

## 103

## OŚWIADCZENIE RZĄDOWE

z dnia 8 września 1978 r.

**w sprawie wymiany dokumentów ratyfikacyjnych Porozumienia między Rządem Polskiej Rzeczypospolitej Ludowej a Rządem Szwecji o rybołówstwie, sporządzonego w Warszawie dnia 1 lutego 1978 r.**

Podaje się do powszechnej wiadomości, że zgodnie z artykułem X ustęp 1 Porozumienia między Rządem Polskiej Rzeczypospolitej Ludowej a Rządem Szwecji o rybołówstwie, sporządzonego w Warszawie dnia 1 lutego 1978 r., nastąpiła w Sztokholmie dnia 23 sierpnia 1978 r.

wymiana dokumentów ratyfikacyjnych wymienionego porozumienia.

Powyższe porozumienie weszło w życie dnia 23 sierpnia 1978 r.

Minister Spraw Zagranicznych: *E. Wojtaszek*

## 104

## ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 15 września 1978 r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie zakładowego funduszu nagród.**

Na podstawie art. 3 ust. 2 i art. 20 ust. 1 ustawy z dnia 23 czerwca 1973 r. o zasadach tworzenia i podziału zakładowego funduszu nagród oraz zakładowych funduszy socjalnego i mieszkaniowego (Dz. U. Nr 27, poz. 150), po porozumieniu z Centralną Radą Związków Zawodowych zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 1 października 1973 r. w sprawie zakładowego funduszu nagród (Dz. U. z 1973 r. Nr 41, poz. 249, z 1974 r. Nr 49, poz. 306, z 1975 r. Nr 45, poz. 236, z 1976 r. Nr 40, poz. 236 i z 1977 r. Nr 34, poz. 148) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 2 ust. 3 dodaje się nowy pkt 15) w brzmieniu:  
„15) zasiłków chorobowych”,

2) § 4 otrzymuje brzmienie:

„§ 4. Do wynagrodzenia stanowiącego podstawę ustalania wysokości indywidualnej nagrody, niezależnie od wynagrodzenia określonego w art. 3 ust. 1 ustawy, zalicza się:

- 1) zasiłek chorobowy z tytułu niezdolności do pracy powstałej na skutek:
  - a) wypadku przy pracy,
  - b) wypadku w drodze z pracy lub do pracy,
  - c) choroby zawodowej,
  - d) przebywania w szpitalu lub sanatorium,
  - e) choroby przypadającej w okresie ciąży,

2) zasiłek macierzyński,

3) zasiłek wyrównawczy,

4) wynagrodzenie wypłacane z osobowego funduszu płac za czas efektywnie nie przepracowany w związku ze zwolnieniem od pracy na podstawie przepisów w sprawie zwolnień od pracy w uspołecznionych zakładach pracy, a także przepisów w sprawie zasad kierowania pracownikami uspołecznionych zakładów pracy do szkół dla pracujących i na studia dla pracujących w szkołach wyższych, jeżeli przepisy przewidują wypłatę wynagrodzeń za czas tych zwolnień od pracy,

5) wynagrodzenie za okres odbywania ćwiczeń wojskowych obliczone jak za urlop wypoczynkowy.”

§ 2. Minister Pracy, Płac i Spraw Socjalnych ogłosi w Dzienniku Ustaw jednolity tekst rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 1 października 1973 r. w sprawie zakładowego funduszu nagród, z uwzględnieniem zmian wynikających z przepisów ogłoszonych przed dniem wydania jednolitego tekstu i z zastosowaniem ciągłej numeracji paragrafów, ustępów i punktów.

§ 3. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia i stosuje się do obliczania zakładowego funduszu nagród począwszy od dnia 1 stycznia 1978 r.

Prezes Rady Ministrów: w z. *J. Szydłak*