

ROZPORZĄDZENIE MINISTRA PRACY I POLITYKI SOCJALNEJ

z dnia 6 marca 1990 r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie zasad zajmowania i opróżniania lokali położonych w hotelach pracowniczych, ustalania opłat za zakwaterowanie oraz ramowych zasad ustalania kategorii hoteli pracowniczych.

Na podstawie art. 54 ust. 4 ustawy z dnia 10 kwietnia 1974 r. — Prawo lokalowe (Dz. U. z 1987 r. Nr 30, poz. 165, z 1989 r. Nr 10, poz. 57, Nr 20, poz. 108, Nr 34, poz. 178 i Nr 35, poz. 192 oraz z 1990 r. Nr 4, poz. 19) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 20 lipca 1988 r. w sprawie zasad zajmowania i opróżniania lokali położonych w hotelach pracowniczych, ustalania opłat za zakwaterowanie oraz ramowych zasad ustalania kategorii hoteli pracowniczych (Dz. U. Nr 30, poz. 211 i z 1989 r. Nr 49, poz. 281) w § 10 ust. 1a i ust. 1 b otrzymują brzmienie:

„1a. W przypadku rozwiązania z pracownikiem stosunku pracy z przyczyn określonych w ustawie z dnia 28 grudnia 1989 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 1990 r. Nr 4, poz. 19 i Nr 10, poz. 59) pracownik zachowuje prawo do zakwaterowania w hotelu pracowniczym lub w kwaterze prywatnej na dotychczasowych zasadach odpłatności przez okres 6 miesięcy od dnia rozwiązania stosunku pracy. W przypadku przekwalifikowania do innej pracy, trwającego dłużej niż 6 miesięcy, prawo do zakwaterowania pracownika w hotelu lub w kwaterze prywatnej, na dotych-

czasowych zasadach odpłatności, przysługuje przez czas niezbędny na przekwalifikowanie.

1b. Prawo do zakwaterowania, na dotychczasowych zasadach odpłatności, zachowują także członkowie rodziny pracownika, o których mowa w § 3 pkt 4 i 5”.

§ 2. Prawo do zakwaterowania, o którym mowa w § 10 ust. 1a i ust. 1b rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 20 lipca 1988 r. w sprawie zasad zajmowania i opróżniania lokali położonych w hotelach pracowniczych, ustalania opłat za zakwaterowanie oraz ramowych zasad ustalania kategorii hoteli pracowniczych, w brzmieniu nadanym niniejszym rozporządzeniem, przysługuje pracownikom nadal zamieszkałym w hotelu pracowniczym lub w kwaterze prywatnej, z którymi stosunek pracy został rozwiązany po dniu 1 września 1989 r., a przed dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia, z przyczyn określonych w ustawie, o której mowa w § 1. Prawo to przysługuje także członkom rodziny nadal zamieszkałym z pracownikiem w hotelu pracowniczym lub w kwaterze prywatnej.

§ 3. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Minister Pracy i Polityki Socjalnej: *J. Kuroń*