

369

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 22 grudnia 1972 r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie ustalenia stanowisk, kwalifikacji i uposażeń pracowników ministerstw i urzędów centralnych.

Na podstawie art. 5, art. 10, art. 12 ust. 3, art. 37 i art. 39 ustawy z dnia 4 lutego 1949 r. o uposażeniu pracowników państwowych (Dz. U. Nr 7, poz. 39) oraz na podstawie art. 2 dekretu z dnia 18 czerwca 1951 r. o stosunku służbowym, uposażeniu i zaopatrzeniu emerytalnym pracowników Ministerstwa Kolei (Dz. U. Nr 34, poz. 260) i art. 2 dekretu z dnia 21 kwietnia 1954 r. o niektórych prawach i obowiązkach pracowników kolejowych (Dz. U. z 1954 r. Nr 16, poz. 59, z 1956 r. Nr 41, poz. 187 i z 1958 r. Nr 44, poz. 216) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 29 lipca 1964 r. w sprawie ustalenia stanowisk, kwalifikacji i uposażeń pracowników ministerstw i urzędów centralnych (Dz. U. z 1964 r. Nr 29, poz. 185 oraz z 1969 r. Nr 7, poz. 59 i Nr 14, poz. 101) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 2 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Minister Pracy, Płac i Spraw Socjalnych może uzupełniać tabelę stanowisk uposażeń zasadniczych i dodatków specjalnych nowymi stanowiskami i określać

- dla tych stanowisk kwalifikacje oraz wysokość uposażeń zasadniczych i dodatków specjalnych w ramach szczebli i stawek ustalonych w załączniku nr 1.”;
- 2) w § 4 ust. 1 otrzymuje brzmienie:
„1. Prezes Rady Ministrów w wypadkach uzasadnionych szczególnymi względami lub charakterem działalności ministerstwa (urzędu centralnego) może dla stanowisk wymienionych w załączniku nr 1 pod lp. 1—6 podwyższyć maksymalny dodatek specjalny dla danego stanowiska o jedną lub dwie stawki, a w stosunku do stawki pierwszej — o 500- do 1.000 zł.”;
- 3) § 8 otrzymuje brzmienie:
„§ 8. 1. Pracownik może awansować w obrębie danego stanowiska nie częściej niż jeden raz w ciągu dwóch lat pracy i o jeden szczebel uposażenia zasadniczego bądź o jedną stawkę dodatku specjalnego, w terminach awansowych, tj. 1 stycznia lub 22 lipca z mocą od 1 sierpnia.
2. W wyjątkowych wypadkach, uzasadnionych zwiększeniem zakresu czynności bez zmiany stanowiska lub nabyciem kwalifikacji szczególnie przydatnych na danym stanowisku, okres oczekiwania na awans może zostać skrócony, jednak nie więcej niż o jeden rok.
3. Przepis ust. 1 i 2 nie dotyczy wypadków powołania pracownika na stanowisko kierownicze bądź na stanowisko hierarchicznie wyższe od zajmowanego lub przyznania uposażenia po okresie próbnym bądź po ukończeniu wstępnego stażu pracy.”;
- 4) w § 9 wyrazy „pod liczbą porządkową 1—4” zastępuje się wyrazami „pod liczbą porządkową 1—6”, a wyrazy „pod liczbą porządkową 5—9” zastępuje się wyrazami „pod liczbą porządkową 7—12”;
- 5) § 10 otrzymuje brzmienie:
„§ 10. Dodatek specjalny nie podlega opodatkowaniu i jest wolny od potrąceń na składkę emerytalną.”;
- 6) w § 13:
a) ust. 1 liczbę „4” zastępuje się liczbą „1”,
b) wprowadza się ust. 2a w brzmieniu:
„2a. Tworzy się fundusz nagród za szczególne osiągnięcia w wysokości 1% planowanego osobowego funduszu płac pracowników ministerstw i urzędów centralnych, pozostający w dyspozycji Prezesa Rady Ministrów.”;
- 7) w § 16 ust. 3 wyrazy „w wysokości do 30%” zastępuje się wyrazami „w wysokości do 10%”;
- 8) załączniki nr 1, 2 i 3 do rozporządzenia otrzymują brzmienie określone w załącznikach nr 1, 2 i 3 do niniejszego rozporządzenia.
§ 2. Pracownikom Komisji Planowania przy Radzie Ministrów, wymienionym pod liczbą porządkową 1—6 w załączniku nr 1 do rozporządzenia, przysługuje dodatek planistyczny w wysokości określonej przez Prezesa Rady Ministrów.
§ 3. 1. Za długoletnią i nieprzerwaną pracę w administracji państwowej pracownikom przysługują począwszy od dnia 1 stycznia 1975 r. gratyfikacje jubileuszowe w następującej wysokości:
1) za 25 lat pracy — 75% miesięcznego wynagrodzenia,
2) za 35 lat pracy — 150% miesięcznego wynagrodzenia,
3) za 40 lat pracy — 200% miesięcznego wynagrodzenia.
2. Prezes Rady Ministrów określa zasady wypłaty gratyfikacji oraz zaliczania okresów pracy do okresów uzasadniających prawo do tych gratyfikacji.
§ 4. Do pracowników ministerstw i urzędów centralnych nie stosuje się przepisów uchwały Rady Ministrów i Centralnej Rady Związków Zawodowych z dnia 30 grudnia 1970 r. w sprawie podwyżki najniższych płac, wprowadzenia dodatków do płac niektórych grup pracowników, podwyżki zasiłków rodzinnych oraz niektórych emerytur i rent (Monitor Polski Nr 44, poz. 352).
§ 5. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 1973 r.

Prezes Rady Ministrów: *P. Jaroszewicz*

Załączniki do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 22 grudnia 1972 r. (poz. 369).

Załącznik nr 1.

TABELA STANOWISK, UPOSAŻEŃ ZASADNICZYCH ORAZ DODATKÓW SPECJALNYCH PRACOWNIKÓW MINISTERSTW (URZĘDÓW CENTRALNYCH)

Lp.	Stanowisko	Uposażenie zasadnicze		Stawka dodatku specjalnego w komórkach działalności:	
		szczebel	kwota zł	podstawowej	pomocniczej
1	2	3	4	5	6
1	Dyrektor departamentu (biura, gabinetu, zespołu), doradca Prezesa Rady Ministrów, wiceprezesa Rady Ministrów*)	A B C D	6 000 5 500 5 000 4 600	6—1	8—4
2	Wicedyrektor departamentu (biura, gabinetu, zespołu), doradca ministra (przewodniczącego, prezesa*), główny specjalista poza departamentem (biurem, gabinetem, zespołem*)	A B C D	5 200 4 800 4 500 4 200	7—2	9—5
3	Naczelnik samodzielnego wydziału, główny specjalista w departamencie (biurze, gabinecie, zespole*)	A B C D	5 000 4 600 4 300 4 000	8—3	10—6

1	2	3	4	5	6
4	Naczelnik wydziału, starszy specjalista*), starszy radca prawny	A B C D	4 600 4 300 4 000 3 800	10—4	12—7
5	Specjalista, radca prawny	A B C D	4 400 4 100 3 850 3 600	12—5	—
6	Starszy radca, starszy inspektor	A B C D E	4 200 3 900 3 650 3 400 3 200	16—6	do 8
7	Radca, inspektor, starszy referent prawny, starszy statystyk	A B C D E	3 500 3 200 2 950 2 700 2 500		do 11
8	Referent prawny, starszy referent, statystyk, sekretarka ministra (podsekretarza stanu, przewodniczącego, prezesa), starszy księgowy, kierownik hali maszyn, kierownik kancelarii	A B C D E	3 100 2 850 2 600 2 400 2 200		do 12
9	Sekretarka dyrektora departamentu (biura, gabinetu, zespołu), starszy magazynier, księgowy, intendent	A B C D E	2 800 2 600 2 400 2 200 2 000		do 13
10	Starsza maszynistka poza halą maszyn, kierownik centrali telefonicznej	A B C D E	2 700 2 450 2 200 2 000 1 800		do 14
11	Referent, magazynier	A B C D E	2 400 2 200 2 000 1 850 1 700		do 15
12	Maszynistka poza halą maszyn, archiwista, starsza telefonistka	A B C D	2 200 2 000 1 800 1 600		do 15
13	Maszynistka w hali maszyn	A B C D	2 000 1 800 1 600 1 400		—
14	Telefonistka	A B C D	1 850 1 700 1 550 1 400		—
15	Stażysta z wykształceniem — wyższym — średnim	— —	1 800—2 200 1 300—1 600		—

*) tylko w działalności podstawowej

Pracownicy obsługi

Lp.	Stanowisko	Uposażenie zasadnicze	
		szczebel	kwota zł
1	2	3	4
1	Rzemieślnik — specjalista	A	3700
		B	3450
		C	3200
		D	3000
		E	2800
2	Rzemieślnik wykwalifikowany, palacz c.o.	A	2900
		B	2650
		C	2400
		D	2200
3	Starszy woźny**), robotnik gospodarczy	A	2000
		B	1800
		C	1650
		D	1500
4	Woźny, dźwigowy, szatniarz, starszy portier	A	1650
		B	1500
		C	1400
		D	1300
5	Portier, sprzątaczką w systemie czasowym, goniec	A	1500
		B	1400
		C	1300
		D	1200

**) przy powierzaniu czynności o charakterze specjalnym może być przyznany dodatek specjalny według stawek 16 do 15.

TABELA STAWEK DODATKÓW SPECJALNYCH

Załącznik nr 2.

Stawka	Kwota w złotych	Stawka	Kwota w złotych
1	4 500	9	1 400
2	4 000	10	1 200
3	3 500	11	1 000
4	3 000	12	800
5	2 600	13	650
6	2 200	14	500
7	1 900	15	350
8	1 650	16	200

Załącznik nr 3.

TABELA KWALIFIKACJI W ZAKRESIE WYKSZTAŁCENIA I STAŻU PRACY ZAWODOWEJ PRACOWNIKÓW MINISTERSTW (URZĘDÓW CENTRALNYCH)

Lp.	Stanowisko	Wykształcenie	Liczba lat pracy zawodowej
1	2	3	4
1	Dyrektor departamentu (biura, gabinetu, zespołu)*), doradca Prezesa Rady Ministrów, doradca wiceprezesa Rady Ministrów, doradca ministra (przewodniczącego, prezesa), główny specjalista, wicedyrektor departamentu (biura, gabinetu, zespołu)*)	wyższe	8

1	2	3	4
2	Naczelnik samodzielnego wydziału*), naczelnik wydziału*), starszy specjalista, starszy radca prawny	wyższe	7
3	Specjalista, radca prawny	wyższe	6
4	Starszy radca, starszy inspektor	wyższe średnie	5 10
5	Starszy referent prawny	wyższe	3
6	Radca, inspektor, starszy statystyk	wyższe średnie	2 6
7	Referent prawny	wyższe	po ukończeniu wstępnego stażu pracy
8	Starszy referent, statystyk, sekretarka ministra (podsekretarza stanu, przewodniczącego, prezesa)	wyższe średnie	po ukończeniu wstępnego stażu pracy 3
9	Kierownik hali maszyn, kierownik kancelarii, starszy magazynier, intendent, kierownik centrali technicznej	średnie	1
10	Sekretarka dyrektora departamentu (biura, gabinetu, zespołu), referent, księgowy, starsza telefonistka, archiwista, magazynier	średnie	po ukończeniu wstępnego stażu pracy
11	Starsza maszynistka poza halą maszyn	pisanie bezbłędne z szybkością ponad 300 uderzeń na minutę	
12	Maszynistka poza halą maszyn	pisanie bezbłędne z szybkością ponad 230 uderzeń na minutę	
13	Przez rzemieślników wykwalifikowanych rozumieć należy pracowników, którzy zdobyli kwalifikacje zawodowe w drodze szkolenia zawodowego lub co najmniej 6-letniej praktyki i wykazują się umiejętnością wykonywania prac na poziomie wymaganym od robotników co najmniej 7 kategorii taryfikatorów branżowych, a specjalności na poziomie wymaganym od robotników 8—9 kategorii taryfikatorów branżowych.		

*) W departamentach działalności pomocniczej wykształcenie wyższe może być zastąpione średnim przy równoczesnym wydłużeniu wymaganego stażu pracy o 4 lata.