

- 1) dotacje na finansowanie modernizacji i budowy dróg wojewódzkich, o których mowa w § 2 pkt 4, są przyznawane w kwotach ustalonych przez wojewodów,
- 2) dotacje na finansowanie modernizacji i budowy dróg krajowych, o których mowa w § 2 pkt 4, są przyznawane w kwotach ustalonych przez Ministra Transportu i Gospodarki Morskiej.

§ 4. 1. Jeżeli minister (wojewoda) przed dniem wejścia w życie rozporządzenia nie przyznał gminie dotacji celowych na finansowanie inwestycji jednostek, gmina w terminie 10 dni od dnia wejścia w życie rozporządzenia składa temu ministrowi (wojewodzie) wniosek o przyznanie dotacji.

2. Minister (wojewoda), w terminie 30 dni od dnia wejścia w życie rozporządzenia, ustala kwoty dotacji celowych przyznanych gminie na cele określone we wniosku oraz zawiadamia gminę o przyznanych kwotach dotacji celowych.

§ 5. 1. Kwoty rat dotacji celowych i terminy ich przekazywania w 1996 r. powinny umożliwić gminom terminowe regulowanie zobowiązań dotyczących inwestycji jednostek oraz modernizacji i budowy dróg i jednocześnie zapobiegać nieuzasadnionemu gromadzeniu się środków z budżetu państwa na rachunkach bankowych, z których są finansowane te zobowiązania.

2. Przy przekazywaniu gminom dotacji celowych, o których mowa w ust. 1, uwzględnia się kwoty takich dotacji przekazane tym gminom od dnia 1 stycznia 1996 r. do dnia wejścia w życie rozporządzenia.

§ 6. Ministrowie i wojewodowie, w terminie do dnia 31 stycznia 1997 r., przedstawiają Ministrowi Finansów i Ministrowi—Szefowi Urzędu Rady Ministrów informację o kwotach dotacji celowych przyznanych i przekazanych w 1996 r. poszczególnym gminom.

§ 7. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Minister Finansów: *G. W. Kotodko*

570

ROZPORZĄDZENIE MINISTRA KULTURY I SZTUKI

z dnia 28 czerwca 1996 r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników instytucji kultury prowadzących gospodarkę finansową na zasadach ustalonych dla zakładów budżetowych.

Na podstawie art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. Nr 114, poz. 493 i z 1994 r. Nr 121, poz. 591) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Kultury i Sztuki z dnia 31 marca 1992 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników instytucji kultury prowadzących gospodarkę finansową na zasadach ustalonych dla zakładów budżetowych (Dz. U. Nr 35, poz. 152 i Nr 58, poz. 285, z 1993 r. Nr 42, poz. 197, z 1994 r. Nr 28, poz. 102, Nr 72, poz. 318 i Nr 120, poz. 587 oraz z 1995 r. Nr 17, poz. 81, Nr 92, poz. 458 i Nr 122, poz. 591) wprowadza się następujące zmiany:

1) § 1 otrzymuje brzmienie:

„§ 1. Rozporządzenie stosuje się do pracowników zatrudnionych w instytucjach kultury prowadzących gospodarkę finansową i rozliczających się z budżetem państwa lub gminy na zasadach ustalonych dla zakładów budżetowych, zwanych dalej odpowiednio „pracownikami” i „instytucjami”, zatrudnionych w:

- 1) bibliotekach,
- 2) domach kultury, ośrodkach i klubach kultury, świetlicach i ogniskach artystycznych,
- 3) galeriach i centrach sztuki,

4) ośrodkach badań i dokumentacji w różnych dziedzinach kultury,

5) domach pracy twórczej,

6) muzeach.”;

2) § 11 otrzymuje brzmienie:

„§ 11.1. Pracownikom, z zastrzeżeniem ust. 2, 3 i 4, przysługują nagrody jubileuszowe w wysokości:

- 1) 75% miesięcznego wynagrodzenia — po 20 latach pracy,
- 2) 100% miesięcznego wynagrodzenia — po 25 latach pracy,
- 3) 150% miesięcznego wynagrodzenia — po 30 latach pracy,
- 4) 200% miesięcznego wynagrodzenia — po 35 latach pracy,
- 5) 300% miesięcznego wynagrodzenia — po 40 latach pracy.

2. Pracownikom zatrudnionym w dniu 1 lipca 1996 r. w Zamku Królewskim w Warszawie oraz w Ośrodku Ochrony Zabytkowego Krajobrazu w Warszawie przysługują nagrody jubileuszowe w wysokości:

- 1) 100% miesięcznego wynagrodzenia — po 20 latach pracy,
 - 2) 200% miesięcznego wynagrodzenia — po 25 latach pracy,
 - 3) 300% miesięcznego wynagrodzenia — po 30 latach pracy,
 - 4) 400% miesięcznego wynagrodzenia — po 35, 40, 45 i 50 latach pracy.
3. Pracownikom zatrudnionym w dniu 1 lipca 1996 r. w Zakładzie Graficznym Biblioteki Narodowej przysługują nagrody jubileuszowe w wysokości:
- 1) 75% miesięcznego wynagrodzenia — po 25 latach pracy,
 - 2) 100% miesięcznego wynagrodzenia — po 30 latach pracy,
 - 3) 150% miesięcznego wynagrodzenia — po 35 latach pracy,
 - 4) 200% miesięcznego wynagrodzenia — po 40 latach pracy,
 - 5) 250% miesięcznego wynagrodzenia — po 45 latach pracy,
 - 6) 300% miesięcznego wynagrodzenia — po 50 latach pracy.
4. Pracownikom zatrudnionym w dniu 1 lipca 1996 r. w Zakładzie Graficznym Biblioteki Narodowej po przepracowaniu w nim nieprzerwanie 15 lat przysługuje nagroda jubileuszowa w wysokości 75% miesięcznego wynagrodzenia.
5. Pracownicy zatrudnieni w jednostkach, o których mowa w ust. 2-4, po dniu 1 lipca 1996 r. nabywają prawo do nagród jubileuszowych w wysokościach określonych w ust. 1.
6. Do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze. W razie równoczesnego pozostawania w więcej niż w jednym stosunku pracy, do okresu pracy uprawniającego do nagrody wlicza się jeden z tych okresów.
7. Pracownik nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu uprawniającego do nagrody.
8. Pracownik jest obowiązany udokumentować swoje prawo do nagrody, jeżeli w jego aktach osobowych brak jest odpowiedniej dokumentacji.
9. Wypłata nagrody jubileuszowej powinna nastąpić niezwłocznie po nabyciu przez pracownika prawa do tej nagrody.
10. Podstawę obliczenia nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody, a jeżeli dla pracownika jest to korzystniejsze — wynagrodzenie przysługujące mu w dniu jej wypłaty. Jeżeli pracownik nabył prawo do nagrody jubileuszowej będąc zatrudnionym w innym wymiarze czasu pracy niż w dniu jej wypłaty, podstawę obliczenia nagrody stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody. Nagrodę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.
11. W razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem pracownika na rentę inwalidzką lub emeryturę pracownikowi, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę tę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.
12. Jeżeli w dniu 1 lipca 1996 r. albo w dniu wejścia w życie przepisów wprowadzających zaliczalność do okresów uprawniających do świadczeń pracowniczych okresów nie podlegających dotychczas wliczeniu pracownikowi upływa okres uprawniający go do dwóch lub więcej nagród, wypłaca mu się tylko jedną nagrodę — najwyższą.
13. Pracownikowi, który w dniu 1 lipca 1996 r. albo w dniu wejścia w życie przepisów, o których mowa w ust. 12, ma okres dłuższy niż wymagany do nagrody danego stopnia, a w ciągu 12 miesięcy od tego dnia upływie okres uprawniający go do nabycia nagrody wyższego stopnia, nagrodę niższą wypłaca się w pełnej wysokości, a w dniu nabycia prawa do nagrody wyższej — różnicę między kwotą nagrody wyższej a kwotą nagrody niższej.
14. Przepisy ust. 12 i 13 mają odpowiednio zastosowanie, w razie gdy w dniu, w którym pracownik udokumentował swoje prawo do nagrody, był uprawniony do nagrody wyższego stopnia oraz w razie gdy pracownik prawo to nabędzie w ciągu 12 miesięcy od tego dnia.
15. Pracownikowi zatrudnionemu w dniu 1 lipca 1996 r., który przed tym dniem nabył prawo do nagrody jubileuszowej w związku z wliczeniem okresów wymienionych w zarządzeniu Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 23 grudnia 1989 r. w sprawie ustalania okresów pracy i innych okresów uprawniających do nagrody jubileuszowej oraz zasad jej obliczania i wypłacania (Monitor Polski Nr 44, poz. 358), okresy te podlegają wliczeniu na dotychczasowych zasadach przy ustalaniu prawa do kolejnych nagród.

16. Pracownicy, którzy podjęli zatrudnienie po dniu 1 lipca 1996 r., nabywają prawo do nagrody jubileuszowej na zasadach określonych w ust. 6–14.”;

3) § 12 otrzymuje brzmienie:

„§ 12. 1. Pracownikom spełniającym warunki uprawniające do renty inwalidzkiej lub emerytury, których stosunek pracy ustał w związku z przejściem na rentę lub emeryturę, przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości:

- 1) jednomiesięcznego wynagrodzenia — jeżeli pracownik był zatrudniony krócej niż 15 lat,
 - 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia — po przepracowaniu co najmniej 15 lat,
 - 3) trzymiesięcznego wynagrodzenia — po przepracowaniu co najmniej 20 lat.
2. Odprawę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.
3. Okresy pracy i inne okresy uprawniające do odprawy ustala się według zasad obowiązujących przy ustalaniu okresów uprawniających do dodatku za wyслугę lat.
4. Pracownik, który otrzymał odprawę, nie może ponownie nabyć do niej prawa.”;

4) w § 13 dotychczasową treść oznacza się jako ust. 1 i dodaje się ust. 2 w brzmieniu:

„2. Od dnia 1 stycznia 1997 r. dodatek, o którym mowa w ust. 1, nie może być niższy od wynagrodzenia ustalonego na podstawie art. 137 § 2 Kodeksu pracy.”;

5) po § 15 dodaje się § 15¹ w brzmieniu:

„§ 15¹. Pracownikom straży przemysłowej zatrudnionym na stanowiskach młodszych wartowników, wartowników i starszych wartowników, którym powierzono przewodnictwo psów, przysługuje dodatek za opiekę nad psem w wysokości do 10% minimalnej stawki.”;

6) w § 20 dodaje się ust. 3 w brzmieniu:

„3. Przepis ust. 2 pkt 1 stosuje się również przy ustalaniu godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego pracownika zatrudnionego przy pilnowaniu.”;

7) załącznik nr 1 do rozporządzenia otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 1 do niniejszego rozporządzenia;

8) w załączniku nr 2 do rozporządzenia dodaje się część IV i V w brzmieniu określonym w załączniku nr 2 do niniejszego rozporządzenia.

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 lipca 1996 r.

Minister Kultury i Sztuki: *Z. Podkański*

Załączniki do rozporządzenia Ministra Kultury i Sztuki z dnia 28 czerwca 1996 r. (poz. 570)

Załącznik nr 1

TABELE STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

I. Pracownicy:

a) bibliotek, domów kultury, ośrodków i klubów kultury, świetlic, ognisk artystycznych, galerii i centrów sztuki, ośrodków badań i dokumentacji w różnych dziedzinach kultury, muzeów, domów pracy twórczej,

b) działalności podstawowej, administracji, ekonomiczni i techniczni w Zamku Królewskim w Warszawie oraz Ośrodku Ochrony Zabytkowego Krajobrazu w Warszawie

Kategoria zaszeregowania	Stawki miesięczne w złotych
1	2
I	320 — 360
II	325 — 370
III	330 — 380
IV	335 — 395
V	340 — 410
VI	345 — 425
VII	350 — 440
VIII	355 — 465
IX	365 — 500

1	2
X	375 — 535
XI	390 — 570
XII	410 — 610
XIII	430 — 650
XIV	455 — 690
XV	480 — 730
XVI	505 — 770
XVII	530 — 810
XVIII	555 — 850
XIX	585 — 900
XX	620 — 950
XXI	660 — 1.000

II. Pracownicy zatrudnieni na stanowiskach instruktorów amatorskiego ruchu artystycznego i zespołów zainteresowań.

Kategoria instruktorska	Stawki godzinowe w złotych
S	4,70 — 7,90
I	3,60 — 6,90
II	3,10 — 6,10
III	2,60 — 5,35

Do czasu pracy instruktora zalicza się zajęcia programowe z uczestnikami — w wymiarze nie krótszym niż 80% umownego wymiaru czasu pracy — oraz prace organizacyjno-techniczne.

III. Pracownicy na stanowiskach nierobotniczych w zakładach (komórkach organizacyjnych) prowadzących działalność poligraficzną.

Kategoria zaszeregowania	Stawki miesięczne w złotych
I	320 — 360
II	325 — 370
III	330 — 380
IV	335 — 395
V	340 — 410
VI	345 — 425
VII	350 — 440
VIII	355 — 455
IX	360 — 470
X	365 — 490
XI	370 — 520
XII	375 — 550
XIII	380 — 585
XIV	390 — 620
XV	400 — 655
XVI	410 — 690
XVII	420 — 730
XVIII	430 — 770
XIX	440 — 815

IV. Pracownicy:

a) utrzymania ruchu i pomocniczy w Zamku Królewskim w Warszawie oraz Ośrodku Ochrony Zabytkowego Krajobrazu w Warszawie,

b) na stanowiskach robotniczych w zakładach (kolejkach organizacyjnych) prowadzących działalność poligraficzną

Kategoria zaszeregowania	Stawki godzinowe w złotych		
	w normalnym czasie pracy	w skróconym czasie pracy	
		40 godzin tygodniowo	36,25 godzin tygodniowo
I	1,79 — 2,00	1,88 — 2,10	2,07 — 2,32
II	1,82 — 2,07	1,91 — 2,17	2,11 — 2,40
III	1,85 — 2,14	1,94 — 2,25	2,14 — 2,48
IV	1,88 — 2,22	1,97 — 2,33	2,18 — 2,57
V	1,91 — 2,30	2,01 — 2,42	2,21 — 2,66
VI	1,94 — 2,45	2,04 — 2,57	2,25 — 2,84
VII	1,98 — 2,71	2,08 — 2,85	2,29 — 3,14
VIII	2,02 — 2,98	2,12 — 3,13	2,34 — 3,45
IX	2,06 — 3,26	2,16 — 3,42	2,39 — 3,78
X	2,10 — 3,54	2,21 — 3,72	2,43 — 4,10
XI	2,14 — 3,84	2,25 — 4,03	2,48 — 4,45
XII	2,18 — 4,14	2,29 — 4,35	2,52 — 4,79

V. Pracownicy Dyrekcji Budowy Biblioteki Narodowej i straży przemysłowej

Kategoria zaszeregowania	Stawki miesięczne w złotych
I	320 — 360
II	325 — 370
III	330 — 380
IV	335 — 400
V	340 — 420
VI	345 — 440
VII	350 — 460
VIII	355 — 480
IX	360 — 510
X	365 — 540
XI	370 — 585
XII	375 — 630
XIII	380 — 675
XIV	385 — 720
XV	395 — 765
XVI	405 — 815
XVII	415 — 865
XVIII	425 — 920
XIX	440 — 975

Załącznik nr 2

IV. Pracownicy Dyrekcji Budowy Biblioteki Narodowej

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Dodatek funkcyjny (procent minimalnej stawki)
1	Dyrektor	XVIII — XIX	do 150%
2	Zastępca dyrektora	XVI — XVIII	do 135%
3	Główny specjalista	XIV — XVII	do 90%
4	Starszy specjalista	XIII — XV	—
5	Kierownik wydziału	XII — XIV	do 75%
6	Inspektor nadzoru inwestorskiego	XII — XIII	do 75%*)
7	Specjalista	IX — XI	—
8	Kierownik magazynu	IX — X	do 60%
9	Magazynier	VII — IX	—

*) Dodatek przysługuje w okresie pełnienia funkcji nadzoru inwestorskiego.

V. Pracownicy straży przemysłowej

Lp.	Stanowisko	Kwalifikacje	Kategoria zaszeregowania	Dodatek funkcyjny (procent minimalnej stawki)
1	Komendant oddziału*): I kategorii II kategorii III kategorii	według odrębnych przepisów	X — XII IX — XI VIII — X	do 100% do 85% do 75%
2	Zastępca komendanta oddziału*): I kategorii II kategorii	według odrębnych przepisów	VIII — X VII — IX	do 75% do 40%
3	Dowódca warty	wykształcenie podstawowe oraz kurs kwalifikacyjny na dowódcę warty	VI — VIII	do 30%
4	Starszy wartownik	wykształcenie podstawowe oraz kurs przygotowawczy	V — VII	—
5	Wartownik	wykształcenie podstawowe oraz kurs przygotowawczy	IV — VI	—
6	Młodszy wartownik	—	III — V	—

*) — do kategorii I zalicza się oddział liczący ponad 60 pracowników,
— do kategorii II zalicza się oddział liczący od 25 do 60 pracowników,
— do kategorii III zalicza się oddział liczący do 25 pracowników.

Do stanu etatowego oddziału straży przemysłowej wlicza się również pracowników służby dozoru (dozorców i portierów).