oddziałach i odpowiada przed dyrektorem o. k. p. za prawidłowe i uzasadnione wypłaty premii oddziałom elektrotrakcyjnym.

§ 6. Poszczególni lub wszyscy pracownicy tracą prawo całkowicie lub częściowo do premii przypadającej im z tytułu postanowień niniejszego regulaminu, o ile zostało stwierdzone, że wyniki wzięte za podstawę do ustalenia wysokości premii są niezgodne ze stanem rzeczywistym lub gdy narazili na szkodę interesy przedsiębiorstwa „Polskie Koleje Państwowe”.

Załącznik Nr 18 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 13 lipca 1952 r. (poz. 241).

REGULAMIN PREMIOWANIA PRACOWNIKÓW ODCINKÓW TELETECHNICZNYCH I SIŁNOPRĄDOWYCH

§ 1. Regulamin niniejszy ustala zasady premiowania pracowników odcinków teletechnicznych i silnoprządowych uprawnionych do pobierania premii wymienionych w tabeli stanowisk i stawek uposażenia.

§ 2. 1. Premia przysługuje za wykonanie miesięcznego planu robót bieżącego utrzymania, kapitalnego remontu i inwestycyjnych wykonywanych sposobem gospodarczym, wyrażonego w jednostkach przeliczeniowych. Podstawą dla ustalenia wykonania i przekroczenia planu są miesięczne sprawozdania odcinków zatwierdzone przez naczelnika oddziału elektrotechnicznego.

2. Premię za wykonanie miesięcznego planu robót (100%) ustala się w wysokości 35% uposażenia zasadniczego.

3. Za każdy 1% przekroczenia miesięcznego planu robót wysokość premii określona ust. 2 wzrasta o 1% uposażenia zasadniczego.

4. Premia przypadająca w myśl postanowień ust. 1—3 ulega zmniejszeniu w następujących przypadkach:

- a) za niewykonanie planu robót w głównych asortymentach o 25% należnej premii,
- b) za każdą 1 godzinę przerwy w działaniu urządzeń teletechnicznych lub silnoprządowych na sieci z wi-

ny służby elektrotechnicznej o 3,0% należnej premii.

§ 3. Plan dla odcinków teletechnicznych i silnoprządowych w zakresie robót elektrotechnicznych w jednostkach przeliczeniowych i głównie asortymenty ustala każdorazowo naczelnik oddziału elektrotechnicznego.

§ 4. Premię dla pracowników odcinków teletechnicznych i silnoprządowych zatwierdzają naczelnicy oddziałów elektrotechnicznych.

§ 5. Naczelnik oddziału elektrotechnicznego obowiązany jest do przeprowadzania systematycznej kontroli premii w odcinkach i odpowiada przed dyrektorem o. k. p. za prawidłowe i uzasadnione wypłaty premii pracownikom odcinków teletechnicznych i silnoprządowych.

§ 6. Poszczególni lub wszyscy pracownicy tracą prawo całkowicie lub częściowo do premii przypadającej im z tytułu postanowień niniejszego regulaminu, o ile zostało stwierdzone, że wyniki wzięte za podstawę do ustalenia wysokości premii są niezgodne ze stanem rzeczywistym lub gdy narazili na szkodę interesy przedsiębiorstwa „Polskie Koleje Państwowe”.

Załącznik Nr 19 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 13 lipca 1952 r. (poz. 241).

REGULAMIN PREMIOWANIA PRACOWNIKÓW ODCINKÓW ZABEZPIECZENIA RUCHU POCIĄGÓW I ODCINKÓW SYGNAŁOWYCH

§ 1. Regulamin niniejszy ustala zasady premiowania pracowników odcinków zabezpieczenia ruchu pociągów i sygnałowych uprawnionych do pobierania premii, wymienionych w tabeli stanowisk i stawek uposażenia.

§ 2. 1. Premia przysługuje za wykonanie miesięcznego planu robót bieżącego utrzymania, kapitalnego remontu i inwestycyjnych wykonywanych sposobem gospodarczym, wyrażonego w jednostkach przeliczeniowych. Podstawą dla ustalenia wykonania i przekroczenia planu są miesięczne sprawozdania odcinków, zatwierdzone przez naczelnika oddziału elektrotechnicznego.

2. Premię za wykonanie miesięcznego planu robót (100%) ustala się w wysokości 35% uposażenia zasadniczego.

3. Za każdy 1% przekroczenia miesięcznego planu robót wysokość premii określona ust. 2 wzrasta o 1% uposażenia zasadniczego.

4. Premia przypadająca w myśl postanowień ust. 1—3 ulega zmniejszeniu w następujących przypadkach:

- a) za niewykonanie planu robót w głównych asortymentach o 25% należnej premii,
- b) za każdą rozpoczętą 1 godzinę opóźnień pociągów pasażerskich i towarowych z winy służby elektrotechnicznej o 4% należnej premii.

§ 3. Plan dla odcinków zabezpieczenia ruchu pociągów i sygnałowych w zakresie robót elektrotechnicznych w jednostkach przeliczeniowych oraz głównie asortymenty ustala każdorazowo naczelnik oddziału elektrotechnicznego.

§ 4. Premię dla pracowników odcinków zabezpieczenia ruchu pociągów i sygnałowych zatwierdzają naczelnicy oddziałów elektrotechnicznych.

§ 5. Naczelnik oddziału elektrotechnicznego obowiązany jest do przeprowadzania systematycznej kontroli premii w odcinkach i odpowiada przed dyrektorem o. k. p. za prawidłowe i uzasadnione wypłaty premii pracownikom odcinków zabezpieczenia ruchu pociągów i sygnałowych.

§ 6. Poszczególni lub wszyscy pracownicy tracą prawo całkowicie lub częściowo do premii przypadającej im z tytułu postanowień niniejszego regulaminu, o ile zostało stwierdzone, że wyniki wzięte za podstawę do ustalenia wysokości premii są niezgodne ze stanem rzeczywistym lub gdy narazili na szkodę interesy przedsiębiorstwa „Polskie Koleje Państwowe”.

Załącznik Nr 20 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 13 lipca 1952 r. (poz. 241).

REGULAMIN PREMIOWANIA PRACOWNIKÓW ODCINKÓW ELEKTROTRAKCYJNYCH

§ 1. Regulamin niniejszy ustala zasady premiowania pracowników odcinków elektrotrakcyjnych uprawnio-

nych do pobierania premii wymienionych w tabeli stanowisk i stawek uposażenia.

§ 2. 1. Premia przysługuje za wykonanie planu dostawy energii elektrycznej w godzinach.

2. Premię za wykonanie planu dostawy energii (100%) ustala się w wysokości 40% uposażenia zasadniczego.

3. Premia przypadająca w myśl postanowień ust. 1—2 ulega zmniejszeniu w przypadku powstania przerwy w dostawie energii z winy służby elektrotrakcyjnej o 5% należnej premii za każde rozpoczęte 10 minut przerwy.

§ 3. Plan dla odcinków elektrotrakcyjnych w zakresie dostawy energii elektrycznej ustala każdomiesięcznie naczelnik oddziału elektrotrakcyjnego.

§ 4. Premię dla pracowników odcinków elektrotrakcyjnych zatwierdzają naczelnicy oddziałów elektrotrakcyjnych.

§ 5. Naczelnik oddziału elektrotrakcyjnego lub elektrotechnicznego obowiązany jest do przeprowadzania systematycznej kontroli premii w odcinkach elektrotrakcyjnych i odpowiada przed dyrektorem o. k. p. za prawidłowe i uzasadnione wypłaty premii pracownikom odcinków elektrotrakcyjnych.

§ 6. Poszczególni lub wszyscy pracownicy tracą prawo całkowicie lub częściowo do premii przypadającej im z tytułu postanowień niniejszego regulaminu, o ile zostało stwierdzone, że wyniki wzięte za podstawę do uzyskania wysokości premii są niezgodne ze stanem rzeczywistym lub gdy narazili na szkodę interesy przedsiębiorstwa „Polskie Koleje Państwowe”.

Załącznik Nr 21 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 13 lipca 1952 r. (poz 241).

REGULAMIN PREMIOWANIA PRACOWNIKÓW WARSZTATÓW DROGOWYCH I WARSZTATÓW ELEKTROTECHNICZNYCH

§ 1. Regulamin niniejszy ustala zasady premiowania pracowników warsztatów drogowych i warsztatów elektrotechnicznych uprawnionych do pobierania premii wymienionych w tabeli stanowisk i stawek uposażenia.

§ 2. 1. Premia przysługuje za wykonanie miesięcznego planu robót wyrażonego w cenach niezmiennych.

2. Premię za wykonanie miesięcznego planu robót w cenach niezmiennych (100%) pod warunkiem wykonania planu wydajności liczonej w cenach niezmiennych przerobu na 1 pracownika ustala się w wysokości 35% uposażenia zasadniczego.

3. Za każdy 1% przekroczenia miesięcznego planu robót wysokość premii określona ust. 2 wzrasta o 1% uposażenia zasadniczego.

4. Premia przypadająca w myśl postanowień ust. 1—3 ulega zmniejszeniu o 35% należnej premii w przypadku niewykonania planu robót w głównych asortymentach.

§ 3. Plan dla warsztatów drogowych i warsztatów elektrotechnicznych w zakresie robót w cenach niezmiennych i główne asortymenty ustala każdomiesięcznie dyrektor o. k. p.

§ 4. Premię dla pracowników warsztatów drogowych i warsztatów elektrotechnicznych zatwierdzają dyrektorzy o. k. p. na wniosek naczelnika warsztatów.

§ 5. Naczelnicy warsztatów drogowych i warsztatów elektrotechnicznych obowiązani są do przeprowadzania systematycznej kontroli premii w warsztatach i odpowiadają przed dyrektorem o. k. p. za prawidłowe i uzasadnione wypłaty premii pracownikom warsztatów.

§ 6. Poszczególni lub wszyscy pracownicy tracą prawo całkowicie lub częściowo do premii przypadającej im z tytułu postanowień niniejszego regulaminu, o ile zostało stwierdzone, że wyniki wzięte za podstawę do ustalenia wysokości premii są niezgodne ze stanem rzeczywistym lub gdy narazili na szkodę interesy przedsiębiorstwa „Polskie Koleje Państwowe”.

Załącznik Nr 22 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 13 lipca 1952 r. (poz 241).

REGULAMIN PREMIOWANIA PRACOWNIKÓW NASYCALNI MATERIAŁÓW DRZEWNYCH

§ 1. Regulamin niniejszy ustala zasady premiowania pracowników nasycalni materiałów drzewnych uprawnionych do pobierania premii wymienionych w tabeli stanowisk i stawek uposażenia.

§ 2. 1. Premia przysługuje za wykonanie miesięcznego planu produkcji, wyrażonego w cenach niezmiennych.

2. Premię za wykonanie miesięcznego planu produkcji wyrażonego w cenach niezmiennych w 100% ustala się w wysokości 35% uposażenia zasadniczego.

3. Za każdy 1% przekroczenia planu produkcji premia określona ust. 2 wzrasta o 1% uposażenia zasadniczego.

4. Premia przypadająca w myśl postanowień ust. 1—3 ulega zmniejszeniu w następujących przypadkach:

- a) za niewykonanie planu produkcji według głównych asortymentów — o 20% należnej premii,
- b) za każdy 1% reklamowanej produkcji w cenach niezmiennych — o 10% należnej premii.

§ 3. Plan dla nasycalni materiałów drzewnych w zakresie produkcji w cenach niezmiennych oraz główne asortymenty ustala każdomiesięcznie dyrektor okręgu kolei państwowych.

§ 4. Premię dla pracowników nasycalni materiałów drzewnych zatwierdzają dyrektorzy o. k. p. na wniosek naczelnika nasycalni.

§ 5. Naczelnicy nasycalni materiałów drzewnych obowiązani są do przeprowadzania systematycznej kontroli premii w nasycalni i odpowiadają przed dyrektorem o. k. p. za prawidłowe i uzasadnione wypłaty premii pracownikom nasycalni.

§ 6. Poszczególni lub wszyscy pracownicy tracą prawo całkowicie lub częściowo do premii przypadającej im z tytułu postanowień niniejszego regulaminu, o ile zostało stwierdzone, że wyniki wzięte za podstawę do ustalenia wysokości premii są niezgodne ze stanem rzeczywistym lub gdy narazili na szkodę interesy przedsiębiorstwa „Polskie Koleje Państwowe”.

Załącznik Nr 23 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 13 lipca 1952 r. (poz. 241).

REGULAMIN PREMIOWANIA PRACOWNIKÓW ELEKTROWOZOWNI KOLEI PAŃSTWOWYCH

§ 1. Regulamin niniejszy ustala zasady premiowania pracowników elektrowozowni kolei państwowych uprawnionych do pobierania premii wymienionych w tabeli stanowisk i stawek uposażenia.

§ 2. 1. Premia przysługuje za wykonanie planu przebiegu miesięcznego czynnej jednostki elektrycznej, równoważnej jednej lokomotywie elektrycznej.

2. Premię za osiągnięcie planu przebiegu miesięcznego czynnej jednostki elektrycznej (100%) ustala się w wysokości 35% uposażenia zasadniczego.

3. Za każdy 1% przekroczenia planu przebiegu miesięcznego czynnej jednostki elektrycznej premia określona ust. 2 wzrasta o 1% uposażenia zasadniczego.

4. Premia przypadająca w myśl postanowień ust. 1—3 ulega zmniejszeniu w następujących przypadkach:

- a) za niewykonanie planu napraw rewizji okresowych w sztukach o 20% należnej premii,
- b) za niewykonanie planu bieżących rewizji jednostek elektrycznych w pracogodzinach o 10% należnej premii,

c) za każde zepsucie się jednostki w drodze, z wyłączeniem jednostek z importu, objętych okresem gwarancyjnym, o 5% należnej premii.

§ 3. Plan dla elektrowozowni k. p. w zakresie przebiegu miesięcznej czynnej jednostki elektrycznej napraw rewizji okresowych i bieżących ustala każdomiesięcznie dyrektor o. k. p.

§ 4. Premię dla pracowników elektrowozowni kolei państwowych zatwierdza dyrektor o. k. p. na wniosek naczelnika elektrowozowni.

§ 5. Naczelnik wydziału elektrotrakcyjnego (elektrotechnicznego) obowiązany jest do przeprowadzania systematycznej kontroli premii w elektrowozowniach i odpowiada przed dyrektorem o. k. p. za prawidłowe i uzasadnione wypłaty premii pracownikom elektrowozowni.

§ 6. Poszczególni lub wszyscy pracownicy tracą prawo całkowicie lub częściowo do premii przypadającej im z tytułu postanowień niniejszego regulaminu, o ile zostało stwierdzone, że wyniki wzięte za podstawę do ustalenia wysokości premii są niezgodne ze stanem rzeczywistym lub gdy narazili na szkodę interesy przedsiębiorstwa „Polskie Koleje Państwowe”.

Załącznik Nr 24 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 13 lipca 1952 r. (poz. 241).

REGULAMIN PREMIOWANIA PRACOWNIKÓW WYDZIAŁÓW (SAMODZIELNYCH DZIAŁÓW I REFERATÓW) KOLEI WĄSKOTOROWYCH

§ 1. Regulamin niniejszy ustala zasady premiowania pracowników wydziałów (samodzielnych działów i referatów) kolei wąskotorowych uprawnionych do pobierania premii wymienionych w tabeli stanowisk i stawek uposażenia.

§ 2. 1. Uprawnieni do premiowania pracownicy wydziałów (samodzielnych działów i referatów) kolei wąskotorowych otrzymują premię za wykonanie planu przewozów w brutto-tono-km.

2. Premię za osiągnięcie planu przewozów w brutto-tono-km (100%) ustala się w wysokości 25% uposażenia zasadniczego.

3. Za 1% przekroczenia planu przewozów w brutto-tono-km wysokość premii określona ust. 2 wzrasta o 1% uposażenia zasadniczego.

4. Premia przypadająca w myśl postanowień ust. 1—3 ulega zmniejszeniu w następujących przypadkach:

- a) za niedotrzymanie planowanej szybkości handlowej w pociągach ruchu osobowego i towarowego ogółem o 20% należnej premii,
- b) za nieosiągnięcie planowanego załadunku statycznego wagonu towarowego o 20% należnej premii,
- c) za przekroczenie normy zużycia węgla o 10% należnej premii,

d) za niewykonanie miesięcznego planu robót bieżącego utrzymania, kapitalnego remontu i inwestycji wykonywanych sposobem gospodarczym przez służbę drogową, wyrażonego w jednostkach przeliczeniowych, o 20% należnej premii.

§ 3. Plan przewozów w brutto-tono-km, szybkość handlową pociągów, załadunek statyczny wagonu towarowego, normę zużycia węgla oraz plan robót drogowych ustala każdomiesięcznie dla poszczególnych d. o. k. p. Minister Kolei.

§ 4. Premię dla pracowników wydziałów (samodzielnych działów i referatów) kolei wąskotorowych zatwierdzają dyrektorzy o. k. p. na wniosek naczelnika wydziału (działu lub samodzielnego referatu).

§ 5. Dyrektor Departamentu Kolei Dojazdowych obowiązany jest do systematycznej kontroli premii i odpowiada przed Ministrem Kolei za prawidłowe i uzasadnione wypłaty premii.

§ 6. Poszczególni lub wszyscy pracownicy tracą prawo całkowicie lub częściowo do premii przypadającej im z tytułu postanowień niniejszego regulaminu, o ile zostało stwierdzone, że wyniki wzięte za podstawę do ustalenia wysokości premii są niezgodne ze stanem rzeczywistym, lub gdy narazili na szkodę interesy przedsiębiorstwa „Polskie Koleje Państwowe”.

Załącznik Nr 25 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 13 lipca 1952 r. (poz. 241).

REGULAMIN PREMIOWANIA PRACOWNIKÓW ZARZĄDÓW KOLEI WĄSKOTOROWYCH

§ 1. Regulamin niniejszy ustala zasady premiowania pracowników zarządów kolei wąskotorowych, uprawnionych do pobierania premii, wymienionych w tabeli stanowisk i stawek uposażenia.

nich do pobierania premii, wymienionych w tabeli stanowisk i stawek uposażenia.

§ 2. 1. Uprawnieni do premiowania pracownicy zarządów kolei wąskotorowych otrzymują premię za wykonanie planu przewozów w brutto-tono-km.

2. Premię za osiągnięcie planu przewozów w brutto-tono-km (100%) ustala się w wysokości 35% uposażenia zasadniczego.

3. Za każdy 1% przekroczenia planu przewozów w brutto-tono-km wysokość premii określona ust. 2 wzrasta o 1% uposażenia zasadniczego.

4. Premia przypadająca w myśl postanowień ust. 1—3 ulega zmniejszeniu w następujących przypadkach:

- a) za niedotrzymanie planowej szybkości handlowej w pociągach ruchu osobowego i towarowego ogółem o 20% należnej premii,
- b) za nieosiągnięcie planowanego załadunku statycznego wagonu towarowego o 20% należnej premii,
- c) za przekroczenie zużycia węgla o 10% należnej premii,
- d) za niewykonanie miesięcznego planu robót bieżącego utrzymania, kapitalnego remontu i inwestycyjnych wykonywanych sposobem gospodarczym, wyrażonego w jednostkach przeliczeniowych, o 20% należnej premii,

e) za każdą awarię pociągową i przeliczone awarie manewrowe na pociągowe (10 awarii manewrowych = 1 awarii pociągowej) o 3,0% należnej premii.

§ 3. Plan w zakresie przewozów w brutto-tono-km, szybkości handlowej, załadunku statycznego wagonu, zużycia węgla, robót drogowych ustala dla każdego zarządu każdomiesięcznie dyrektor o. k. p.

§ 4. Premię dla pracowników zarządów kolei wąskotorowych zatwierdzają dyrektorzy o. k. p. na wniosek naczelnika zarządu.

§ 5. Naczelnik wydziału (kierownik działu, samodzielnie referatu) kolei dojazdowych obowiązany jest do systematycznej kontroli premii w zarządach i odpowiada przed dyrektorem kolei za prawidłowe i uzasadnione wypłaty premii w zarządach.

§ 6. Poszczególni lub wszyscy pracownicy tracą prawo całkowicie lub częściowo do premii przypadającej im z tytułu postanowień niniejszego regulaminu, o ile zostało stwierdzone, że wyniki wzięte za podstawę do ustalenia wysokości premii są niezgodne ze stanem rzeczywistości, lub gdy narazili na szkodę interesy przedsiębiorstwa „Polskie Koleje Państwowe”.

Załącznik Nr 26 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 13 lipca 1952 r. (poz. 241).

REGULAMIN PREMIOWANIA PRACOWNIKÓW PAROWOZOWNI KOLEI WĄSKOTOROWYCH

§ 1. Regulamin niniejszy ustala zasady premiowania pracowników parowozowni kolei wąskotorowych uprawnionych do pobierania premii wymienionych w tabeli stanowisk i stawek uposażenia.

§ 2. 1. Premia przysługuje za osiągnięcie planu przebiegu dobowego parowozu czynnego, wyliczonego jako przeciętna z miesiąca.

2. Premię za osiągnięcie planu przebiegu dobowego parowozu czynnego (100%) ustala się w wysokości 35% uposażenia zasadniczego.

3. Za każdy 1% przekroczenia planu przebiegu dobowego parowozu czynnego wysokość premii określonej ust. 2 wzrasta o 1% uposażenia zasadniczego.

4. Premia przypadająca w myśl postanowień ust. 1—3 ulega zmniejszeniu w następujących przypadkach:

- a) za przekroczenie normy zużycia węgla o 25% należnej premii,
- b) za każde zepsucie się parowozu w drodze o 4% należnej premii,
- c) za niedotrzymanie planowego przebiegu między myciami o 15% należnej premii.

§ 3. Plan dla parowozowni w zakresie przebiegu dobowego parowozu czynnego, normę zużycia węgla oraz normę przebiegu między myciami ustala każdomiesięcznie naczelnik zarządu kolei wąskotorowych.

§ 4. Premię dla pracowników parowozowni kolei wąskotorowych zatwierdzają naczelnicy zarządów kolei wąskotorowych.

§ 5. Naczelnik zarządu kolei wąskotorowych obowiązany jest do przeprowadzania systematycznej kontroli premii w parowozowni i odpowiada przed dyrektorem o. k. p. za prawidłowe i uzasadnione wypłaty premii pracownikom parowozowni kolei wąskotorowych.

§ 6. Poszczególni lub wszyscy pracownicy tracą prawo całkowicie lub częściowo do premii przypadającej im z tytułu postanowień niniejszego regulaminu, o ile zostało stwierdzone, że wyniki wzięte za podstawę do ustalenia wysokości premii są niezgodne ze stanem rzeczywistości, lub gdy narazili na szkodę interesy przedsiębiorstwa „Polskie Koleje Państwowe”.

Załącznik Nr 27 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 13 lipca 1952 r. (poz. 241).

REGULAMIN PREMIOWANIA PRACOWNIKÓW DZIAŁÓW WARSZTATOWYCH W PAROWOZOWNIACH KOLEI WĄSKOTOROWYCH

§ 1. Regulamin niniejszy ustala zasady premiowania pracowników działów warsztatowych w parowozowniach kolei wąskotorowych uprawnionych do pobierania premii wymienionych w tabeli stanowisk i stawek uposażenia.

§ 2. 1. Premia przysługuje za wykonanie planu napraw okresowych wagonów towarowych i osobowych w jednostkach naprawczych.

2. Premię za wykonanie napraw okresowych wagonów towarowych i osobowych w jednostkach naprawczych (100%) ustala się w wysokości 35% uposażenia zasadniczego.

3. Za każdy 1% przekroczenia planu napraw okresowych wagonów towarowych i osobowych w jednostkach naprawczych wysokość premii określona ust. 2 wzrasta o 1% uposażenia zasadniczego.

4. Premia przypadająca w myśl postanowień ust. 1—3 ulega zmniejszeniu w następujących przypadkach:

- a) za niewykonanie planu napraw okresowych wagonów towarowych i osobowych w głównych asortymentach o 20% należnej premii,
- b) za niewykonanie planu napraw średnich i rewizyjnych parowozów w sztukach o 20% należnej premii,
- c) za przekroczenie przeciętnego postoju wagonów w naprawie 10% należnej premii,
- d) za każde zepsucie się parowozu w okresie gwarancyjnym z winy naprawy o 10% należnej premii.

§ 3. Plan dla działów warsztatowych w parowozowniach kolei wąskotorowych w zakresie napraw okresowych wagonów towarowych i osobowych w jednostkach naprawczych, napraw średnich i rewizyjnych parowozów w sztukach główne asortymenty wagonów oraz śre-

dni postój w naprawie ustala każdorazowo naczelnik zarządu kolei wąskotorowych.

§ 4. Premię dla pracowników działów warsztatowych w parowozowniach kolei wąskotorowych zatwierdzają naczelnicy zarządów kolei wąskotorowych.

§ 5. Naczelnik zarządu kolei wąskotorowych obowiązany jest do przeprowadzania systematycznej kontroli premii w działach warsztatowych parowozowni kolei wąskotorowych i odpowiada przed dyrektorem o. k. p. za prawidłowe i uzasadnione wypłaty premii pracownikom działów warsztatowych parowozowni kolei wąskotorowych.

§ 6. Poszczególni lub wszyscy pracownicy tracą prawo całkowicie lub częściowo do premii przypadającej im z tytułu postanowień niniejszego regulaminu, o ile zostało stwierdzone, że wyniki wzięte za podstawę do ustalenia wysokości premii są niezgodne ze stanem rzeczywistym, lub gdy narazili na szkodę interesy przedsiębiorstwa „Polskie Koleje Państwowe”.

Załącznik Nr 23 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 13 lipca 1932 r. (poz. 241)

REGULAMIN PREMIOWANIA PRACOWNIKÓW ODCINKÓW DROGOWYCH KOLEI WĄSKOTOROWYCH

§ 1. Regulamin niniejszy ustala zasady premiowania pracowników odcinków drogowych kolei wąskotorowych uprawnionych do pobierania premii, wymienionych w tabeli stanowisk i stawek uposażenia.

§ 2. 1. Premia przysługuje za wykonanie miesięcznego planu robót: bieżącego utrzymania, kapitalnego remontu i inwestycyjnych, wykonanych sposobem gospodarczym wyrażonego w jednostkach przeliczeniowych. Podstawą dla ustalenia wykonania i przekroczenia planu są miesięczne sprawozdania odcinków zatwierdzone przez naczelnika (kierownika) zarządu kolei wąskotorowych.

2. Premię za wykonanie miesięcznego planu robót (100%) ustala się w wysokości 35% uposażenia zasadniczego.

3. Za każdy 1% przekroczenia miesięcznego planu robót wysokość premii określona ust. 2 wzrasta o 1% uposażenia zasadniczego.

4. Premia przypadająca w myśl postanowień ust. 1—3 ulega zmniejszeniu w następujących przypadkach:

- a) za niewykonanie miesięcznego planu robót w głównych asortymentach o 25% należnej premii,

- b) za każdą awarię pociągową i przeliczone awarie manewrowe na pociągowe (10 awarii manewrowych = 1 awarii pociągowej) z winy służby drogowej o 8% należnej premii.

§ 3. Plan dla odcinków drogowych w zakresie robót drogowych oraz główne asortymenty ustala każdorazowo naczelnik zarządu kolei wąskotorowych.

§ 4. Premię dla pracowników odcinków drogowych kolei wąskotorowych zatwierdzają naczelnicy zarządów kolei wąskotorowych.

§ 5. Naczelnik zarządu kolei wąskotorowych obowiązany jest do przeprowadzania systematycznej kontroli premii w odcinkach drogowych i odpowiada przed dyrektorem o. k. p. za prawidłowe i uzasadnione wypłaty premii w odcinkach drogowych.

§ 6. Poszczególni lub wszyscy pracownicy tracą prawo całkowicie lub częściowo do premii przypadającej im z tytułu postanowień niniejszego regulaminu, o ile zostało stwierdzone, że wyniki wzięte za podstawę do ustalenia wysokości premii są niezgodne ze stanem rzeczywistym, lub gdy narazili na szkodę interesy przedsiębiorstwa „Polskie Koleje Państwowe”.

Załącznik Nr 29 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 13 lipca 1932 r. (poz. 241).

REGULAMIN PREMIOWANIA PRACOWNIKÓW ODCINKÓW ELEKTROTECHNICZNYCH KOLEI WĄSKOTOROWYCH

§ 1. Regulamin niniejszy ustala zasady premiowania pracowników odcinków elektrotechnicznych kolei wąskotorowych uprawnionych do pobierania premii, wymienionych w tabeli stanowisk i stawek uposażenia. Podstawą dla ustalenia wykonania i przekroczenia planu są miesięczne sprawozdania odcinków zatwierdzone przez naczelnika (kierownika) zarządu kolei wąskotorowych.

§ 2. 1. Premia przysługuje za wykonanie miesięcznego planu robót: bieżącego utrzymania, kapitalnego remontu i inwestycyjnych, wykonywanych sposobem gospodarczym, wyrażonego w jednostkach przeliczeniowych.

2. Premię za wykonanie miesięcznego planu robót (100%) ustala się w wysokości 35% uposażenia zasadniczego.

3. Za każdy 1% przekroczenia miesięcznego planu robót wysokość premii określona ust. 2 wzrasta o 1% uposażenia zasadniczego.

4. Premia przypadająca w myśl postanowień ust. 1—3 ulega zmniejszeniu w następujących przypadkach:

- a) za niewykonanie planu robót w głównych asortymentach o 25% należnej premii,

- b) za każdą jednogodzinną przerwę w działaniu urządzeń zabezpieczających ruch pociągów, teletechnicznych lub silnoprządowych na sieci o 3,0% należnej premii.

§ 3. Plan dla odcinków elektrotechnicznych w zakresie robót elektrotechnicznych oraz główne asortymenty ustala każdomiesięcznie naczelnik zarządu kolei wąskotorowych.

§ 4. Premię dla pracowników odcinków elektrotechnicznych zatwierdzają naczelnicy zarządów kolei wąskotorowych.

§ 5. Naczelnik zarządu kolei wąskotorowych obowiązany jest do przeprowadzania systematycznej kontroli premii w odcinkach elektrotechnicznych i odpowiada przed dyrektorem o. k. p. za prawidłowe i uzasadnione wypłaty premii w odcinkach elektrotechnicznych.

§ 6. Poszczególni lub wszyscy pracownicy tracą prawo całkowicie lub częściowo do premii przypadającej im z tytułu postanowień niniejszego regulaminu, o ile zostało stwierdzone, że wyniki wzięte za podstawę do ustalenia wysokości premii są niezgodne ze stanem rzeczywistym, lub gdy narazili na szkodę interesy przedsiębiorstwa „Polskie Koleje Państwowe”.

Załącznik Nr 30 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 13 lipca 1952 r. (poz. 241).

REGULAMIN PREMIOWANIA PRACOWNIKÓW ZASOBOWNI I SKŁADNIC MATERIAŁOWYCH

§ 1. Regulamin niniejszy ustala zasadę premiowania pracowników zasobowni i składnic materiałowych uprawnionych do pobierania premii, wymienionych w tabeli stanowisk i stawek uposażenia.

§ 2. 1. Premia przysługuje za wykonanie przez dyrekcję o. k. p. miesięcznego planu w brutto-tono-km.

2. Premię za wykonanie przez dyrekcję o. k. p. miesięcznego planu przewozów w brutto-tono-km ustala się w wysokości 35% uposażenia zasadniczego.

3. Za każdy 1% przekroczenia miesięcznego planu wysokość premii określona w ust. 2 wzrasta o 1% uposażenia zasadniczego.

4. Premia przysługująca w myśl postanowień ust. 1—3 ulega zmniejszeniu w następujących przypadkach:

- a) za niedotrzymanie planu napraw wagonów towarowych o 10% należnej premii,
- b) za niewykonanie planu napraw parowozów o 10% należnej premii,
- c) za niewykonanie planu służby drogowej według głównych asortymentów o 10% należnej premii,

- d) za niewykonanie planu służby elektrotechnicznej według głównych asortymentów o 10% należnej premii.

§ 3. Premię dla pracowników zasobowni i składnic materiałowych zatwierdza dyrektor o. k. p. na wniosek naczelnika wydziału zaopatrzenia.

§ 4. Naczelnik wydziału zaopatrzenia materiałowego obowiązany jest do przeprowadzenia systematycznej kontroli premii w zasobowniach i składnicach materiałowych i odpowiada przed dyrektorem o. k. p. za prawidłowe i uzasadnione wypłaty premii pracownikom zasobowni i składnic materiałowych.

§ 5. Poszczególni lub wszyscy pracownicy tracą prawo całkowicie lub częściowo do premii przypadającej im z tytułu postanowień niniejszego regulaminu, o ile zostało stwierdzone, że wyniki wzięte za podstawę do ustalenia wysokości premii są niezgodne ze stanem rzeczywistym lub gdy narazili na szkodę interesy przedsiębiorstwa „Polskie Koleje Państwowe”.

Załącznik Nr 31 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 13 lipca 1952 r. (poz. 241).

REGULAMIN PREMIOWANIA PRACOWNIKÓW FINANSOWO-KSIĘGOWYCH PRZEDSIĘBIORSTWA „POLSKIE KOLEJE PAŃSTWOWE”

§ 1. Pracownicy finansowo-księgowi zatrudnieni w dyrekcjach o. k. p. i jednostkach podległych uprawnieni są do premii miesięcznej, obliczonej od uposażenia, na poniższych zasadach.

§ 2. Premię miesięczną przyznaje się za właściwe sporządzenie i przedstawienie w ustalonych terminach władzom, wskazanym w zarządzeniach o sprawozdawczości finansowej, miesięcznych sprawozdań finansowych.

§ 3. Do otrzymania premii uprawnieni są pracownicy na niżej wymienionych stanowiskach, zaliczeni do następujących grup:

Grupa I.

Główny księgowy, naczelnik biura finansowego, zastępca głównego księgowego, zastępca naczelnika biura finansowego, instruktor księgowości, starszy kontroler księgowo-materiałowy, starszy kontroler kasowy, starszy księgowy kierujący działem, kierownik działu, kontroler księgowo-materiałowy i kasowy, starszy planista i starszy ekonomista finansowy kierujący referatem, starszy księgowy pełniący obowiązki głównego księgowego.

Grupa II.

Księgowy, planista i ekonomista finansowy, starszy referent finansowy, kasjer.

Grupa III.

Starszy rachmistrz, starszy kontysta, referent finansowy.

Grupa IV.

Kontysta, rachmistrz.

§ 4. Premia za terminowe złożenie sprawozdania miesięcznego wynosi:

- 1) dla pracowników grupy I wymienionych w § 3 — 50% uposażenia zasadniczego,
- 2) dla pracowników grupy II wymienionych w § 3 — 30% uposażenia zasadniczego,
- 3) dla pracowników grupy III wymienionych w § 3 — 25% uposażenia zasadniczego,
- 4) dla pracowników grupy IV wymienionych w § 3 — 20% uposażenia zasadniczego,

§ 5. 1. W przypadku niezachowania ustalonych w § 2 terminów złożenia sprawozdań premia za terminowe wykonanie obowiązków sprawozdawczości ulega następującemu zmniejszeniu:

- 1) przy opóźnieniu do 10 dni kalendarzowych potrąca się 1/5 premii należnej danemu pracownikowi;
- 2) za każde następne 5 dni kalendarzowych opóźnienia potrąca się dalszą 1/5 premii

2. Wysokość premii za terminowe wykonanie obowiązku sprawozdawczości ustala naczelnik danej jednostki, a zatwierdza zwierzchnik jednostki nadrzędnej. Zatwierdzenie to może nastąpić tylko w przypadku prawidłowego wykonania sprawozdawczości.

§ 6. Zasady określone w § 3 mają zastosowanie do wszystkich pracowników finansowo-księgowych (rachunkowych) uprawnionych do otrzymywania premii za terminową sprawozdawczość.

Załącznik Nr 32 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 13 lipca 1952 r. (poz. 241).

REGULAMIN PREMIOWANIA KOMISARZY ODBIORCZYCH TABORU KOLEJOWEGO I ICH POMOCNIKÓW ORAZ KOMISARZY ODBIORCZYCH (ODBIORCÓW) MATERIAŁÓW I WĘGLA

§ 1. Regulamin niniejszy ustala zasadę premiowania komisarzy odbiorczych taboru kolejowego i ich pomocników oraz komisarzy odbiorczych (odbiorców) materiałów i węgla, wymienionych w tabeli stanowisk i stawek uposażeń.

§ 2. 1. Wysokość premii komisarzy odbiorczych taboru kolejowego i ich pomocników oraz komisarzy odbiorczych (odbiorców) materiałów i węgla wynosi 60% uposażenia zasadniczego.

2. Premia przypadająca w myśl postanowień ust. 1 ulega zmniejszeniu dla:

- a) komisarzy odbiorczych taboru kolejowego i ich pomocników za:
 - każdą reklamację w okresie gwarancyjnym parowozu o 8% należnej premii,
 - każdą reklamację w okresie gwarancyjnym wagonu osobowego o 3% należnej premii,
 - każdą reklamację w okresie gwarancyjnym wagonu towarowego o 1,5% należnej premii,

- b) komisarzy odbiorczych (odbiorców) materiałów za niewłaściwą klasyfikację wyrobów (artykułów) pod względem ich jakości, reklamowaną przez jednostki służbowe, o 1,5% należnej premii za każde 10.000 zł wartości artykułu,
- c) komisarzy odbiorczych węgla za każde rozpoczęte 10 reklamowanych wagonów węgla o 1,5% należnej premii.

§ 3. Premię dla komisarzy odbiorczych taboru kolejowego i ich pomocników oraz komisarzy odbiorczych materiałów i węgla (odbiorców) zatwierdzają dyrektorzy okręgów kolei państwowych.

§ 4. Pracownicy tracą prawo całkowicie lub częściowo do premii przypadającej im z tytułu postanowień niniejszego regulaminu, o ile zostało stwierdzone, że wyniki wzięte za podstawę do ustalenia wysokości premii są niezgodne ze stanem rzeczywistym lub gdy na skutek niedbalstwa przy wykonywaniu ciężących na nich obowiązków narazili na szkodę interesy przedsiębiorstwa „Polskie Koleje Państwowe”.

Załącznik Nr 33 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 13 lipca 1952 r. (poz. 241).

TABELA DODATKÓW SŁUŻBOWYCH

Lp.	Stanowisko	Kwota dodatku zł miesięcznie
1	starszy ustawiacz	94,50
2	ustawiacz	78,75
3	manewrowy I kl.	78,75
4	manewrowy II kl.	78,75

242

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 17 lipca 1952 r.

w sprawie poddania wyższych szkół wychowania fizycznego przepisom ustawy z dnia 15 grudnia 1951 r. o szkolnictwie wyższym i o pracownikach nauki.

Na podstawie art. 68 ust. 3 ustawy z dnia 15 grudnia 1951 r. o szkolnictwie wyższym i o pracownikach nauki (Dz. U. z 1952 r. Nr 6, poz. 38) zarządza się, co następuje:

§ 1. Akademię Wychowania Fizycznego im. gen. broni Karola Świerczewskiego w Warszawie oraz Wyższe Szkoły Wychowania Fizycznego w Poznaniu, Wrocławiu i Krakowie poddaje się przepisom ustawy z dnia 15

grudnia 1951 r. o szkolnictwie wyższym i o pracownikach nauki (Dz. U. z 1952 r. Nr 6, poz. 38).

§ 2. Wykonanie rozporządzenia porucza się Prezesowi Rady Ministrów oraz Ministrowi Szkolnictwa Wyższego.

§ 3. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: *J. Cyrankiewicz*