

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 25 listopada 1985 r.

w sprawie udzielenia zwolnień od pracy zawodowej pracownikom powołanym do pełnienia funkcji z wyboru w zakładowej organizacji związkowej.

Na podstawie art. 38 ust. 2 ustawy z dnia 8 października 1982 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 1985 r. Nr 54, poz. 277) zarządza się, co następuje:

§ 1. Pracownikowi powołanemu do pełnienia funkcji z wyboru w zakładowej organizacji związkowej kierownik zakładu pracy na wniosek tej organizacji jest obo-

Dziennik Ustaw Nr 55

— 723 —

Poz. 282

wiązany udzielić zwolnienia od pracy zawodowej na czas trwania kadencji, na zasadach określonych w rozporządzeniu.

§ 2. Zwolnienia od pracy przysługują w zakładach pracy zatrudniających stale następujące liczby pracowników:

- 1) od 250 do 1000 — 1 pracownikowi,
- 2) ponad 1000 do 2000 — 2 pracownikom,
- 3) ponad 2000 do 5000 — 3 pracownikom,
- 4) ponad 5000 — dodatkowo 1 pracownikowi na każde rozpoczęte 3000 pracowników.

§ 3. 1. Za czas zwolnienia od pracy zawodowej pracownikowi przysługuje od zakładu pracy wynagrodzenie obliczone jak ekwiwalent za urlop wypoczynkowy, z wyłączeniem z podstawy obliczania tego wynagrodzenia dodatków za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia, szczególnie uciążliwych lub niebezpiecznych.

2. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1, ulega ponownemu ustaleniu w razie dokonania w zakładzie pracy zmiany zasad wynagradzania albo regulacji płac ogółu pracowników lub grupy zawodowej, którymi pracownik był objęty.

3. W okresie zwolnienia od pracy zawodowej, na wniosek zarządu zakładowej organizacji związkowej, pracownik może być przeszeregowany na zasadach i w terminach przyjętych w zakładzie pracy.

4. W okresie zwolnienia od pracy zawodowej pracownik może otrzymywać nagrody i premie z zysku lub innych funduszy nie wchodzące do podstawy obliczania ekwiwalentu za urlop, jeżeli tak stanowią regulaminy przyznawania tych nagród i premii.

§ 4. W okresie zwolnienia od pracy zawodowej pracownikowi nie przysługują od zakładu pracy dodatkowe uprawnienia związane z wykonywaniem pracy w określonych warunkach, a także świadczenia przewidziane ze względu na szkodliwe dla zdrowia, szczególnie uciążliwe lub niebezpieczne warunki pracy na stanowisku, na którym był zatrudniony przed udzieleniem zwolnienia.

§ 5. Pracownikom, którzy w myśl dotychczasowych przepisów pełnili funkcje z wyboru w zakładowej organizacji związkowej w ramach urlopu bezpłatnego, należy na wniosek zakładowej organizacji związkowej udzielić zwolnień od pracy zawodowej na zasadach określonych w rozporządzeniu.

§ 6. Rozporządzenia nie stosuje się w urzędach państwowych i w organach państwowych, o których mowa w art. 17 ustawy z dnia 8 października 1982 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 1985 r. Nr 54, poz. 277).

§ 7. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: *Z. Messner*