



DZIENNIK USTAW

POLSKIEJ RZECZYPOSPOLITEJ LUDOWEJ

Warszawa, dnia 8 lipca 1967 r.

Nr 26

TREŚĆ:
Poz.:

ROZPORZĄDZENIA RADY MINISTRÓW:

119 — z dnia 16 czerwca 1967 r. w sprawie funduszu zakładowego w niektórych jednostkach organizacyjnych resortu żeglugi	191
120 — z dnia 16 czerwca 1967 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie funduszu zakładowego w państwowych przedsiębiorstwach przemysłowych	193
121 — z dnia 29 czerwca 1967 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie zaliczania pracowników do kategorii zatrudnienia	193
122 — z dnia 30 czerwca 1967 r. w sprawie dodatkowych urlopów dla niektórych pracowników zatrudnionych w Wałbrzyskich Zakładach Graficznych „Kalkomania” w Wałbrzychu, podległych Ministrowi Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych	193

ROZPORZĄDZENIA:

123 — Ministra Sprawiedliwości z dnia 15 czerwca 1967 r. w sprawie utworzenia Wydziału dla Nieletnich (Sądu dla Nieletnich) w Sądzie Powiatowym w Świnoujściu	194
124 — Ministra Żeglugi z dnia 19 czerwca 1967 r. zmieniające rozporządzenie z dnia 10 października 1963 r. w sprawie ochrony rybołówstwa morskiego	194

119

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 16 czerwca 1967 r.

w sprawie funduszu zakładowego w niektórych jednostkach organizacyjnych resortu żeglugi.

Na podstawie art. 4 i 5 ustawy z dnia 28 marca 1958 r. o funduszu zakładowym w przedsiębiorstwach państwowych (Dz. U. z 1960 r. Nr 13, poz. 78) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie dotyczy zarządów portów morskich, podległych Zjednoczeniu Portów Morskich, zwanych dalej „przedsiębiorstwami”.

§ 2. Ilekroć w niniejszym rozporządzeniu jest mowa:

- 1) o „planowanych kosztach” — należy przez to rozumieć sumę planowanych na dany rok kosztów działalności podstawowej i planowanego na dany rok wyniku z działalności pomocniczej i z działalności pozaoperacyjnej;
- 2) o „kosztach rzeczywistych” — należy przez to rozumieć sumę następujących składników:
 - a) koszty rzeczywiste działalności podstawowej,
 - b) rzeczywisty wynik z działalności pomocniczej i z działalności pozaoperacyjnej,
 - c) rzeczywiste saldo zysków i strat nadzwyczajnych.

§ 3. Fundusz zakładowy składa się z części zasadniczej (zasadniczy fundusz zakładowy) i z części dodatkowej (dodatkowy fundusz zakładowy).

§ 4. 1. Przedsiębiorstwo tworzy fundusz zasadniczy, jeżeli:

- 1) nie pogorszy wskaźnika czasu obsługi statków w porcie osiągniętego w roku poprzedzającym,
- 2) nie przekroczy kosztów planowanych na dany rok.

2. Zasadniczy fundusz zakładowy wynosi:

- 1) 3% planowanego na dany rok osobowego funduszu płac w razie spełnienia warunku wymienionego w ust. 1 pkt 1,
- 2) 1,5% planowanego na dany rok osobowego funduszu płac w razie spełnienia warunku wymienionego w ust. 1 pkt 2.

3. Stawki funduszu zasadniczego w razie spełnienia warunku określonego w ust. 1 pkt 1 ustala dla przedsiębiorstw dyrektor Zjednoczenia. Stawki te można różnicować w zależności od stopnia trudności w osiągnięciu wskaźnika czasu obsługi statku w porcie w wysokości równej wskaźnikowi osiągniętemu w roku poprzedzającym i możliwości jego przekroczenia.

4. Sposób obliczania czasu obsługi statku w porcie ustali Minister Żeglugi w porozumieniu z Ministrem Finansów.

§ 5. 1. Jeżeli przedsiębiorstwo pogorszy osiągnięty w roku poprzedzającym wskaźnik czasu obsługi statków w porcie, zasadniczy fundusz zakładowy ulega zmniejszeniu o 17% za każdy rozpoczęty procent pogorszenia tego wskaźnika w granicach do 5% pogorszenia. W razie pogorszenia wskaźnika czasu obsługi statków więcej niż o 5%, jednak nie więcej niż o 10%, przedsiębiorstwo może dokonać odpisu w wysokości do 15% zasadniczego funduszu zakładowego.

2. Jeżeli pogorszenie wskaźnika czasu obsługi statków w porcie przekroczy 10%, przedsiębiorstwo traci prawo do zasadniczego funduszu zakładowego.

3. Przepisy ust. 1 i 2 dotyczą części zasadniczego funduszu zakładowego, o której mowa w § 4 ust. 2 pkt 1.

§ 6. 1. Jeżeli przedsiębiorstwo przekroczy planowane koszty, zasadniczy fundusz zakładowy, o którym mowa w § 4 ust. 2 pkt 2, ulega zmniejszeniu o kwotę równą 0,1% planowanego osobowego funduszu płac za każde rozpoczęte 0,1% przekroczenia planowanych kosztów w granicach do 0,5% pogorszenia, a o kwotę równą 0,2% planowanego osobowego funduszu płac za każde rozpoczęte 0,1% przekroczenia planowanych kosztów w granicach od 0,5 do 1% pogorszenia.

2. W razie przekroczenia planowanych kosztów o 1% lub więcej procent przedsiębiorstwo traci prawo do zasadniczego funduszu zakładowego (§ 4 ust. 2 pkt 2).

§ 7. 1. Przedsiębiorstwo, które utworzy zasadniczy fundusz zakładowy w pełnej wysokości (§ 4 ust. 2 pkt 1 i 2), tworzy dodatkowy fundusz zakładowy za poprawę wskaźnika czasu obsługi statku w porcie, osiągniętą w stosunku do roku poprzedzającego, według następujących stawek:

Za poprawę wskaźników czasu obsługi statku w porcie	Stawka funduszu zakładowego wyrażona w procencie planowanego osobowego funduszu płac za każdy procent poprawy wskaźnika czasu obsługi statku w porcie
do 2%	0,3
powyżej 2%	0,4

2. Odpisy na fundusz zakładowy należy liczyć w sposób składany, tj. oddzielnie dla każdego przedziału w tabeli.

3. Poprawę wskaźnika czasu obsługi statku w porcie oblicza się z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku przy zastosowaniu ogólnie przyjętych zasad zaokrąglania.

§ 8. 1. Przedsiębiorstwom, które wykażą się szczególnymi osiągnięciami w zakresie obniżenia kosztów lub w których zajdzie konieczność zneutralizowania skutków pogorszenia wskaźników, od których uzależniona jest dokonywanie odpisów na fundusz zakładowy — wywołanego przyczynami niezależnymi od przedsiębiorstwa — może być przyznany fundusz zakładowy lub mogą być dodatkowo zwiększone odpisy na fundusz zakładowy.

2. Decyzje o przyznaniu funduszu zakładowego lub o zwiększeniu odpisów na fundusz zakładowy wydaje:

- 1) Minister Żeglugi — w granicach kwoty równej 0,2% planowanego osobowego funduszu płac przedsiębiorstw objętych rozporządzeniem,
- 2) dyrektor Zjednoczenia Portów Morskich — w granicach kwoty równej 0,3% planowanego osobowego funduszu płac przedsiębiorstw objętych rozporządzeniem.

§ 9. Przy ustalaniu sumy rzeczywistych kosztów (§ 2 pkt 2) dokonuje się korekty kosztów działalności podstawowej i korekty wyników z działalności pomocniczej i działalności pozaoperacyjnej z tytułów wymienionych w art. 6 ustawy z dnia 28 marca 1958 r. o funduszu zakładowym w

przedsiębiorstwach państwowych (Dz. U. z 1960 r. Nr 13, poz. 78).

§ 10. W przedsiębiorstwach objętych rozporządzeniem stosuje się przepisy uchwały Rady Ministrów i Centralnej Rady Związków Zawodowych z dnia 28 października 1965 r. w sprawie zasad podziału funduszu zakładowego przeznaczonego na nagrody (Monitor Polski Nr 61, poz. 322).

§ 11. 1. Przedsiębiorstwa dokonują odpisów na fundusz zakładowy co kwartał, przyjmując za podstawę obliczenia tych odpisów odpowiednie dane, wynikające z kwartalnych sprawozdań finansowych i rzeczowych, a za podstawę rocznego odpisu dane wykazane w zweryfikowanym sprawozdaniu finansowym rocznym, po dokonaniu korekt wymienionych w § 9, oraz dane wykazane w sprawozdaniach rzeczowych. Za podstawę obliczeń kwartalnych przyjmuje się dane od początku roku do końca danego kwartału. W celu ustalenia kwot odpisów kwartalnych należy porównać rzeczywiste koszty (§ 2 pkt 2) z planowanymi kosztami kwartalnymi (§ 2 pkt 1) oraz rzeczywiste kwartalne wskaźniki czasu obsługi statku w porcie z rzeczywistymi kwartalnymi wskaźnikami czasu obsługi statku w porcie w roku poprzedzającym.

2. Przedsiębiorstwo może dokonywać po upływie pierwszego półrocza i trzeciego kwartału wypłat zaliczkowych w wysokości nie przekraczającej 25% kwoty odpisu na fundusz zakładowy za dany okres. Zaliczkowe wypłaty na nagrody i świadczenia oraz na zaspokojenie innych potrzeb pracowników nie mogą przekraczać kwoty odpowiadającej 2% osobowego funduszu płac wykonanego w danym okresie.

§ 12. 1. Jeżeli wyniki roczne w zakresie rzeczywistego kształtowania się kosztów i wskaźnika czasu obsługi statku w porcie, od których uzależnione są odpisy na fundusz zakładowy, nie uzasadniają pełnej wysokości utworzonego i wypłaconego zaliczkowo funduszu zakładowego za pierwsze półrocze oraz za trzeci kwartał, kwoty nadpłacone podlegają potrąceniu z funduszu następnego roku bądź z funduszu następnych lat — aż do całkowitego zlikwidowania nadpłaty.

2. Przepisy ust. 1 stosuje się odpowiednio, jeżeli w wyniku badania prawidłowości utworzonego funduszu zakładowego zostanie ujawnione, że przedsiębiorstwo dokonało odpisów w kwocie większej od rzeczywistej przysługującej.

§ 13. 1. Przedsiębiorstwo, które nie spełni warunków określonych w rozporządzeniu i w związku z tym nie utworzy funduszu zakładowego, może wydatkować na nagrody i świadczenia dla pracowników kwotę nie przekraczającą 0,2% planowanego na dany okres osobowego funduszu płac. Wydatki te zalicza się na straty przedsiębiorstwa.

2. Jeżeli w następnych okresach danego roku przedsiębiorstwo utworzy fundusz zakładowy, wówczas kwotę wydatków, o których mowa w ust. 1, należy traktować jako zaliczkową wypłatę z funduszu zakładowego.

§ 14. W odniesieniu do przedsiębiorstw objętych niniejszym rozporządzeniem traci moc uchwała nr 84 Rady Ministrów z dnia 3 marca 1960 r. w sprawie finansowania wydatków za osiągnięcia ekonomiczne załóg w niektórych państwowych jednostkach organizacyjnych (Monitor Polski Nr 33, poz. 162 z późniejszymi zmianami).

§ 15. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia i ma zastosowanie do funduszu zakładowego począwszy od roku 1967.

Prezes Rady Ministrów: J. Cyrankiewicz