

## ROZPORZĄDZENIE MINISTRA PRACY I POLITYKI SOCJALNEJ

z dnia 25 września 1989 r.

## w sprawie wynagradzania pracowników placówek naukowych Polskiej Akademii Nauk.

Na podstawie art. 64 i 65 ustawy z dnia 17 lutego 1960 r. o Polskiej Akademii Nauk (Dz. U. z 1970 r. Nr 4, poz. 35, z 1973 r. Nr 12, poz. 89, z 1974 r. Nr 50, poz. 319 oraz z 1989 r. Nr 34, poz. 178 i Nr 35, poz. 192) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie, z zastrzeżeniem § 2, stosuje się do:

- 1) pracowników naukowo-badawczych,
- 2) pracowników inżynierskich, technicznych i innych równorzędnych,

3) pracowników organizacyjno-ekonomicznych, administracyjnych i pracowników obsługi,

4) robotników i pracowników przy pilnowaniu, zatrudnionych w placówkach naukowych Polskiej Akademii Nauk, z wyjątkiem bibliotek, archiwów i muzeów stanowiących samodzielne jednostki organizacyjne.

§ 2. 1. Przepisów rozporządzenia, z zastrzeżeniem ust. 2, nie stosuje się do:

- 1) funkcjonariuszy pożarnictwa,

- 2) straży przemysłowej,
- 3) wyodrębnionych placówek socjalnych — pracowników domów wczasowych i domów pracy twórczej,
- 4) bibliotekarzy dyplomowanych i dyplomowanych pracowników dokumentacji naukowej, pracowników służby bibliotecznej, archiwum i muzeów Polskiej Akademii Nauk,
- 5) pracowników medycznych i innych pracowników działalności podstawowej zatrudnionych w działach klinicznych instytutów medycznych,
- 6) zatrudnionych w wydzielonych komórkach organizacyjnych, których przedmiotem działalności jest organizacja, projektowanie i zastosowanie systemów technicznych informatyki,
- 7) pracowników dydaktycznych zatrudnionych w Studium Języków Obcych Polskiej Akademii Nauk.

2. Do pracowników wymienionych w ust. 1:

- 1) pkt 2 — mają zastosowanie przepisy § 8, 16 i 22,
- 2) pkt 3 — ma zastosowanie przepis § 16 ust. 2.

§ 3. 1. Zasady wynagradzania określone w rozporządzeniu stosuje się, za zgodą Sekretarza Naukowego Polskiej Akademii Nauk, do pracowników oddziałów i innych jednostek organizacyjnych Polskiej Akademii Nauk nie będących placówkami naukowymi.

2. Pracownicy, o których mowa w § 1 i § 3 ust. 1, zwani są dalej „pracownikami”, a placówki naukowe, o których mowa w § 1 i § 3 ust. 1, zwane są dalej „placówkami”.

§ 4. Zakłady doświadczalne, w których przed dniem wejścia w życie rozporządzenia stosowano inne przepisy o wynagradzaniu niż w placówkach naukowych Polskiej Akademii Nauk, mogą stosować przepisy dotychczasowe lub — za zgodą Sekretarza Naukowego Polskiej Akademii Nauk — przepisy niniejszego rozporządzenia.

§ 5. Ustala się tabelę:

- 1) stanowisk i stawek miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego pracowników naukowo-badawczych, stanowiącą załącznik nr 1 do rozporządzenia,
- 2) stawek miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego pracowników inżynierskich, technicznych, organizacyjno-ekonomicznych, administracyjnych i pracowników obsługi, stanowiącą załącznik nr 2 do rozporządzenia,
- 3) godzinowych stawek wynagrodzenia zasadniczego robotników, kierowców i pracowników zatrudnionych przy pilnowaniu, stanowiącą załącznik nr 3 do rozporządzenia,
- 4) stanowisk, kwalifikacji i zaszeregowania pracowników inżynierskich, technicznych, organizacyjno-ekonomicznych, administracyjnych i pracowników obsługi, stanowiącą załącznik nr 4 do rozporządzenia,
- 5) zaszeregowania i kwalifikacji robotników i pracowników zatrudnionych przy pilnowaniu, stanowiącą załącznik nr 5 do rozporządzenia,
- 6) stawek dodatku funkcyjnego pracowników pełniących funkcje kierownicze, stanowiącą załącznik nr 6 do rozporządzenia,
- 7) stanowisk i kategorii dodatków funkcyjnych dla pracowników naukowo-badawczych, inżynierskich, te-

chnicznych, organizacyjno-ekonomicznych i administracyjnych, stanowiącą załącznik nr 7 do rozporządzenia,

- 8) stanowisk i zaszeregowania kierowców samochodów, stanowiącą załącznik nr 8 do rozporządzenia.

§ 6. 1. W razie zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, korzystniejszy dla pracownika.

2. Pracownik naukowo-badawczy powołany na czas określony na stanowisko kierownicze traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu, na który został powołany, a w razie wcześniejszego odwołania z tego stanowiska — zachowuje prawo do dodatku do końca okresu, na jaki został powołany, nie dłużej jednak niż przez 3 miesiące. Pracownik powołany na stanowisko kierownicze na czas nie określony w razie odwołania z tego stanowiska zachowuje prawo do dodatku funkcyjnego przez okres 3 miesięcy.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie zawieszenia w pełnieniu obowiązków służbowych, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym pracownik został zawieszony.

§ 7. 1. Kategorie zaszeregowania dla profesorów zwyczajnych, profesorów nadzwyczajnych i docentów ustala — w ramach stawek określonych w załączniku nr 1 do rozporządzenia — Sekretarz Naukowy Polskiej Akademii Nauk na wniosek kierownika placówki.

2. Pracownicy, którzy w dniu wejścia w życie rozporządzenia nie spełniają wymagań kwalifikacyjnych, z wyjątkiem pracowników naukowo-badawczych, mogą pozostać na zajmowanych stanowiskach, jeżeli zajmowali je zgodnie z dotychczas obowiązującymi przepisami lub na podstawie tych przepisów byli zwolnieni od posiadania wymaganych kwalifikacji. Pracownicy ci nie mogą być awansowani na stanowiska wyższe.

§ 8. 1. W ramach środków na wynagrodzenia osobowe pozostających w dyspozycji placówki kierownik placówki samodzielnie tworzy fundusz premiiowy, przeznaczony na premie dla pracowników, o których mowa w § 1 i w § 3 ust. 1, za terminowe i należyte pod względem jakości wykonanie zadań, naliczany od kwoty wynagrodzeń zasadniczych tych pracowników.

2. Zasady podziału funduszu premiiowego i zasady przyznawania indywidualnych premii ustalają regulaminy premiowania, zatwierdzone przez kierownika placówki w uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi.

3. Wysokość indywidualnej premii dla kierownika placówki ustala Sekretarz Naukowy Polskiej Akademii Nauk, a dla pozostałych pracowników — kierownik placówki.

§ 9. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego i stawki dodatku funkcyjnego dla kierownika placówki ustala Sekretarz Naukowy Polskiej Akademii Nauk, a wysokość wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego dla pracowników — kierownik placówki.

§ 10. Pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługują wszystkie składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.

§ 11. Robotnikom, którzy dodatkowo organizują i kierują pracą brygady składającej się co najmniej z 5 osób, łącznie z brygadziwą, przysługuje dodatek w wysokości

do 15% wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania. Wysokość dodatku określa kierownik placówki, w zależności od stopnia trudności i złożoności oraz zakresu obowiązków wynikających z pełnienia funkcji brygadzysty.

§ 12. Godzinową stawkę wynagrodzenia zasadniczego pracownika wynagradzanego miesięcznie ustala się w wysokości:

- 1) 1/178 miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego — dla pracowników zatrudnionych w wymiarze 42 godzin tygodniowo,
- 2) 1/170 miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego — dla pracowników zatrudnionych w wymiarze 40 godzin tygodniowo.

§ 13. 1. Pracownikom przysługują dodatki za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia.

2. Wykaz prac, o których mowa w ust. 1, z oznaczeniem stopnia szkodliwości oraz wysokość dodatków i zasady przyznawania określa załącznik nr 9.

§ 14. Pracownikom ekip pomiarowo-badawczych biorącym udział w badaniach mórz i oceanów na statkach przysługuje:

- 1) dodatek morski w wysokości do 50% wynagrodzenia zasadniczego za każdy dzień na statku będącym na morzu, z wyłączeniem dni postoju w polskich portach; wysokość dodatku ustala placówka organizująca badania,
- 2) bezpłatne wyżywienie i zakwaterowanie na czas okręgowania na statku.

§ 15. Pracownikowi naukowo-badawczemu zobowiązanemu do pełnienia dyżuru w komórce organizacyjnej, do której zadań należy zapewnienie chorym hospitalizowanym opieki całodobowej, przysługuje za czas pełnionego dyżuru wynagrodzenie na zasadach obowiązujących w zakładach społecznych służby zdrowia.

§ 16. 1. Pracownikom wykonującym pracę na II i III zmianie za każdą godzinę pracy przysługuje dodatek w wysokości:

- 1) 10% — na II zmianie,
- 2) 20% — na III zmianie,

godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania. Dodatek ten przysługuje również pracownikom zatrudnionym na stanowiskach kierowniczych, dla których praca w systemie zmianowym wynika z harmonogramu.

2. Za pracę wykonywaną w porze nocnej pracownikowi przysługuje dodatek w wysokości przewidzianej dla III zmiany. W razie zbiegu uprawnień do dodatku za pracę w porze nocnej i na III zmianie, przysługuje jeden dodatek.

§ 17. Pracownikom zatrudnionym przy pilnowaniu za każdą godzinę przepracowaną ponad 8 godzin do 12 godzin na dobę w ramach miesięcznej normy czasu pracy, wynikającej z przemnożenia wszystkich roboczych dni kalendarzowych w miesiącu przez 8 godzin, przysługuje dodatek w wysokości 10% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

§ 18. Pracownikom, z wyłączeniem pracowników naukowo-badawczych, przysługują dodatki za specjalizację

zawodową inżynierów, przewidziane w odrębnych przepisach.

§ 19. 1. Promotorowi w przewodzie doktorskim przysługuje jednorazowo wynagrodzenie w wysokości:

- 1) do 60% maksymalnej miesięcznej stawki wynagrodzenia zasadniczego profesora zwyczajnego, jeżeli przewód trwał 4 lata lub krócej albo jeżeli przewód dotyczył obcokrajowca niezależnie od czasu trwania przewodu,
- 2) do 45% maksymalnej miesięcznej stawki wynagrodzenia zasadniczego profesora zwyczajnego, jeżeli przewód trwał dłużej niż 4 lata i nie dotyczył obcokrajowca.

2. Wyплаты wynagrodzeń wymienionych w ust. 1 dokonuje placówka, w której jest prowadzony przewód doktorski.

§ 20. 1. Pracownikom placówek, z wyjątkiem pracowników naukowo-badawczych, zatrudnionych na stanowiskach, na których jest wymagane stałe posługiwanie się językami obcymi, przysługuje dodatek w wysokości:

- 1) do 10% najniższego wynagrodzenia w uspołecznionych zakładach pracy — za znajomość pierwszego języka obcego,
- 2) do 15% najniższego wynagrodzenia w uspołecznionych zakładach pracy za znajomość każdego następnego języka.

2. Zasady przyznawania dodatku, o którym mowa w ust. 1, określa załącznik nr 10 do rozporządzenia.

§ 21. 1. Kierowcom, z wyjątkiem kierowców samochodów osobowych, za powierzone dodatkowe czynności nie wchodzące w zakres ich normalnych obowiązków może być przyznane dodatkowe wynagrodzenie w wysokości nie przekraczającej 80% najniższego wynagrodzenia w uspołecznionych zakładach pracy.

2. Zasady przyznawania dodatkowego wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1, ustala dyrektor placówki po porozumieniu z działającymi na terenie placówki organizacjami związkowymi.

3. Kierowcom samochodów osobowych może być przyznane wynagrodzenie ryczałtowe, obejmujące poszczególne składniki płac [wynagrodzenie zasadnicze, dopłaty za godziny nadliczbowe (godziny nocne)], uwzględniające liczbę godzin przypadających do przepracowania w okresie jednego miesiąca — w razie gdy faktyczny czas pracy tych kierowców w poszczególnych miesiącach nie ulega wahaniom i odpowiada liczbie godzin przyjętej do obliczenia wynagrodzenia.

4. Kwota wynagrodzenia ryczałtowanego powinna być ustalona w oparciu o stosowane stawki wynikające z kategorii osobistego zaszeregowania kierowcy.

§ 22. 1. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat zalicza się wszystkie okresy zatrudnienia w uspołecznionych zakładach pracy, z wyłączeniem okresów zatrudnienia w zakładach, w których umowa o pracę:

- 1) wygasła wskutek porzucenia pracy przez pracownika,
- 2) została rozwiązana przez zakład pracy bez wypowiedzenia z winy pracownika.

2. Do okresu uprawniającego do dodatku za wysługę lat zalicza się także inne okresy na podstawie odrębnych

przepisów. Dodatek za wysługę lat przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 23. Zgodnie z art. 80 ustawy z dnia 30 maja 1989 r. o zmianie upoważnień do wydawania aktów wykonawczych (Dz. U. Nr 35, poz. 192) traci moc rozporządzenie

Rady Ministrów z dnia 28 lipca 1986 r. w sprawie wynagradzania pracowników placówek naukowych Polskiej Akademii Nauk (Dz. U. Nr 33, poz. 158 oraz z 1988 r. Nr 17, poz. 120 i Nr 44, poz. 346).

§ 24. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 lipca 1989 r.

Minister Pracy i Polityki Socjalnej: *J. Kuroń*

Załączniki do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 25 września 1989 r. (poz. 327)

Załącznik nr 1

TABELA STANOWISK I STAWEK MIESIĘCZNEGO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO PRACOWNIKÓW NAUKOWO-BADAWCZYCH

Lp.	Stanowisko	Miesięczna stawka wynagrodzenia zasadniczego w złotych
1	2	3
1	Profesor zwyczajny	231.000—290.000
2	Profesor nadzwyczajny	196.000—247.000
3	Docent	168.000—215.000
4	Adiunkt	140.000—187.000
5	Starszy asystent	115.000—150.000
6	Asystent	103.000—131.000

Załącznik nr 2

TABELA STAWEK MIESIĘCZNEGO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO PRACOWNIKÓW INŻYNIERYJNYCH, TECHNICZNYCH, ORGANIZACYJNO-EKONOMICZNYCH, ADMINISTRACYJNYCH I PRACOWNIKÓW OBSŁUGI

Kategoria zaszeregowania	Miesięczna stawka wynagrodzenia zasadniczego w złotych
1	2
1	— 51.300
2	51.300— 58.600
3	58.600— 65.500
4	65.500— 72.500
5	72.500— 79.500
6	79.500— 86.500
7	86.500— 93.700
8	93.700—100.600
9	100.600—107.600
10	107.600—114.600
11	114.600—121.500
12	121.500—131.000
13	131.000—140.000
14	140.000—150.000
15	150.000—159.000
16	159.000—168.000
17	168.000—178.000
18	178.000—187.000
19	187.000—196.000
20	196.000—206.000

## Załącznik nr 3

TABELA GODZINOWYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO ROBOTNIKÓW, KIEROWCÓW I PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH PRZY PILNOWANIU

Kategoria zaszeregowania	Stawka płacy zasadniczej w złotych za godzinę
I	410—455
II	455—495
III	495—535
IV	535—570
V	570—615
VI	615—655
VII	655—690
VIII	690—750
IX	750—800
X	850—910
XI	910—960

## Załącznik nr 4

TABELA STANOWISK, KWALIFIKACJI I ZASZERELOWANIA PRACOWNIKÓW INŻYNIERYJNYCH, TECHNICZNYCH, ORGANIZACYJNO-EKONOMICZNYCH, ADMINISTRACYJNYCH I PRACOWNIKÓW OBSŁUGI

Lp.	Stanowisko	Wymagane kwalifikacje		Kategoria zaszeregowania
		wykształcenie	liczba lat pracy zawodowej	
1	2	3	4	5
1	Zastępca dyrektora do spraw technicznych, ekonomicznych, administracyjnych, naczelny inżynier, dyrektor oddziału Polskiej Akademii Nauk, kierownik zarządu administracyjnego oddziału Polskiej Akademii Nauk, kierownik zakładu doświadczalnego	wyższe odpowiedniej specjalności	8 lat, w tym 4 lata na stanowisku kierowniczym lub samodzielnym	17—20
2	Główny księgowy	wyższe ekonomiczne, prawnicze administracyjne	5 lat	17—20
3	Główny specjalista	wyższe odpowiedniej specjalności	7 lat, w tym 4 lata w danej specjalności i 2 lata na stanowisku kierowniczym lub samodzielnym	15—19
4	Radca prawny	według przepisów ustawy o radcach prawnych	—	15—19
5	Kierownik komórki (wydziału, zakładu, działu) podległej bezpośrednio dyrektorowi lub zastępcy dyrektora, prowadzącej prace związane bezpośrednio z działalnością badawczo-rozwojową, starszy specjalista, zastępca kierownika oddziału zamiejscowego	wyższe odpowiedniej specjalności	7 lat, w tym 2 lata na stanowisku samodzielnym	15—18
6	Rzecznik patentowy, kierujący zespołem rzeczników patentowych lub zatrudniony na jednoosobowym stanowisku	kwalifikacje określone w przepisach o rzecznikach patentowych	—	15—19
7	Pozostali rzecznicy patentowi		—	14—18
8	Kierownik działu technicznego, ekonomicznego, do spraw pracowniczych lub równorzędnego, kierownik ośrodka informacji naukowo-technicznej	wyższe	5 lat	14—18
9	Specjalista w komórkach wymienionych pod lp. 5 i 6, starszy dokumentalista	wyższe odpowiedniej specjalności	5 lat	13—17
10	Zastępca głównego księgowego	wyższe	5 lat	14—17
		średnie	10 lat	
11	Kierownik robót, starszy mistrz, kierownik zmiany	wyższe odpowiedniej specjalności	4 lata	12—16
		średnie techniczne	6 lat, w tym 2 lata w komórce produkcyjnej	

1	2	3	4	5	
12	Mistrz (majster)	wyższe odpowiedniej specjalności	2 lata	10—14	
		średnie techniczne lub dyplom mistrza w zawodzie	4 lata, w tym 2 lata w komórkach produkcyjnych, 10 lat, w tym 4 lata na stanowiskach nadzorujących		
13	Stanowiska pracy takie jak: matematyk, fizyk, chemik, socjolog, historyk, psycholog, ekonomista, referent prawny, mechanik, technolog, konstruktor i inne równorzędne, dokumentalista, analityk i projektant systemów	wyższe odpowiedniej specjalności	2 lata	10—16	
			po wstępnym stażu pracy	7—13	
14	Stanowiska pracy takie jak: konstruktor, technolog, mechanik, elektryk, energetyk, chemik, ekonomista i inne równorzędne, starszy technik dokumentalista, starszy programista	średnie	5 lat	10—15	
15	Kierownik działu administracyjnego i jego zastępca, kierownik sekcji technicznej, ekonomicznej, do spraw pracowniczych, równorzędnej, samodzielny referent (np. samodzielny księgowy, planista, kosztowiec, rewident, inspektor bezpieczeństwa i higieny pracy)	wyższe	2 lata	10—16	
		średnie	6 lat		
16	Kierownik magazynu	średnie	5 lat	8—15	
17	Starszy referent, starszy księgowy, starszy magazynier, kasjer, młodszy dokumentalista, technik dokumentalista, programista, starszy laborant	wyższe	po wstępnym stażu pracy	7—15	
		średnie	4 lata		
18	Kierownik kancelarii, kierownik archiwum, kierownik powielarni, kierownik sekcji w dziale administracyjnym, gospodarczym, teletypista, stenotypista, sekretarka	średnie	4 lata	6—13	
19	Kierownik centrali telefonicznej Referent, młodszy technik dokumentalista, kontysta, korektor, magazynier, laborant, kreślarz	średnie	1 rok	5—11	
		średnie zawodowe, średnie ogólne	po wstępnym stażu pracy		
20	Starsza maszynistka poza halą maszyn	umiejętność pisania na maszynie z szybkością 300 uderzeń na minutę	—	5—11	
21	Maszynistka poza halą maszyn	umiejętność pisania na maszynie z szybkością 180 uderzeń na minutę	—	4—9	
22	Telefonistka	podstawowe i umiejętność niezbędna do wykonywania czynności	—	4—9	
23	Stażysta	wyższe	—	6—11	
		średnie zawodowe	—	4—9	
24	Konserwator maszyn i urządzeń	technikum zawodowe i umiejętność konserwacji odpowiednich urządzeń	4 lata	9—13	
25	Starszy rzemieślnik	technikum zawodowe	3 lata	8—12	
		zasadnicza szkoła zawodowa i umiejętność wykonywania prac złożonych lub tytuł mistrzowski w zawodzie	5 lat		
26	Rzemieślnik w zawodzie: ślusarz, mechanik, elektryk, murarz, stolarz, ogrodnik, starszy powielaczowy	technikum zawodowe	po wstępnym stażu pracy	6—11	
		zasadnicza szkoła zawodowa i umiejętność wykonywania prac podstawowych z zakresu danego zawodu, tytuł robotnika wykwalifikowanego lub tytuł czeladnika w zawodzie	—	6—11	
		Palacz centralnego ogrzewania	kurs dla palaczy c.o.	—	4—10
		Robotnik przy ciężkiej pracy	podstawowe	—	4—10

1	2	3	4	5
27	Powielaczowy	podstawowe	—	3—8
28	Pomoc powielaczowego, starszy dźwigowy, starszy woźny, robotnik przy lekkiej pracy	podstawowe	—	2—6
29	Szatniarz, dźwigowy, woźny, sprzątaczką w systemie czasowym, goniec	podstawowe	—	1—5

Załącznik nr 5

TABELA ZASZEREGOWAŃ I KWALIFIKACJI ROBOTNIKÓW I PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH PRZY PILNOWANIU

Lp.	Wymagane kwalifikacje, stanowisko	Kategoria zaszeregowania
1	2	3
1	Robotnicy bez przygotowania zawodowego oraz portier, dozorca, strażnik	I—II
2	Robotnicy przyuczeni, mający umiejętności fachowe w zakresie potrzebnym do wykonywania prac o charakterze pomocniczym oraz starszy dozorca, starszy strażnik	II —III
3	Robotnicy wykwalifikowani, mający umiejętności fachowe w zakresie wymaganym do wykonywania prac pod nadzorem lub samodzielnie	IV—V
4	Robotnicy mający przygotowanie zawodowe do wykonywania samodzielnej pracy o charakterze złożonym	VI—VII
5	Robotnicy wysoko wykwalifikowani, legitymujący się dyplomem technika lub mistrza w zawodzie, wykonujący samodzielnie trudne i precyzyjne prace, lub robotnicy mający kwalifikacje wymagane zgodnie z branżowymi taryfikatorami kwalifikacyjnymi od robotników zaszeregowanych odpowiednio do VIII i IX kategorii	VIII—IX
6	Robotnicy mający kwalifikacje wymagane od robotników zaszeregowanych do IX kategorii, zatrudnieni przy pracach o dużej złożoności lub wykonujący pracę w warunkach szczególnie trudnych albo szkodliwych dla zdrowia.	X—XI

Załącznik nr 6

TABELA STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO PRACOWNIKÓW PEŁNIĄCYCH FUNKCJE KIEROWNICZE

Kategoria zaszeregowania	Procent najniższego wynagrodzenia w uspołecznionych zakładach pracy
1	2
1	10— 25
2	15— 35
3	25— 45
4	30— 60
5	35— 70
6	45— 90
7	55—110
8	70—130
9	80—150
10	90—175
11	100—200

Załącznik nr 7

**TABELA STANOWISK I KATEGORII DODATKÓW FUNKCYJNYCH DLA PRACOWNIKÓW  
NAUKOWO-BADAWCZYCH, INŻYNIERYJNYCH, TECHNICZNYCH, ORGANIZACYJNO-EKONOMICZNYCH  
I ADMINISTRACYJNYCH**

Lp.	Stanowisko — funkcja	Kategoria dodatku funkcyjnego
1	Dyrektor	8—11
2	Zastępca dyrektora Naczelnny inżynier Główny księgowy Kierownik oddziału zamiejscowego Kierownik samodzielnego zakładu Kierownik zakładu samodzielnie sporządzającego bilans	7—10
3	Kierownik zakładu (kliniki) Kierownik zespołu badawczego Kierownik laboratorium środowiskowego, naukowego Zastępca kierownika samodzielnego zakładu naukowego Zastępca kierownika oddziału zamiejscowego — zakładu samodzielnie sporządzającego bilans Kierownik komórki podległej bezpośrednio dyrektorowi lub zastępcy dyrektora, prowadzącej prace związane z bezpośrednią działalnością badawczo-rozwojową	6—9
4	Kierownik samodzielnej pracowni Kierownik studium doktoranckiego	5—8
5	Zastępca głównego księgowego Zastępca kierownika wymienionego pod lp. 3 Kierownik pracowni, laboratorium Kierownik grupy problemowej Kierownicy pozostałych komórek organizacyjnych, z wyłączeniem komórek wymienionych pod lp. 8 Kierownik zmiany Kierownik robót Starszy mistrz	2—7
6	Zastępca kierownika komórki organizacyjnej wymienionej pod lp. 4 Mistrz	1—6
7	Kierownik sekcji	1—4
8	Kierownik kancelarii Kierownik archiwum Kierownik magazynu Kierownik centrali telefonicznej	1—2

Załącznik nr 8

**TABELA STANOWISK I ZASZEREGOWANIA KIEROWCÓW SAMOCHODÓW**

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania
1	Kierowca autobusu	IX—XI
2	Kierowca samochodu ciężarowego	VIII—X
3	Kierowca samochodu osobowego	VII—IX
4	Pomocnik kierowcy	V—VII



**ZASADY PRYZNAWANIA PRACOWNIKOM PLACÓWEK NAUKOWYCH POLSKIEJ AKADEMII NAUK  
DODATKÓW ZA PRACE WYKONYWANE W WARUNKACH SZKODLIWYCH DLA ZDROWIA LUB  
UCIĄŻLIWYCH ORAZ WYKAZ TYCH PRAC**

§ 1. Pracownikom placówek naukowych, zwanym dalej „pracownikami”, przysługują dodatki pieniężne za prace wykonywane w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych, zwane dalej „dodatkami”.

§ 2. Dodatek wypłaca się miesięcznie z dołu do wysokości:

- 1) 10% najniższego wynagrodzenia w gospodarce społecznej — przy pierwszym stopniu szkodliwości lub uciążliwości,
- 2) 15% najniższego wynagrodzenia w gospodarce społecznej — przy drugim stopniu szkodliwości lub uciążliwości,
- 3) 20% najniższego wynagrodzenia w gospodarce społecznej — przy trzecim stopniu szkodliwości lub uciążliwości.

§ 3. 1. Do pierwszego stopnia szkodliwości lub uciążliwości zalicza się prace wykonywane:

- 1) w warunkach narażenia na działanie pyłów nie wywołujących zwłóknienia tkanki płucnej, z zastrzeżeniem § 4 ust. 1,
- 2) w warunkach narażenia na działanie substancji toksycznych nie kumulujących się w organizmie, z zastrzeżeniem § 4 ust. 1,
- 3) w pomieszczeniach zamkniętych, w których ze względów technologicznych utrzymuje się stale temperatura efektywna powyżej 25° lub poniżej 10°C,
- 4) w warunkach narażenia na promieniowanie ultrafioletowe (np. spawanie, stosowanie lamp w celach bakteriobójczych),
- 5) w mokrym środowisku o względnej wilgotności powietrza przekraczającej 80%, w błocie lub w bezpośrednim kontakcie z wodą,
- 6) przy obsłudze elektronicznych monitorów ekranowych.

2. Do drugiego stopnia szkodliwości lub uciążliwości zalicza się prace wykonywane w warunkach:

- 1) narażenia na działanie pyłów wywołujących zwłóknienie tkanki płucnej, z zastrzeżeniem § 4 ust. 1,
- 2) narażenia na działanie substancji toksycznych kumulujących się w organizmie, z zastrzeżeniem § 4 ust. 1,
- 3) obniżonego lub podwyższonego ciśnienia wynikającego z procesu technologicznego (np. w kesonach, komorach ciśnieniowych),
- 4) narażenia na szkodliwe działanie miejscowej wibracji (np. używanie ręcznych narzędzi pneumatycznych),

5) natężenia hałasu przekraczającego dopuszczalne normy, z zastrzeżeniem § 4 ust. 1.

3. Do trzeciego stopnia szkodliwości lub uciążliwości zalicza się prace wykonywane:

- 1) w warunkach narażenia na działanie benzydyny, alfa i beta naftyloaminy, chlorku winylu, azbestu oraz innych czynników o analogicznym, jak te substancje działaniu, jeżeli zostanie to uznane przez instytut medycyny pracy,
- 2) w warunkach narażenia na promieniowanie jonizujące,
- 3) w kontakcie (styczności) z materiałem zakaźnym lub chorymi zakaźnie ludźmi lub zwierzętami,
- 4) w kontakcie z ludźmi chorymi psychicznie lub znacznie upośledzonymi umysłowo,
- 5) w warunkach narażenia na działanie pól elektromagnetycznych wysokiej częstotliwości w zakresie od 0,1 do 300 000 MHz w strefie zagrożenia,
- 6) pod ziemią.

§ 4. 1. Prace określone w § 3 ust. 1 pkt 1 i 2 oraz w ust. 2 pkt 1, 2 i 5 uważa się za wykonywane w warunkach szkodliwych dla zdrowia uzasadniających przyznanie dodatku, jeżeli w środowisku pracy przekroczone są najwyższe dopuszczalne stężenia i natężenia czynników szkodliwych dla zdrowia określone w odrębnych przepisach lub inne obowiązujące normy higienicznosanitarne.

2. Pomiary czynników szkodliwych dla zdrowia, o których mowa w ust. 1, dokonywane są przez laboratoria Państwowej Inspekcji Sanitarnej oraz inne laboratoria upoważnione przez właściwych terenowo państwowych wojewódzkich inspektorów sanitarnych.

§ 5. Dodatek przysługuje pracownikom wykonującym prace, o których mowa w § 3 ust. 1, 2 i 3 pkt 1—4 i 6, przez co najmniej 40 godzin w miesiącu, natomiast pracownikom wykonującym prace wymienione w § 3 ust. 3 pkt 5 — przez połowę dopuszczalnego czasu przebywania w strefie zagrożenia.

§ 6. Pracownikowi wykonującemu w danym miesiącu prace w warunkach o różnym stopniu szkodliwości lub uciążliwości przysługuje jeden dodatek według najwyższego stopnia szkodliwości lub uciążliwości.

§ 7. Dodatki, o których mowa w § 1, wypłaca się w ramach posiadanych przez placówkę naukową środków na wynagrodzenia osobowe.

§ 8. Placówki naukowe prowadzą ewidencję stanowisk pracy, na których zatrudnionym pracownikom przyznane zostały dodatki, oraz czasu ich pracy w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych.

## ZASADY PRYZYNAWANIA DODATKÓW ZA ZNAJOMOŚĆ JĘZYKÓW OBCYCH

1. Dodatek za znajomość języków obcych, zwany dalej „dodatkiem”, przyznaje się pracownikowi zatrudnionemu na stanowisku, na którym posługiwanie się językiem obcym jest niezbędne do wykonywania czynności wynikających z zakresu obowiązków służbowych pracownika.

2. Dodatek przyznaje dyrektor placówki w wysokości uzależnionej od stopnia wykorzystania znajomości języka obcego na stanowisku pracy.

3. Przyznanie dodatku, o którym mowa w ust. 1, uwarunkowane jest złożeniem przez pracownika egzaminu ze znajomości języka obcego z wynikiem pozytywnym przed komisją powołaną przez Sekretarza Naukowego Polskiej Akademii Nauk.

4. Od składania egzaminu, o którym mowa w ust. 3, zwolnieni są pracownicy posiadający:

- 1) dyplom ukończenia wydziału filologicznego szkoły wyższej,
- 2) uprawnienia tłumacza w zakresie danego języka obcego, przyznane na podstawie odrębnych przepisów,
- 3) dyplom ukończenia szkoły wyższej lub szkoły średniej za granicą, w której językiem wykładowym był język obcy, za znajomość którego pracownik ma pobierać dodatek.

5. Złożenie egzaminu, o którym mowa w ust. 3, uprawnia do dodatku przez okres 5 lat. Warunkiem przyznania dodatku po upływie tego okresu jest ponowne złożenie egzaminu. Nie dotyczy to pracowników, którzy złożyli egzamin z wynikiem co najmniej dobrym.

6. Dodatek przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie.

7. Dodatek przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

8. Dodatek może być przyznany od pierwszego dnia miesiąca następującego po:

- 1) złożeniu przez pracownika egzaminu z wynikiem pozytywnym,
- 2) przedłożeniu dokumentów uzasadniających zwolnienie pracownika od składania egzaminu.

9. Prawo do otrzymywania dodatku wygasa z końcem miesiąca, w którym pracownik:

- 1) przestał wykonywać czynności lub zajmować stanowisko uzasadniające otrzymywanie dodatku,
- 2) uzyskał negatywną ocenę z ponownie składanego egzaminu.