



DZIENNIK USTAW

POLSKIEJ RZECZYPOSPOLITEJ LUDOWEJ

Warszawa, dnia 18 października 1982 r.

Nr 34

TRESC:
Poz.:

UCHWAŁA RADY PAŃSTWA

222 — z dnia 12 października 1982 r. w sprawie zasad i sposobu tworzenia organizacji związkowych w zakładach pracy 601

ROZPORZĄDZENIA RADY MINISTRÓW:

223 — z dnia 3 września 1982 r. w sprawie płatnych urlopów dodatkowych dla pracowników zatrudnionych w niektórych zakładach pracy podległych Ministrowi Hutnictwa i Przemysłu Maszynowego 602

224 — z dnia 3 września 1982 r. w sprawie dodatkowych płatnych urlopów dla pracowników zatrudnionych w punktach przeładunkowych przedsiębiorstwa „Polskie Koleje Państwowe” i w portach rzecznych żeglugi śródlądowej przy przeładunku siarki, nawozów sztucznych, fosforytów, apatytów, azbestu, rud metali oraz zboża 608

225 — z dnia 15 października 1982 r. w sprawie postępowania dotyczącego rejestracji związków zawodowych 609

226 — z dnia 15 października 1982 r. w sprawie tymczasowego zarządu majątkiem byłych związków zawodowych 610

ROZPORZĄDZENIE

227 — Ministra Finansów z dnia 8 października 1982 r. w sprawie wysokości odpisów dewizowych na Centralny Fundusz Rozwoju Kultury 611

222

UCHWAŁA RADY PAŃSTWA

z dnia 12 października 1982 r.

w sprawie zasad i sposobu tworzenia organizacji związkowych w zakładach pracy.

Na podstawie art. 53 ust. 4 ustawy z dnia 8 października 1982 r. o związkach zawodowych (Dz. U. Nr 32, poz. 216) Rada Państwa postanawia, co następuje:

§ 1. 1. Pracownicy zakładu pracy zamierzający założyć związek zawodowy w tym zakładzie, po podjęciu uchwały o założeniu związku, wybierają ze swojego grona komitet założycielski i uchwalają statut.

2. Komitet założycielski w składzie co najmniej dziesięciu osób jest uprawniony do dokonania czynności związanych z rejestracją związku zawodowego.

3. Komitet założycielski może upoważnić co najmniej trzyposobowy zespół ze swojego grona do dokonania w jego imieniu czynności związanych z rejestracją związku.

4. Komitet założycielski występuje z wnioskiem o rejestrację do właściwego miejscowo sądu wojewódzkiego.

§ 2. 1. Wniosek o rejestrację powinien zawierać:

- 1) nazwę związku zawodowego i jego siedzibę; w stosunku do związku zawodowego tworzonego w jednostce wojskowej zamiast siedziby można podać numer tej jednostki,
- 2) imiona, nazwiska i miejsca zamieszkania osób wchodzących w skład komitetu założycielskiego oraz ich podpisy,
- 3) imiona i nazwiska osób upoważnionych do dokonania czynności związanych z rejestracją związku,
- 4) informację o liczbie założycieli związku w dniu złożenia wniosku o rejestrację.

2. Do wniosku należy dołączyć uchwałę, o której mowa w § 1 ust. 1, oraz statut związku w dwóch egzemplarzach.

3. Nazwa nowo powstającego związku powinna zawierać wyłącznie wyrazy: „Związek zawodowy pracowników...” i dalej nazwę danego zakładu pracy lub „Związek zawodowy...” i dalej nazwę zawodu i nazwę danego zakładu pracy. Nazwa związku może również zawierać wyrazy: „samorządny”, „niezależny”.

4. Pracownicy oświaty i wychowania oraz szkolnictwa wyższego mogą tworzyć związek zawodowy o nazwie „Związek Nauczycielstwa Polskiego w...” i dalej nazwa zakładu pracy.

§ 3. 1. W zakładzie pracy w rozumieniu Kodeksu pracy może być utworzony jeden związek zawodowy.

2. Jeden związek zawodowy tworzy się również w przedsiębiorstwie państwowym wielozakładowym. Jednakże w przedsiębiorstwach państwowych wielozakładowych, działających na obszarze całego kraju lub kilku województw, tworzy się oddzielne związki zawodowe w jednostkach organizacyjnych tego przedsiębiorstwa (oddziałach, filiach, ekspozyturach), będących zakładami pracy w rozumieniu Kodeksu pracy.

3. W jednostkach organizacyjnych przedsiębiorstw państwowych wielozakładowych można również tworzyć oddzielne związki zawodowe, jeżeli jednostki te są zlokalizowane w różnych dzielnicach miasta lub w różnych miejscowościach województwa i są zakładami pracy w rozumieniu Kodeksu pracy.

4. Przepisy ust. 2 i 3 stosuje się odpowiednio do spółdzielni i innych przedsiębiorstw.

§ 4. Członkami związku zawodowego mogą zostać emeryci i renciści, którzy przed przejściem na emeryturę lub rentę byli pracownikami danego zakładu pracy.

§ 5. 1. Sąd wydaje postanowienie o dokonaniu rejestracji związku zawodowego po stwierdzeniu, że złożony statut jest zgodny z wymogami określonymi w ustawie o związkach zawodowych.

2. Jeżeli sąd stwierdzi braki we wniosku lub statucie, zażąda ich uzupełnienia lub zmiany, wyznaczając w tym celu stosowny termin, po którego bezskutecznym upływie poweźmie postanowienie o odmowie rejestracji.

§ 6. 1. W przypadku wystąpienia z wnioskiem o rejestrację związku zawodowego przez więcej niż jeden komitet założycielski z tego samego zakładu pracy, sąd proponuje komitetom porozumienie i wystąpienie ze wspólnym wnioskiem o rejestrację jednego związku zawodowego.

2. W przypadku braku wspólnego wniosku, o którym mowa w ust. 1, sąd może:

- 1) odmówić komitetom założycielskim rejestracji związku zawodowego lub
- 2) wydać postanowienie o rejestracji tego związku zawodowego, którego założyciele wyrazili gotowość porozumienia i wystąpienia ze wspólnym wnioskiem o rejestrację jednego związku zawodowego.

§ 7. Postępowanie w sprawie dokonania rejestracji jest wolne od opłat sądowych.

§ 8. Po zarejestrowaniu związku zawodowego komitet założycielski przeprowadza wybory do władz związku w trybie przewidzianym w statucie.

§ 9. 1. Tworzy się jako krajowy organ doradczy i informacyjny Społeczna Komisja Konsultacyjna.

2. Do zakresu działania Komisji należy w szczególności:

- 1) udzielanie pomocy komitetom założycielskim w uruchamianiu działalności związkowej,
- 2) opracowanie wzorcowego statutu związku zawodowego i opublikowanie go w środkach masowego przekazu,

3) społeczne współdziałanie w kształtowaniu i umacnianiu roli związków zawodowych zgodnie z ustawą o związkach zawodowych,

4) inicjowanie upowszechniania wiedzy o zadaniach i roli związków zawodowych,

5) inicjowanie i opiniowanie wniosków dotyczących programów szkolenia działaczy związków zawodowych.

3. Społeczna Komisja Konsultacyjna przedstawia Radzie Państwa okresowe informacje i wnioski wynikające z działalności, o której mowa w ust. 2.

4. Obsługę Komisji zapewnia Kancelaria Rady Państwa.

5. Wydatki związane z działalnością Komisji są pokrywane z budżetu centralnego w części dotyczącej Kancelarii Rady Państwa.

§ 10. Dla zapewnienia pomocy w tworzeniu związków zawodowych w zakładach pracy zaleca się prezydiom wojewódzkich rad narodowych tworzenie zespołów informacyjno-doradczych. Stosownie do potrzeb zespoły takie mogą tworzyć prezydium miejskich i dzielnicowych rad narodowych w porozumieniu z prezydiem wojewódzkiej rady narodowej.

§ 11. Przewidziane w ustawie o związkach zawodowych określenie zasad i sposobu tworzenia ogólnokrajowych organizacji związkowych oraz zrzeszeń i organizacji międzyzwiązkowych (art. 53 ust. 1 pkt 2 i 3 ustawy) zostanie dokonane w terminie późniejszym.

§ 12. Traci moc uchwała Rady Państwa z dnia 13 września 1980 r. w sprawie rejestracji nowo powstających związków zawodowych (Monitor Polski Nr 22, poz. 104).

§ 13. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Ustaw Polskiej Rzeczypospolitej Ludowej i wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Przewodniczący Rady Państwa: *H. Jabłoński*

223

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 3 września 1982 r.

w sprawie płatnych urlopów dodatkowych dla pracowników zatrudnionych w niektórych zakładach pracy podległych Ministrowi Hutnictwa i Przemysłu Maszynowego.

Na podstawie art. 160 Kodeksu pracy (Dz. U. z 1974 r. Nr 24, poz. 141, z 1975 r. Nr 16, poz. 91 i z 1981 r. Nr 6, poz. 23) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Pracownikom bezpośrednio narażonym na czynniki szkodliwe dla zdrowia, zatrudnionym w warunkach szczególnie szkodliwych lub uciążliwych w zakładach pracy wymienionych w wykazie stanowiącym załącznik do rozporządzenia, przysługują płatne urlopy dodatkowe w wymiarze sześciu, dziewięciu lub dwunastu dni roboczych w każdym roku kalendarzowym, w zależności od stopnia narażenia na czynniki szkodliwe dla zdrowia i stosowanego w danym zakładzie wymiaru czasu pracy.

2. Minister Hutnictwa i Przemysłu Maszynowego w porozumieniu z Ministrem Pracy, Płac i Spraw Socjalnych określi wymiar urlopów dla poszczególnych rodzajów prac lub stanowisk w zakładach, o których mowa w ust. 1.

3. Wymiar urlopu dodatkowego ustala się stosownie do stopnia występujących zagrożeń na podstawie wyników badań środowiska pracy wykonywanych przez jednostki do tego upoważnione.

§ 2. 1. Prawo do pierwszego urlopu dodatkowego pracownik nabywa po przepracowaniu roku na danym stanowisku pracy.

2. Prawo do urlopu dodatkowego przysługuje pracownikowi, jeżeli wykonuje pracę co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy obowiązującego na danym stanowisku pracy.

3. Urlopu dodatkowego udziela się, w zależności od wskazań lekarza, łącznie z urlopem wypoczynkowym lub oddzielnie.

4. Urlop dodatkowy powinien być wykorzystany w tym roku, w którym pracownik nabył do niego prawo.

5. Urlop dodatkowy nie może być dzielony na części.