

- 4) gospodarce dla kierowników statków i kierowników maszyn na statkach żeglugi portowej, przybrzeżnej i na wodach osłoniętych,
  - 5) dla wybitnych konstruktorów i technologów.
4. Dodatki stałe związane z charakterem pracy:
- 1) w przemyśle poligraficznym — za druk prasy,
  - 2) w chemii — dla służby ratownictwa chemicznego oraz w hutnictwie — dla służby pogotowia gazowego,
  - 3) w transporcie samochodowym — za rodzaj prowadzonego pojazdu oraz za dodatkowe czynności kierowców,
  - 4) w żegludze i gospodarce morskiej — pilotowy, okrętowy i dobowy za pracę na morzu oraz za pracę nurków pod wodą,
  - 5) w przedsiębiorstwie „Polskie Koleje Państwowe” — dodatek kilometrowy dla pracowników drużyn po-
- ciągowych oraz dodatki uzasadnione szczególnymi warunkami pracy na określonym posterunku lub węźle kolejowym,
  - 6) w służbie zdrowia — za pracę w systemie zmianowym pracowników działalności podstawowej, za pracę w izbie porodowej dla położnych oraz dodatkowe wynagrodzenie dla członków zespołów fumigacyjnych,
  - 7) w lotnictwie cywilnym — godzinowy,
  - 8) w jednostkach resortu obrony narodowej — za szczególne właściwości pracy dla niektórych pracowników tych jednostek,
  - 9) agencyjny — dla fotoreporterów,
  - 10) w przedsiębiorstwach widowiskowych — objazdowy,
  - 11) dla pracowników zatrudnionych przy pilnowaniu — za pracę w przedłużonym czasie, która nie stanowi pracy w godzinach nadliczbowych,
  - 12) w administracji państwowej — za nadzór podatkowy.

Załącznik nr 2 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 24 października 1975 r. (poz. 193).

#### Składniki wynagrodzenia nie uwzględniane przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego.

- 1) Dodatki (dopłaty) za rozłąkę,
- 2) ekwiwalent za nie wykorzystany urlop wypoczynkowy,
- 3) dodatki godzinowe wypłacane na kolei pracownikom drużyn lokomotywowych i konduktorskich,
- 4) diety i inne świadczenia związane z podróżą służbową,
- 5) jednorazowe wyrównanie wypłacone w związku ze zgłoszeniem i przyjęciem wniosku racjonalizatorskiego,
- 6) dodatkowe wynagrodzenie radcy prawnego z tytułu zastępstwa w postępowaniu sądowym i arbitrażowym,
- 7) dodatki za dyżury domowe oraz za gotowość do pracy, a dla pracowników medycznych — również wynagrodzenie za dyżury zakładowe,
- 8) wynagrodzenie z funduszu mistrza,
- 9) wynagrodzenia wypłacane z bezosobowego funduszu plac,
- 10) wynagrodzenia wypłacane z funduszu honorariów, z wyjątkiem składników wymienionych w części 1 pkt 4 i 5 załącznika nr 1 do rozporządzenia,
- 11) wynagrodzenia z funduszu premiowego państwowych gospodarstw rolnych oraz z czystej nadwyżki powstałej w spółdzielniach,
- 12) wszelkie wypłaty z tytułów, o których mowa w § 12 uchwały nr 103 Rady Ministrów z dnia 25 maja 1971 r. w sprawie składników funduszu plac i pozostałych wynagrodzeń z tytułu pracy w jednostkach gospodarki uspołecznionej (Monitor Polski Nr 31, poz. 196).

## 194

### ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 24 października 1975 r.

#### zmieniające rozporządzenie w sprawie praw i obowiązków pracowników kolejowych.

Na podstawie art. 298 Kodeksu pracy (Dz. U. z 1974 r. Nr 24, poz. 141 i z 1975 r. Nr 16, poz. 91) i art. 11 ust. 5 ustawy z dnia 17 grudnia 1974 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. z 1975 r. Nr 34, poz. 188) po porozumieniu z Centralną Radą Związków Zawodowych zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 27 grudnia 1974 r. w sprawie praw i obowiązków pracowników

kolejowych (Dz. U. Nr 51, poz. 327) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 5 ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Jeżeli wyznaczenie pracownika na stanowisko równorzędne lub wyższe albo na stanowisko niższe z przyczyn określonych w ust. 2 pkt 1 powoduje obniżenie wynagrodzenia przewidzianego dla dotychczas zajmowanego stanowiska, pracownik zachowuje przez okres 3 miesięcy wynagrodzenie dotychczasowe.”;

- 2) w § 11 ust. 2 wyrazy „Rozwiązanie umowy o pracę” zastępuje się wyrazami „Rozwiązanie stosunku pracy”;
- 3) § 22 otrzymuje brzmienie:
- „§ 22. Pracownikom, z wyjątkiem zatrudnionych w Centrali Zjednoczenia Zakładów Naprawczych Taboru Kolejowego oraz wymienionych w § 1 pkt 5, przysługuje prawo do bezpłatnego deputatu węglowego.”;
- 4) w § 26 dodaje się na końcu wyrazy „w wysokości 100% wynagrodzenia”;
- 5) § 36 otrzymuje brzmienie:
- „§ 36. Postępowanie dyscyplinarne nie może być wszczęte po upływie sześciu miesięcy od dnia powzięcia wiadomości o popełnieniu przewinienia i po upływie trzech lat od popełnienia przewinienia. Jeżeli jednak przewinienie zawiera znamiona przestępstwa, okres ten nie może być krótszy od przewidzianego w przepisach prawa karnego okresu przedawnienia karalności takiego przestępstwa.”;
- 6) w § 46 ust. 1 wyraz „powiatowych” zastępuje się wyrazem „terenowych”.
- § 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 listopada 1975 r.
- Prezes Rady Ministrów: *P. Jaroszewicz*

## 195

## ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 24 października 1975 r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie niektórych praw i obowiązków pracowników skierowanych do pracy za granicą w celu realizacji budownictwa eksportowego i usług związanych z eksportem.**

Na podstawie art. 298 Kodeksu pracy (Dz. U. z 1974 r. Nr 24, poz. 141 i z 1975 r. Nr 16, poz. 91) oraz art. 3 ust. 2 ustawy z dnia 17 grudnia 1974 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. z 1975 r. Nr 34, poz. 188) po porozumieniu z Centralną Radą Związków Zawodowych zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 27 grudnia 1974 r. w sprawie niektórych praw i obowiązków pracowników skierowanych do pracy za granicą w celu realizacji budownictwa eksportowego i usług związanych z eksportem (Dz. U. Nr 51, poz. 330) § 5 otrzymuje brzmienie:

- „§ 5. 1. Pracownikowi zatrudnionemu za granicą za czas nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo odosobnienia w związku z chorobą zakaźną wypłaca się wynagrodzenie w wysokości i na zasadach ustalonych dla zasiłku chorobowego przepisami ustawy z dnia 17 grudnia 1974 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. z 1975 r. Nr 34, poz. 188) ze zmianami wynikającymi z ust. 2—5.
2. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1, wypłaca się przez okres nie dłuższy niż 30 dni kalendarzowych. Jeżeli jednak niezdolność do pracy trwa dłużej niż 30 dni, a stan zdrowia pracownika nie pozwala na przewiezienie go do kraju, pracownikowi wypłaca się wynagrodzenie przez dalszy

okres choroby do chwili, gdy jego wyjazd do kraju stanie się możliwy.

3. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 i 2, zmniejsza się w części walutowej o kwotę zasiłku walutowego otrzymywanego przez pracownika z tytułu ubezpieczenia w organizacji ubezpieczeniowej w kraju, w którym jest realizowana budowa (usługa) eksportowa.
4. W okresie dalszej niezdolności do pracy po powrocie do kraju pracownikowi przysługuje zasiłek chorobowy w złotych. Do okresu pobierania zasiłku chorobowego wlicza się okres pobierania wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1 i 2.
5. Przy ustalaniu wysokości zasiłku, o którym mowa w ust. 4, uwzględnia się wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w macierzystym zakładzie pracy bezpośrednio przed skierowaniem do pracy za granicą. Jeżeli pracownik nie był zatrudniony w kraju przed skierowaniem do pracy za granicą, za podstawę wymiaru zasiłku przyjmuje się kwotę odpowiadającą miesięcznemu wynagrodzeniu osiąganemu w tym okresie w kraju przez pracowników o podobnych kwalifikacjach, zatrudnionych w tym samym lub podobnym charakterze.”
- § 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 listopada 1975 r.
- Prezes Rady Ministrów: *P. Jaroszewicz*