

Załącznik nr 5

ZASADY PRYZNAWANIA DODATKÓW ZA PRACĘ W WARUNKACH SZKODLIWYCH DLA ZDROWIA ORAZ WYKAZ PRAC ZALICZANYCH DO POSZCZEGÓLNYCH STOPNI SZKODLIWOŚCI

1. Dodatek za prace wykonywane w warunkach szkodliwych dla zdrowia, zwany dalej „dodatkiem”, wypłacany jest w terminie wypłaty wynagrodzenia w wysokości:

- 1) za pierwszy stopień szkodliwości — do 5% najniższego wynagrodzenia,
- 2) za drugi stopień szkodliwości — do 10% najniższego wynagrodzenia.

2. Do pierwszego stopnia szkodliwości dla zdrowia zalicza się prace wykonywane:

- 1) w pomieszczeniach, w których jest konieczne stałe stosowanie sztucznego oświetlenia,
- 2) przy obsłudze elektronicznych monitorów ekranowych.

3. Do drugiego stopnia szkodliwości dla zdrowia zalicza się prace wykonywane w warunkach narażenia na hałas.

4. Prace określone w ust. 2 pkt 1 oraz w ust. 3 uważa się za wykonywane w warunkach szkodliwych dla zdrowia, uzasadniających przyznanie dodatku, jeżeli w środowisku pracy są przekroczone najwyższe dopuszczalne stężenia i natężenia czynników szkodliwych dla zdrowia, określone w odrębnych przepisach lub innych obowiązujących normach higienicznosanitarnych, stwierdzone przez laboratoria Państwowej Inspekcji Sanitarnej oraz inne laboratoria upoważnione przez właściwych terenowo państwowych wojewódzkich inspektorów sanitarnych.

5. Dodatek przysługuje pracownikom wykonującym prace, o których mowa w ust. 2 i 3, przez co najmniej 80 godzin w miesiącu.

6. Jeżeli pracownik w danym miesiącu wykonuje prace o różnym stopniu szkodliwości dla zdrowia, przysługuje mu jeden dodatek według najwyższego stopnia.

Załącznik nr 6

ZASADY PRYZNAWANIA I WYPŁACANIA DODATKU ZA WYSŁUGĘ LAT

1. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się wszystkie okresy zatrudnienia, z wyłączeniem okresów zatrudnienia w zakładach pracy, w których stosunek pracy:

- 1) wygasł wskutek porzucenia pracy przez pracownika,
- 2) został rozwiązany przez zakład pracy bez wypowiedzenia z winy pracownika.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy na podstawie odrębnych przepisów.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny,

za które pracownik otrzymuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku w danej jednostce, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku za wysługę lat lub wyższej jego stawki nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

6. Dodatek za wysługę lat nie przysługuje w miesiącu, w którym:

- 1) pracownik porzucił pracę,
- 2) zakład pracy rozwiązał z pracownikiem umowę o pracę bez wypowiedzenia z jego winy.

426**ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW**

z dnia 17 października 1990 r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie ławników izb morskich.

Na podstawie art. 12 ust. 3 ustawy z dnia 1 grudnia 1961 r. o izbach morskich (Dz. U. Nr 58, poz. 320, z 1975 r. Nr 16, poz. 91 oraz z 1989 r. Nr 33, poz. 175 i Nr 35, poz. 192) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 11 stycznia 1962 r. w sprawie ławników izb morskich (Dz. U. Nr 8, poz. 38, z 1984 r. Nr 44, poz. 232 i z 1989 r. Nr 14, poz. 71) w § 9 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Niezależnie od uprawnień przewidzianych w ust. 1 za

każdy dzień posiedzenia ławnicy otrzymują wynagrodzenie w wysokości 1% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego pracowników w gospodarce społecznej za kwartał poprzedzający wypłatę tej należności, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski” na podstawie odrębnych przepisów. Kwotę wynagrodzenia zaokrągla się do pełnych setek w górę.”

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: *T. Mazowiecki*