

§ 9. Urzędy pracy są państwowymi jednostkami budżetowymi.

#### Rozdział 4

#### Przepisy końcowe

§ 10. Traci moc rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 16 grudnia 1992 r. w sprawie organizacji,

szczegółowych zasad i zakresu działania Urzędu Pracy oraz wojewódzkich i rejonowych urzędów pracy (Dz. U. Nr 97, poz. 482 i z 1994 r. Nr 136, poz. 708).

§ 11. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Minister Pracy i Polityki Socjalnej: *L. Miller*

## 188

### ROZPORZĄDZENIE MINISTRA PRACY I POLITYKI SOCJALNEJ

z dnia 21 marca 1995 r.

#### **w sprawie organizacji i trybu działania rad zatrudnienia oraz zasad uczestnictwa w posiedzeniach rad zatrudnienia innych organów oraz przedstawicieli nauki, organizacji i instytucji nie reprezentowanych w radach zatrudnienia.**

Na podstawie art. 10 ust. 7 ustawy z dnia 14 grudnia 1994 r. o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu (Dz. U. z 1995 r. Nr 1, poz. 1) zarządza się, co następuje:

§ 1. Naczelna Rada Zatrudnienia wybiera spośród swoich członków przewodniczącego i wiceprzewodniczącego na okres jednego roku. Funkcję przewodniczącego pełnią na przemian przedstawiciele reprezentujący organizacje związków zawodowych i organizacje pracodawców, a wiceprzewodniczącego — przedstawiciele organów administracji państwowej oraz samorządu terytorialnego.

§ 2. Wojewódzkie i rejonowe rady zatrudnienia wybierają spośród swoich członków wiceprzewodniczącego na okres jednego roku. Funkcję tę pełnią kolejno przedstawiciele organizacji związków zawodowych, organizacji pracodawców, organów administracji rządowej oraz samorządu terytorialnego.

§ 3. 1. Pracami Naczelnej, wojewódzkiej i rejonowej rady zatrudnienia, zwanych dalej „radami zatrudnienia”, kieruje przewodniczący, we współdziałaniu z prezydium rady, w którego skład wchodzi przewodniczący i wiceprzewodniczący rady zatrudnienia oraz po jednym przedstawicielu organizacji i organów, których przedstawiciel aktualnie nie pełni funkcji przewodniczącego lub wiceprzewodniczącego. Przewodniczący reprezentuje radę w stosunku do innych organów i instytucji.

2. Do kompetencji przewodniczącego rady zatrudnienia należy w szczególności:

- 1) ustalanie przedmiotu i terminu obrad rady,
- 2) przewodniczenie obradom rady oraz jej prezydium,
- 3) reprezentowanie rady w stosunku do innych organów i instytucji,
- 4) zapraszanie na posiedzenia rady przedstawicieli nauki oraz przedstawicieli organów i instytucji nie reprezentowanych w radzie,
- 5) inicjowanie i organizowanie prac rady.

3. W razie nieobecności przewodniczącego rady zatrudnienia zastępuje go wiceprzewodniczący.

4. Rada zatrudnienia może powołać stałe lub doraźne zespoły problemowe w celu opracowania projektu opinii lub stanowiska rady w określonych sprawach.

§ 4. 1. Na posiedzenia plenarne rady zatrudnienia, na których omawiane będą w szczególności problemy dotyczą-

ce przeciwdziałania bezrobociu i jego skutków, powinni być zapraszani, w celu prezentacji stanowiska w omawianych sprawach, przedstawiciele nauki oraz innych organów, organizacji i instytucji nie reprezentowanych w radzie zatrudnienia.

2. Na wniosek organizacji społecznych, a w szczególności organizacji bezrobotnych zainteresowanych udziałem w posiedzeniach rad zatrudnienia, właściwych ze względu na zasięg ich działania, organizacje te powiadamiane są o terminach i przedmiocie posiedzeń rady zatrudnienia.

3. Organizacje, o których mowa w ust. 2, upoważnione są do delegowania na posiedzenia rady zatrudnienia swego przedstawiciela w celu prezentacji stanowiska w sprawach będących przedmiotem obrad rady.

§ 5. 1. Posiedzenia plenarne rady zatrudnienia powinny odbywać się co najmniej raz na kwartał.

2. Posiedzenia rady zwołuje przewodniczący z własnej inicjatywy, na wniosek co najmniej połowy członków prezydium rady lub na wniosek co najmniej 1/3 liczby członków rady. Przewodniczący jest obowiązany wyznaczyć termin posiedzenia rady w ciągu 14 dni od dnia zgłoszenia wniosku.

§ 6. 1. Rada zatrudnienia wyraża swoją opinię w sprawach należących do zakresu jej kompetencji w formie odrębnej uchwały lub odpowiedniego zapisu w protokole posiedzenia rady.

2. Opinie rady zatrudnienia zapadają zwykłą większością głosów w obecności co najmniej połowy członków rady.

3. Głosowania są jawne. Na wniosek członka rady przewodniczący zarządza głosowanie tajne.

§ 7. Rada zatrudnienia podejmuje działania na wniosek organu, przy którym działa, lub z własnej inicjatywy w wypadkach przewidzianych w ustawie o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu.

§ 8. Traci moc rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 17 grudnia 1991 r. w sprawie organizacji i trybu działania Naczelnej Rady Zatrudnienia (Dz. U. Nr 122, poz. 538).

§ 9. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Minister Pracy i Polityki Socjalnej: *L. Miller*