

## ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 23 stycznia 1961 r.

## w sprawie funduszu zakładowego w państwowych przedsiębiorstwach przemysłowych.

Na podstawie art. 2 ust. 3 i 4 oraz art. 4 i 5 ustawy z dnia 28 marca 1958 r. o funduszu zakładowym w przedsiębiorstwach państwowych (Dz. U. z 1960 r. Nr 13, poz. 78) zarządza się, co następuje:

§ 1. Fundusz zakładowy składa się z części zasadniczej (zasadniczy fundusz zakładowy) i części dodatkowej (dodatkowy fundusz zakładowy).

§ 2. 1. Zasadniczy fundusz zakładowy równa się kwocie odpowiadającej 2% osobowego funduszu plac planowanego na dany rok.

2. Przedsiębiorstwo ma prawo do utworzenia pełnego zasadniczego funduszu, jeżeli zaplanuje i osiągnie w danym roku wynik gospodarczy porównywalnie co najmniej równy wynikowi roku poprzedzającego.

3. W razie nieosiągnięcia przez przedsiębiorstwo wyniku równego porównywalnie wynikowi roku poprzedzającego zasadniczy fundusz zakładowy ulega zmniejszeniu o 8% za każdy rozpoczęty procent pogorszenia w granicach do 5% pogorszenia, o dalszych 10% za każdy rozpoczęty procent pogorszenia w granicach od 5% do 10% pogorszenia i o 1% za każdy rozpoczęty procent pogorszenia w granicach od 10% do 20% pogorszenia.

4. W razie gdy pogorszenie wyniku przekroczy 20%, przedsiębiorstwo traci prawo do funduszu zakładowego.

§ 3. 1. Jeżeli do planu na dany rok przedsiębiorstwo przyjmuje inny asortyment produkcji lub też inną jej strukturę asortymentową albo inne ceny, stawki itp. (art. 6 ust. 1 ustawy z dnia 28 marca 1958 r. o funduszu zakładowym

w przedsiębiorstwach państwowych — Dz. U. z 1960 r. Nr 13, poz. 78) niż w poprzedzającym roku, to obowiązane jest doprowadzić do porównywalności wynik roku poprzedzającego do wyniku planowanego na dany rok (obliczenie bazy).

2. Przedsiębiorstwo obowiązane jest bezzwłocznie po zatwierdzeniu w obowiązującym trybie planu techniczno-ekonomicznego dokonać obliczenia bazy.

3. Prawdliwość obliczenia bazy sprawdzają biegli księgowi przy badaniu bilansu i weryfikacji wyniku za poprzedni rok.

4. Sprawdzona baza (ust. 3) podlega zatwierdzeniu przez kierownika jednostki nadrzędnej nad przedsiębiorstwem.

5. Za zgodą jednostki nadrzędnej nad przedsiębiorstwem nie oblicza się bazy w razie, gdy:

- 1) zmiany, o których mowa w ust. 1, występują w nieznacznym stopniu,
- 2) nastąpiła całkowita zmiana asortymentu produkcji lub inne przyczyny uniemożliwiające obliczenie bazy.

6. W przypadku określonym w ust. 5 pkt 1 podstawą porównania jest wynik osiągnięty w roku poprzedzającym, a w przypadku określonym w ust. 5 pkt 2 wynik planowany na dany rok.

7. Minister Finansów ustala szczegółowo sposób doprowadzenia do porównywalności wyników gospodarczych przedsiębiorstw w różnych latach (obliczenie bazy) i tryb sprawdzania prawidłowości obliczenia bazy.

8. Ilekroć w dalszych przepisach rozporządzenia jest mowa o wyniku roku poprzedzającego, należy przez to ro-

zumić także wynik doprowadzony do porównywalności (obliczoną bazę).

§ 4. Dla ustalenia, czy przedsiębiorstwu przysługuje prawo do utworzenia funduszu zakładowego, oraz dla obliczenia jego wysokości — przyjmuje się w przedsiębiorstwie, które w roku poprzedzającym nie uzyskało uprawnień do pełnego zasadniczego funduszu zakładowego, zamiast wyniku osiągniętego w roku poprzedzającym — wynik, jaki należało osiągnąć, aby uzyskać prawo do utworzenia funduszu zakładowego w pełnej wysokości.

§ 5. 1. Przedsiębiorstwom, których planowany wynik działalności gospodarczej, oparty na wskaźnikach ustalonych przez jednostkę nadrzędną, w ramach narodowego planu gospodarczego jest niższy od wyniku roku poprzedzającego, oraz przedsiębiorstwom nowo powstałym lub powstałym w wyniku reorganizacji — pełny zasadniczy fundusz zakładowy przysługuje za osiągnięcie wyniku planowanego.

2. W razie nieosiągnięcia przez przedsiębiorstwo wyniku planowanego zasadniczy fundusz zakładowy ulega zmniejszeniu na zasadach określonych w § 2 ust. 3; gdy pogorszenie planowanego wyniku przekroczy 20%, przedsiębiorstwo traci prawo do funduszu zakładowego.

§ 6. Przedsiębiorstwa, które osiągną wynik gospodarczy lepszy od uprawniającego do pełnego zasadniczego funduszu zakładowego, tworzą ponadto dodatkowy fundusz zakładowy.

§ 7. 1. Podstawą obliczenia dodatkowego funduszu zakładowego dla przedsiębiorstwa jest kwota poprawy wyniku, stanowiąca różnicę między wynikiem faktycznie osiągniętym w danym roku a wynikiem roku poprzedzającego.

2. Kwotę dodatkowego funduszu zakładowego dla przedsiębiorstwa oblicza się na podstawie tabeli określającej procenty planowanego osobowego funduszu płac, przypadające za zaplanowaną poprawę rentowności. Tabele tę sporządza przedsiębiorstwo na podstawie ustalonych przez jednostkę nadrzędną wskaźników dyrektywnych dotyczących planowanego wyniku, wysokości funduszu zakładowego, jak również tabeli, stanowiącej załącznik nr 1 do rozporządzenia.

3. Wskaźniki dyrektywne funduszu zakładowego ustalają dla zjednoczeń i jednostek równorzędnych właściwi ministrowie opierając się na analogicznych wskaźnikach określonych dla poszczególnych resortów przez Radę Ministrów.

4. Przy ustalaniu wskaźnika dyrektywnego dodatkowego funduszu zakładowego dla przedsiębiorstwa jednostką nadrzędną powinna uwzględnić wielkość wyznaczonych zadań oraz stopień trudności poprawy wyniku.

§ 8. 1. Jeżeli przedsiębiorstwo zaplanuje i osiągnie wynik lepszy od wyniku roku poprzedzającego — tworzy dodatkowy fundusz zakładowy w kwocie odpowiadającej wynikającej z tabeli (§ 7 ust. 2) procentowi funduszu płac za zaplanowaną poprawę rentowności.

2. Jeżeli przedsiębiorstwo osiągnie wynik lepszy od wyniku zaplanowanego — tworzy dodatkowy fundusz zakładowy od rzeczywistej poprawy wyniku, według stopy procentowej, którą określa stosunek kwoty dodatkowego funduszu zakładowego przypadającej za zaplanowaną poprawę rentowności do kwoty zaplanowanej poprawy wyniku.

3. Jeżeli przedsiębiorstwo osiągnie wynik gorszy od zaplanowanego, ale lepszy niż w roku poprzedzającym, tworzy dodatkowy fundusz zakładowy w kwocie odpowiadającej procentowi planowanego funduszu płac, określonego w tabeli (§ 7 ust. 2) o 5 miejsc w tabeli niżej od procentu ustalonego w tej tabeli dla rzeczywistej poprawy rentowności.

4. Kwota dodatkowego funduszu zakładowego nie może przekraczać kwoty faktycznie osiągniętej poprawy wyniku.

5. Sposób obliczenia poprawy rentowności oraz dodatkowego funduszu zakładowego w przypadku, o którym mowa w ust. 2, określają wzory obliczeń stanowiące załącznik nr 2 do rozporządzenia.

§ 9. 1. W przedsiębiorstwie, w którym warunkiem tworzenia funduszu zakładowego jest osiągnięcie wyniku planowanego (§ 3 ust. 5 pkt 2 i § 5), dodatkowy fundusz zakładowy tworzy się za osiągnięcie ponadplanowej rentowności.

2. Dodatkowy fundusz zakładowy oblicza się przyjmując za każdy procent ponadplanowej rentowności — określony przez właściwego ministra procent planowanego osobowego funduszu płac, nie wyższy niż 0,6%.

§ 10. Właściwi ministrowie mogą w porozumieniu z Ministrem Finansów zezwolić przedsiębiorstwom na zaliczenie na fundusz zakładowy w całości lub w części zysku osiągniętego z produkcji ubocznej określonego rodzaju wyrobów, nie objętych planem techniczno-ekonomicznym przedsiębiorstwa w roku 1961 i w roku następnym.

§ 11. Jeżeli przy badaniu bilansu i weryfikacji wyniku gospodarczego przedsiębiorstwa za dany rok okaże się, że asortyment wykonany zgodnie z żądaniem odbiorców różni się od asortymentu zaplanowanego, co wpływa na pogorszenie wyniku, wynik może być odpowiednio skorygowany za zgodą jednostki nadrzędnej, wydaną w porozumieniu z właściwym terenowo dla danego przedsiębiorstwa wojewódzkim oddziałem Narodowego Banku Polskiego.

§ 12. 1. W przedsiębiorstwach planowo-deficytowych wyniki koryguje się także wskaźnikiem zmiany sprzedaży wyrobów i usług w porównaniu do roku poprzedzającego, a w przypadkach określonych w § 5 rozporządzenia — w porównaniu do planu.

2. Korekta, o której mowa w ust. 1, może być dokonana za zgodą właściwego ministra w przedsiębiorstwach, w których ceny zbytu na niektóre wyroby i usługi zostały ustalone poniżej jednostkowych kosztów wytworzenia, jeżeli na te wyroby i usługi nie przysługują dotacje przedmiotowe.

§ 13. 1. Niezależnie od korekt, o których mowa w art. 6 ust. 1 ustawy z dnia 28 marca 1958 r. o funduszu zakładowym w przedsiębiorstwach państwowych (Dz. U. z 1960 r. Nr 13, poz. 78), właściwi ministrowie mogą określić w drodze zarządzeń wydanych w porozumieniu z Ministrem Finansów dodatkowe tytuły korekt wyniku (dodatnich i ujemnych).

2. Właściwi ministrowie we własnym zakresie mogą wprowadzić korektę wyniku w przypadku, gdy jego pogorszenie nastąpi na skutek zmian w poziomie kosztów wytwarzania, spowodowanych podjęciem pozaplanowej produkcji eksportowej.

§ 14. 1. Dla ustalenia, czy przedsiębiorstwo osiągnęło w poszczególnych kwartałach danego roku wynik gospodarczy uzasadniający tworzenie funduszu zakładowego w kwartałach, oraz dla obliczenia jego wysokości należy wynik ten porównać:

- 1) z wynikiem poszczególnych kwartałów roku poprzedzającego w przypadkach określonych w § 3 ust. 5 pkt 1,
- 2) z bazą podzieloną na kwartały w takich procentach, w jakich w roku poprzedzającym kształtowały się wyniki poszczególnych kwartałów w stosunku do wyniku rocznego w przypadkach określonych w § 3 ust. 1; w szczególnie uzasadnionych przypadkach za zgodą jednostki

nadrzędnej bazę można podzielić na kwartały według proporcji wynikającej z planu na rok bieżący.

3) z zaplanowanymi kwartalnymi wynikami w rocznym planie techniczno-ekonomicznym przedsiębiorstw w przypadkach określonych w § 3 ust. 5 pkt 2 i § 5.

2. Za podstawę obliczeń, o których mowa w ust. 1, przyjmuje się dane od początku roku do końca danego kwartału. Przy ustalaniu wysokości funduszu zakładowego za kwartały II i III oraz za cały rok potrąca się fundusz utworzony za poprzednie kwartały.

§ 15. 1. Wypłaty z funduszu zakładowego są dokonywane na podstawie przedłożonego przez przedsiębiorstwo i podpisanego przez dyrektora oraz głównego księgowego obliczenia wysokości funduszu zakładowego, zatwierdzonego przez jednostkę nadrzędną.

2. Wypłaty z funduszu zakładowego za I półrocze i III kwartał mają charakter zaliczkowy i nie mogą łącznie przekroczyć 25% kwoty dokonanego odpisu na fundusz zakładowy za dany okres. W przypadku gdy roczny wynik przedsiębiorstwa nie uzasadnia pełnej wysokości utworzonego i wypłaconego w poszczególnych kwartałach funduszu zakładowego, kwoty nadpłacone obciążają fundusz zakładowy następnego roku.

§ 16. 1. Przedsiębiorstwom, które nie spełniają warunków określonych w rozporządzeniu i w związku z tym nie tworzą funduszu zakładowego, jednostka nadrzędna może zezwolić na dokonywanie wydatków na nagrody i świadczenia dla pracowników jedynie do wysokości kwoty nie przekraczającej 0,2% planowanego na dany okres osobowego funduszu płac. Wydatki te zalicza się do kosztów przedsiębiorstwa.

2. Jeżeli jednak w następnych okresach danego roku przedsiębiorstwa utworzą fundusz zakładowy, wówczas wydatkowane kwoty na nagrody i świadczenia należy traktować jako zaliczkowe wypłaty z funduszu zakładowego.

§ 17. Przepisy rozporządzenia stosuje się odpowiednio do działających według zasad rozrachunku gospodarczego zakładów przedsiębiorstw wielozakładowych, jeżeli ich urządzenia księgowe pozwalają na ustalenie wyniku gospodarczego.

§ 18. 1. Przepisy rozporządzenia nie dotyczą:

- 1) przedsiębiorstw przemysłowych rozliczających się z budżetami terenowymi,
- 2) przedsiębiorstw górnictwa węglowego, kopalnictwa rud żelaznych i nieżelaznych,
- 3) przedsiębiorstw energetycznych,
- 4) przedsiębiorstw przemysłowych podległych Ministrowi Handlu Wewnętrznego.

2. Rada Ministrów na wniosek właściwego ministra zgłoszony w porozumieniu z Ministrem Finansów może uzupełnić wykaz przedsiębiorstw objętych ust. 1.

§ 19. Rada Ministrów na wniosek właściwego ministra zgłoszony w porozumieniu z Ministrem Finansów może rozciągnąć przepisy rozporządzenia na przedsiębiorstwa innych działów gospodarki narodowej.

§ 20. 1. Traci moc rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 31 grudnia 1959 r. w sprawie funduszu zakładowego w państwowych przedsiębiorstwach przemysłowych (Dz. U. z 1960 r. Nr 4, poz. 24, Nr 22, poz. 128 i Nr 34, poz. 195).

2. Do czasu wydania przepisów wykonawczych przewidzianych w niniejszym rozporządzeniu pozostają w mocy przepisy szczegółowe wydane na podstawie rozporządzenia, o którym mowa w ust. 1.

§ 21. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 stycznia 1961 r. — z tym że przepisy §§ 12 i 13 mają zastosowanie również przy ustalaniu funduszu zakładowego na rok 1960.

Prezes Rady Ministrów: J. Cyrankiewicz

Załącznik nr 1 do rozporządzenia  
Rady Ministrów z dnia 23 stycznia  
1961 r. (poz. 49).

TABELA OBLICZEŃ DODATKOWEGO FUNDUSZU ZAKŁADOWEGO

Procent poprawy rentowności	Procent planowanego osobowego funduszu płac przeznaczony na odpis dodatkowy	Procent poprawy rentowności	Procent planowanego osobowego funduszu płac przeznaczony na odpis dodatkowy
0,01 — 0,1	0,05	2,01 — 2,1	1,06
0,11 — 0,2	0,10	2,11 — 2,2	1,12
0,21 — 0,3	0,15	2,21 — 2,3	1,18
0,31 — 0,4	0,20	2,31 — 2,4	1,24
0,41 — 0,5	0,25	2,41 — 2,5	1,30
0,51 — 0,6	0,30	2,51 — 2,6	1,36
0,61 — 0,7	0,35	2,61 — 2,7	1,42
0,71 — 0,8	0,40	2,71 — 2,8	1,48
0,81 — 0,9	0,45	2,81 — 2,9	1,54
0,91 — 1,0	0,5	2,91 — 3,0	1,6
1,01 — 1,1	0,55	3,01 — 3,1	1,66
1,11 — 1,2	0,60	3,11 — 3,2	1,72
1,21 — 1,3	0,65	3,21 — 3,3	1,78
1,31 — 1,4	0,70	3,31 — 3,4	1,84
1,41 — 1,5	0,75	3,41 — 3,5	1,90
1,51 — 1,6	0,80	3,51 — 3,6	1,96
1,61 — 1,7	0,85	3,61 — 3,7	2,02
1,71 — 1,8	0,90	3,71 — 3,8	2,08
1,81 — 1,9	0,95	3,81 — 3,9	2,14
1,91 — 2,0	1,0	3,91 — 4,0	2,20

Procent poprawy rentowności	Procent planowanego osobowego funduszu płac przeznaczony na odpis dodatkowy	Procent poprawy rentowności	Procent planowanego osobowego funduszu płac przeznaczony na odpis dodatkowy
4,01 — 4,1	2,26	10,31 — 10,4	6,38
4,11 — 4,2	2,32	10,41 — 10,5	6,45
4,21 — 4,3	2,38	10,51 — 10,6	6,52
4,31 — 4,4	2,44	10,61 — 10,7	6,59
4,41 — 4,5	2,50	10,71 — 10,8	6,66
4,51 — 4,6	2,56	10,81 — 10,9	6,73
4,61 — 4,7	2,62	10,91 — 11,0	6,8
4,71 — 4,8	2,68	11,01 — 11,1	6,87
4,81 — 4,9	2,74	11,11 — 11,2	6,94
4,91 — 5,0	2,8	11,21 — 11,3	7,01
5,01 — 5,1	2,86	11,31 — 11,4	7,08
5,11 — 5,2	2,92	11,41 — 11,5	7,15
5,21 — 5,3	2,98	11,51 — 11,6	7,22
5,31 — 5,4	3,04	11,61 — 11,7	7,29
5,41 — 5,5	3,10	11,71 — 11,8	7,36
5,51 — 5,6	3,16	11,81 — 11,9	7,43
5,61 — 5,7	3,22	11,91 — 12,0	7,5
5,71 — 5,8	3,28	12,01 — 12,1	7,58
5,81 — 5,9	3,34	12,11 — 12,2	7,66
5,91 — 6,0	3,4	12,21 — 12,3	7,74
6,01 — 6,1	3,46	12,31 — 12,4	7,82
6,11 — 6,2	3,52	12,41 — 12,5	7,90
6,21 — 6,3	3,58	12,51 — 12,6	7,98
6,31 — 6,4	3,64	12,61 — 12,7	8,06
6,41 — 6,5	3,70	12,71 — 12,8	8,14
6,51 — 6,6	3,76	12,81 — 12,9	8,22
6,61 — 6,7	3,82	12,91 — 13,0	8,3
6,71 — 6,8	3,88	13,01 — 13,1	8,38
6,81 — 6,9	3,94	13,11 — 13,2	8,46
6,91 — 7,0	4,0	13,21 — 13,3	8,54
7,01 — 7,1	4,07	13,31 — 13,4	8,62
7,11 — 7,2	4,14	13,41 — 13,5	8,70
7,21 — 7,3	4,21	13,51 — 13,6	8,78
7,31 — 7,4	4,28	13,61 — 13,7	8,86
7,41 — 7,5	4,35	13,71 — 13,8	8,94
7,51 — 7,6	4,42	13,81 — 13,9	9,02
7,61 — 7,7	4,49	13,91 — 14,0	9,1
7,71 — 7,8	4,56	14,01 — 14,1	9,18
7,81 — 7,9	4,63	14,11 — 14,2	9,26
7,91 — 8,0	4,7	14,21 — 14,3	9,34
8,01 — 8,1	4,77	14,31 — 14,4	9,42
8,11 — 8,2	4,84	14,41 — 14,5	9,50
8,21 — 8,3	4,91	14,51 — 14,6	9,58
8,31 — 8,4	4,98	14,61 — 14,7	9,66
8,41 — 8,5	5,05	14,71 — 14,8	9,74
8,51 — 8,6	5,12	14,81 — 14,9	9,82
8,61 — 8,7	5,19	14,91 — 15,0	9,9
8,71 — 8,8	5,26	15,01 — 15,1	9,98
8,81 — 8,9	5,33	15,11 — 15,2	10,06
8,91 — 9,0	5,4	15,21 — 15,3	10,14
9,01 — 9,1	5,47	15,31 — 15,4	10,22
9,11 — 9,2	5,54	15,41 — 15,5	10,30
9,21 — 9,3	5,61	15,51 — 15,6	10,38
9,31 — 9,4	5,68	15,61 — 15,7	10,46
9,41 — 9,5	5,75	15,71 — 15,8	10,54
9,51 — 9,6	5,82	15,81 — 15,9	10,62
9,61 — 9,7	5,89	15,91 — 16,0	10,7
9,71 — 9,8	5,96	16,01 — 16,1	10,78
9,81 — 9,9	6,03	16,11 — 16,2	10,86
9,91 — 10,0	6,1	16,21 — 16,3	10,94
0,01 — 10,1	6,17	16,31 — 16,4	11,02
0,11 — 10,2	6,24	16,41 — 16,5	11,10
0,21 — 10,3	6,31	16,51 — 16,6	11,18

Procent poprawy rentowności	Procent planowanego osobowego funduszu płac przeznaczony na odpis dodatkowy	Procent poprawy rentowności	Procent planowanego osobowego funduszu płac przeznaczony na odpis dodatkowy
16,61 — 16,7	11,26	17,81 — 17,9	12,22
16,71 — 16,8	11,34	17,91 — 18,0	12,3
16,81 — 16,9	11,42	18,01 — 18,1	12,38
16,91 — 17,0	11,5	18,11 — 18,2	12,46
17,01 — 17,1	11,58	18,21 — 18,3	12,54
17,11 — 17,2	11,66	18,31 — 18,4	12,62
17,21 — 17,3	11,74	18,41 — 18,5	12,70
17,31 — 17,4	11,82	18,51 — 18,6	12,78
17,41 — 17,5	11,90	18,61 — 18,7	12,86
17,51 — 17,6	11,98	18,71 — 18,8	12,94
17,61 — 17,7	12,06	18,81 — 18,9	13,02
17,71 — 17,8	12,14	18,91 — 19,0	13,1

W razie poprawy rentowności powyżej 19,0% — za każde 0,1% poprawy rentowności dodatkowy fundusz zakładowy podwyższa się o 0,08% planowanego osobowego funduszu płac.

Przy ustalaniu tabel dla przedsiębiorstw — procent planowanego osobowego funduszu płac, wyznaczający kwotę dodatkowego funduszu zakładowego, ustalony w powyższej tabeli nie może być zmieniony.

Załącznik nr 2 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 stycznia 1961 r. (poz. 49).

### Wzory obliczeń

#### I. Obliczenie procentu poprawy rentowności przedsiębiorstwa (§ 8 ust. 1 i 2 rozporządzenia).

1. Przez zaplanowaną poprawę rentowności rozumie się stosunek procentowy, w jakim pozostaje kwota poprawy wyniku (tj. wynik planowany pomniejszony o wynik roku poprzedzającego) do sumy kosztów własnych sprzedanej produkcji i usług w roku poprzedzającym.

Obliczenie następuje według wzoru:

$$R = \frac{Z}{K} \times 100, \text{ w którym:}$$

R = procent poprawy rentowności,

Z = zaplanowana kwota poprawy wyniku w porównaniu do wyniku roku poprzedzającego,

K = koszty własne sprzedanej produkcji i usług w roku poprzedzającym.

2. W przypadku gdy podstawą obliczenia funduszu zakładowego jest wynik planowany (§ 9) — przez poprawę rentowności rozumie się stosunek procentowy, w jakim pozostaje kwota poprawy wyniku (tj. wynik rzeczywisty pomniejszony o wynik planowany) do sumy planowanych kosztów własnych sprzedanej produkcji i usług.

Obliczenie następuje według wzoru podanego w ust. 1, z tym że:

Z = osiągnięta kwota poprawy wyniku w porównaniu do wyniku planowanego,

K = planowane koszty własne sprzedanej produkcji i usług.

3. W przypadku gdy przedsiębiorstwo nie osiągnie wyniku planowanego, ale poprawi wynik w stosunku do wyniku roku poprzedzającego (§ 8 ust. 3), przez poprawę rentowności rozumie się stosunek procentowy, w jakim pozostaje kwota poprawy wyniku (wynik rzeczywisty pomniejszony o wynik roku poprzedzającego) do sumy kosztów własnych sprzedanej produkcji i usług w roku poprzedzającym.

Obliczenie następuje według wzoru podanego w ust. 1, z tym że:

Z = osiągnięta kwota poprawy wyniku w porównaniu do wyniku roku poprzedzającego.

#### II. Obliczenie kwoty dodatkowego funduszu zakładowego przy osiągnięciu wyniku lepszego od wyniku planowanego (§ 8 ust. 2 rozporządzenia).

1. Obliczenie stopy procentowej następuje według wzoru:

$$S = \frac{a \times F}{Z}, \text{ w którym:}$$

S = stopa procentowa,

a = procent funduszu płac przypadający za zaplanowaną poprawę rentowności według tabeli (§ 7 ust. 2),

F = planowany osobowy fundusz płac,

Z = zaplanowana kwota poprawy wyniku w porównaniu do wyniku roku poprzedzającego.

2. Kwotę dodatkowego funduszu zakładowego oblicza się według wzoru:

$$X = S \times W, \text{ w którym:}$$

X = kwota dodatkowego funduszu zakładowego,

S = stopa procentowa,

W = kwota faktycznie osiągniętej poprawy wyniku.

U w a g a: Ilekroć w podanych wyżej wzorach jest mowa o:

1) „wyniku roku poprzedzającego”, należy przez to rozumieć w przypadkach określonych w § 3 — obliczoną bazę, a w przypadkach określonych w § 6 — wynik podwyższony lub bazę podwyższoną,

2) „kosztach własnych sprzedanej produkcji i usług”, należy przez to rozumieć w przypadkach określonych w § 3 — koszty bazowe.

Paragrafy bez bliższego określenia oznaczają paragrafy rozporządzenia.