



# DZIENNIK USTAW

## POLSKIEJ RZECZYPOSPOLITEJ LUDOWEJ

Warszawa, dnia 15 marca 1976 r.

Nr 10

**TREŚĆ:**

Poz.:

**DEKRET**

- 54 — z dnia 4 marca 1976 r. o ubezpieczeniu społecznym członków rolniczych spółdzielni produkcyjnych i spółdzielni kółek rolniczych oraz ich rodzin . . . . . 109

**ROZPORZĄDZENIE**

- 55 — Ministrów Spraw Wewnętrznych i Obrony Narodowej z dnia 19 lutego 1976 r. w sprawie przygotowania i przeprowadzenia poboru . . . . . 112

**OŚWIADCZENIA RZĄDOWE:**

- 56 — z dnia 23 lutego 1976 r. w sprawie przyjęcia przez Tonga, Mozambik, Demokratyczną Republikę Wietnamu i Komory Konstytucji Światowej Organizacji Zdrowia, podpisanej w Nowym Jorku dnia 22 lipca 1946 r. . . . . 118
- 57 — z dnia 23 lutego 1976 r. w sprawie uczestnictwa szeregu państw w Konwencji o międzynarodowym lotnictwie cywilnym oraz w Układzie o transycie międzynarodowych służb powietrznych, sporządzonych w Chicago dnia 7 grudnia 1944 r. . . . . 118
- 58 — z dnia 23 lutego 1976 r. w sprawie uczestnictwa szeregu państw w Układzie o nierozprzestrzenianiu broni jądrowej, sporządzonym w Moskwie, Waszyngtonie i Londynie dnia 1 lipca 1968 r. . . . . 118

**54**

**DEKRET**

z dnia 4 marca 1976 r.

**o ubezpieczeniu społecznym członków rolniczych spółdzielni produkcyjnych i spółdzielni kółek rolniczych oraz ich rodzin.**

**Art. 1.** Ubezpieczenie społeczne określone dekretem, zwane dalej „ubezpieczeniem”, obejmuje:

- 1) członków rolniczych spółdzielni produkcyjnych oraz innych spółdzielni, zrzeszonych w Centralnym Związku Rolniczych Spółdzielni Produkcyjnych, którzy wykonują pracę w tych spółdzielniach,
- 2) członków spółdzielni kółek rolniczych zrzeszonych w Centralnym Związku Kółek Rolniczych, którzy wykonują pracę w zespołowych gospodarstwach rolnych tych spółdzielni,
- 3) pozostałe osoby, które wykonują pracę w spółdzielniach wymienionych w pkt 1 lub w zespołowych gospodarstwach rolnych spółdzielni wymienionych w pkt 2 i są wynagradzane według zasad obowiązujących członków tych spółdzielni.

**Art. 2.** Użyte w dekreście określenia:

- 1) spółdzielnia — oznacza spółdzielnię, o których mowa w art. 1,
- 2) praca w spółdzielni — oznacza pracę określoną w art. 1, wykonywaną na innej podstawie niż stosunek pracy,
- 3) ubezpieczony — oznacza osobę objętą ubezpieczeniem na podstawie art. 1.

**Art. 3.** 1. Świadczenia określone w dekreście, przysługujące ubezpieczonym oraz członkom ich rodzin, obejmują:

- 1) świadczenia lecznicze i położnicze, zaopatrzenie w leki, przedmioty ortopedyczne i środki pomocnicze,
- 2) świadczenia pieniężne w razie choroby i macierzyństwa: zasiłek chorobowy, rentę chorobową, zasiłek porodowy, zasiłek macierzyński i zasiłek opiekuńczy,
- 3) zasiłki rodzinne,
- 4) świadczenia emerytalne: emeryturę, rentę inwalidzką i rentę rodzinną,
- 5) świadczenia pieniężne z tytułu wypadku przy pracy w spółdzielni lub z tytułu choroby zawodowej: jednorazowe odszkodowanie z tytułu stałego lub długotrwałego uszczerbku na zdrowiu albo śmierci, świadczenia wyrównawcze, rentę inwalidzką, rentę rodzinną i odszkodowanie za przedmioty utracone lub uszkodzone wskutek wypadku przy pracy w spółdzielni,
- 6) świadczenia pieniężne z tytułu wypadku w drodze do pracy lub z pracy: jednorazowe odszkodowanie z tytułu stałego lub długotrwałego uszczerbku na zdrowiu albo śmierci, rentę inwalidzką, rentę rodzinną,
- 7) dodatki do emerytury i renty,
- 8) zasiłek pogrzebowy,
- 9) świadczenia w naturze z tytułu pobierania emerytury lub renty: świadczenia lecznicze i położnicze, zaopatrzenie w leki, przedmioty ortopedyczne, środki opatrunkowe i pomocnicze, przysposobienie zawodowe oraz prawo do pobytu w domu rencisty.

2. Jeżeli dekret nie stanowi inaczej, prawo do świadczeń dla ubezpieczonych oraz członków ich rodzin ustala się na zasadach, w wysokości i w trybie określonych przepisami:

- 1) o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa,
- 2) o ubezpieczeniu rodzinnym,
- 3) o powszechnym zaopatrzeniu emerytalnym pracowników i ich rodzin,
- 4) o świadczeniach z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych.

**Art. 4.** Przy ustalaniu okresu pracy w spółdzielni wymaganego do uzyskania świadczeń:

- 1) za dzień pracy uważa się 8 godzin pracy, a przed dniem 1 lipca 1962 r. dzień, który stanowił podstawę do obliczenia dniówki obrachunkowej; do dni pracy zalicza się również dni urlopu wypoczynkowego oraz dni pobierania zasiłku chorobowego, macierzyńskiego lub opiekuńczego,
- 2) za miesiąc pracy uważa się 20 dni pracy dla mężczyzny oraz 13 dni pracy dla kobiety, a jeżeli ubezpieczony użytkuje działkę przyzagrodową lub dostarcza spółdzielni produkty rolne wytworzone w prowadzonym przez siebie gospodarstwie rolnym — 18 dni pracy dla mężczyzny oraz 11 dni pracy dla kobiety,
- 3) za rok pracy uważa się rok obrachunkowy, w którym mężczyzna przepracował w spółdzielni co najmniej 240 dni pracy, kobieta 150 dni pracy, a jeżeli użytkuje działkę przyzagrodową lub dostarcza spółdzielni produkty rolne wytworzone w prowadzonym przez siebie gospodarstwie rolnym — to co najmniej: mężczyzna 220 dni pracy, a kobieta 130 dni pracy.

**Art. 5.** Świadczenia lecznicze i połoźnicze, zaopatrzenie w leki, przedmioty ortopedyczne i środki pomocnicze przysługują:

- 1) ubezpieczonemu oraz członkom jego rodziny — w zakresie i na warunkach przewidzianych dla pracowników i ich rodzin,
- 2) osobie pobierającej emeryturę lub rentę określoną dekretem oraz członkom jej rodziny — w zakresie i na warunkach przewidzianych dla osób pobierających emeryturę i renty na podstawie przepisów o powszechnym zaopatrzeniu emerytalnym pracowników i ich rodzin.

**Art. 6.** 1. Zasiłek chorobowy przysługuje ubezpieczonemu za każdy dzień niezdolności do pracy z powodu choroby. Jeżeli jednak w miesiącu poprzedzającym powstanie tej niezdolności ubezpieczony przepracował mniej niż 14 dni, zasiłek przysługuje począwszy od czwartego dnia niezdolności do pracy, chyba że niezdolność ta powstała wskutek wypadku przy pracy w spółdzielni lub choroby zawodowej.

2. Okres pobierania zasiłku chorobowego w ciągu roku obrachunkowego nie może przekroczyć liczby dni przepracowanych w poprzednim roku obrachunkowym. Ograniczenia tego nie stosuje się:

- 1) jeżeli niezdolność do pracy powstała wskutek wypadku przy pracy w spółdzielni lub choroby zawodowej,
- 2) w roku obrachunkowym, w którym ubezpieczony wstąpił do spółdzielni, oraz w następnym roku obrachunkowym.

3. Przy ustalaniu okresu pracy, od którego zależy wysokość zasiłku chorobowego, uwzględnia się okresy pracy w spółdzielni oraz okresy wymienione w art. 16.

4. Przepisy ust. 1 i 2 stosuje się odpowiednio do zasiłku opiekuńczego.

**Art. 7.** 1. Zasiłek porodowy i zasiłek macierzyński przysługuje ubezpieczonej:

- 1) z tytułu urodzenia dziecka,
- 2) z tytułu przyjęcia dziecka w wieku do jednego roku na wychowanie z zamiarem jego przysposobienia, jeżeli do sądu opiekuńczego został zgłoszony wniosek o przysposobienie.

2. Zasiłek porodowy przysługuje również nie pracującej żonie ubezpieczonego, pozostającej z nim we wspólności małżeńskiej.

**Art. 8.** Zasiłek macierzyński przysługuje przez okres ustalony przepisami prawa pracy jako okres urlopu macierzyńskiego albo urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego.

**Art. 9.** Renta chorobowa przysługuje ubezpieczonemu, który w poprzednim roku obrachunkowym przepracował w spółdzielni cały rok pracy; warunek ten nie jest wymagany, jeżeli:

- 1) niezdolność do pracy powstała wskutek wypadku przy pracy w spółdzielni lub choroby zawodowej,
- 2) prawo do renty chorobowej powstało w roku obrachunkowym, w którym ubezpieczony wstąpił do spółdzielni, lub w roku następnym.

**Art. 10.** Osobom wymienionym w art. 1 pkt 3 prawo do świadczeń pieniężnych w razie choroby i macierzyństwa przysługuje, jeżeli przepracowały w spółdzielni co najmniej 80 dni pracy w ciągu 12 miesięcy poprzedzających powstanie okoliczności uzasadniających uzyskanie tych świadczeń.

**Art. 11.** 1. Ubezpieczony nabywa prawo do zasiłku rodzinnego po upływie trzech miesięcy pracy w spółdzielni.

2. Ubezpieczony nabywa jednak prawo do zasiłku rodzinnego bez względu na okres pracy w spółdzielni, jeżeli podjęcie tej pracy nastąpiło w ciągu trzech miesięcy od:

- 1) rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy, chyba że stosunek pracy wygasł wskutek porzucenia pracy lub został rozwiązany przez zakład pracy bez wypowiedzenia z winy pracownika,
- 2) ustania prawa do zasiłku chorobowego lub macierzyńskiego,
- 3) ustania prawa do renty, z tytułu której przysługiwał dodatek rodzinny,
- 4) zaprzestania pracy przez małżonka, który pobierał zasiłek rodzinny.

3. Przepis ust. 2 stosuje się również, jeżeli podjęcie pracy w spółdzielni nastąpiło po zwolnieniu ze służby wojskowej z zachowaniem terminów określonych w przepisach szczególnych.

**Art. 12.** 1. Zasiłek rodzinny wypłaca się ubezpieczonemu za miesiąc kalendarzowy, w którym przepracował liczbę dni pracy określoną w art. 4 pkt 2.



2. Zasiłek rodzinny wypłaca się również za miesiąc kalendarzowy, w którym ubezpieczony nie przepracował liczby dni pracy określonej w art. 4 pkt 2, jeżeli w poprzednim roku obrachunkowym przepracował cały rok pracy.

**Art. 13.** Emerytura przysługuje ubezpieczonemu, który:

- 1) ma okres pracy w spółdzielni wynoszący, wraz z okresami wymienionymi w art. 16 i art. 17 ust. 1, co najmniej dwadzieścia lat dla kobiety i dwadzieścia pięć lat dla mężczyzny, w tym co najmniej pięć lat pracy w spółdzielni,
- 2) osiągnął wiek emerytalny wynoszący 60 lat dla kobiety i 65 lat dla mężczyzny,
- 3) wiek emerytalny osiągnął w okresie pracy w spółdzielni lub w ciągu pięciu lat po ustaniu tej pracy.

**Art. 14.** 1. Renta inwalidzka z tytułu inwalidztwa nie pozostającego w związku z wypadkiem przy pracy w spółdzielni lub chorobą zawodową przysługuje ubezpieczonemu, który:

- 1) ma okres pracy w spółdzielni wynoszący, wraz z okresami wymienionymi w art. 16, co najmniej pięć lat; okres ten powinien przypadać na ostatnie dziesięć lat przed dniem powstania inwalidztwa lub przed dniem zgłoszenia wniosku o rentę,
- 2) został zaliczony do jednej z grup inwalidów z tytułu inwalidztwa powstałego w okresie pracy w spółdzielni albo w okresie pobierania zasiłku chorobowego lub macierzyńskiego po ustaniu tej pracy, albo w ciągu osiemnastu miesięcy po upływie jednego z tych okresów.

2. Przy ustalaniu okresu pracy w spółdzielni wymaganego do uzyskania renty inwalidzkiej przez ubezpieczonego, którego inwalidztwo powstało przed ukończeniem 30 lat, stosuje się odpowiednio przepisy o powszechnym zaopatrzeniu emerytalnym pracowników i ich rodzin.

**Art. 15.** 1. Renta rodzinna przysługuje po ubezpieczonym, który w chwili śmierci spełniał warunki do uzyskania emerytury lub renty inwalidzkiej albo miał ustalone prawo do jednego z tych świadczeń.

2. Renta rodzinna przysługuje osobom spełniającym warunki do uzyskania renty rodzinnej w myśl przepisów o powszechnym zaopatrzeniu emerytalnym pracowników i ich rodzin.

**Art. 16.** Do okresu pracy w spółdzielni wymaganego do uzyskania emerytury lub renty zalicza się okresy:

- 1) członkostwa w spółdzielni przed dniem objęcia z tego tytułu ubezpieczeniem społecznym,
- 2) zatrudnienia, okresy równorzędne z okresami zatrudnienia i okresy zaliczalne do okresów zatrudnienia w rozumieniu przepisów o powszechnym zaopatrzeniu emerytalnym pracowników i ich rodzin,
- 3) ubezpieczenia społecznego na podstawie odrębnych przepisów.

**Art. 17.** 1. Do okresu pracy w spółdzielni wymaganego do przyznania emerytury zalicza się również okresy pracy w gospodarstwie rolnym po ukończeniu 16 lat, ale przed wstąpieniem do spółdzielni, jeżeli praca w tym gospodarstwie stanowiła główne źródło utrzymania. Warunkiem zaliczenia tych okresów pracy jest przepracowanie w spółdzielni co najmniej 10 lat, a jeżeli ubezpieczony

wniósł do spółdzielni lub przekazał jej na własność grunty o obszarze nie mniejszym niż 2 ha — co najmniej 5 lat.

2. Osoba, która uzyskała emeryturę w wyniku zaliczenia okresu pracy w gospodarstwie rolnym, traci do niej prawo, jeżeli wniesione do spółdzielni grunty zostały z niej wycofane.

**Art. 18.** Przy ustalaniu wzrostu emerytury lub renty z tytułu okresu zatrudnienia w Polsce Ludowej uwzględnia się okresy pracy w spółdzielni oraz okresy wymienione w art. 16, a w odniesieniu do emerytury — również okresy wymienione w art. 17 ust. 1.

**Art. 19.** Jeżeli podstawa wymiaru emerytury lub renty jest niższa od kwoty najniższej emerytury lub renty określonej przepisami o powszechnym zaopatrzeniu emerytalnym pracowników i ich rodzin, świadczenia te ustala się w wysokości podstawy ich wymiaru.

**Art. 20.** 1. Za wypadek przy pracy w spółdzielni uważa się nagle zdarzenie wywołane przyczyną zewnętrzną, które zaszło:

- 1) podczas lub w związku z wykonywaniem pracy w spółdzielni,
- 2) podczas lub w związku z wykonywaniem czynności w interesie spółdzielni, chociażby czynności te nie były związane z wykonywaniem pracy w spółdzielni,
- 3) podczas lub w związku z wykonywaniem zadań zleconych przez organizacje polityczne lub zawodowe działające w spółdzielni albo w związku z uczestnictwem w organizowanych przez te organizacje czynach społecznych.

2. Za choroby zawodowe uprawniające do świadczeń przewidzianych w dekreście uważa się choroby określone przepisami wydanymi na podstawie art. 231 pkt 2 Kodeksu pracy.

**Art. 21.** Zasiłek pogrzebowy przysługuje w razie śmierci:

- 1) ubezpieczonego,
- 2) osoby pobierającej zasiłek chorobowy lub macierzyński po ustaniu pracy w spółdzielni,
- 3) osoby uprawnionej do emerytury lub renty inwalidzkiej,
- 4) osoby pobierającej rentę rodzinną,
- 5) członka rodziny osoby określonej w pkt 1—3, który w chwili śmierci nie zarabkował i pozostawał z tą osobą we wspólnym gospodarstwie domowym albo do którego utrzymania osoba ta się przyczyniała.

**Art. 22.** 1. Na pokrycie kosztów świadczeń z ubezpieczenia spółdzielnie opłacają składki.

2. Koszty świadczeń określonych dekretem pokrywane są z funduszy ubezpieczeń społecznych, z tym że koszty świadczeń przysługujących z tytułu wypadku przy pracy i choroby zawodowej: jednorazowych odszkodowań z tytułu stałego lub długotrwałego uszczerbku na zdrowiu albo śmierci, świadczeń wyrównawczych i odszkodowań za przedmioty utracone lub uszkodzone — pokrywane są ze środków spółdzielni.

**Art. 23.** Osobom, które przekazały gospodarstwo rolne na własność spółdzielni, przysługują świadczenia przewidziane dla rolników przekazujących gospodarstwa rolne na własność Państwa za rentę.

**Art. 24.** 1. Świadczenia emerytalne określone dekretem przysługują na warunkach w nim przewidzianych również osobom wykonującym pracę w spółdzielni na podstawie stosunku pracy, jeżeli osoby te nie spełniają warunków do świadczeń emerytalnych określonych przepisami o powszechnym zaopatrzeniu emerytalnym pracowników i ich rodzin albo jeżeli świadczenia z dekretu są dla tych osób korzystniejsze.

2. Przepis ust. 1 stosuje się odpowiednio do rent rodzinnych.

**Art. 25.** 1. Rada Ministrów określi w drodze rozporządzenia:

- 1) szczegółowe zasady ustalania okresów pracy, o których mowa w art. 4,
- 2) zasady ustalania podstawy wymiaru świadczeń oraz szczegółowe zasady obliczania i wypłacania tych świadczeń,
- 3) zasady stosowania przepisów o zawieszaniu lub zmniejszaniu emerytur i rent w razie osiągnięcia dochodów z tytułu pracy w spółdzielni,
- 4) wypadki, w których mimo wycofania gruntów ze spółdzielni nie następuje utrata prawa do emerytury uzyskanej w wyniku zaliczenia okresu pracy w gospodarstwie rolnym,
- 5) zasady ustalania podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne, wysokość i tryb opłacania składek oraz warunki zwalniania od ich opłacania.

2. Rada Ministrów może w drodze rozporządzenia rozciągnąć przepisy dekretu na:

- 1) członków spółdzielni nie wykonujących pracy w spółdzielni, którzy wytwarzają na jej rzecz produkty rolne w swoich gospodarstwach,
- 2) rolników, którzy wytwarzają zespołowo produkty rolne na rzecz jednostek gospodarki uspołecznionej — określając zasady ubezpieczenia tych osób i zakres przysługujących im świadczeń.

**Art. 26.** 1. Przepisy dekretu stosuje się do spraw, w których zdarzenia lub okoliczności uzasadniające prawo do świadczeń nastąpiły począwszy od dnia jego wejścia w życie.

2. Do spraw, w których zdarzenia lub okoliczności uzasadniające prawo do świadczeń nastąpiły przed dniem

wejścia w życie dekretu, stosuje się, z uwzględnieniem ust. 3, przepisy obowiązujące w dniu, w którym te zdarzenia lub okoliczności nastąpiły.

3. Osobom wymienionym w art. 1, które przed dniem wejścia w życie dekretu nie były objęte ubezpieczeniem społecznym z tytułu pracy w spółdzielni:

- 1) zasiłek chorobowy z tytułu niezdolności do pracy powstałej przed dniem wejścia w życie dekretu przysługuje za okres tej niezdolności przypadający od dnia jego wejścia w życie, z tym że okres zasiłkowy liczy się od dnia powstania niezdolności do pracy,
- 2) zasiłek macierzyński z tytułu urodzenia dziecka lub przyjęcia dziecka na wychowanie przed dniem wejścia w życie dekretu przysługuje za okres urlopu macierzyńskiego lub urlopu udzielonego na warunkach urlopu macierzyńskiego, przypadający począwszy od dnia wejścia w życie dekretu. Okres urlopu macierzyńskiego z tytułu urodzenia dziecka liczy się od dnia porodu.

**Art. 27.** Emerytury i renty przyznane na podstawie dotychczasowych przepisów o ubezpieczeniu społecznym członków rolniczych spółdzielni produkcyjnych i ich rodzin stają się emeryturami lub rentami przewidzianymi w dekrecie.

**Art. 28.** Przy ustalaniu prawa do świadczeń na podstawie przepisów wymienionych w art. 3 ust. 2 oraz wysokości tych świadczeń:

- 1) przepisy dotyczące członków rolniczych spółdzielni produkcyjnych stosuje się do osób wymienionych w art. 1,
- 2) okresy pracy w spółdzielni uważa się za okresy równorzędne z okresami zatrudnienia, a dochód z tytułu tej pracy stanowiący podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie za równorzędny z wynagrodzeniem z tytułu zatrudnienia.

**Art. 29.** Traci moc ustawa z dnia 26 października 1971 r. o ubezpieczeniu społecznym członków rolniczych spółdzielni produkcyjnych i ich rodzin (Dz. U. Nr 27, poz. 255).

**Art. 30.** Dekret wchodzi w życie z dniem 1 maja 1976 r.

Przewodniczący Rady Państwa: *H. Jabłoński*  
Sekretarz Rady Państwa: *L. Stasiak*

## ROZPORZĄDZENIE MINISTRÓW SPRAW WEWNĘTRZNYCH I OBRONY NARODOWEJ

z dnia 19 lutego 1976 r.

w sprawie przygotowania i przeprowadzenia poboru.

Na podstawie art. 34 ustawy z dnia 21 listopada 1967 r. o powszechnym obowiązku obrony Polskiej Rzeczypospolitej Ludowej (Dz. U. z 1967 r. Nr 44, poz. 220, z 1972 r. Nr 53, poz. 342, z 1973 r. Nr 27, poz. 153, Nr 38, poz. 224 i Nr 47, poz. 276, z 1974 r. Nr 24, poz. 142 oraz z 1975 r. Nr 16, poz. 91) zarządza się, co następuje:

§ 1. Pobór przeprowadza się w terminach określonych przez Ministrów Spraw Wewnętrznych i Obrony Narodowej według wojewódzkich planów poboru ustalanych przez terenowe organy administracji państwowej stopnia wojewódzkiego przy współudziale szefów wojewódzkich sztabów wojskowych.