

§ 5. W przypadku niespełnienia któregokolwiek z warunków wymienionych w § 3 upoważnia się Ministra Leśnictwa i Przemysłu Drzewnego do zezwolenia na utworzenie przez przedsiębiorstwo funduszu zakładowego w wysokości 0,2% planowanego funduszu płac.

§ 6. Na fundusz zakładowy przeznaczają się ponadto całkowity zysk z produkcji ubocznej z wyjątkiem przypadków, w których obowiązujące przepisy przewidują przeznaczenie tego zysku na inne cele.

§ 7. Przez planowany zysk, planowaną stratę, planowany fundusz płac, plan produkcji towarowej w cenach zbytu, o których mowa w rozporządzeniu, należy rozumieć zysk, stratę, fundusz płac, produkcję towarową w cenach zbytu, określane we wskaźnikach do planu ustalonych przez jednostkę nadrzędną.

§ 8. 1. Przedsiębiorstwo dysponuje środkami funduszu zakładowego w zasadzie po dokonaniu rocznego odpisu, z tym że o ile w ciągu roku na koniec I, II i III kwartału przedsiębiorstwo w stosunku do zadań liczonych od początku roku spełni warunki, od których uzależniona jest uzyskanie prawa do tworzenia funduszu zakładowego — może ono dokonać zaliczkowego odpisu na fundusz zakładowy do wysokości 25% przypadającego za dany okres funduszu zakładowego.

2. Sumę funduszu zakładowego przypadającego za dany rok sprawozdawczy zatwierdza jednostka nadrzędna na podstawie danych wynikających z zatwierdzonego rocznego sprawozdania finansowego.

3. Dla obliczenia wyrównawczego odpisu na koniec roku potrąca się od sumy funduszu zakładowego ustalonej za dany rok sumę odpisów zaliczkowych.

4. Jeżeli wydatki dokonane w ciągu roku z zaliczkowych odpisów przekroczą sumę funduszu zakładowego ustaloną za dany rok sprawozdawczy — wówczas różnicę pomiędzy kwotami wydatkowanymi a sumą funduszu zakładowego przypadającą za dany rok zalicza się jako wydatek obciążający fundusz zakładowy utworzony w roku następnym.

5. Przed całkowitym wyrównaniem różnicy, o której mowa w ust. 4, nie mogą być wydatkowane żadne kwoty z funduszu zakładowego w roku następnym.

§ 9. 1. Środki funduszu zakładowego mogą być przeznaczone:

- 1) na nagrody i świadczenia dla pracowników oraz na inne cele związane z ich potrzebami,
- 2) na budownictwo mieszkaniowe dla pracowników oraz remonty mieszkań przez nich zajmowanych.

2. Podział środków funduszu zakładowego na cele określone w ust. 1 należy do uprawnień przedsiębiorstwa.

§ 10. Górną granicę łącznej kwoty odpisów na fundusz zakładowy na cele określone w § 9 ust. 1 pkt 1, ustala się w wysokości 8,5% planowanego funduszu płac.

§ 11. 1. Podstawę do dokonywania wydatków ze środków funduszu zakładowego stanowią odpowiednie preliminarze zatwierdzone przez załogę przedsiębiorstwa lub jej przedstawicieli.

2. Środkami funduszu zakładowego dysponuje dyrektor przedsiębiorstwa w oparciu o zatwierdzony preliminarz, o którym mowa w ust. 1.

3. Z wykonania preliminarza, o którym mowa w ust. 1, dyrektor przedsiębiorstwa składa załodze okresowe sprawozdania.

§ 12. Wykorzystanie środków funduszu zakładowego na cele inwestycyjne następuje w trybie przewidzianym dla inwestycji pozalimitowych.

§ 13. Przepisy rozporządzenia stosuje się odpowiednio do zakładów (oddziałów) na wewnętrznym rozrachunku gospodarczym, dla których wprowadzono obowiązek sporządzania samodzielnych bilansów.

§ 14. 1. Zasady tworzenia funduszu zakładowego określone rozporządzeniem stosuje się do wyników działalności przedsiębiorstw za 1957 r.

2. W przedsiębiorstwach objętych przepisami niniejszego rozporządzenia tracą moc dotychczasowe przepisy w sprawie finansowania wydatków na współzawodnictwo, nagrody indywidualne, wynagrodzenia za prace zleczone i udział w komisjach oraz popieranie ruchu racjonalizatorskiego dotyczące współzawodnictwa w zakładzie pracy oraz nagród indywidualnych za szczególne osiągnięcia.

§ 15. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 stycznia 1957 r.

Prezes Rady Ministrów: w z. P. Jaroszewicz

## 59

### ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 8 lutego 1957 r.

#### w sprawie wykonania ustawy o funduszu zakładowym na rok 1957 w przedsiębiorstwach transportu samochodowego.

Na podstawie art. 3 i 5 ustawy z dnia 19 listopada 1956 r. o funduszu zakładowym na rok 1957 (Dz. U. Nr 53, poz. 240) w porozumieniu z Centralną Radą Związków Zawodowych zarządza się, co następuje:

§ 1. Fundusz zakładowy tworzy się w działających według zasad rozrachunku gospodarczego państwowych przedsiębiorstwach transportu samochodowego.

§ 2. Na fundusz zakładowy przeznaczają się część wygosparowanego zysku, a jeżeli przedsiębiorstwo nie osiąga zysku lub gdy suma funduszu zakładowego jest wyższa od osiągniętego zysku, fundusz zakładowy tworzy się bądź uzupełnia ze środków obrotowych przedsiębiorstwa.

§ 3. Fundusz zakładowy tworzy się w przedsiębiorstwach, które:

- 1) osiągną planowany zysk lub nie przekroczą planowanej straty,
- 2) wykonają plan sprzedaży usług transportowych w cenach zbytu.

§ 4. 1. W razie osiągnięcia planowanego zysku lub nieprzekroczenia planowanej straty wysokość funduszu zakładowego wynosi 1,5% planowanego funduszu płac.

2. W razie osiągnięcia ponadplanowego zysku lub pomniejszenia planowanej straty fundusz zakładowy powiększa

się o 50% ponadplanowego zysku lub sumy, o którą pomniejszono planowaną stratę.

§ 5. W przypadku gdy przedsiębiorstwo nie spełni warunków, o których mowa w § 3, właściwy minister może zezwolić na utworzenie funduszu zakładowego w wysokości 0,2% planowanego funduszu płac.

§ 6. Na fundusz zakładowy przeznaczają ponadto całkowity zysk ze sprzedaży produkcji ubocznej, jeżeli obowiązujące przepisy nie przewidują przeznaczenia tego zysku na inne cele.

§ 7. Przez planowany zysk, planowaną stratę, planowany fundusz płac, plan sprzedażowy w cenach zbytu, o których mowa w rozporządzeniu, należy rozumieć zysk, stratę, fundusz płac, sprzedaż w cenach zbytu określone we wskaźnikach do planu rocznego ustalonych przez jednostkę nadrzędną.

§ 8. 1. Odpisów na fundusz zakładowy dokonuje się raz na rok. Odpisy zaliczkowe w wysokości 25% sumy funduszu zakładowego przypadającej za dany okres sprawozdawczy mogą być dokonywane kwartalnie.

2. Sumę funduszu zakładowego przypadającego za dany rok sprawozdawczy ustala się na podstawie danych wynikających z przyjętego przez jednostkę nadrzędną rocznego sprawozdania finansowego.

3. W przypadku dokonywania odpisów zaliczkowych odpis wyrównawczy na koniec roku ustala się przez potrącenie odpisów zaliczkowych od sumy funduszu zakładowego ustalonej za dany rok.

4. Jeżeli wydatki dokonane w ciągu roku z odpisów zaliczkowych przekroczą sumę funduszu zakładowego ustaloną za dany rok sprawozdawczy, wówczas różnicę między sumą wydatkowaną a sumą funduszu zakładowego przypadającą za dany rok zalicza się jako wydatek obciążający fundusz zakładowy utworzony w roku następnym.

5. Przed całkowitym wyrównaniem różnicy, o której mowa w ust. 4, nie mogą być czynione wydatki z funduszu zakładowego w roku następnym.

§ 9. 1. W celu ustalenia prawidłowej podstawy do obliczenia odpisów na fundusz zakładowy faktycznie osiągnięty zysk bądź poniesioną stratę koryguje się o sumy wynikające z wprowadzonych, lecz nie uwzględnionych w planie urzędowych zmian cen, stawek płac, stawek na ubezpieczenia społeczne, podatków, oprocentowania kredytów bankowych, taryf za usługi komunalne, norm amortyzacji.

2. W celu ustalenia, czy zostały spełnione warunki do

utworzenia funduszu zakładowego, w przedsiębiorstwach planowo deficytowych należy przeprowadzić korektę planowanej straty w takim stosunku procentowym, w jakim nastąpiło przekroczenie planu sprzedaży.

§ 10. 1. Środki funduszu zakładowego mogą być przeznaczone na:

- 1) nagrody i świadczenia dla pracowników oraz na inne cele związane z ich potrzebami,
- 2) budownictwo mieszkaniowe dla pracowników oraz remonty mieszkań przez nich zajmowanych.

2. Podział środków funduszu zakładowego na cele określone w ust. 1 należy do uprawnień przedsiębiorstwa.

§ 11. Górną granicę odpisów na cele określone w § 10 ust. 1 pkt 1 rozporządzenia ustala się w wysokości 8,5% planowanego funduszu płac.

§ 12. 1. Podstawę do dokonywania wydatków ze środków funduszu zakładowego stanowią odpowiednie preliminarze zatwierdzone przez załogę przedsiębiorstwa lub przez jej przedstawicieli.

2. Środkami funduszu zakładowego dysponuje dyrektor przedsiębiorstwa w oparciu o zatwierdzony preliminarz.

3. Z wykonania preliminarza dyrektor składa załozę okresowe sprawozdania.

§ 13. Wykorzystanie środków funduszu zakładowego na cele inwestycyjne następuje w trybie przewidzianym dla inwestycji pozalimitowych.

§ 14. Przepisy niniejszego rozporządzenia stosuje się odpowiednio do zakładów (oddziałów) na wewnętrznym rozrachunku gospodarczym, dla których wprowadzono obowiązek sporządzania samodzielnych bilansów.

§ 15. W przedsiębiorstwach objętych przepisami niniejszego rozporządzenia tracą moc dotychczasowe przepisy w sprawie finansowania wydatków na współzawodnictwo, nagrody indywidualne, wynagrodzenia za prace zleczone i udział w komisjach oraz popieranie ruchu racjonalizatorskiego dotyczące współzawodnictwa w zakładzie pracy oraz nagród indywidualnych za szczególne osiągnięcia.

§ 16. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 stycznia 1957 r.

Prezes Rady Ministrów: w z. P. Jaroszewicz

## 60

### ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 8 lutego 1957 r.

w sprawie funduszu zakładowego na rok 1957 w przedsiębiorstwach przemysłowych podległych Ministrowi Przemysłu Materiałów Budowlanych.

Na podstawie art. 3 i 5 ustawy z dnia 19 listopada 1956 r. o funduszu zakładowym na rok 1957 (Dz. U. Nr 53, poz. 240) w porozumieniu z Centralną Radą Związków Zawodowych i zarządami głównymi właściwych związków zawodowych zarządza się, co następuje:

§ 1. Fundusz zakładowy tworzy się w państwowych przedsiębiorstwach przemysłowych działających na zasadach rozrachunku gospodarczego, podległych Ministrowi Przemysłu Materiałów Budowlanych.

§ 2. Na fundusz zakładowy przeznaczają się środki pochodzące: