

3. Do stałego wartownika mają odpowiednie zastosowanie przepisy w sprawie czasu pracy i zasad wynagradzania za pracę w godzinach nadliczbowych pracowników zatrudnionych przy pilnowaniu.

4. Za każdą godzinę pracy wykonywanej w porze nocnej przysługuje stałemu wartownikowi dodatek nocny w wysokości 15% godzinowej stawki.

5. Wynagrodzenie wartownika jest wolne od podatku od wynagrodzeń i składki na cele emerytalne.

§ 5. 1. W razie zatrudnienia stałych wartowników osoby fizyczne zobowiązane do pełnienia warty przeciwpożarowej ponoszą w zamian za osobiste jej pełnienie świadczenia pieniężne na pokrycie kosztów zatrudnienia wartowników — proporcjonalnie do obowiązku pełnienia przez nie warty i wysokości wynagrodzenia wartowników.

2. Osoby, o których mowa w ust. 1, są obowiązane wykonać świadczenia pieniężne w terminie i w wysokości ustalonych przez naczelnika gminy (miasta i gminy) w urzędzie gminy (miasta i gminy).

3. Nie wykonane świadczenia pieniężne podlegają ściąganiu w trybie przepisów o postępowaniu egzekucyjnym w administracji.

§ 6. 1. Świadczenia pieniężne, o których mowa w § 5 ust. 1, zalicza się na dochody funduszu gminnego.

2. Koszty związane z zatrudnieniem stałych wartowników nie mogą przekroczyć wysokości wpływów uzyskanych z tytułu świadczeń pieniężnych osób zobowiązanych.

§ 7. Sołtys, z upoważnienia naczelnika gminy (miasta i gminy), w porozumieniu z komendantem gminnym straży pożarnych, ustala:

- 1) środki i sposoby alarmowania,
- 2) trasy obchodów wartowników,
- 3) liczbę i imienną listę osób (wartowników) wyznaczonych na każdą wartę przeciwpożarową.

§ 8. Do obowiązków osób pełniących wartę przeciwpożarową (stałych wartowników) należy w szczególności:

- 1) obserwowanie zabudowań i przyległego terenu,
- 2) zwracanie uwagi mieszkańcom miejscowości i osobom przebywającym na jej terenie na niebezpieczeństwo powstania pożaru,
- 3) niezwłoczne zaalarmowanie osób znajdujących się w objętych lub zagrożonych pożarem budynkach, mieszkańców miejscowości, najbliższej jednostki straży pożarnej lub organu Milicji Obywatelskiej albo sołtysa,
- 4) przystąpienie do likwidacji pożaru.

§ 9. Kontrolę pełnienia warty przeciwpożarowej organizuje naczelnik gminy (miasta i gminy).

§ 10. Traci moc rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 13 września 1962 r. w sprawie zasad powoływania wart przeciwpożarowych (Dz. U. Nr 52, poz. 250).

§ 11. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: w z. J. Szydłak

99

ROZPORZĄDZENIE MINISTRA PRACY, PŁAC I SPRAW SOCJALNYCH

z dnia 30 czerwca 1977 r.

w sprawie obliczania podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne oraz świadczeń z ubezpieczenia społecznego z tytułu zatrudnienia w spółdzielczych zakładach usługowych.

Na podstawie art. 17 ust. 7 pkt 4 i 5 ustawy z dnia 23 stycznia 1968 r. o powszechnym zaopatrzeniu emerytalnym pracowników i ich rodzin (Dz. U. z 1968 r. Nr 3, poz. 6, z 1972 r. Nr 16, poz. 114 i Nr 53, poz. 341, z 1973 r. Nr 38, poz. 225, z 1974 r. Nr 21, poz. 116 i 117, Nr 47, poz. 280 i Nr 50, poz. 321, z 1975 r. Nr 45, poz. 232, z 1976 r. Nr 40, poz. 235 i z 1977 r. Nr 11, poz. 43) oraz art. 12 ust. 3 ustawy z dnia 13 kwietnia 1960 r. o zmianach właściwości w dziedzinie ubezpieczeń społecznych, rent, zaopatrzeń i opieki społecznej (Dz. U. z 1960 r. Nr 20, poz. 119, z 1972 r. Nr 11, poz. 81, z 1974 r. Nr 39, poz. 231 i Nr 47, poz. 280) po porozumieniu z Centralną Radą Związków Zawodowych zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Przepisy rozporządzenia stosuje się do osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę w prowadzonych na zasadach ryczałtowanego rozrachunku zakładach usługowych spółdzielni zrzeszonych w Centralnym Związku Spółdzielczości Pracy, w Centralnym Związku Spółdzielni Rolniczych „Samopomoc Chłopska” i w Centralnym Związku Spółdzielni Spółdzielców „Społem”.

2. Przepisów rozporządzenia nie stosuje się do młodocianych pracowników zatrudnionych w celu przygotowania zawodowego.

§ 2. 1. Miesięczne zarobki z tytułu zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy, przyjmowane do obliczenia podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne oraz świadczeń pieniężnych z tego ubezpieczenia, ustala się w formie ryczałtów. Kwoty ryczałtów określa załącznik do rozporządzenia.

2. W razie zatrudnienia w niepełnym wymiarze czasu pracy kwotę ryczałtu, o której mowa w ust. 1, zmniejsza się proporcjonalnie do czasu pracy ustalonego w umowie.

§ 3. 1. Na wniosek osoby, o której mowa w § 1 ust. 1, zarząd spółdzielni może podwyższyć kwotę ryczałtu ustalonego stosownie do § 2, nie więcej jednak niż o 100%.

2. W razie podwyższenia kwoty ryczałtu (ust. 1) podstawę wymiaru emerytury lub renty stanowi przeciętny miesięczny zarobek ustalony w formie ryczałtu z okresu ostatnich 5 lat zatrudnienia, a jeżeli zatrudnienie trwało krócej — z faktycznego okresu zatrudnienia.

3. W razie podwyższenia ryczałtu (ust. 1) podstawę wymiaru zasiłków z ubezpieczenia społecznego stanowi przeciętny miesięczny zarobek ustalony w formie ryczałtu z okresu ostatnich 12 miesięcy zatrudnienia, a jeżeli zatrudnienie trwało krócej — z faktycznego okresu zatrudnienia.

4. Przepisów ust. 2 i 3 nie stosuje się, jeżeli czasowa niezdolność do pracy, inwalidztwo lub śmierć jest następstwem wypadku przy pracy, wypadku w drodze do pracy lub z pracy albo choroby zawodowej.

§ 4. 1. Przy ustalaniu wysokości składek na ubezpieczenie społeczne stosuje się przepisy dotyczące wysokości składek na ubezpieczenie społeczne za pracowników, których wynagrodzenie nie podlega podatkowi od wynagrodzeń i składce na cele emerytalne.

2. Jeżeli zatrudnienie trwało część miesiąca wskutek podjęcia pracy lub jej zaprzestania w ciągu miesiąca albo wskutek pobierania zasiłku macierzyńskiego lub opiekuńczego, przy obliczaniu wysokości składki na ubezpieczenie społeczne kwotę ustalonego ryczałtu zmniejsza się odpowiednio, przyjmując, że miesiąc liczy 30 dni.

§ 5. 1. Jeżeli podwyższone przez zarząd spółdzielni przed dniem wejścia w życie rozporządzenia kwoty zryczałtowanych zarobków przyjmowane do obliczenia podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne oraz świadczeń z tego ubezpieczenia są wyższe niż kwoty ryczałtów ustalone w załączniku do rozporządzenia, nie ulegają one zmianie z urzędu.

2. W wypadkach, o których mowa w ust. 1, podstawę wymiaru emerytury lub renty stanowi przeciętny miesięczny zarobek ustalony w formie ryczałtu z okresu ostatnich 3 lat zatrudnienia, a jeżeli zatrudnienie trwało krócej — z faktycznego okresu zatrudnienia.

3. Przepisu ust. 2 nie stosuje się do rent z tytułu wypadków przy pracy, wypadków w drodze do pracy lub z pracy albo chorób zawodowych.

4. Podstawa wymiaru emerytury lub renty, ustalona w myśl ust. 1—3, nie może być jednak niższa niż kwota odpowiedniego ryczałtu określonego w załączniku do rozporządzenia.

§ 6. W sprawach ustalania wysokości podstawy wymiaru świadczeń emerytalnych, nie unormowanych niniejszym rozporządzeniem, stosuje się przepisy rozporządzenia Przewodniczącego Komitetu Pracy i Płac z dnia 19 sierpnia 1968 r. w sprawie obliczania podstawy wymiaru emerytury lub renty, zasiłków z ubezpieczenia na wypadek choroby i macierzyństwa oraz składek na ubezpieczenia społeczne (Dz. U. z 1968 r. Nr 35, poz. 246, z 1972 r. Nr 27, poz. 196 i z 1976 r. Nr 40, poz. 239), a przy ustalaniu wysokości zasiłków z ubezpieczenia społecznego oraz ich wypłacaniu mają zastosowanie przepisy dotyczące zasad obliczania zasiłków z ubezpieczenia społecznego oraz pokrywania wydatków na te zasiłki.

§ 7. Traci moc rozporządzenie Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych z dnia 20 kwietnia 1974 r. w sprawie obliczania podstawy wymiaru emerytur, rent, zasiłków z ubezpieczenia społecznego oraz składek na ubezpieczenia społeczne z tytułu zatrudnienia w spółdzielczych zakładach usługowych (Dz. U. Nr 16, poz. 92).

§ 8. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 lipca 1977 r.

Minister Pracy, Płac i Spraw Socjalnych: *T. Rudolf*

Załącznik do rozporządzenia Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych z dnia 30 czerwca 1977 r. (poz. 99).

Zryczałtowane kwoty miesięcznych zarobków przyjmowane do obliczenia podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne oraz świadczeń z ubezpieczenia społecznego z tytułu zatrudnienia w spółdzielczych zakładach usługowych.

Symbol GUS	Rodzaj wykonywanych usług	Kwota zryczałtowanego zarobku w złotych miesięcznie		
		w miejscowościach na terenie gmin (miast i gmin) oraz w miastach do 25 tys. mieszkańców	w miastach od 25 tys. do 100 tys. mieszkańców	w miastach ponad 100 tys. mieszkańców
1	2	3	4	5
06701 06703 06705 06802	Usługi związane z artykułami metalowymi i sprzętem gospodarstwa domowego, sprzętem sportowo-turystycznym metalowym oraz usługi kowalskie i ślusarskie	3.000	3.500	4.000
06706	Usługi jubilerskie	4.000	4.500	5.000
08201	Usługi związane z maszynami i urządzeniami dla gospodarki rolnej, leśnej i ogrodniczej	3.000	3.500	4.000
09404 09502 09505	Usługi zegarmistrzowskie, optyczne oraz związane z naprawą aparatów fotograficznych i kinotechnicznych	2.500	3.000	3.500
10201 10204	Usługi związane z samochodami osobowymi, ciężarowymi, ciągnikami oraz motocyklami	4.000	4.500	5.000
11503	Usługi związane ze sprzętem radiowo-telewizyjnym i pozostałym elektronicznym	3.000	3.500	4.000

1	2	3	4	5
13606 13701 15101	Usługi związane z wyrobami z tworzyw sztucznych oraz wulkanizacyjne (bieżnikowanie opon), usługi szklarskie	3.000	3.000	3.500
17301 17302 17303	Usługi związane z budynkami drewnianymi przenośnymi, stolarką otworową oraz z pozostałymi wyrobami stolarskimi	3.000	3.500	4.000
17401 17402 17702	Usługi meblarskie i tapicerskie oraz związane ze sprzętem sportowym i turystycznym drewnianym	3.500	4.000	4.500
17502 17701	Usługi bednarskie i kołodziejskie	2.500	2.500	3.000
19003 20102 21104 21106	Usługi związane z uszlachetnianiem tkanin oraz dziewiarskie, bieliźniarskie i galanteryjne	2.500	2.500	3.000
21102 21105 21106	Usługi krawieckie (miarowe i naprawcze) oraz czapnicze, kapelusznicze i gorseciarskie	2.500	2.500	3.500
22201 22701	Usługi szewskie (miarowe i naprawcze) oraz kaletnicze	2.500	2.500	3.000
22301 22703 22704	Usługi kuśnierskie (naprawcze i renowacyjne) oraz rymarskie i rękawicznicze	3.000	3.000	3.500
24601	Usługi związane z przetworami owocowymi, warzywnymi i grzybowymi	2.500	2.500	3.000
27108 28101 28201 28801 28803	Usługi introligatorskie oraz związane z instrumentami muzycznymi, zabawkami, drobną galanterią, przybarami piśmiennymi, kreślarskimi i biurowymi	2.500	2.500	3.000
31101 32901 34401	Usługi remontowo-budowlane i instalacyjne oraz budowa pomieszczeń gospodarskich i usługi studniarskie	3.500	4.000	5.000
61701 61702 61901	Dostawa towarów spożywczych i przemysłowych oraz pozostałe usługi handlowe	2.500	2.500	3.000
72501 72502 72504	Pranie, prasowanie, pranie i regeneracja pierza, maglowanie	2.500	2.500	3.000
84401 84802	Usługi rozrywkowe, strzelnice sportowe oraz pozostałe usługi działalności kulturalno-rozrywkowej	2.500	3.000	3.000
89101 89102	Usługi fryzjerskie, perukarskie i kosmetyczne	2.500	3.000	3.500
89201	Usługi fotograficzne	3.000	3.500	4.000

1	2	3	4	5
89501	Wypożyczanie sprzętu gospodarstwa domowego, sportowego i turystycznego	2.500	2.500	3.000
89301 89401 89901 72401	Wykonywanie różnych zleceń, usługi porządkowe, czyszczenie sprzętu i dywanów, inne drobne usługi oraz naprawa i napełnianie gazem zapalniczek	2.500	2.500	3.000
89601 72201	Usługi szatni i toalet w zakładach gastronomicznych i innych oraz usługi bagażowych (numerowych) na dworcach kolejowych i innych	2.500	2.500	3.000

100

ROZPORZĄDZENIE MINISTRA ZDROWIA I OPIEKI SPOŁECZNEJ

z dnia 7 lipca 1977 r.

w sprawie kwalifikowania kandydatów na niektóre stanowiska w zakładach społecznych służby zdrowia.

Na podstawie art. 22 ustawy z dnia 28 października 1948 r. o zakładach społecznych służby zdrowia i planowej gospodarce w służbie zdrowia (Dz. U. z 1948 r. Nr 55, poz. 434, z 1950 r. Nr 36, poz. 327 i 334, z 1951 r. Nr 1, poz. 2 i z 1955 r. Nr 11, poz. 67) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Rozporządzenie ustala zasady i tryb kwalifikowania kandydatów na niżej wymienione stanowiska w zakładach społecznych służby zdrowia:

- 1) ordynatorów oddziałów i kierowników wojewódzkich przychodni specjalistycznych nie będących ordynatorami,
- 2) kierowników oddziałów anestezjologii, kierowników oddziałów rehabilitacji, kierowników oddziałów (działów) pomocy doraźnej, kierowników zakładów (pracowni) rentgenodiagnostyki, kierowników pracowni (zakładów) diagnostyki laboratoryjnej, kierowników pracowni (zakładów) elektrodiagnostyki, kierowników aptek szpitalnych.

2. Rozporządzenie nie dotyczy kandydatów na stanowiska:

- 1) w zakładach lecznictwa uzdrowiskowego,
- 2) w szpitalach klinicznych i działach klinicznych instytutów naukowo-badawczych oraz w innych jednostkach organizacyjnych podporządkowanych bezpośrednio Ministrowi Zdrowia i Opieki Społecznej.

§ 2. 1. Na stanowiskach określonych w § 1 ust. 1 mogą być zatrudniani wyłącznie pracownicy medyczni zakwalifikowani w drodze konkursu.

2. Przepis ust. 1 nie dotyczy pracowników medycznych mających stopień doktora habilitowanego albo tytuł profesora nadzwyczajnego lub tytuł profesora zwyczajnego i ubiegających się o stanowisko stopnia ordynatorskiego w zespołach opieki zdrowotnej, w przemysłowych zespołach opieki zdrowotnej i w zespołach opieki zdrowotnej dla szkół wyższych.

§ 3. 1. Postępowanie konkursowe obejmuje:

- 1) ogłoszenie o konkursie,
- 2) wyznaczenie komisji konkursowej,
- 3) rozpatrzenie przez komisję konkursową zgłoszonych kandydatów,
- 4) przedstawienie przez komisję konkursową dwóch kandydatów odpowiadających wymaganiom niezbędnym do zatrudnienia na wakuującym stanowisku lub jednego kandydata, jeżeli postępowanie objęło nie więcej niż dwie kandydaty,
- 5) uznanie postępowania konkursowego za niebyłe, jeżeli zachodzą okoliczności określone w § 8.

2. Wytypowanych kandydatów komisja konkursowa przedstawia:

- 1) organowi właściwemu do powoływania na stanowisko ordynatora lub na stanowisko kierownika wojewódzkiej przychodni specjalistycznej nie będącego ordynatorem albo
- 2) dyrektorowi danego zakładu, jeżeli wakują stanowiska, o których mowa w § 1 ust. 1 pkt 2.

3. Postępowanie konkursowe przeprowadza terenowy organ administracji państwowej sprawujący nadzór nad zakładem społecznym służby zdrowia, w którym wakuje stanowisko będące przedmiotem postępowania konkursowego, a w odniesieniu do zakładów kolejowej służby zdrowia — właściwy organ kolejowej służby zdrowia.

§ 4. 1. Ogłoszenie o konkursie powinno określać:

- 1) nazwę i adres zakładu służby zdrowia,
- 2) stanowisko będące przedmiotem postępowania konkursowego,
- 3) wymagane kwalifikacje zawodowe kandydatów, z uwzględnieniem przebiegu dotychczasowej pracy i szkolenia podyplomowego,