

ROZPORZĄDZENIE MINISTRA PRACY, PŁAC I SPRAW SOCJALNYCH

z dnia 21 października 1974 r.

w sprawie zatrudniania osób, które nie ukończyły 15 lat, oraz zwalniania młodocianych od odbywania przygotowania zawodowego i od obowiązku doksztalcania się.

Na podstawie art. 191 § 5 pkt 2 i 3 oraz art. 200 Kodeksu pracy (Dz. U. z 1974 r. Nr 24, poz. 141) po porozumieniu z Ministrem Oświaty i Wychowania oraz z Cen-

tralną Radą Związków Zawodowych zarządza się, co następuje:

Dziennik Ustaw Nr 43

— 493 —

Poz. 260

Rozdział 1

Zatrudnianie osób nie mających 15 lat, które ukończyły szkołę podstawową.

§ 1. 1. Osoba w wieku powyżej 14 lat, a przed ukończeniem 15 lat, która ukończyła szkołę podstawową, może być na wniosek ustawowego przedstawiciela zatrudniona w celu nauki zawodu.

2. Jeżeli osoba określona w ust. 1 jest inwalidą, może być zatrudniona w spółdzielczości Inwalidzkiej w celu przyuczenia do wykonywania określonej pracy.

§ 2. Osoba, o której mowa w § 1, może być zatrudniona, jeżeli przedstawi zaświadczenie właściwego zakładu społecznej służby zdrowia, stwierdzające, że podjęcie pracy w celu nauki zawodu lub przyuczenia do określonej pracy nie zagraża jej zdrowiu.

Rozdział 2

Zwolnienie od obowiązku przygotowania zawodowego.

§ 3. Młodociany w wieku powyżej 16 lat, nie posiadający kwalifikacji zawodowych i nie kontynuujący nauki w szkole ponadpodstawowej pomimo zastosowania środków wychowawczych, może być zatrudniony przez wspólny zakład pracy przy pracach prostych i porządkowych, nie związanych z obsługą maszyn i agregatów, jeżeli ten rodzaj zatrudnienia jest zgodny z interesem społecznym i dobrem młodocianego.

§ 4. Zakłady pracy mogą zatrudniać młodocianych na stanowiskach pracy, o których mowa w § 3, na podstawie:

- 1) zaświadczenia właściwego zakładu społecznej służby zdrowia, że ten rodzaj pracy nie zagraża zdrowiu młodocianego, oraz
- 2) skierowania lub zgody właściwego dla siedziby zakładu pracy organu administracji państwowej stopnia powiatowego.

§ 5. Zakład pracy może zatrudniać młodocianych przy pracach, o których mowa w § 3, pod warunkiem wyznaczenia spośród załogi doświadczonego pracownika w celu sprawowania nadzoru nad przestrzeganiem przepisów o bezpieczeństwie i higienie pracy, o pracach wzbronionych młodocianym oraz o szczególnej ochronie ich zdrowia.

Rozdział 3.

Zwolnienie młodocianych od obowiązku doksztalcania się.

§ 6. 1. Młodociani, o których mowa w § 3, nie są obowiązani do doksztalcania się zawodowego lub w zakresie średniej szkoły ogólnokształcącej, jeżeli są zatrudnieni przy pracach prostych lub porządkowych.

2. Jeżeli młodociany jest zatrudniony przy pracach wymienionych w ust. 1 i z własnej inicjatywy doksztalca się w szkole zawodowej lub w średniej szkole ogólnokształcącej, zakład pracy obowiązany jest umożliwić mu branie udziału w zajęciach szkolnych według zasad określonych w art. 198 i w art. 202 § 3 i 4 Kodeksu pracy.

§ 7. 1. Młodociani zatrudnieni w celu przyuczenia do określonych prac oraz osoby, o których mowa w § 1 ust. 2, mogą być zwolnieni od obowiązku doksztalcania się, jeżeli kontynuowanie przez nich nauki napotyka na istotne trudności z powodu:

- 1) braku możliwości doksztalcania się w miejscu zamieszkania lub miejscu pracy młodocianego albo w innej pobliskiej miejscowości,
- 2) ograniczonych zdolności umysłowych młodocianego lub jego stanu zdrowia, stwierdzonych przez właściwy zakład społecznej służby zdrowia,
- 3) przeszkód wynikających ze szczególnej sytuacji osobistej młodocianego.

2. Zwolnień, o których mowa w ust. 1, udzielają właściwe ze względu na miejsce zamieszkania młodocianych organy administracji państwowej stopnia powiatowego. Zwolnienia wydawane są na wniosek ustawowych przedstawicieli młodocianych lub zatrudniających ich zakładów pracy.

§ 8. Zwolnienie od obowiązku doksztalcania się nie może być udzielane młodocianym zatrudnionym w celu nauki zawodu oraz osobom, o których mowa w § 1 ust. 1.

Rozdział 4

Przepisy końcowe.

§ 9. Traci moc rozporządzenie Przewodniczącego Komitetu Pracy i Płac z dnia 25 października 1960 r. w sprawie zatrudniania młodocianych w charakterze gości i sprzątaczek (Dz. U. Nr 47, poz. 290).

§ 10. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 1975 r.

Minister Pracy, Płac i Spraw Socjalnych: *W. Kawalec*