

§ 6. 1. Pracownikowi można obniżyć premię lub pozbawić go jej całkowicie w przypadku popełnienia przy wykonywaniu obowiązków służbowych uchybień godzących w sprawność służby lub narażających na szkodę interesy państwowego przedsiębiorstwa „Polska Poczta, Telegraf i Telefon” i przedsiębiorstw Międzydzielnicowych Kabli Telekomunikacyjnych.

2. Zmniejszenie premii lub jej pozbawienie stosuje się zarówno do pracowników bezpośrednio odpowiedzialnych za popełnione uchybienia, jak i do pracowników zatrudnionych na stanowiskach kierowniczo-kontrolnych, którzy na skutek niewypełnienia obowiązków z tytułu kontroli i nadzoru nie stwierdzili i nie usunęli uchybień bądź nie wydali stosownych zarządzeń zapobiegawczych.

3. W szczególności premia powinna być obniżona:

- 1) za stwierdzoną nieprawidłowość, dotyczącą ruchu pocztowo-telekomunikacyjnego,
- 2) za nieterminowe i nieprawidłowe wykonanie przez doręczycieli czynności związanych z doręczeniem i przyjmowaniem przesyłek,
- 3) za niewysłanie lub opóźnienie odprawy lub odsyłki,
- 4) za mylne skierowanie przedmiotów ładunku lub przesyłek,

- 5) za uszkodzenie urządzeń telekomunikacyjnych, powstałe z winy pracowników,
- 6) za przyjęcie do eksploatacji niewłaściwie wykonanych urządzeń,
- 7) za niedbałą konserwację urządzeń telekomunikacyjnych,
- 8) za nieterminowe i niewłaściwe wykonanie napraw urządzeń, sprzętu i narzędzi,
- 9) za inne stwierdzone uchybienia wpływające na złą jakość pracy,
- 10) za opóźnienie w złożeniu prawidłowo sporządzonego sprawozdania finansowego.

§ 7. 1. Decyzję o zmniejszeniu lub pozbawieniu premii wydaje na piśmie przełożony pracownika uprawniony do zatwierdzania wypłat premiovych, po dokładnym zbadaniu sprawy.

2. Od decyzji o zmniejszeniu premii przysługuje pracownikowi prawo odwołania się w ciągu 14 dni, licząc od dnia następnego po doręczeniu decyzji, do kierownika tej jednostki organizacyjnej, której podlega bezpośrednio przełożony wydający zaskarżoną decyzję.

§ 8. Premia płatna jest łącznie z uposażeniem zasadniczym bez względu na to, czy uposażenie zasadnicze płatne jest pracownikowi z góry czy z dołu.

Załącznik nr 2.

#### REGULAMIN PREMIOWANIA MONTERÓW ZA PRZEKROCZENIE NORM PRACY

§ 1. 1. Monterzy zatrudnieni w wyodrębnionych kolumnach remontowych, robót instalacyjnych oraz w okręgowych warsztatach teletechnicznych otrzymują premię w wysokości uzależnionej od procentowego przekroczenia norm pracy.

2. Pracownicy premiowani na podstawie niniejszego regulaminu nie mają prawa do premii za sprawne i bezusterkowe wykonywanie pracy określonej w załączniku nr 1 do niniejszego rozporządzenia.

§ 2. 1. Za każdy 1% przekroczenia normy wypłaca się 0,7% uposażenia zasadniczego.

2. Wykonanie norm pracy ustala się w stosunku miesięcznym.

§ 3. 1. Podstawą do obliczenia premii za przekroczenie norm pracy jest wynagrodzenie przypadające za faktyczną ilość godzin przepracowanych przy pracach normowanych.

2. Stawkę godzinową ustala się, dzieląc miesięczne uposażenie zasadnicze przez 200.

§ 4. W razie niewykonania miesięcznej normy pracy pracownik otrzymuje wyłącznie uposażenie zasadnicze.

§ 5. Monterom-kierownikom brygad w okręgowych warsztatach teletechnicznych, pracującym na normach, przysługuje dodatek w wysokości 20% uposażenia zasadniczego.

§ 6. Premię wypłaca się w ciągu następnego miesiąca po miesiącu obliczeniowym.

327

#### ROZPORZĄDZENIE MINISTRA ŁĄCZNOŚCI

z dnia 18 września 1957 r.

**w sprawie dodatków za nocną służbę oraz za specjalne i uciążliwe warunki pracy, przysługujących pracownikom państwowego przedsiębiorstwa „Polska Poczta, Telegraf i Telefon” i pracownikom przedsiębiorstw Międzydzielnicowych Kabli Telekomunikacyjnych.**

Na podstawie § 5 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 5 września 1957 r. w sprawie uposażenia pracowników państwowego przedsiębiorstwa „Polska Poczta, Telegraf i Telefon” (Dz. U. Nr 49, poz. 236) zarządza się, co następuje:

§ 1. Pracownikom państwowego przedsiębiorstwa „Polska Poczta, Telegraf i Telefon” oraz pracownikom przedsiębiorstw Międzydzielnicowych Kabli Telekomunikacyjnych, zwanych dalej „pracownikami”, przyznaje się dodatki ustalone w §§ od 2 do 17 niniejszego rozporządzenia.

##### **Dodatek za nocną służbę.**

§ 2. 1. Pracownicy otrzymują za pełnienie służby w porze nocnej od godziny 22 do 6 dodatek za każdą godzinę służby, przy czym czasu do 30 minut nie uwzględnia się, a czas ponad 30 minut liczy się za całą godzinę.

2. Dodatek za służbę nocną wynosi:

- 1) dla pracowników zatrudnionych w służbie telefonicznej, telegraficznej, konserwacji urządzeń telekomunikacyjnych, przeladunkowej i ekspedycyjno-rozdzielczej — 0,75 zł za godzinę,
  - 2) dla pozostałych pracowników — 0,50 zł za godzinę
3. Dodatek za służbę nocną nie przysługuje:
- 1) pracownikom zatrudnionym w ambulansach i przy konwojowaniu poczty na kolejach i traktach,
  - 2) pracownikom, którzy w okresie wykonywania służby nocnej mają prawo do diet z tytułu podróży służbowych lub ryczałtu za wyjazdy.

##### **Dodatek za pracę w ambulansach i przy konwojowaniu poczty na kolejach i traktach.**

§ 3. Pracownicy zatrudnieni w ambulansach pocztowych i przy konwojowaniu poczty na kolejach i traktach otrzymują dodatek wynoszący w stosunku miesięcznym:

- |  |         |
|--|---------|
| 1) dla kierownika ambulansu, dzielacza, magazyniera, ekspedienta-dzielacza . . . . . | 300 zł  |
| 2) dla ekspedienta, konwojenta kolejowego i traktowego . . . . .                     | 200 zł. |

#### Diety ambulansowe.

§ 4. 1. Niezależnie od dodatku, o którym mowa w § 3, pracownicy zatrudnieni w ambulansach i przy konwojowaniu poczty na kolejach i traktach otrzymują diety za czas służby w ambulansach i przy konwojowaniu poczty na kolejach i traktach oraz za czas pobytu w związku z tą służbą poza zwykłym miejscem służbowym.

2. Czas służby, za który przysługują diety, oblicza się od chwili wyznaczonej na rozpoczęcie pracy w ambulansie lub przy konwoju do chwili planowego przyjazdu ambulansu lub konwoju i wyładowania poczty. Przedłużenie czasu służby wskutek opóźnienia pociągu, o ile przekracza jedną godzinę, dolicza się do czasu służby, za który przysługują diety ambulansowe.

3. Pracownik otrzymuje również diety za czas przejazdu celem objęcia służby ambulansowej lub konwojowej od stacji będącej miejscem służby lub celem powrotu do zwykłego miejsca służbowego po ukończeniu służby. Wysokość diet za ten czas zależna jest od charakteru służby, którą pracownik ma pełnić lub też którą pełnił.

4. Diety, o których mowa w ust. 1, 2, 3, wynoszą za godzinę dla pracowników pełniących służbę w ambulansach:

- |  |          |
|--|----------|
| 1) dla kierownika ambulansu . . . . .  | 1,40 zł  |
| 2) dla pozostałych pracowników . . . . .   | 1,20 zł  |
| 3) dla pełniących służbę przy konwojowaniu poczty na kolejach i traktach . . . . . | 1,00 zł. |

5. Kierownik ambulansu otrzymuje diety w wysokości 1,40 zł za godzinę za cały czas służby według zasad ustalonych w ust. 1, choćby pełnił tę funkcję tylko przy jeździe w jednym kierunku.

6. Diety wypłaca się z dołu 10, 20 i ostatniego dnia miesiąca. Pracownik przed rozpoczęciem jazdy może otrzymać zaliczkę w wysokości nie przekraczającej przewidywanej sumy za okres dziesięciu dni.

7. Diety nie przysługują pracownikowi, jeżeli czas służby obliczony zgodnie z przepisami ust. 1 i 2 nie przekracza 3 godzin przy jednej jeździe w obu kierunkach.

8. Pracownik, który w czasie służby ambulansowej lub konwojowej zachorował, otrzymuje za czas pobytu poza zwykłym miejscem służbowym na skutek choroby stwierdzonej świadectwem lekarskim diety oraz zwrot kosztów podróży na zasadach przewidzianych przepisami o należnościach za czynności służbowe poza zwykłym miejscem służbowym. Prawo do diet i zwrotu kosztów podróży powstaje z chwilą spowodowanego chorobą przerwania służby.

9. Do pracowników określonych w niniejszym paragrafie nie mają zastosowania przepisy o należnościach za czynności służbowe poza zwykłym miejscem służbowym z wyjątkiem przypadku wymienionego w ust. 8.

10. Pracownicy wyjeżdżający za granicę jako obsady ambulansów i konwojów pocztowych otrzymują za czas pobytu za granicą ryczałt w odpowiedniej walucie obcej.

11. Wysokość ryczałtu za okres 24 godzin pobytu za granicą wynosi 50% stawki diety, jaka przysługuje pracownikom polskich placówek zagranicznych na terenie odpowiednich krajów, przy czym w przypadku przebywania poza granicami kraju:

- 1) mniej niż 6 godzin — ryczałt nie przysługuje w ogóle,
- 2) od 6 do 18 godzin przysługuje połowa ryczałtu,
- 3) ponad 18 do 24 godzin przysługuje pełny ryczałt ustalony według zasad podanych w niniejszym ustępie.

W przypadku przebywania poza granicami kraju dłużej niż 1 dobę pracownikom ambulansowo-konwojowym przysługuje za każdą dalszą rozpoczętą dobę:

- 1) do 8 godzin — połowa ryczałtu,
- 2) ponad 8 godzin — cały ryczałt.

12. Czas pobytu za granicą, za który pracownikom ambulansów i konwojów przysługuje ryczałt w walutach obcych, liczy się od chwili wyjazdu pociągu z polskiej stacji granicznej do chwili powrotu do polskiej stacji granicznej, przy czym czasu do 30 minut nie bierze się pod uwagę, czas zaś ponad 30 minut liczy się za pełną godzinę.

13. W przypadku zmiany stawki diety stanowiącej podstawę do obliczenia ryczałtu wysokość ryczałtu ulega odpowiedniej korekcie z dniem wprowadzenia w życie zmian.

14. Pracownikom otrzymującym ryczałt w walutach obcych nie przysługuje zwrot kosztów hotelu za granicą.

15. Pracownikom, którzy otrzymują ryczałt w walutach obcych, nie przysługują diety ustalone w ust. 4. Wyjątek stanowią pracownicy, których pobyt na terenie obcych państw trwa krócej niż 6 godzin.

#### Dodatek za pracę w rozdzielnich.

§ 5. 1. Dodatek za pracę w rozdzielnich przysługuje pracownikom zatrudnionym wyłącznie w rozdzielnich i ekspedycjach przesyłek listowych.

2. Dodatek za pracę, o której mowa w ust. 1, wynosi 70 zł miesięcznie dla wszystkich pracowników zatrudnionych wyłącznie w rozdzielnich i ekspedycjach listowych z wyjątkiem kierowników zmiany, starszych kontrolerów i kontrolerów, którzy otrzymują dodatek w wysokości 80 zł miesięcznie.

#### Dodatek za pracę przy przeładunku.

§ 6. 1. Dodatek za pracę przy przeładunku przysługuje pracownikom zatrudnionym wyłącznie przy przenoszeniu, przewożeniu i dzieleniu przedmiotów ładunku w urzędach pocztowo-telekomunikacyjnych, Centrali Zaopatrzenia Poczty i Telekomunikacji oraz wojewódzkich składnicach zaopatrzenia łączności. Dodatek ten przysługuje również pracownikom sprawującym nadzór nad tymi czynnościami.

2. Dodatek za pracę przy przeładunku wynosi 120 zł miesięcznie.

#### Dodatek kasowy.

§ 7. 1. Dodatek kasowy przysługuje pracownikom zatrudnionym w urzędach i agencjach pocztowo-telekomunikacyjnych, jeśli czynności obrotów pieniężnych stanowią ich zasadnicze zajęcie.

2. Dodatek za czynności ustalone w ust. 1 wynosi miesięcznie dla:

- |  |        |
|--|--------|
| 1) pracowników zatrudnionych w urzędach pozaklasowych I, II i III klasy . . . . .                      | 80 zł  |
| 2) pracowników zatrudnionych w urzędach IV i V klasy . . . . .   | 60 zł  |
| 3) pracowników zatrudnionych w pozostałych urzędach i agencjach pocztowo-telekomunikacyjnych . . . . . | 40 zł. |

#### Dodatek za pracę w pomieszczeniach i warunkach szkodliwych dla zdrowia.

§ 8. 1. Dodatek za pracę w pomieszczeniach i warunkach szkodliwych dla zdrowia przysługuje pracownikom stale zatrudnionym:

- 1) przy remontach i konserwacji linii kablowych,
- 2) w akumulatorniach,

- 3) w galwanizerniach i przy lakierowaniu natryskowym,
- 4) przy produkcji plomb ołowianych,
- 5) w pomieszczeniach zagłębionych i półzagłębionych.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, wynosi miesięcznie 15% uposażenia zasadniczego.

3. Pałaczom centralnego ogrzewania i pracownikom obsługi zatrudnionym przy sprzątanii pomieszczeń zagłębionych i półzagłębionych nie przysługuje dodatek za pracę w pomieszczeniach i warunkach szkodliwych dla zdrowia.

#### Dodatek zakaźny.

§ 9. 1. Dodatek zakaźny przysługuje pracownikom stale zatrudnionym w placówkach pocztowo-telekomunikacyjnych, położonych na terenie zakładów dla zakaźnie chorych.

2. Dodatek zakaźny wynosi miesięcznie 30% uposażenia zasadniczego.

#### Dodatek za znajomość języków obcych.

§ 10. 1. Dodatek za znajomość języków obcych przysługuje pracownikom zatrudnionym na stanowiskach lub przy wykonywaniu czynności wymagających praktycznego posługiwania się przy nich językami obcymi.

2. Wykaz stanowisk oraz czynności, przy wykonywaniu których konieczna jest znajomość języków obcych, określili odrębne zarządzenia.

3. Dodatek za znajomość języków obcych wynosi 10% uposażenia zasadniczego za znajomość jednego języka, najwyżej jednak 120 zł miesięcznie. Za znajomość każdego następnego języka po 7% uposażenia zasadniczego, najwyżej jednak po 90 zł miesięcznie.

#### Dodatek dla monterów pełniących obowiązki kierowców wozów pomiarowych, megalonizacyjnych i pogotowia technicznego oraz dla kierowców elektrowózków.

§ 11. 1. Dodatek przysługuje monterom pełniącym dodatkowo obowiązki kierowców wozów pomiarowych, megalonizacyjnych i pogotowia technicznego oraz kierowcom-konserwatorom elektrowózków peronowych.

2. Dodatek wynosi miesięcznie dla monterów, o których mowa w ust. 1, posiadających:

I kategorię prawa jazdy	— 250 zł
II " " "	— 220 zł
III " " "	— 180 zł

3. Kierowcy-konserwatorzy elektrowózków peronowych otrzymują dodatek w wysokości 180 zł miesięcznie. Pracownikom tym nie przysługuje dodatek określony w § 6 niniejszego rozporządzenia.

#### Dodatek za przenoszenie lub przewożenie cięższego ładunku.

§ 12. 1. Dodatek otrzymują pracownicy, którzy przenoszą lub przewożą cięższy ładunek pocztowy między urzędem a stacją kolejową lub autobusową w obrębie tej samej miejscowości lub między różnymi miejscowościami pod warunkiem, że najkrótsza droga między urzędem a punktem wymiany przekracza 1 km. Wagę cięższego ładunku określa dyrektor wojewódzkiego zarządu łączności.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, wynosi 0,60 zł za każdy kilometr drogi chodu lub jazdy w obu kierunkach, przy czym drogi chodu lub jazdy do 500 m nie uwzględnia się, powyżej zaś 500 m liczy się za pełny kilometr.

#### Dodatek dla pracowników teletechnicznych za wezwanie do usunięcia uszkodzeń.

§ 13. 1. Dodatek przysługuje inżynierom, technikom i monterom wezwanym po godzinach pracy do usunięcia

uszkodzeń pod warunkiem, że wezwanie dotyczy wyjazdu poza miejsce zamieszkania lub w godzinach od 22 do 6.

2. Dodatek wynosi 6 zł za każde wezwanie niezależnie od wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych.

#### Dodatek za obsługę urządzeń radiowęzła.

§ 14. 1. Dodatek ten przysługuje pracownikom obsługującym i utrzymującym w ruchu urządzenia stacyjne radiowęzłów zainstalowanych w placówkach pocztowo-telekomunikacyjnych, o ile czynności te wykonywane są dodatkowo poza ustalonymi godzinami urzędowania.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, wynosi miesięcznie w placówkach pocztowo-telekomunikacyjnych ze służbą od godziny 8 do 15, od godz. 8 do 12 i od godz. 15 do 18 oraz od godziny 8 do 18 za obsługę radiowęzła liczącego:

1) do 100 głośników	— 100 zł
2) od 101 do 150 głośników	— 150 „
3) od 151 do 200 głośników	— 200 „
4) ponad 200 głośników	— 250 „

W placówkach ze służbą od godziny 7 do 21 za obsługę radiowęzła liczącego:

1) do 150 głośników	— 75 zł
2) od 151 do 200 głośników	— 100 „
3) ponad 200 głośników	— 150 „

W placówkach ze służbą od godz. 7 do 24 za obsługę radiowęzła liczącego:

1) do 200 głośników	— 50 zł
2) ponad 200 głośników	— 100 „

3. Wysokość dodatku ustala się na podstawie ilości głośników zarejestrowanych na ostatni dzień miesiąca.

4. Pełna stawka dodatku przysługuje tylko w przypadku obsługi i utrzymywania w ruchu urządzeń stacyjnych radiowęzła w ciągu całego miesiąca.

5. Przy niepełnym zatrudnieniu należy za ten okres dodatek ustala się proporcjonalnie do ilości dni zatrudnienia w danym miesiącu, licząc za każdy dzień obsługi 1/30 stawki miesięcznej.

6. Za obsługę jednego radiowęzła może być wypłacony tylko jeden dodatek w pełnej stawce miesięcznej.

7. Pracownikowi pobierającemu dodatek za obsługę urządzeń radiowęzła nie przysługuje prawo do wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych.

#### Dodatkowe wynagrodzenie za wymianę poczty.

§ 15. 1. Dodatkowe wynagrodzenie za wymianę poczty przysługuje pracownikom, którzy po godzinach pracy dokonują odprawy i wymiany poczty.

2. Jeżeli wymiany i odprawy poczty dokonuje dwóch lub więcej pracowników, dodatkowe wynagrodzenie dzieli się między dokonujących wymianę lub odprawę pracowników.

3. Dodatkowe wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1, wynosi miesięcznie od 150 zł do 250 zł w zależności od odległości placówki pocztowo-telekomunikacyjnej do punktu wymiany oraz liczby wymian dokonywanych w ciągu dnia.

4. Wysokość dodatkowego wynagrodzenia ustala dyrektor wojewódzkiego zarządu łączności na wniosek naczelnika obwodowego urzędu pocztowo-telekomunikacyjnego, biorąc pod uwagę okoliczności, o których mowa w ust. 2.

5. Pełna stawka dodatkowego wynagrodzenia przysługuje tylko w razie dokonywania wymiany bądź odprawy ładunku w ciągu całego miesiąca.

Jeśli pracownik dokonywał wymiany (zgłaszał się do odpraw) przez część miesiąca, przysługujące dodatkowe wynagrodzenie ustala się proporcjonalnie do ilości dni zatrudnienia, licząc za każdy dzień obsługi 1/30 dodatkowego wynagrodzenia miesięcznego.

#### **Dodatkowe wynagrodzenie prowizyjne konwojentów kursów pocztowo-pasażerskich.**

§ 16. 1. Dodatkowe wynagrodzenie prowizyjne przysługuje konwojentom kursów pocztowo-pasażerskich za dodatkową czynność sprzedaży biletów pasażerom dokonaną w autobusach lub samochodach pocztowych, służących do transportu ładunków pocztowych.

2. Dodatkowe wynagrodzenie prowizyjne uzależnione jest od wysokości wpływów miesięcznych za sprzedane bilety pasażerom i wynosi przy wpływach:

- 1) do 3000 zł — 5% wpływów,
- 2) ponad 3000 zł do 5000 zł — 3% wpływów, od sumy przewyższającej 3000 zł,
- 3) ponad 5000 zł — 1% wpływów od sumy przewyższającej 5000 zł.

#### **Dodatek za pracę w niedziele i dni wolne od pracy.**

§ 17. 1. Dodatek przysługuje pracownikom zatrudnionym w jednozmianowych placówkach pocztowo-telekomunikacyj-

nych za pracę w niedziele i dni wolne od pracy w godzinach od 9 do 11 — bez względu na zajmowane przez nich stanowisko.

2. Podstawą wypłaty są ustalone w podziale czynności godziny pracy w niedziele i dni wolne od pracy.

3. Dodatek wynosi 20 zł za każdy dyżur.

§ 18. 1. Prawo do dodatków wymienionych w §§ 2—17 przysługuje za czas faktycznego wykonywania czynności, do której przywiązany jest dodatek.

2. Jeśli faktyczne wykonywanie czynności nie zbiega się z pierwszym dniem miesiąca kalendarzowego, wówczas kwotę dodatku określonego w §§ 3, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11 ustala się proporcjonalnie do ilości dni zatrudnienia, licząc za każdy dzień pracy 1/30 stawki miesięcznej dodatku.

3. Pracownik zachowuje prawo do dodatków, o których mowa w §§ 3, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11 i 14, w czasie urlopu wypoczynkowego oraz we wszystkich wypadkach usprawiedliwionej nieobecności w służbie, nie dłużej jednak niż przez trzy miesiące.

§ 19. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 września 1957 r.

Minister Łączności: w z. Z. Szpigler

## 328

### ROZPORZĄDZENIE MINISTRA ŁĄCZNOŚCI

z dnia 18 września 1957 r.

#### **w sprawie dodatku wyrównawczego dla pracowników państwowego przedsiębiorstwa „Polska Poczta, Telegraf i Telefon” oraz przedsiębiorstw Międzydzielnicowych Kabli Telekomunikacyjnych.**

Na podstawie § 22 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 5 września 1957 r. w sprawie uposażenia pracowników państwowego przedsiębiorstwa „Polska Poczta, Telegraf i Telefon” (Dz. U. Nr 49, poz. 236) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Pracownicy zatrudnieni w dniu 1 września 1957 r. w państwowym przedsiębiorstwie „Polska Poczta, Telegraf i Telefon” i w przedsiębiorstwach Międzydzielnicowych Kabli Telekomunikacyjnych, których uposażenie miesięczne, obliczone na zasadach przewidzianych w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 5 września 1957 r. w sprawie uposażenia pracowników państwowego przedsiębiorstwa „Polska Poczta, Telegraf i Telefon” (Dz. U. Nr 49, poz. 236), jest niższe od przeciętnego uposażenia pobieranego od dnia 1 stycznia 1957 r. do dnia 31 sierpnia 1957 r., otrzymują przez czas zatrudnienia na tym samym, równorzędnym lub wyższym stanowisku dodatek wyrównawczy w wysokości różnicy między tymi uposażeniami.

2. Przez przeciętne uposażenie, o którym mowa w ust. 1, rozumie się uposażenie zasadnicze wraz z premią oraz dodatkami: służbowym, funkcyjnym, lokalnym, zakaźnym, wyrównawczym, za pracę w rozdzielniach, za pracę przy przeładunku, za pracę w szkodliwych warunkach dla zdrowia oraz za znajomość języków obcych.

3. Przez uposażenie miesięczne ustalone na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 5 września 1957 r.

w sprawie uposażenia pracowników państwowego przedsiębiorstwa „Polska Poczta, Telegraf i Telefon” rozumie się:

- 1) uposażenie zasadnicze przyznane pracownikowi z dniem 1 września 1957 r. wraz z dodatkiem służbowym, kasowym, zakaźnym, za pracę w rozdzielniach, za pracę w ambulansach i przy konwojowaniu poczty na kolejach i traktach, za pracę w szkodliwych warunkach dla zdrowia, za pracę przy przeładunkach oraz za znajomość języków obcych;
- 2) premię przywiązaną do stanowiska, do którego pracownik został zakwalifikowany z dniem 1 września 1957 r., zgodnie z regulaminem premiowania.

§ 2. 1. Dodatek wyrównawczy ulega odpowiedniemu zmniejszeniu lub zostanie cofnięty w wypadku, jeśli pracownik uzyska odpowiednio wyższe uposażenie w rozumieniu § 1 ust. 3 rozporządzenia.

2. Dodatek wyrównawczy może być cofnięty w przypadku pogorszenia przez pobierającego ten dodatek dotychczasowych wyników pracy.

§ 3. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 września 1957 r.

Minister Łączności: w z. Z. Szpigler