

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 12 października 1973 r.

w sprawie ustalenia stanowisk, kwalifikacji i wynagrodzenia pracowników terenowych organów statystyki państwowej.

Na podstawie art. 5, art. 8 ust. 2, art. 10, art. 12 ust. 3 i art. 39 ust. 2 ustawy z dnia 4 lutego 1949 r. o uposażeniu pracowników państwowych (Dz. U. Nr 7, poz. 39) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Rozporządzenie stosuje się do pracowników zatrudnionych w terenowych organach statystyki państwowej stopnia wojewódzkiego i powiatowego.

2. Wynagrodzenie kierowców i innych pracowników transportu samochodowego zatrudnionych w terenowych organach statystyki państwowej regulują odrębne przepisy.

3. Do pracowników obsługi kotłowni centralnego ogrzewania stosuje się zasady wynagradzania obowiązujące dla tej kategorii pracowników w jednostkach gospodarki komunalnej.

4. Wynagrodzenie maszynistek zatrudnionych w halach maszyn regulują odrębne przepisy.

§ 2. 1. Ustala się następujące tabele, stanowiące załączniki do rozporządzenia:

1) tabelę stanowisk, kwalifikacji i wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatków specjalnych pracowników terenowych organów statystyki państwowej, o których mowa w § 1 ust. 1, stanowiącą załącznik nr 1 i zwaną dalej „tabelą”,

2) tabelę stawek dodatków specjalnych, stanowiącą załącznik nr 2.

2. Tabela dotyczy:

1) w części A — pracowników terenowych organów statystyki państwowej stopnia wojewódzkiego,

2) w części B — pracowników terenowych organów statystyki państwowej stopnia powiatowego,

3) w części C — pracowników terenowych organów statystyki państwowej zatrudnionych na stanowiskach pomocniczo-obslugowych.

3. Dodatek specjalny nie podlega opodatkowaniu i jest wolny od potrąceń na składkę emerytalną.

4. Minister Pracy, Płac i Spraw Socjalnych w porozumieniu z Prezesem Głównego Urzędu Statystycznego może uzupełnić tabelę nowymi stanowiskami oraz określać dla tych stanowisk kwalifikacje, wysokość wynagrodzenia zasadniczego i dodatków specjalnych w ramach szczebli i stawek dodatku ustalonych w tabeli.

§ 3. Wynagrodzenie pracownika zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy ustala się w wysokości proporcjonalnej do wynagrodzenia przysługującego na danym stanowisku za pracę w pełnym wymiarze czasu pracy.

§ 4. 1. Tworzy się fundusz nagród w wysokości 1% planowanego osobowego funduszu płac pracowników wymienionych w § 1.

2. Utrzymuje się w dotychczasowej wysokości kwotowej odrębny fundusz nagród pracowników terenowych organów statystyki państwowej. Tryb i zasady rozdziału nagród z tego funduszu ustala Prezes Głównego Urzędu Statystycznego.

§ 5. 1. Pracownikom wymienionym w części C tabeli pod lp. 2, 3 i powielaczowym (lp. 7) oraz pod lp. 8, 9, 10 i 11 przysługuje wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych na zasadach określonych przepisami o czasie pracy w przemyśle i handlu.

2. Pracownikom zatrudnionym przy pilnowaniu (dorzeczom, portierom) przysługuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości:

1) za każdą godzinę pracy ponad 8 godzin na dobę bądź ponad 6 godzin w sobotę do pełnych 12 godzin na dobę (ponad 46 godzin tygodniowo do 72 godzin tygodniowo) — 110% zasadniczej stawki godzinowej,

2) za godziny nadliczbowe ponad 12 godzin na dobę oraz za godziny nadliczbowe przypadające w niedziele, święta i w nocy — 200% zasadniczej stawki godzinowej.

3. Pracownikom określonym w ust. 2 przysługuje w tygodniu jeden dzień (pełne 24 godziny) wolny od pracy, z tym że co trzeci tydzień dzień wolny od pracy powinien przypadać w niedzielę.

§ 6. 1. Od dnia wejścia w życie rozporządzenia do pracy mogą być przyjmowani wyłącznie pracownicy posiadający kwalifikacje przewidziane w tabeli.

2. Prezes Głównego Urzędu Statystycznego może w uzasadnionych wypadkach zwolnić od określonych w tabeli wymagań w zakresie wykształcenia tych pracowników zatrudnionych w dniu wejścia w życie rozporządzenia, którzy w wyniku wieloletniej pracy zawodowej nabyli odpowiednich umiejętności i doświadczenia w wykonywaniu pracy na zajmowanych stanowiskach, a przed wejściem w życie niniejszego rozporządzenia spełniali wymagane warunki lub byli z nich w obowiązującym trybie zwolnieni, jeżeli ukończyli 45 lat życia.

3. Prezes Głównego Urzędu Statystycznego może zwolnić na dalsze zatrudnienie pracowników w wieku poniżej 45 lat życia, nie posiadającym wykształcenia wymaganego według tabeli dla zajmowanych stanowisk, nie dłużej jednak niż do końca roku 1978.

§ 7. 1. Pracownik może awansować w obrębie danego stanowiska nie częściej niż raz na 2 lata o jeden szczebel wynagrodzenia zasadniczego lub o jedną stawkę dodatku specjalnego, a w uzasadnionych wypadkach o dwie stawki dodatku specjalnego, w terminach awansowych, tj. 1 stycznia i 22 lipca z mocą od 1 sierpnia.

2. W wyjątkowych wypadkach uzasadnionych rozszerzeniem zakresu czynności bez zmiany stanowiska lub nabyciem kwalifikacji szczególnie przydatnych na danym stanowisku okres oczekiwania na awans może być skrócony, lecz nie więcej niż o jeden rok.

3. Przepis ust. 1 i 2 nie dotyczy wypadków powołania pracownika na stanowisko kierownicze lub na stanowisko hierarchicznie wyższe od zajmowanego oraz ustalenia wynagrodzenia po okresie próbnym lub po ukończeniu wstępnego stażu pracy.

4. Pracownikom stale zatrudnionym przy pracach kontrolno-statystycznych w terenie może być przyznany dodatek specjalny wyższy o jedną stawkę od maksymalnego, przewidzianego w tabeli dla danego stanowiska.

§ 8. Do pracowników terenowych organów statystyki państwowej wynagradzanych według stawek płac określonych w tabeli nie stosuje się przepisów § 2 uchwały Rady Ministrów i Centralnej Rady Związków Zawodowych z dnia 30 grudnia 1970 r. w sprawie podwyżki najniższych płac, wprowadzenia dodatków do płac dla niektórych grup pracowników, podwyżki zasiłków rodzinnych oraz niektórych emerytur i rent (Monitor Polski Nr 44, poz. 352).

§ 9. Traci moc rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 23 sierpnia 1966 r. o zastosowaniu przepisów rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie ustalenia stanowisk, kwalifikacji i wynagrodzenia pracowników rad narodowych do pracowników Głównego Urzędu Statystycznego zatrudnionych w terenowych organach statystyki państwowej (Dz. U. z 1966 r. Nr 36, poz. 217 i z 1971 r. Nr 35, poz. 309).

§ 10. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 listopada 1973 r.

Prezes Rady Ministrów: P. Jaroszewicz

Załącznik nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 12 października 1973 r. (poz. 264)

T A B E L A

STANOWISK, KWALIFIKACJI, WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO ORAZ DODATKÓW SPECJALNYCH PRACOWNIKÓW TERENOWYCH ORGANÓW STATYSTYKI PAŃSTWOWEJ

A. Tabela stanowisk, kwalifikacji, wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatków specjalnych pracowników terenowych organów statystyki państwowej stopnia wojewódzkiego.

Lp.	Stanowisko	Wymagane kwalifikacje		Wynagrodzenie zasadnicze		Stawka dodatku specjalnego
		wykształcenie	liczba lat praktyki zawodowej	szczebel	kwota zł	
1	2	3	4	5	6	7
1	Dyrektor	wyższe	6	A B C D E	5.500 4.800 4.100 3.500 3.000	6—1
2	Zastępca dyrektora	wyższe	6	A B C D E	5.000 4.300 3.600 3.000 2.600	8—2
3	Starszy specjalista, kierownik wojewódzkiego inspektoratu badań budżetów rodzinnych — zatrudniającego ponad 30 pracowników	wyższe	6	A B C D E	4.300 3.700 3.100 2.700 2.300	9—3
4	Specjalista	wyższe	4	A B C D E	4.200 3.500 3.000 2.600 2.200	10—4
	Radca prawny	wyższe prawnicze	4			
	Kierownik oddziału, kierownik wojewódzkiego inspektoratu badań budżetów rodzinnych — zatrudniającego do 30 pracowników, kierownik samodzielnego referatu, główny księgowy	wyższe średnie	4 7			
5	Starszy inspektor, starszy statystyk, starszy instruktor, kierownik referatu	wyższe średnie	4 7	A B C D E	3.800 3.300 2.800 2.400 2.000	11—5

Lp.	Stanowisko	Wymagane kwalifikacje		Wynagrodzenie zasadnicze		Stawka dodatku specjalnego
		wykształcenie	liczba lat praktyki zawodowej	szczebel	kwota zł	
1	2	3	4	5	6	7
6	Inspektor, instruktor, statystyk	wyższe	3	A B C D E	3.500 3.000 2.600 2.200 1.800	12—6
		średnie	5	A B C D E F	3.400 3.000 2.500 2.200 1.900 1.600	13—7
7	Starszy referent, starszy księgowy	wyższe	2	A B C D E	3.400 3.000 2.600 2.300 1.700	12—7
		średnie	3	A B C D E F	3.000 2.600 2.300 2.000 1.700 1.500	14—8
8	Referent, księgowy	wyższe	po stażu pracy	A B C D E	2.600 2.400 2.100 1.800 1.600	14—8
		średnie	po stażu pracy	A B C D E	2.500 2.100 1.800 1.500 1.300	14—10
9	Stażysta	wyższe	—		1.600—2.300	—
		średnie	—		1.300—1.600	—

B. Tabela stanowisk, kwalifikacji i wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatków specjalnych pracowników terenowych organów statystyki państwowej stopnia powiatowego

Lp.	Stanowisko	Wymagane kwalifikacje		Wynagrodzenie zasadnicze		Stawka dodatku specjalnego
		wykształcenie	liczba lat praktyki zawodowej	szczebel	kwota zł	
1	2	3	4	5	6	7
1	Kierownik urzędu	wyższe	4	A B C D E	4.200 3.800 3.400 3.000 2.700	9—4

Lp.	Stanowisko	Wymagane kwalifikacje		Wynagrodzenie zasadnicze		Stawka dodatku specjalnego
		wykształcenie	liczba lat praktyki zawodowej	szczebel	kwota zł	
1	2	3	4	5	6	7
2	Kierownik inspektoratu	wyższe	4	A	4.000	9—4
		średnie	7	B	3.600	
				C	3.200	
				D	2.900	
				E	2.600	
3	Zastępca kierownika urzędu (inspektoratu)	wyższe	3	A	3.800	10—5
		średnie	6	B	3.400	
				C	3.100	
				D	2.800	
				E	2.500	
4	Specjalista	wyższe	3	A	3.400	11—6
	Kierownik oddziału, kierownik referatu	wyższe	3	B	3.000	
		średnie	7	C	2.600	
				D	2.300	
				E	2.000	
				F	1.800	
5	Starszy inspektor, starszy statystyk	wyższe	3	A	3.000	11—6
		średnie	7	B	2.600	
				C	2.300	
				D	2.000	
				E	1.700	
				F	1.500	
6	Inspektor, statystyk	wyższe	3	A	2.800	10—7
				B	2.400	
				C	2.100	
				D	1.800	
				E	1.500	
		średnie	4	A	2.600	14—8
			B	2.200		
			C	1.900		
			D	1.600		
			E	1.400		
7	Referent, księgowy	wyższe	po stażu pracy	A	2.600	14—8
				B	2.300	
				C	2.000	
				D	1.800	
				E	1.600	
		średnie	po stażu pracy	A	2.400	14—10
				B	2.100	
				C	1.800	
				D	1.600	
				E	1.400	
8	Stażysta	wyższe	—	1.600—2.300		—
		średnie	—	1.300—1.600		—

C. Tabela stanowisk, kwalifikacji i wynagrodzenia pracowników terenowych organów statystyki państwowej zatrudnionych na stanowiskach pomocniczo-obsługowych

Lp.	Stanowisko	Wymagane kwalifikacje		Wynagrodzenie zasadnicze		Stawka dodatku specjalnego
		wykształcenie	liczba lat praktyki zawodowej	szczebel	kwota zł	
1	2	3	4	5	6	7
1	Sekretarka	średnie i umiejętność pisania na maszynie	2	A B C	3.000 2.700 2.400	14—12
	Kierownik kancelarii	średnie	3	D E F	2.100 1.800 1.600	
2	Starszy rzemieślnik	średnie techniczne	2	A B C D E	3.200 2.800 2.400 2.100 1.800	—
3	Rzemieślnik	zasadnicza szkoła zawodowa	po stażu pracy	A B C D	2.400 2.100 1.900 1.700	—
4	Starsza maszynistka poza halą maszyn	średnie i umiejętność pisania na maszynie z szybkością 220 uderzeń na minutę, stwierdzona egzaminem	—	A B C D E	2.600 2.300 2.000 1.700 1.500	—
5	Maszynistka poza halą maszyn	średnie i umiejętność pisania na maszynie z szybkością 180 uderzeń na minutę, stwierdzona egzaminem	—	A B C D E	2.200 2.000 1.800 1.600 1.400	—
6	Archiwista, bibliotekarz	średnie	po stażu pracy	A B C	2.600 2.300 2.000	—
	Magazynier	średnie podstawowe	po stażu pracy 1	D E	1.700 1.500	
7	Telefonistka, powielaczowy	podstawowe i umiejętności niezbędne do wykonywania czynności	—	A B C D E	2.100 1.900 1.700 1.500 1.300	—
8	Starszy woźny, robotnik gospodarczy	podstawowe	—	A B C D E	2.000 1.800 1.500 1.300 1.200	—
9	Woźny, dźwigowy, dozorca, portier, szatniarz	—	—	A B C D	1.800 1.500 1.300 1.100	—

Lp.	Stanowisko	Wymagane kwalifikacje		Wynagrodzenie zasadnicze		Stawka dodatku specjalnego
		wykształcenie	liczba lat praktyki zawodowej	szczebel	kwota zł	
1	2	3	4	5	6	7
10	Sprzątaczką w systemie czasowym	—	—	—	1.200—1.500	—
11	Goniec	—	—	—	1.000—1.350	—

Załącznik nr 2 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 12 października 1973 r. (poz. 264).

TABELA STAWEK DODATKÓW SPECJALNYCH

Stawka	Kwota w złotych	Stawka	Kwota w złotych
1	2.300	8	800
2	2.000	9	700
3	1.800	10	600
4	1.600	11	500
5	1.400	12	400
6	1.200	13	300
7	1.000	14	200