

	Wysokość opłat		Wysokość opłat
8. Za ósmy okres ochrony wynalazku obejmujący 13 rok ochrony	5.800 zł	14. Za trzeci okres ochrony wzoru użytkowego obejmujący 6 rok ochrony	1.000 zł
9. Za dziewiąty okres ochrony wynalazku obejmujący 14 rok ochrony	6.200 zł	15. Za czwarty okres ochrony wzoru użytkowego obejmujący 7 rok ochrony	1.000 zł
10. Za dziesiąty okres ochrony wynalazku obejmujący 15 rok ochrony	6.600 zł	16. Za piąty okres ochrony wzoru użytkowego obejmujący 8 rok ochrony	1.000 zł
11. Za udzielenie patentu dodatkowego	2.000 zł	17. Za szósty okres ochrony wzoru użytkowego obejmujący 9 rok ochrony	1.000 zł
12. Za pierwszy okres ochrony wzoru użytkowego obejmujący 1, 2 i 3 rok ochrony	2.000 zł	18. Za siódmy okres ochrony wzoru użytkowego obejmujący 10 rok ochrony	1.000 zł
13. Za drugi okres ochrony wzoru użytkowego obejmujący 4 i 5 rok ochrony	2.000 zł	19. Za udzielenie dodatkowego prawa ochronnego	1.500 zł

352

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 13 grudnia 1972 r.

w sprawie funduszu zakładowego w kombinatach budowlanych.

Na podstawie art. 4 i 5 ustawy z dnia 28 marca 1958 r. o funduszu zakładowym w przedsiębiorstwach państwowych (Dz. U. z 1960 r. Nr 13, poz. 78) po zasięgnięciu opinii Centralnej Rady Związków Zawodowych zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie dotyczy kombinatów budowlanych powołanych w trybie uchwały nr 193 Rady Ministrów z dnia 23 października 1969 r. w sprawie kombinatów przemysłowych i budowlanych (Monitor Polski Nr 46, poz. 362), zwanych dalej „kombinatami”.

§ 2. 1. Dla pracowników zarządów kombinatów oraz pracowników zakładów i innych jednostek organizacyjnych kombinatów, o których mowa w §§ 32 i 35 uchwały Rady Ministrów nr 176 z dnia 9 listopada 1970 r. w sprawie gospodarki finansowej państwowych przedsiębiorstw, kombinatów i zjednoczeń przemysłowych oraz budowlano-montażowych, objętych planowaniem centralnym (Monitor Polski z 1971 r. Nr 26, poz. 166), z wyjątkiem zakładów doświadczalnych oraz jednostek badawczych — tworzy się scentralizowany fundusz zakładowy kombinatu.

2. Podstawą do obliczania odpisów na scentralizowany fundusz zakładowy kombinatu jest stopień wykonania rocznego planu rzeczowego oraz dyrektywnego wskaźnika finansowego, stosowanego dla celów premiowania pracowników

umysłowych, a wyznaczonego dla kombinatu na podstawie łącznego wyniku kombinatu, pomniejszonego o wynik zakładów doświadczalnych i jednostek badawczych.

3. Zasady podziału scentralizowanego funduszu zakładowego kombinatu pomiędzy pracowników zarządu kombinatu oraz pomiędzy jego jednostki organizacyjne uprawnione do tworzenia funduszu zakładowego określa regulamin uchwalony przez konferencję samorządu robotniczego kombinatu.

4. Zasady podziału kwot funduszu zakładowego przypadających zgodnie z ust. 3 poszczególnym jednostkom organizacyjnym kombinatu określa regulamin uchwalony przez konferencję samorządu robotniczego tych jednostek.

§ 3. W zakresie uregulowanym rozporządzeniem nie stosuje się przepisów § 22a rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 maja 1962 r. w sprawie tworzenia funduszu zakładowego w przedsiębiorstwach wykonawstwa inwestycyjnego i geologicznych (Dz. U. z 1967 r. Nr 22, poz. 105, z 1969 r. Nr 14, poz. 101 i Nr 35, poz. 299 oraz z 1972 r. Nr 7, poz. 39 i Nr 15, poz. 108).

§ 4. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia i obowiązuje dla odpisów na scentralizowany fundusz zakładowy kombinatów za 1972 r.

Prezes Rady Ministrów: P. Jaroszewicz

353

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 13 grudnia 1972 r.

w sprawie najniższej emerytury i najniższych rent z ubezpieczenia społecznego rzemieślników.

Na podstawie art. 10 ust. 1 ustawy z dnia 8 czerwca 1972 r. o ubezpieczeniu społecznym rzemieślników (Dz. U. Nr 23, poz. 165) zarządza się, co następuje:

§ 1. Ustala się następujące kwoty miesięczne najniższej emerytury i najniższych rent przysługujących na podstawie ustawy z dnia 8 czerwca 1972 r. o ubezpieczeniu społecznym rzemieślników (Dz. U. Nr 23, poz. 165):

Rodzaj świadczenia	Wysokość w złotych	
	od dnia 1 stycznia 1973 r. do dnia 31 grudnia 1973 r.	od dnia 1 stycznia 1974 r.
emerytura	810	920
renta inwalidzka	750	840
renta rodzinna dla:		
1 osoby	650	720
2 osób	720	790
3 i więcej osób	800	870

- § 2. Kwoty emerytury i rent określone w § 1 obejmują:
- 1) kwoty dodatku określonego w uchwale nr 105 Rady Ministrów z dnia 16 marca 1963 r. w sprawie przyznania dodatku do rent (Monitor Polski Nr 25, poz. 125) oraz
 - 2) kwoty podwyższające renty określone w zarządzeniu Przewodniczącego Komitetu Pracy i Płac z dnia 18 września 1963 r. w sprawie podwyższenia rent i dodatków do rent (Monitor Polski Nr 73, poz. 367).

§ 3. Traci moc § 9 ust. 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 stycznia 1968 r. w sprawie najniższych emerytur i rent (Dz. U. Nr 3, poz. 17).

§ 4. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 1973 r.

Prezes Rady Ministrów: *P. Jaroszewicz*

354

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 13 grudnia 1972 r.

w sprawie zadań, praw i obowiązków gminnego dyrektora szkół.

Na podstawie art. 103 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 25 stycznia 1958 r. o radach narodowych (Dz. U. z 1972 r. Nr 49, poz. 314) zarządza się, co następuje:

§ 1. W celu realizacji jednolitej polityki oświatowej oraz sprawowania nadzoru nad szkołami i innymi placówkami oświatowo-wychowawczymi na terenie gminy, koordynacji ich zadań dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych, zapewnienia im właściwych warunków pracy tworzy się stanowisko gminnego dyrektora szkół.

§ 2. Gminny dyrektor szkół nadzoruje w zakresie ustalonym rozporządzeniem działalność przedszkoli, szkół ogólnokształcących, zasadniczych szkół zawodowych, szkół przysposobienia rolniczego i innych szkół przysposabiających do zawodu, nieszkolnych form kształcenia ogólnokształcącego i zawodowego oraz pozostałych placówek oświatowo-wychowawczych i kulturalnych dzieci i młodzieży na terenie gminy.

§ 3. W stosunku do szkół podporządkowanych innym resortom, a znajdujących się na terenie gminy — obowiązują dotychczasowe zasady koordynacji i współpracy. W szczególności polegają one na:

- 1) ustalaniu wspólnych zadań dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych, wynikających z polityki Państwa oraz potrzeb społecznych gminy,
- 2) opiniowaniu arkuszy organizacyjnych i planów pracy ze szczególnym uwzględnieniem osobowego funduszu płac i godzin ponadwymiarowych,
- 3) występowaniu z wnioskami w sprawie otwierania, przekształcania i likwidowania szkół, zawodów i specjalności,
- 4) ustalaniu wspólnych zadań w dziedzinie prowadzenia racjonalnej i jednolitej polityki kadrowej oraz pełnego wykorzystania bazy materialno-technicznej i lokalowej dla kształcenia i wychowania,
- 5) ustalaniu wspólnego programu pracy w dziedzinie umacniania dyscypliny, ładu i porządku zgodnie z ogólnie obowiązującymi zasadami w tej mierze.

Szczegółowy zakres realizacji tych zasad ustali Minister Oświaty i Wychowania w porozumieniu z zainteresowanymi ministrami.

§ 4. 1. Do zakresu działania gminnego dyrektora szkół należy kierowanie, instruowanie i nadzorowanie pracy dydaktyczno-wychowawczej, finansowej i gospodarczej szkół i innych placówek oświatowo-wychowawczych określonych w § 2, wyrażanie opinii w sprawie doboru kadr, współdziałanie w organizowaniu dokształcania i doskonalenia nauczycieli, pomoc w załatwianiu podległym szkołom pomieszczeń oraz zaopatrywanie ich w środki finansowe, pomoce naukowe i podręczniki.

2. W szczególności do obowiązków gminnego dyrektora szkół należy:

- 1) opracowywanie wniosków w sprawie lokalizacji, powoływania, przekształcania i likwidowania szkół oraz opracowywanie propozycji w zakresie kształcenia potrzebnych gminie specjalistów z kwalifikacjami zasadniczymi i średnimi w szkołach zawodowych i prowadzenia planowej rekrutacji do tych szkół,
- 2) zatwierdzanie arkuszy organizacyjnych podległych mu szkół i planów ich pracy,
- 3) odraczanie i zwalnianie od realizacji obowiązku szkolnego oraz kontrolowanie i egzekwowanie tego obowiązku przez dzieci i młodzież,
- 4) współdziałanie w organizowaniu doskonalenia i dokształcania kadr nauczycielskich,
- 5) występowanie z wnioskami w sprawach powoływania na stanowiska kierownicze w szkołach bezpośrednio mu podległych oraz zatrudnianie, awansowanie i zwalnianie pracowników administracyjnych i obsługowych w tych szkołach,
- 6) rozwijanie dokształcania młodzieży i dorosłych w zakresie szkoły podstawowej oraz współdziałanie z organizacjami młodzieżowymi, samorządem chłopskim, gminną służbą rolną, zakładami pracy w organizowaniu i prowadzeniu doskonalenia zawodowego młodzieży i dorosłych,
- 7) występowanie do naczelnika gminy w sprawach dowożenia dzieci do szkół oraz świadczenia pomocy materialnej uczniom,