

1	2	3	4
9401	9401	Meble do siedzenia (inne niż z pozycji 9402), nawet przekształcalne w miejsca do spania, oraz ich części:	
	9401 90	— Części:	
		— — Pozostałe:	
	9401 90 80 0	— — — Pozostałe	
ex	9401 90 80 0	Mechanizmy regulacji siedzeń	2 580 154
9404	9404	Stelaże pod materace; artykuły pościelowe lub podobne (np. materace, kołdry, pierzyny, poduchy, poduszki i jaśki) wyposażone w sprężyny lub wypychane albo też zawierające jakieś materiały, bądź wykonane z gąbki gumowej lub z tworzywa sztucznego nawet pokryte:	
		— Materace:	
	9404 21	— — Z gąbki gumowej lub z tworzywa sztucznego, pokryte lub nie:	
	9404 21 90 0	— — — Z gąbki z tworzywa sztucznego	
ex	9404 21 90 0	Wyściółki siedzeń	193 512

660

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 14 listopada 1995 r.

w sprawie odstąpienia od publicznego trybu wniesienia przedsiębiorstwa państwowego „Fabryka Samochodów Osobowych” w Warszawie do spółki.

Na podstawie art. 23 ust. 2 w związku z art. 41 ustawy z dnia 13 lipca 1990 r. o prywatyzacji przedsiębiorstw państwowych (Dz. U. Nr 51, poz. 298, z 1991 r. Nr 60, poz. 253 i Nr 111, poz. 480 oraz z 1994 r. Nr 121, poz. 591 i Nr 133, poz. 685) zarządza się, co następuje:

§ 1. Wyraża się zgodę na odstąpienie od publicznego trybu przy wniesieniu przedsiębiorstwa

państwowego „Fabryka Samochodów Osobowych” w Warszawie do spółki.

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 7 dni od dnia ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: *J. Oleksy*

661

ROZPORZĄDZENIE MINISTRA PRACY I POLITYKI SOCJALNEJ

z dnia 15 listopada 1995 r.

w sprawie programów specjalnych przeciwdziałania bezrobociu.

Na podstawie art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 14 grudnia 1994 r. o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu (Dz. U. z 1995 r. Nr 1, poz. 1) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Organy zatrudnienia inicjują oraz podejmują działania w celu promocji zatrudnienia osób zakwalifikowanych do grup ryzyka, o których mowa w ust. 2,

zwane dalej „programami specjalnymi”.

2. Programem specjalnym mogą być objęci bezrobotni oraz pracownicy będący w okresie wypowiedzenia stosunku pracy (stosunku służbowego) z przyczyn dotyczących zakładu pracy, którzy są szczególnie zagrożeni długotrwałym bezrobociem oraz jego skutkami, zwani dalej „grupami ryzyka”, a w szczególności osoby: