

2) dla pracowników zatrudnionych w dniu wejścia w życie porozumienia lub po tym dniu i nabywających prawo do nagrody jubileuszowej — wynagrodzenie, jakie pracownik otrzymałby przed dniem wejścia w życie porozumienia na podstawie dotychczasowych przepisów, obliczone jak ekwiwalent za urlop wypoczynkowy.

3. Porozumienie może ustalić zryczałtowaną podstawę wymiaru nagrody jubileuszowej dla pracowników zaszergowanych do poszczególnych kategorii zaszergowania, uwzględniając zasady ustalone w ust. 1 i 2.

4. Do przedsiębiorstw nie stosuje się przepisów art. 17 ust. 3 ustawy.

§ 8. 1. Pracownikowi przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w związku z przejściem na emeryturę lub rentę w wymiarze procentowym oraz w zależności od liczby lat pracy określonych w art. 18 ustawy.

2. Podstawę wymiaru jednorazowej odprawy pieniężnej stanowi najniższe wynagrodzenie, o którym mowa w § 4.

§ 9. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: w. z. Z. Szalajda

27

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 17 lutego 1986 r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie szczegółowych zasad gospodarki finansowej przedsiębiorstw państwowych oraz dostosowania przepisów ustawy o gospodarce finansowej przedsiębiorstw państwowych do specyfiki niektórych przedsiębiorstw.

Na podstawie art. 38 i 39 ustawy z dnia 26 lutego 1982 r. o gospodarce finansowej przedsiębiorstw państwowych (Dz. U. z 1984 r. Nr 16, poz. 74 Nr 26, poz. 129, Nr 34, poz. 181 i Nr 54, poz. 275 oraz z 1985 r. Nr 37, poz. 174 i Nr 59, poz. 297) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 28 czerwca 1982 r. w sprawie szczegółowych zasad gospodarki finansowej przedsiębiorstw państwowych oraz dostosowania przepisów ustawy o gospodarce finansowej przedsiębiorstw państwowych do specyfiki niektórych przedsiębiorstw (Dz. U. z 1984 r. Nr 20, poz. 95 i Nr 51, poz. 264 oraz z 1985 r. Nr 11, poz. 41 i Nr 55, poz. 283) § 95 otrzymuje brzmienie:

„§ 95. 1. Do nagród i premii wypłacanych w 1986 r. z zysku osiągniętego za 1985 r. nie ma zastosowania przepis § 5 ust. 5, z zastrzeżeniem przepisu ust. 2.

2. Wypłaty nagród i premii mogą nastąpić przed zweryfikowaniem bilansu za 1985 r. w wysokości nie podlegającej obciążeniu na Państwowy Fundusz Aktywizacji Zawodowej, nie wyższej jednak niż wynosi kwota zysku do podziału pozostająca do dyspozycji przedsiębiorstwa po zmniejszeniu tego zysku o kwoty:

1) obowiązkowego odpisu na fundusz rezerwowy,

2) należnych obciążeń na Państwowy Fundusz Aktywizacji Zawodowej z tytułu przyrostu wynagrodzeń w 1985 r. i za lata ubiegłe,

3) innych wypłat i zobowiązań pokrywanych z zysku do podziału.

3. Wypłaty nagród i premii w wysokości powodującej obciążenie mogą być dokonane dopiero po zweryfikowaniu bilansu za 1985 r.

4. Jeżeli wypłacona kwota nagród i premii z zysku do podziału osiągniętego za 1985 r., ustalonego w oparciu o zweryfikowany bilans, jest wyższa od kwoty zysku pozostającej po zaplaceniu należnych obciążeń na Państwowy Fundusz Aktywizacji Zawodowej oraz innych zobowiązań, różnica nie znajdująca pokrycia w zysku za 1985 r. podlega potrąceniu w pierwszej kolejności z zysku do podziału osiągniętego w 1986 r. i pomniejsza ona równocześnie fundusz załogi za ten rok w części przewidzianej w planie na nagrody i premie.”

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: Z. Messner

Redakcja: Urząd Rady Ministrów — Biuro Prawne, Warszawa, Al. Ujazdowskie 1/3.
Administracja: Wydział Administracji Wydawnictw Urzędu Rady Ministrów, ul. Powiśńska 69/71. 00-979 Warszawa (skrytka pocztowa 81), tel. 28-90-01 w. 608 i 42-14-76.

Flotowano z polecenia Prezesa Rady Ministrów
Zakładach Graficznych „Tamka”, Zakład nr 1, Warszawa, ul. Tamka 3.

Zam. 0102-1300-86.

Cena 8,00 zł