

**ROZPORZĄDZENIE MINISTRA PRACY I POLITYKI SOCJALNEJ**

z dnia 24 kwietnia 1995 r.

**w sprawie trybu zatrudniania cudzoziemców przy realizacji usług eksportowych świadczonych przez pracodawców zagranicznych w Polsce.**

Na podstawie art. 51 ust. 2 ustawy z dnia 14 grudnia 1994 r. o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu (Dz. U. z 1995 r. Nr 1, poz. 1) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Przepisy rozporządzenia stosuje się do cudzozie-

mców nie posiadających karty stałego pobytu lub statusu uchodźcy, zatrudnianych na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przez jednostkę zagraniczną, która zawarła z polskim podmiotem gospodarczym umowę o dzieło, zwaną dalej „pracodawcą zagranicznym”.

2. Przepisów rozporządzenia nie stosuje się do cudzoziemców zatrudnianych na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w ramach:

- 1) umów z radiofoniami zagranicznymi,
- 2) prac związanych z urządzeniem wystaw i targów promocyjnych,
- 3) umów eksportowych, których przedmiotem jest montaż maszyn i urządzeń.

§ 2. Pracodawca zagraniczny przed przystąpieniem do realizacji umowy o dzieło składa w wojewódzkim urzędzie pracy właściwym dla miejsca realizacji tej umowy wnioski o wydanie zezwolenia na zatrudnienie cudzoziemców mających realizować tę umowę, imienny wykaz oraz kopię umowy. Wzory wniosku, imiennego wykazu cudzoziemców i zezwolenia stanowią załączniki nr 1, 2 i 3 do rozporządzenia.

§ 3. 1. Zezwolenie na zatrudnienie cudzoziemców, zwane dalej „zezwoleniem”, wydaje dyrektor wojewódzkiego urzędu pracy, uwzględniając sytuację na rynku pracy.

2. Zezwolenie dotyczy wykonywania pracy w ramach konkretnie oznaczonej umowy o dzieło, w określonym czasie i miejscu.

3. Zezwolenie wydaje się na pracę cudzoziemców posiadających specjalistyczne kwalifikacje zawodowe niezbędne do wykonywania prac określonych umową o dzieło; w szczególności uzasadnionych przypadkach zezwolenie może być udzielone na pracę cudzoziemców niewykwalifikowanych.

4. Zezwolenie wydaje się na okres do 24 miesięcy, z możliwością przedłużenia do 30 miesięcy.

5. Zezwolenie na pracę cudzoziemców na stanowiskach kierowniczych, nadzoru technicznego oraz administracyjnych może być wydane na pełny okres realizacji dzieła określonego w umowie.

6. Zezwolenie wydaje się pod warunkiem, że wynagrodzenie cudzoziemców nie będzie niższe od wynagrodzenia przysługującego polskim pracownikom za wykonywanie porównywalnej pracy.

7. Oryginał zezwolenia otrzymuje pracodawca zagraniczny. Kopie zezwolenia wojewódzki urząd pracy przesyła wraz z kopią wniosku, o którym mowa w § 2, oddziałowi Zakładu Ubezpieczeń Społecznych i urzędowi skarbowemu właściwym ze względu na miejsce wykonywania umowy, a jeżeli pracodawca zagraniczny wykonuje działalność przy pomocy zorganizowanego zakładu — ze względu na siedzibę tego zakładu.

§ 4. Zezwolenie stanowi podstawę do ubiegania się przez cudzoziemca w polskim przedstawicielstwie dyplomatycznym bądź w urzędzie konsularnym o prawo pobytu w celu wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

§ 5. 1. Na wniosek pracodawcy zagranicznego, który

uzyskał zezwolenie, dyrektor wojewódzkiego urzędu pracy wydaje zgodę na pracę dla cudzoziemca, jeżeli cudzoziemiec uzyskał prawo pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej z tym związane, zwane dalej „zgodą”, po złożeniu dwóch egzemplarzy kwestionariusza osobowego cudzoziemca. Wzór zgody i kwestionariusza stanowią załączniki nr 4 i 5 do rozporządzenia.

2. Kopie kwestionariuszy osobowych cudzoziemców, którym wydano zgodę, przekazuje się wojewodzie właściwemu dla wojewódzkiego urzędu pracy.

§ 6. 1. Dyrektor wojewódzkiego urzędu pracy, który udzielił zezwolenia i zgody, cofa je, jeżeli cudzoziemiec podejmie pracę u innego pracodawcy lub w innym miejscu niż określone w zezwoleniu.

2. Jeżeli zakończenie pracy przez cudzoziemca nastąpiło przed upływem terminu, na który została wydana zgoda, pracodawca zagraniczny obowiązany jest niezwłocznie, nie później jednak niż w ciągu trzech dni, zawiadomić o tym na piśmie dyrektora wojewódzkiego urzędu pracy, który wydał zezwolenie i zgodę.

§ 7. Dyrektor wojewódzkiego urzędu pracy zawiadamia na piśmie w ciągu trzech dni wojewodę właściwego ze względu na miejsce zameldowania cudzoziemca o cofnięciu zezwolenia i zgody lub o wcześniejszym, niż określono w zezwoleniu, zakończeniu pracy przez cudzoziemca.

§ 8. 1. Dyrektor wojewódzkiego urzędu pracy, który wydał zezwolenie i zgodę, może je przedłużyć na pisemny wniosek pracodawcy zagranicznego.

2. Przedłużenie zezwolenia stanowi podstawę do wystąpienia przez cudzoziemca o przedłużenie prawa pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej do wojewody właściwego ze względu na miejsce zameldowania cudzoziemca. W razie pozytywnej decyzji wojewody, dyrektor wojewódzkiego urzędu pracy wydaje zgodę na dalszy okres pracy cudzoziemca.

3. Przepis § 3 ust. 7 stosuje się odpowiednio.

§ 9. Wojewódzkie urzędy pracy prowadzą rejestr wydanych zezwoleń i zgód.

§ 10. Zezwolenia i zgody na zatrudnienie cudzoziemców przy realizacji umów o dzieło, wydane przed dniem wejścia w życie rozporządzenia, zachowują ważność do upływu okresu, na jaki zostały wydane.

§ 11. Traci moc rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 5 maja 1992 r. w sprawie trybu i zasad zatrudniania cudzoziemców przy realizacji usług eksportowych świadczonych przez jednostki zagraniczne w Polsce (Dz. U. Nr 43, poz. 189).

§ 12. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Minister Pracy i Polityki Socjalnej: *L. Miller*

Załączniki do rozporządzenia Ministra  
Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 24 kwiet-  
nia 1995 r. (poz. 340)

Załącznik nr 1

**WNIOSEK**  
**o wydanie zezwolenia na zatrudnienie cudzoziemców**  
**przy realizacji umowy o dzieło**

(data wpływu, nr, podpis przyjmującego)

Wojewódzki Urząd Pracy w .....

.....  
.....  
.....

(wnioskodawca)

(strona umowy o dzieło w Polsce)

.....  
.....  
.....

(przedmiot umowy o dzieło)

Planowana data rozpoczęcia wykonywania umowy

Planowany termin wykonywania umowy

Planowane zatrudnienie (ogółem)

A Pracownicy na stanowiskach kierowniczych

B Pracownicy administracyjni

C Pracownicy nadzoru technicznego

D Pracownicy na stanowiskach robotniczych

Wartość kontraktu w zł .....

Koszty własne brutto

Fundusz płac ogółem

Miesięczny fundusz płac

Średnia płaca w grupie A

Średnia płaca w grupie B

Średnia płaca w grupie C

Średnia płaca w grupie D

(data)

(miejsceowość)

(pieczęć i podpis pracodawcy)



Załącznik nr 3

Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy

w .....

Dnia .....

**ZEZWOLENIE Nr .....****NA ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCA PRZY REALIZACJI UMOWY O DZIEŁO  
NA TERYTORIUM RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ**

Na podstawie § 3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 24 kwietnia 1995 r. w sprawie trybu zatrudniania cudzoziemców przy realizacji usług eksportowych świadczonych przez pracodawców zagranicznych w Polsce (Dz. U. Nr 66, poz. 340) zezwalam:

.....  
.....  
(nazwa pracodawcy i jego adres)

na zatrudnienie ..... pracowników-cudzoziemców według załączonej listy na okres  
od ..... do .....

Zezwolenie jest ważne na zatrudnienie przy wykonywaniu umowy o dzieło .....

.....  
(tytuł zadania i miejsce realizacji)

wykonywanej na rzecz .....

.....  
(nazwa i adres polskiego podmiotu gospodarczego)

**UZASADNIENIE\***

Od niniejszej decyzji przysługuje stronom odwołanie do Krajowego Urzędu Pracy za pośrednictwem organu, który ją wydał, w terminie 14 dni od dnia jej doręczenia.

.....  
(pieczęć okrągła wojewódzkiego urzędu pracy)

.....  
(pieczęć i podpis dyrektora wojewódzkiego urzędu pracy)

\*Uzasadnienie stanowi integralną część decyzji. Od uzasadnienia można odstąpić, gdy decyzja uwzględnia w całości zgłoszony wniosek.

Załącznik nr 4

Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy

w .....

Dnia .....

**ZGODA Nr .....****dla cudzoziemca na wykonywanie pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej**

Na podstawie § 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 24 kwietnia 1995 r. w sprawie trybu zatrudniania cudzoziemców przy realizacji usług eksportowych świadczonych przez pracodawców zagranicznych w Polsce (Dz. U. Nr 66, poz. 340) wyrażam zgodę na wykonywanie pracy przez

Pana(ią) .....  
(imię i nazwisko)

obywatela(kę) .....  
(obywatelstwo)

legitymującego(cą) się dokumentem paszportowym seria ..... nr .....  
przy realizacji umowy o dzieło zawartej z .....

na rzecz firmy .....

w charakterze .....

w okresie od ..... do .....

posiadającemu zezwolenie na pobyt nr ..... wydane przez .....

..... na okres .....

(organ, który wydał zezwolenie)

**UZASADNIENIE\***

Od niniejszej decyzji przysługuje stronom odwołanie do Krajowego Urzędu Pracy za pośrednictwem organu, który ją wydał, w terminie 14 dni od dnia jej doręczenia.

.....  
(pieczęć okrągła wojewódzkiego urzędu pracy)

.....  
(pieczęć i podpis dyrektora wojewódzkiego urzędu pracy)

\* Uzasadnienie stanowi integralną część decyzji. Od uzasadnienia można odstąpić, gdy decyzja uwzględnia w całości zgłoszony wniosek.



(Strona 2)

18. Kraj zamieszkania:  
(nazwa państwa) \_\_\_\_\_

19. Stanowisko pracy: .....

**B. POSIADANY ZAGRANICZNY DOKUMENT PASZPORTOWY**

1. Typ dokumentu: \_\_\_\_\_

2. Seria: \_\_\_\_\_ 3. Numer: \_\_\_\_\_

4. Kraj wydania: \_\_\_\_\_

5. Data wydania dokumentu: \_\_\_\_\_  
rok                      miesiąc                      dzień

6. Data ważności dokumentu: \_\_\_\_\_  
rok                      miesiąc                      dzień

7. Wydany przez: \_\_\_\_\_

**Adnotacje urzędowe**  
*wypełnia wojewódzki urząd pracy*

Wydano zgodę nr: \_\_\_\_\_

Data wydania zgody: \_\_\_\_\_  
rok                      miesiąc                      dzień

Imię, nazwisko, stanowisko służbowe, podpis osoby wydającej zgodę: .....

**Pouczenie**

1. Przed udzieleniem odpowiedzi należy dokładnie zapoznać się z treścią poszczególnych rubryk kwestionariusza.
2. Odpowiedzi należy udzielić na każde pytanie. W przypadku gdy pytanie nie dotyczy osoby cudzoziemca, należy wpisać „NIE DOTYCZY”.
3. Kwestionariusz należy wypełnić czytelnie.
4. W przypadku nazwisk składających się z kilku członów, należy pomiędzy nimi umieścić znak „/”.
5. W rubryce „Płeć” wpisać M-mężczyzna, K-kobieta.
6. W rubryce „Stan cywilny” używać sformułowań: panna, kawaler, mężatka, żonaty, rozwiedziona, rozwiedziony, wdowa, wdowiec.