

## ROZPORZĄDZENIE MINISTRA PRACY I POLITYKI SOCJALNEJ

z dnia 22 marca 1989 r.

## zmieniające rozporządzenie w sprawie szczegółowych zasad finansowania i przyznawania świadczeń z Państwowego Funduszu Aktywizacji Zawodowej.

Na podstawie art. 18 ustawy z dnia 29 grudnia 1983 r. o Państwowym Funduszu Aktywizacji Zawodowej (Dz. U. Nr 75, poz. 334 i z 1985 r. Nr 37, poz. 174) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych z dnia 25 kwietnia 1984 r. w sprawie szczegółowych zasad finansowania i przyznawania świadczeń z Państwowego Funduszu Aktywizacji Zawodowej (Dz. U. Nr 27, poz. 140) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 1 dodaje się pkt 7 w brzmieniu:

„7) „likwidacja przedsiębiorstwa” — likwidację przedsiębiorstwa państwowego, dokonaną na podstawie art. 1 pkt 2 lit. c) ustawy z dnia 11 maja 1988 r. o nadzwyczajnych uprawnieniach i upoważnieniach dla Rady Ministrów (Dz. U. Nr 13, poz. 98) oraz art. 4 ust. 3 ustawy z dnia 24 lutego 1989 r. o niektórych warunkach konsolidacji gospodarki narodowej oraz zmianie niektórych ustaw (Dz. U. Nr 10, poz. 57)”;

2) w § 9 w ust. 2 dodaje się pkt 3 w brzmieniu:

„3) osób, z którymi stosunek pracy został rozwiązany w związku z likwidacją przedsiębiorstwa”;

3) w § 10 w ust. 3 po wyrazach „z powodu” dodaje się wyrazy „likwidacji przedsiębiorstwa lub”;

4) w § 16:

a) ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Osobom czasowo pozostającym bez pracy, które w ostatnich trzech latach przepracowały w uspołecznionych zakładach pracy łącznie co najmniej 24 miesiące, przysługuje zasiłek w wysokości 50% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia pobieranego w ostatnim uspołecznionym zakładzie pracy. Zasiłek ten, z zastrzeżeniem ust. 3, nie może być niższy od najniższego wynagrodzenia i nie może przekra-

zać wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce uspołecznionej osiągniętego w roku poprzednim, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Polskiej Rzeczypospolitej Ludowej „Monitor Polski”;

b) ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Dla osób czasowo pozostających bez pracy, z którymi stosunek pracy został rozwiązany w związku z likwidacją przedsiębiorstwa, zasiłek, o którym mowa w ust. 1, nie może być niższy od kwoty stanowiącej 40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce uspołecznionej osiągniętego w roku poprzednim i nie może przekraczać 100% tego wynagrodzenia oraz być wyższy od przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia pobieranego przez tego pracownika w likwidowanym przedsiębiorstwie.”;

c) ust. 5 otrzymuje brzmienie:

„5. Zasiłku nie obniża się w stosunku do osób:

1) otrzymujących dodatek w wysokości zasiłku rodzinnego,

2) które przekroczyły: 55 lat — kobiety i 60 lat — mężczyźni,

3) z którymi stosunek pracy został rozwiązany w związku z likwidacją przedsiębiorstwa, a także w innych wypadkach uznanych przez organ administracji za szczególnie uzasadnione.”;

5) dodaje się § 24a w brzmieniu:

„§ 24a. Uprawnienia i świadczenia przewidziane w rozporządzeniu dla osób, z którymi stosunek pracy został rozwiązany w związku z likwidacją przedsiębiorstwa, przysługują również osobom, z którymi stosunek pracy został rozwiązany w związku z rozwiązaniem zrzese-

nia przedsiębiorstw państwowych na podstawie art. 9 ust. 1 ustawy z dnia 24 lutego 1989 r. o niektórych warunkach konsolidacji gospodarki narodowej oraz zmianie niektórych ustaw.”;

się użytymi w odpowiednich przypadkach wyrazami „najniższe wynagrodzenie”.

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Kierownik Ministerstwa Pracy i Polityki Socjalnej:  
J. Szreter

6) użyte w rozporządzeniu w różnych przypadkach wyrazy „najniższe wynagrodzenie zasadnicze” zastępuje