

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 1 lipca 1997 r.

w sprawie wynagradzania pracowników komunalnych zakładów budżetowych.

Na podstawie art. 20 ust. 2 i art. 21 ust. 2 ustawy z dnia 22 marca 1990 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 21, poz. 124 i Nr 43, poz. 253, z 1994 r. Nr 98, poz. 471 i z 1997 r. Nr 9, poz. 43) i w związku z art. 25 ustawy z dnia 20 grudnia 1996 r. o gospodarce komunalnej (Dz. U. z 1997 r. Nr 9, poz. 43) zarządza się, co następuje:

§ 1. Ilekroć w rozporządzeniu jest mowa o:

- 1) ustawie — rozumie się przez to ustawę z dnia 22 marca 1990 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 21, poz. 124 i Nr 43, poz. 253, z 1994 r. Nr 98, poz. 471 i z 1997 r. Nr 9, poz. 43),
- 2) najniższym wynagrodzeniu — rozumie się przez to najniższe wynagrodzenie zasadnicze, ustalone przez radę gminy, w I kategorii zaszeregowania, określone w tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, sporządzonej według zasad, o których mowa w § 3 ust. 5.

§ 2. Rozporządzenie stosuje się, jeżeli przepisy szczególne nie stanowią inaczej, do pracowników komunalnych zakładów budżetowych, które realizują zadania własne wymienione w art. 7 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie terytorialnym (Dz. U. z 1996 r. Nr 13, poz. 74, Nr 58, poz. 261, Nr 106, poz. 496 i Nr 132, poz. 622 oraz z 1997 r. Nr 9, poz. 43), zwanych dalej „pracownikami”.

§ 3. 1. Ustala się:

- 1) tabelę punktowych rozpiętości dla poszczególnych kategorii zaszeregowania, stanowiącą załącznik nr 1 do rozporządzenia,
- 2) tabelę stawek dodatku funkcyjnego, stanowiącą załącznik nr 2 do rozporządzenia,

3) tabele stanowisk, zaszeregowania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników, stanowiące załącznik nr 3 do rozporządzenia.

2. Miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego ustala się jako sumę najniższego wynagrodzenia oraz iloczynu liczby punktów, ustalonych dla poszczególnych kategorii w tabeli stanowiącej załącznik nr 1 do rozporządzenia, i wartości jednego punktu w złotych.

3. Wartość jednego punktu w złotych ustala pracodawca w porozumieniu z radą gminy, stosownie do możliwości finansowych.

4. Wysokość miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego może być wyższa lub niższa od ustalonych w myśl ust. 2, nie więcej jednak niż o 10%.

5. Tabelę miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego sporządza pracodawca, opierając się na zasadach ustalonych w ust. 2—4. Pracodawca może również sporządzić tabelę godzinowych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

§ 4. Pracodawca może, w uzasadnionych wypadkach, skrócić pracownikowi wymagany na danym stanowisku okres pracy zawodowej.

§ 5. 1. Pracownikowi zatrudnionemu na stanowisku związanym z kierowaniem zespołem przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, może być przyznany również pracownikowi zatrudnionemu na stanowisku nie związanym z kierowaniem zespołem, koordynującemu wykonywanie określonych zadań, dla którego w załączniku nr 3 do rozporządzenia przewiduje się dodatek funkcyjny, z tym że maksymalna stawka

tego dodatku nie może być wyższa od drugiej stawki dodatku funkcyjnego.

§ 6. Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia — w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.

§ 7. 1. Pracownikom przysługują:

- 1) dodatek za wieloletnią pracę, zwany dalej „dodatkiem za wystugę lat”,
- 2) jednorazowa odprawa pieniężna przy przechodzeniu na rentę inwalidzką lub emeryturę, zwana dalej „odprawą”.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wystugę lat i odprawy wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy.

3. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wystugę lat i odprawy wlicza się także inne okresy, na podstawie odrębnych przepisów.

4. W wypadku gdy praca w komunalnym zakładzie budżetowym stanowi dodatkowe zatrudnienie, prawo do dodatku za wystugę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy zatrudnienia podstawowego.

5. Dodatek za wystugę lat przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

6. Dodatek za wystugę lat jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub prawa do wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

§ 8. 1. Pracownikowi przysługuje dodatek za każdą godzinę pracy wykonywanej w warunkach uciążliwych, szkodliwych dla zdrowia lub niebezpiecznych:

- 1) do 5% stawki godzinowej wynikającej z najniższego wynagrodzenia — dla I stopnia uciążliwości lub szkodliwości,
- 2) do 10% stawki godzinowej wynikającej z najniższego wynagrodzenia — dla II stopnia uciążliwości lub szkodliwości,
- 3) do 15% stawki godzinowej wynikającej z najniższego wynagrodzenia — dla III stopnia uciążliwości lub szkodliwości,

4) do 20% stawki godzinowej wynikającej z najniższego wynagrodzenia — dla IV stopnia uciążliwości lub szkodliwości.

2. Szczegółowe zasady ustalania stopni uciążliwości, szkodliwości dla zdrowia lub prac niebezpiecznych, a także przyznawania dodatku za pracę wykonywaną w warunkach, o których mowa w ust. 1, określa załącznik nr 4 do rozporządzenia.

§ 9. 1. Pracownikowi przysługuje nagroda jubileuszowa.

2. Do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli, z mocy odrębnych przepisów, podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

3. W razie równoczesnego pozostawania więcej niż w jednym stosunku pracy, do okresu pracy uprawniającego do nagrody wlicza się jeden z tych okresów.

4. Pracownik nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu uprawniającego do nagrody.

5. Pracownik jest obowiązany udokumentować swoje prawo do nagrody, jeżeli w jego aktach osobowych brak jest odpowiedniej dokumentacji.

6. Wypłata nagrody jubileuszowej powinna nastąpić niezwłocznie po nabyciu przez pracownika prawa do tej nagrody.

7. Podstawę obliczenia nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody, a jeżeli dla pracownika jest to korzystniejsze — wynagrodzenie przysługujące mu w dniu jej wypłaty. Jeżeli pracownik nabył prawo do nagrody, będąc zatrudniony w innym wymiarze czasu pracy niż w dniu jej wypłaty, podstawę obliczenia nagrody stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody. Nagrodę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

8. W razie ustania stosunku pracy, w związku z przejściem na rentę inwalidzką lub emeryturę, pracownikowi, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę tę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

9. Jeżeli w dniu 19 lutego 1997 r. albo w dniu wejścia w życie przepisów wprowadzających zaliczalność do okresów uprawniających do świadczeń pracowniczych okresów nie podlegających dotychczas wliczeniu upływa okres uprawniający pracownika do dwóch lub więcej nagród, wypłaca mu się tylko jedną nagrodę — najwyższą.

10. Pracownikowi, który w dniu 19 lutego 1997 r. albo w dniu wejścia w życie przepisów, o których mowa w ust. 9, ma okres dłuższy niż wymagany do nagrody danego stopnia, a w ciągu 12 miesięcy od tego dnia

upłynie okres uprawniający go do nabycia nagrody wyższego stopnia, nagrodę niższą wypłaca się w pełnej wysokości, a w dniu nabycia prawa do nagrody wyższej — różnicę między kwotą nagrody wyższej a kwotą nagrody niższej.

11. Przepisy ust. 9 i 10 mają odpowiednio zastosowanie, w razie gdy pracownik w dniu, w którym udokumentował swoje prawo do nagrody, był uprawniony do nagrody wyższego stopnia oraz w razie gdy pracownik prawo to nabędzie w ciągu 12 miesięcy od tego dnia.

12. Pracownikowi zatrudnionemu w komunalnym zakładzie budżetowym w dniu 19 lutego 1997 r., który przed tym dniem nabył prawo do nagrody jubileuszowej w związku z wliczeniem okresów wymienionych w zarządzeniu Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 23 grudnia 1989 r. w sprawie ustalania okresów pracy i innych okresów uprawniających do nagrody jubileuszowej oraz zasad jej obliczania i wypłacania (Monitor Polski Nr 44, poz. 358), okresy te podlegają wliczeniu na dotychczasowych zasadach przy ustalaniu prawa do kolejnych nagród.

13. Pracownik, który podjął zatrudnienie w komunalnym zakładzie budżetowym po dniu 19 lutego 1997 r., nabywa prawo do nagrody jubileuszowej na zasadach określonych w ust. 2—11, niezależnie od wcześniejszego nabycia prawa do nagrody za dany okres.

§ 10. W ramach środków na wynagrodzenia może być tworzony fundusz nagród, z przeznaczeniem na nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.

§ 11. 1. W ramach środków na wynagrodzenia może być tworzony fundusz premii, z przeznaczeniem na premie dla pracowników.

2. Wysokość funduszu premiowego oraz zasady przyznawania i wypłacania premii określa zakładowy regulamin premiowania.

§ 12. 1. Do pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych stosuje się jedną z następujących form wynagradzania:

- 1) czasową,
- 2) czasowo-premiową,
- 3) akordową.

2. Pracownicy wynagradzani według formy czasowej otrzymują wynagrodzenie wynikające z osobistego zaszeregowania i faktycznego czasu pracy.

3. Pracownicy wynagradzani według formy czasowo-premiowej otrzymują wynagrodzenie wynikające z osobistego zaszeregowania i faktycznego czasu pracy, powiększone o premię przyznaną według zasad określonych w zakładowym regulaminie premiowania.

4. Pracownicy wynagradzani według formy akordowej (akord indywidualny, zryczałtowany) otrzymują wynagrodzenie ustalone na podstawie norm pracy określonych w obowiązującym trybie oraz stawek płac wynikających z kategorii zaszeregowania roboty.

5. Pracownicy wynagradzani według formy, o której mowa w ust. 4, mogą otrzymywać premię, zgodnie z zasadami określonymi w zakładowym regulaminie premiowania.

§ 13. Godzinową stawkę:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania pracownika, określonego stawką miesięczną, oraz
- 2) wynikającą z najniższego wynagrodzenia, o którym mowa w § 1 pkt 2

— ustala się dzieląc miesięczną stawkę wynagrodzenia przez liczbę godzin pracy przypadających do przepracowania w danym miesiącu.

§ 14. 1. Pracownikowi wykonującemu pracę w porze nocnej przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości 20% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego, jednak nie niższe od wynagrodzenia ustalonego na podstawie art. 137 § 2 Kodeksu pracy.

2. Pracownikowi zatrudnionemu w zmianowym systemie pracy za każdą godzinę pracy na II zmianie może być przyznany dodatek w wysokości 10% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

§ 15. 1. Kierowcy samochodu osobowego może być przyznane, za jego zgodą, wynagrodzenie ryczałtowe obejmujące poszczególne składniki wynagrodzenia (w szczególności wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych oraz dodatkowe wynagrodzenie za pracę w porze nocnej), uwzględniające liczbę godzin przypadających do przepracowania w okresie jednego miesiąca — w wypadku gdy faktyczny czas pracy tego kierowcy w poszczególnych miesiącach nie ulega wahaniom i odpowiada liczbie godzin przyjętej do obliczenia wynagrodzenia.

2. Kierowcy, z wyjątkiem kierowcy samochodu osobowego, za powierzone mu dodatkowe czynności, nie wchodzące w zakres jego normalnych obowiązków, przysługuje dodatek w wysokości nie przekraczającej 60% najniższego wynagrodzenia.

3. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 2, za wykonywanie poszczególnych czynności ustala pracodawca, uwzględniając rodzaj czynności i ich uciążliwość.

§ 16. Pracownicy, którzy w dniu wejścia w życie rozporządzenia nie posiadają wymaganego wykształcenia, mogą być przeszeregowani tylko w ramach zajmowanego stanowiska.

§ 17. Przepisy rozporządzenia nie wyłączają możliwości zawierania dla pracowników układów zbiorowych pracy lub wydawania przez pracodawcę regulaminów wynagradzania, zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami Kodeksu pracy.

§ 18. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 19 lutego 1997 r.

Prezes Rady Ministrów: *W. Cimoszewicz*

Załączniki do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 1 lipca 1997 r. (poz. 482)

Załącznik nr 1

TABELA PUNKTOWYCH ROZPIĘTOŚCI DLA POSZCZEGÓLNYCH KATEGORII ZASZEREGOWANIA

Kategoria zaszeregowania	Liczba punktów
I	najniższe wynagrodzenie - 20
II	21 - 35
III	36 - 50
IV	51 - 65
V	66 - 80
VI	81 - 95
VII	96 - 110
VIII	111 - 125
IX	126 - 140
X	141 - 160
XI	161 - 180
XII	181 - 200
XIII	201 - 220
XIV	221 - 240
XV	241 - 260
XVI	261 - 280
XVII	281 - 300
XVIII	301 - 320
XIX	321 - 340
XX	341 - 365
XXI	366 - 390
XXII	391 - 420

Załącznik nr 2

TABELA STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO

Stawka dodatku funkcyjnego	Procent najniższego wynagrodzenia
1	do 35
2	do 50
3	do 65
4	do 80
5	do 95
6	do 110
7	do 125
8	do 150
9	do 175
10	do 200

Załącznik nr 3

TABELE STANOWISK, ZASZEREGOWAŃ I WYMAGAŃ KWALIFIKACYJNYCH PRACOWNIKÓW*)

I. Jednostki obsługi inwestycyjnej

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego do	Minimalne wymagania kwalifikacyjne ¹⁾	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1	Dyrektor	XVIII-XX	10	wyższe	7
2	Zastępca dyrektora	XVII-XIX	9	wyższe	6
3	Główny księgowy	XVII-XIX	9	wyższe	5
4	Główny specjalista	XIV-XVII	6	wyższe	5
5	Kierownik pracowni lub zespołu	XIV-XVI	5	wyższe	6
6	Kierownik działu, wydziału	XII-XIV	5	wyższe	5
	radca prawny	XIV-XVII	6	według odrębnych przepisów	
7	Starszy specjalista	XII-XV	-	wyższe	5
	starszy projektant	XII-XIV			
8	Starszy inspektor nadzoru inwestorskiego	XIV-XV	6 ²⁾	wyższe	5
9	Inspektor nadzoru inwestorskiego ³⁾	XII-XV	5 ²⁾	wyższe	4
10	Specjalista ³⁾	XI-XIV	-	wyższe	4
11	Projektant ³⁾	XI-XIV	-	wyższe	3

*) zakwalifikowania stanowisk do grupy stanowisk pomocniczych i obsługi, spośród stanowisk wymienionych w kolumnach 2, dokonuje pracodawca,

II. Zespoły usług projektowych

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszerego- wania	Stawka dodatku funkcyj- nego do	Minimalne wymagania kwalifikacyjne ¹⁾	
				wykształce- nie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1	Kierownik zespołu	XVI-XVII	5	wyższe	6
2	Główny księgowy	XV-XVI	4	wyższe	4
3	Główny specjalista	XIV-XVII	3	wyższe	4
4	Radca prawny	XIV-XVII	3	według odrębnych przepisów	
5	Starszy inspektor fachowego poradnictwa	XIV-XV	-	wyższe	5
6	Inspektor fachowego poradnictwa	X-XIV	-	wyższe	4
7	Starszy specjalista	X-XIV	-	wyższe	3
8	Specjalista ³⁾	IX-XII	-	wyższe	2
9	Starszy inspektor do spraw wycen ³⁾	X-XII	-	wyższe	2
10	Inspektor do spraw wycen	IX-XI	-	średnie	4

III. Zakłady gospodarki komunalnej i mieszkaniowej, biura zamiany mieszkań, zespoły szkód górniczych

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego do	Minimalne wymagania kwalifikacyjne ¹⁾	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1	Dyrektor (kierownik) wielobranżowego zakładu	XVII-XXI	10	wyższe	7
	Dyrektor (kierownik) zakładu	XVII-XIX			
2	Zastępca dyrektora (kierownika) wielobranżowego zakładu	XVI-XX	9	wyższe	6
	Zastępca dyrektora (kierownika) zakładu	XVI-XVIII			
3	Główny księgowy w wielobranżowym zakładzie	XVI-XX	9	wyższe	5
	główny księgowy	XVI-XVIII			
4	Kierownik administracji domów mieszkalnych główny specjalista	XIV-XVII	6	wyższe	5
5	Kierownik pracowni lub zespołu	XIV-XVI	6	wyższe	6
6	Zastępca głównego księgowego, kierownik: działu, wydziału	XV-XVI	5	wyższe	5
7	Radca prawny	XIV-XVII	6	według odrębnych przepisów	
8	Starszy specjalista	XIII-XV	-	wyższe	5
	starszy projektant	XII-XIV	-		
9	Starszy dyspozytor	XIII-XV	3	wyższe	5
10	Inspektor nadzoru inwestorskiego ³⁾	XII-XIV	4 ²⁾	wyższe	4
11	Specjalista ³⁾ geodeta geolog	XII-XIV	-	wyższe	4
12	Rewident zakładowy	XII-XIV	-	wyższe	4
13	Projektant ³⁾	XI-XIII	-	wyższe	3
14	Kierownik: zespołu magazynów, laboratorium	XI-XII	3	średnie	3
15	Administrator budynków mieszkalnych, administrator targowiska	X-XI	2	zasadnicze zawodowe	-

1	2	3	4	5	
16	Górnik kopalni odkrywkowej, górnik obróbki kamienia	VI-XI	-	według odrębnych przepisów	
	Mechanik napraw urządzeń i sprzętu górniczego-dyspozytor, elektromonter instalacji i sprzętu górniczego	V-XI			
17	Konserwator instalacji elektrycznej	V-XI	-	zasadnicze zawodowe	-
18	Maszynista sprzętu wiertniczego i sprzętu do dokonywania wyrobów	VI-X	-	według odrębnych przepisów	
	maszynista ciężkiego sprzętu górniczego	V-X			
	operator maszyn do obróbki skrawaniem	VI-IX			
	operator urządzeń przeróbki kamienia	IV-X			
	monter instalacji metalowych i żelbetowych	V-X			
	monter instalacji rurociągów	V-IX			
19	Murarz tynkarz	VI-XI	-	zasadnicze zawodowe	-
20	Konserwator budynków	V-X	-	zasadnicze zawodowe	-
21	Dozorca	III-V	-	zasadnicze zawodowe	-
22	Ekspedytor	V-VII	-	zasadnicze zawodowe	2
	laborant kruszyw				-
	ogrodnik terenów zielonych	VI-VII			-
23	Pomocnik maszynisty lub operatora, powielaczowy	V-IX	-	podstawowe	-
24	Administrator cmentarza	VIII-X	-	podstawowe	-
25	Dozorca cmentarza	III-IV	-	podstawowe	-
26	Grabarz	III-IV	-	podstawowe	-

IV. Ośrodki dokumentacji geodezyjnej i kartograficznej

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszerogowania	Stawka dodatku funkcyjnego do	Minimalne wymagania kwalifikacyjne ¹⁾	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1	Dyrektor	XVII-XXI	10	wyższe	7
2	Zastępca dyrektora	XVI-XX	9	wyższe	6
3	Główny księgowy	XVI-XX	9	wyższe	5
4	Główny specjalista	XV-XVII	6	wyższe	5
5	Kierownik: rejonowego oddziału, biura lub filii	XV-XVII	5	wyższe	5
	Kierownik: działu, pracowni, zespołu	XIV-XVI	3		3
6	Starszy specjalista	XIII-XV	-	wyższe	5
7	Specjalista	XII-XIV	-	wyższe	3
8	Starszy: geodeta ⁴⁾ kartograf ⁴⁾ topograf ⁴⁾	XIII-XV	3	wyższe	4
				średnie	8
9	Klasyfikator, informatyk	XII-XIV	-	wyższe	3
				średnie	6
10	Geodeta ⁴⁾ Kartograf ⁴⁾ Topograf ⁴⁾	XII-XIV	-	wyższe	3
				średnie	5
11	Poligraf specjalista, fototechnik specjalista	IX-XI	-	zasadnicze zawodowe	2
12	Pomiarowy	VII-VIII	-	podstawowe	-

V. Zakłady oczyszczania

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego do	Minimalne wymagania kwalifikacyjne ¹⁾	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1	Dyrektor	XVII-XXI	10	wyższe	7
2	Zastępca dyrektora	XVI-XX	9	wyższe	6
3	Główny księgowy, główny inżynier	XVI-XX	9	wyższe	5
4	Kierownik zakładu	XVI-XIX	8	wyższe	5
5	Zastępca kierownika zakładu, kierownik oddziału, główny specjalista	XV-XVIII	6	wyższe	5
6	Kierownik: pracowni, zespołu	XV-XVIII	6	wyższe	5
7	Kierownik: działu, wydziału	XV-XVIII	5	wyższe	5
8	Radca prawny	XV-XVIII	6	według odrębnych przepisów	
9	Starszy dyspozytor	XIV-XVI ¹	-	wyższe	2
10	Starszy specjalista, starszy laborant, starszy technolog	XIII-XV	-	wyższe	5
11	Starszy inspektor nadzoru inwestorskiego	XIII-XV	5 ²⁾	wyższe	5
12	Dyspozytor	XIII-XV	-	średnie	2
13	Kontroler eksploatacji ³⁾	XIII-XV	-	wyższe	5
14	Starszy projektant	XII-XIV	-	wyższe	5
15	Inspektor nadzoru inwestorskiego ³⁾	XIII-XIV	4 ²⁾	wyższe	4
16	Specjalista ³⁾ , laborant	XII-XIV	-	wyższe	4
17	Projektant ³⁾	XI-XIII	-	wyższe	2
18	Błacharz samochodowy	V-XI	-	zasadnicze zawodowe	-
19	Elektromonter urządzeń aparatury elektronicznej	VI-XI	-	zasadnicze lub podstawowe	-
20	Elektromonter napraw pojazdów samochodowych	V-XI	-	zasadnicze lub podstawowe	-
21	Ładowacz	V-IX	-	zasadnicze lub podstawowe	-
22	Malarz budowlany	IV-X	-	zasadnicze lub podstawowe	-
23	Malarz lakiernik samochodowy	IV-XI	-	zasadnicze lub podstawowe	-
24	Maszynista operator	VII-XI	-	zasadnicze lub podstawowe	-

1	2	3	4	5	6
25	Mechanik napraw pojazdów samochodowych	III-XI	-	zasadnicze lub podstawowe	-
26	Monter mechanik silników spalinowych	V-XI	-	zasadnicze lub podstawowe	-
27	Monter urządzeń i instalacji wodnokanalizacyjnych, gazowych i c.o.	IV-XI	-	zasadnicze lub podstawowe	-
28	Pomocnik maszynisty	IV-VII	-	zasadnicze lub podstawowe	-
29	Robotnik magazynowy	III-IX	-	zasadnicze lub podstawowe	-
30	Robotnik: kompostowni, wysypiskowy, zlewni	V-VIII	-	zasadnicze lub podstawowe	-
31	Szlifierz, ślusarz	VI-X	-	zasadnicze lub podstawowe	-
32	Szaleciarka-kontrolerka	V-IX	-	zasadnicze lub podstawowe	-
33	Szaleciarka	IV-VIII	-	zasadnicze lub podstawowe	-
34	Tapicer	V-VIII	-	zasadnicze lub podstawowe	-
35	Mechanik obsługi urządzeń kompostowni	VI-X	-	zasadnicze zawodowe	-
36	Wagowy, zamiatacz	V-VIII	-	podstawowe	-
37	Elektryk konserwator urządzeń kompostowych	V-X	-	zasadnicze zawodowe + uprawnienia nadane przez Stowarzyszenie Elektryków Polskich	-
38	Elektryk automatyk urządzeń kompostowni	V-XI	-	zasadnicze zawodowe	-

VI. Zakłady wodociągów i kanalizacji

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego do	Minimalne wymagania kwalifikacyjne ¹⁾	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1	Dyrektor	XVII-XXI	10	wyższe	7
2	Zastępca dyrektora	XVI-XX	9	wyższe	6
3	Główny księgowy	XVI-XX	9	wyższe	5
4	Główny specjalista	XV-XVIII	6	wyższe	5
5	Kierownik pracowni lub zespołu	XV-XVIII	6	wyższe	6
6	Kierownik: działu, wydziału	XV-XVIII	5	wyższe	5
7	Radca prawny	XV-XVIII	6	według odrębnych przepisów	
8	Starszy specjalista	XIII-XV	-	wyższe	5
	starszy projektant	XII-XIV	-		
9	Starszy inspektor nadzoru inwestorskiego	XIII-XV	5 ²⁾	wyższe	5
10	Inspektor nadzoru inwestorskiego ³⁾	XII-XIV	4 ²⁾	wyższe	4
11	Zastępca kierownika działu lub wydziału	X-XIV	2	średnie	2
12	Projektant ³⁾	XI-XIII	-	wyższe	4
13	Specjalista ³⁾	XII-XIV	-	wyższe	4
14	Inżynier utrzymania ruchu	XIII-XV	-	wyższe	5
15	Starszy laborant	X-XII	-	średnie	4
	mechanik wodomierzy	VI-XI		zasadnicze zawodowe	-
	laborant	VI-X		zasadnicze zawodowe	-
16	Monter konserwator sieci wodnokanalizacyjnej (sanitarnej)	VI-XI	-	zasadnicze zawodowe	-
17	Pomocnik monter-konserwatora sieci wodnokanalizacyjnej, kopcacz	V-IX	-	podstawowe	-
18	Maszynista oczyszczalni ścieków, maszynista przepompowni ścieków	VI-XI	-	podstawowe	-

1	2	3	4	5	6
19	Dyżurny pogotowia wodnokanalizacyjnego	VI-VIII	-	zasadnicze zawodowe	-
20	Elektromonter instalacji i urządzeń energetycznych	V-XI	-	zasadnicze zawodowe lub obligatoryjne przeszkolenie i uprawnienia	1
21	Automatyk	VIII-XI	-	średnie zawodowe	-
22	Monter anten i urządzeń radiotelefonicznych	VIII-XI	-	średnie zawodowe	-
23	Monter urządzeń telefonicznych	VII-X	-	zasadnicze zawodowe	-
24	Odczytywacz wodomierzy - inkasent	VII-X	-	podstawowe	-
25	Monter instalacji i urządzeń wodomierzowych	VI-XI	-	zasadnicze zawodowe	-
26	Elektromonter pojazdów samochodowych	VI-XI	-	średnie zawodowe	-
27	Mechanik napraw pojazdów samochodowych, blacharz samochodowy	VI-XI	-	zasadnicze zawodowe	-
28	Malarz lakiernik samochodowy	IV-XI	-	zasadnicze zawodowe	-
29	Operator urządzeń budowlanych i sprzętu specjalistycznego	VIII-XI	-	zasadnicze zawodowe	2
30	Konserwator urządzeń dźwigowych	VI-XI	-	zasadnicze zawodowe	2
31	Monter instalacji i urządzeń wodociągowych, kanalarz	VI-XI	-	zasadnicze zawodowe	-
32	Pomocnik montera instalacji i urządzeń wodociągowych	V-IX	-	podstawowe	-
33	Maszynista stacji pomp	VI-XI	-	zasadnicze zawodowe	-
34	Aparaturowy uzdatniania wody oraz przepompowni	VI-XI	-	zasadnicze zawodowe	-
35	Aparaturowy uzdatniania wody oraz przepompowni - dyspozytor	X-XII	-	zasadnicze zawodowe	2

VII. Zakłady energetyki ciepłej

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego do	Minimalne wymagania kwalifikacyjne ¹⁾	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1	Dyrektor	XVII-XXI	10	wyższe	7
2	Zastępca dyrektora	XVI-XX	9	wyższe	6
3	Główny księgowy	XVI-XX	9	wyższe	5
4	Główny specjalista	XV-XVIII	6	wyższe	5
5	Radca prawny	XV-XVIII	6	według odrębnych przepisów	
6	Kierownik działu, wydziału	XV-XVIII	5	wyższe	5
7	Kierownik pogotowia technicznego	XV-XVIII	5	wyższe	6
8	Kierownik ciepłowni	XV-XVIII	5	wyższe	6
9	Kierownik bazy	XIV-XVIII	5	wyższe	6
10	Starszy dyspozytor mocy	XIV-XVIII	5	wyższe	6
11	Starszy dyspozytor pogotowia technicznego	XIV-XVII	5	wyższe	5
12	Kierownik kotłowni	XIII-XVI	4	wyższe	4
13	Kierownik przepompowni	XIII-XVI	4	wyższe	4
14	Starszy specjalista	XIII-XV	-	wyższe	5
15	Dyspozytor mocy ³⁾	XIII-XV	-	wyższe	4
	kierownik laboratorium ³⁾				
16	Starszy inspektor nadzoru inwestorskiego	XIII-XV	5 ²⁾	wyższe	6
17	Inspektor nadzoru inwestorskiego,	XII-XIV	4 ²⁾	wyższe	4
	specjalista		-		
18	Weryfikator dokumentacji technicznej ³⁾	VIII-XI	-	wyższe	4
19	Kierownik sekcji bhp ³⁾	VIII-XI	-	wyższe	4
20	Kierownik warsztatu	IX-XII	3	średnie	4
21	Zastępca kierownika: działu, wydziału (komórki równorzędnej)	X-XIV	2	średnie	2
22	Zastępca kierownika warsztatu lub magazynu	VIII-XI	2	średnie	3
23	Aparaturowy stacji uzdatniania wody	X-XII	-	zasadnicze zawodowe	2

1	2	3	4	5	6
24	Automatyk	X-XII	-	zasadnicze zawodowe	-
25	Elektromonter, palacz, monter aparatury kontrolno-pomiarowej	VI-XI	-	zasadnicze zawodowe	-
26	Murarz kotłowy	V-X	-	zasadnicze zawodowe	-
27	Pomocnik palacza, maszynista gospodarki wodnej	V-IX	-	zasadnicze zawodowe	-
28	Maszynista kotłów	XII-XIII	-	średnie zawodowe	-
	Spawacz z uprawnieniami Urzędu Dozoru Technicznego, spawacz-monter			zasadnicze zawodowe	-
29	Operator sprzętu, suwnicowy	VI-X	-	zasadnicze zawodowe	-
	laborant		-	zasadnicze zawodowe	-
	odczytywacz parametrów technicznych	IV-VII	-	zasadnicze zawodowe	-
30	Zbrojarz	V-VIII	-	zasadnicze zawodowe	-
31	Pomocnik odczytywacza parametrów technicznych	III-IV	-	zasadnicze zawodowe	-

VIII. Pracownicy zatrudnieni na stanowiskach wspólnych dla zakładów wymienionych w częściach I—VII

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego do	Minimalne wymagania kwalifikacyjne ¹⁾	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1	Starszy mistrz	XI-XIV	3	średnie zawodowe + tytuł mistrza	5
	Kierownik dyspozytorni			średnie	
2	Mistrz	X-XIII	2	średnie zawodowe + tytuł mistrza	3
3	Leśniczy	IX-XIII	2	średnie zawodowe	3
4	Majster budowy	X-XIII	2	zasadnicze zawodowe	1

1	2	3	4	5	6
5	Starszy inspektor, starszy statystyk	X-XII	-	średnie	5
6	Inspektor, starszy księgowy	IX-XI	-	średnie	4
7	Rzemieślnik specjalista	IX-XI	-	zasadnicze zawodowe	2
8	Drwal	VI-XI	-	podstawowe	-
9	Księgowy	IX-X	-	średnie	-
10	Kierownik magazynu	IX-X	2	średnie	3
11	Konserwator maszyn i urządzeń	VII-X	-	zasadnicze zawodowe	-
12	Kosztorysant	VII-X	-	średnie	3
13	Starszy rzemieślnik	VIII-X	-	zasadnicze zawodowe	1
14	Gajowy	VI-X	-	zasadnicze zawodowe	-
15	Starszy referent, starszy magazynier, planista, statysta	VII-IX	-	średnie	1
16	Kierownik: kancelarii, archiwum, powielarni	VIII-IX	2	średnie	1
17	Kasjer, kontystka	VIII-IX	-	średnie	1
18	Sekretarka, intendent, starsza maszynistka	VIII-IX	-	średnie	-
19	Rzemieślnik	VII-IX	-	zasadnicze zawodowe	-
20	Spawacz elektryczno-gazowy	V-XI	-	zasadnicze zawodowe	-
21	Maszynistka, kreślarz, magazynier	VII-VIII	-	średnie	-
22	Zwrotniczy, ustawiacz pociągów	VII-VIII	-	zasadnicze zawodowe	-
23	Operator urządzeń powielających	VI-VIII	-	podstawowe	-
24	Referent	VI-VII	-	średnie	-
25	Telefonistka, teletypistka	V-VI	-	podstawowe	-
26	Pomoc: techniczna, laboratoryjna	III-V	-	zasadnicze zawodowe	-
27	Laborant	IV-V	-	zasadnicze zawodowe	-
28	Pomoc biurowa	III-IV	-	zasadnicze	-
29	Palacz c.o., kotłowy	V-VIII	-	podstawowe	-
30	Robotnik gospodarczy, pomocnik palacza	IV-VII	-	podstawowe	-
31	Dozorca, portier	IV-V	-	podstawowe	-
32	Sprzątaczką	III-IV	-	podstawowe	-
33	Goniec	II-IV	-	podstawowe	-

1	2	3	4	5	6
34	Kierowca autobusu	VIII-XI	-	według odrębnych przepisów	
35	Kierowca samochodu ciężarowego: - do 3,5 tony	V-IX	-	według odrębnych przepisów	
	- powyżej 3,5 tony do 13 ton	VII-X			
	- powyżej 13 ton	VIII-XI			
36	Kierowca ciągnika	V-IX	-	według odrębnych przepisów	
37	Kierowca samochodu osobowego	V-VIII	-	według odrębnych przepisów	
38	Kierowca transportu wewnętrznego	IV-VII	-	według odrębnych przepisów	-
39	Maszynista lokomotywy, kopacz, ładowacz	V-IX	-	zasadnicze zawodowe	
40	Motorniczy tramwaju	VIII-XI	-	według odrębnych przepisów	-
41	Wydawca paliw, sprzedawca biletów	VI-VII	-	zasadnicze lub podstawowe	
42	Pilot zajezdniowy	IV-VI	-	wyszkolenie kursowe	-
43	Robotnik: magazynowy, zajezdniowy, manewrowy - przetokowy	VI-VIII	-	wyszkolenie kursowe	-
44	Telemonter, mechanik maszyn precyzyjnych	VI-VIII	-	zasadnicze zawodowe	2
45	Maszynista operator	VII-IX	-	zasadnicze zawodowe	2
46	Dyspozytor, kontroler ruchu	VIII-X	-	zasadnicze	3
47	Kontroler biletowy	VII-VIII	-	średnie	2
48	Mechanik napraw pojazdów samochodowych	VI-XI	-	zasadnicze zawodowe	-
49	Mechanik napraw pojazdów trakcji elektrycznej, monter nawierzchni kolejowych	VI-XI	-	zasadnicze zawodowe	-
50	Elektryk	V-X	-	zasadnicze zawodowe	-
51	Tokarz	VII-XI	-	zasadnicze zawodowe	-
52	Ślusarz	VI-XI	-	zasadnicze lub podstawowe	-
53	Murarz, stolarz	IV-XI	-	zasadnicze lub podstawowe	-
54	Kowal, wulkanizator	VI-XI	-	zasadnicze lub podstawowe	-
55	Betoniarz, brukarz, blacharz, dekarz, zdun, zbrojarz	V-X	-	zasadnicze lub podstawowe	-

IX. Zakłady komunikacyjne

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszerego- wania	Stawka dodatku funkcyj- nego do	Minimalne wymagania kwalifikacyjne ¹⁾	
				wykształce- nie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1	Dyrektor	XVI-XX	10	wyższe odpowiedniej specjalności	8 w tym 4 na stanowisku kierowniczym
2	Zastępca dyrektora, główny księgowy	XV-XIX	9	wyższe odpowiedniej specjalności	8 w tym 4 na stanowisku kierowniczym
3	Dyrektor (zastępca) zakładu, oddziału	XIII-XVIII	8	wyższe odpowiedniej specjalności	4 w tym 2 na stanowisku kierowniczym
4	Główny specjalista, radca prawny	XII-XVII	7	wyższe	6
według odrębnych przepisów					
5	Kierownik: działu, wydziału, zespołu	X-XVI	6	wyższe	4
				średnie odpowiedniej specjalności	8
6	Kierownik centralnego magazynu	IX-XV	6	wyższe	4
				średnie odpowiedniej specjalności	8
7	Kierownik: magazynu, warsztatu, zastępca kierownika centralnego magazynu	VIII-XIII	4	wyższe	3
				średnie zawodowe	5
8	Starszy specjalista	X-XIII	-	wyższe	5
9	Specjalista	IX-XII	-	wyższe	4
10	Kierownik: kancelarii, archiwum, powielarni	VII-X	2	wyższe	2
				średnie zawodowe	4
11	Samodzielny referent	VII-XI	-	wyższe	2
				średnie zawodowe	6
12	Starszy mistrz	IX-XII	5	wyższe	3
				średnie zawodowe + tytuł mistrza	4
13	Mistrz	VII-XI	2	wyższe	2
				średnie zawodowe i tytuł mistrza	3
14	Starszy księgowy, kasjer	VII-XI	-	średnie	2

1	2	3	4	5	6
15	Starszy magazynier, dyspozytor, kontroler ruchu	VII-XI	-	średnie zawodowe	3
16	Magazynier	VI-IX	-	średnie	1
17	Starszy referent, księgowy	VI-IX	-	średnie	1
18	Starsza maszynistka	VI-VIII	-	średnie	2
19	Maszynistka	V-VII	-	umiejętność wykonywania zawodu	-
20	Telefonistka, teletypistka	IV-VI	-	umiejętność wykonywania zawodu	-
21	Kontroler biletowy	VI-VIII	-	średnie	2
22	Motorniczy tramwaju, kierowca autobusu	IX-XI	-	według odrębnych przepisów	
	Kierowca samochodu: - ciężarowego - dostawczego - osobowego	VIII-X VII-IX VI-VIII			
23	Wydawca paliw, sprzedawca biletów	VI-VII	-	zasadnicze zawodowe lub podstawowe i zaświadczenie kwalifikacyjne	-
24	Pilot zajezdniowy	IV-VI	-	wyszkolenie kursowe	-
25	Robotnik magazynowy, zajezdniowy	V-VI	-	wyszkolenie kursowe	-
26	Telemonter, mechanik maszyn precyzyjnych	VI-VIII	-	zasadnicze zawodowe i uprawnienia kwalifikacyjne	2
27	Maszynista operator	VII-IX	-	zasadnicze zawodowe i uprawnienia kwalifikacyjne	2
28	Starszy rzemieślnik (mechanik, radiomechanik elektromechanik, monter, ślusarz, spawacz, elektryk, konserwator, elektromonter, stolarz, ślusarz, frezer, tokarz, kowal, malarz, murarz, tapicer itp.)	VI-XI	-	średnie zawodowe lub zasadnicze zawodowe i uprawnienia kwalifikacyjne	3

1	2	3	4	5	6
29	Rzemieślnik (mechanik, radiomechanik, elektromechanik, monter, ślusarz, spawacz, elektryk, konserwator, elektromonter, stolarz, ślusarz, frezer, kowal, tokarz, malarz, murarz, tapicer itp.)	V-IX	-	średnie zawodowe, zasadnicze zawodowe i umiejętność wykonywania prac złożonych lub tytuł robotnika wykwalifikowanego	2
30	Robotnik do prac ciężkich, powielaczowy	IV-V	-	podstawowe i umiejętność wykonywania prac	2
31	Pomocnik maszynisty lub operatora, palacz c.o.	III-VI	-	wyszkolenie kursowe	1
32	Robotnik gospodarczy	II-IV	-	podstawowe	1
33	Portier, dozorca, sprzątaczk	II-IV	-	podstawowe	-
34	Robotnik	I-III	-	-	-

X. Metro Warszawskie

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego do	Minimalne wymagania kwalifikacyjne ¹⁾	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1	Dyrektor	XXI	10	wyższe	8
2	Zastępca dyrektora, główny księgowy	XIX-XX	9	wyższe	6
3	Główny inżynier, szef służby, zastępca głównego księgowego	XVI-XVIII	8	wyższe	6
4	Kierownik działu, komendant Służby Ochrony Metra	XV-XVII	6	wyższe	3
				średnie	5
5	Radca prawny	XV-XVII	6	według odrębnych przepisów	
6	Główny specjalista	XV-XVII	6	wyższe	5
7	Zastępca kierownika działu, kierownik sekcji, warsztatów, magazynów, zastępca komendanta Służby Ochrony Metra	XIV-XVI	5	wyższe	3
				średnie	5
8	Starszy inspektor nadzoru inwestorskiego, ³⁾	XIV-XVI	6 ²⁾	wyższe	5
	starszy inspektor ³⁾		-		
9	Inspektor nadzoru inwestorskiego ³⁾	XII-XV	4 ²⁾	wyższe	3
10	Dyspozytor ruchu	XII-XV	-	wyższe	3
				średnie	4
11	Dyspozytor, inspektor,	XII-XIV	-	wyższe	3
				średnie	4
12	Starszy specjalista	XII-XIV	-	wyższe	3
13	Specjalista	XI-XIII	-	wyższe	2
				średnie	3
14	Dyżurny ruchu i stacji	XI-XIII	-	średnie	-
15	Referent	VIII-X	-	średnie	-
16	Pomoc administracyjna	V-VIII	-	średnie	-
17	Mistrz	XII-XIII	2	średnie techniczne + tytuł mistrza	3

1	2	3	4	5	6
18	Maszynista - instruktor	XII-XIII	-	średnie techniczne	3
19	Starszy maszynista, maszynista taboru pasażerskiego	XI-XIII	-	średnie techniczne lub zasadnicze zawodowe	1
20	Maszynista pojazdów specjalnych	IX-XI	-	zasadnicze zawodowe	1
21	Elektryk taboru pasażerskiego, elektronik taboru pasażerskiego, mechanik taboru pasażerskiego	VIII-XIII	-	średnie techniczne lub zasadnicze zawodowe	3
22	Elektromechanik, elektromonter	VII-XII	-	średnie techniczne lub zasadnicze zawodowe	3
23	Monter	VII-XII	-	średnie techniczne lub zasadnicze zawodowe	3
24	Operator sprzętu	VI-XI	-	zasadnicze zawodowe	3
25	Spawacz	IX-XII	-	zasadnicze zawodowe	3
26	Mechanik	VII-XII	-	zasadnicze zawodowe	3
27	Kierowca autobusu	VIII-XI	-	według odrębnych przepisów	
28	Kierowca samochodu ciężarowego:			według odrębnych przepisów	
	- do 3,5 tony	V-IX			
	- powyżej 3,5 tony do 13 ton,	VII-X	-		
	- powyżej 13 ton	VIII-XI			
29	Kierowca ciągnika	V-IX	-	według odrębnych przepisów	
30	Kierowca samochodu osobowego	V-VIII	-	według odrębnych przepisów	
31	Dowódca warty	V-VII	3	zasadnicze lub podstawowe + kurs kwalifikacyjny na dowódcę warty	-
32	Dowódca zastępu służby ratowniczej	V-VIII	-	średnie + kurs podoficerski strażaków	1
33	Starszy wartownik	IV-VII	-	podstawowe + kurs przygotowawczy	-

1	2	3	4	5	6
34	Starszy ratownik	IV-VII	-	zasadnicze zawodowe + kurs podoficerski strażaków	
35	Wartownik	IV-VI	-	podstawowe + kurs przygotowawczy	-
36	Robotnik wysokokwalifikowany	VII-XI	-	zasadnicze zawodowe	3
37	Robotnik wykwalifikowany	V-X	-	zasadnicze zawodowe	1
38	Robotnik niewykwalifikowany	II-VII	-	podstawowe	-
39	Portier	IV-V	-	podstawowe	-
40	Sprzątaczką	I-V	-	podstawowe	-

XI. Ośrodki sportu i rekreacji

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszerogowania	Stawka dodatku funkcyjnego do	Minimalne wymagania kwalifikacyjne ¹⁾	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1	Dyrektor	XV-XIX	8	wyższe	6
2	Zastępca dyrektora	XV-XVII	7	wyższe	6
3	Główny księgowy	XV-XVII	7	wyższe	5
4	Kierownik oddziału ³⁾ Kierownik stajni - trener ³⁾	XIII-XVII	6	wyższe	5
5	Główny księgowy oddziału ³⁾	XII-XV	5	wyższe	5
6	Zastępca kierownika oddziału ³⁾	XII-XIV	4	wyższe	5
7	Menedżer sportu ³⁾	XV-XVII	6	wyższe	2 w jednostkach kultury fizycznej i sportu
8	Główny specjalista	XV-XVI	-	wyższe	6
	radca prawny			według odrębnych przepisów	
9	Specjalista ³⁾	XIII-XIV	-	wyższe	5
10	Kierownik działu ³⁾	XII-XIV	4	wyższe	4
11	Starszy: inspektor, rewident, księgowy	XII-XIII	-	średnie	5
12	Kierownik sekcji	XI-XIII	2	średnie	5

1	2	3	4	5	6
13	Sanitariusz weterynaryjny	X-XIII	-	średnie zawodowe	3
14	Inspektor, rewident	IX-XII	-	średnie	4
15	Dzokej, podkuwacz	VI-XI	-	podstawowe	-
16	Starszy referent, księgowy	VII-X	-	średnie	2
17	Starszy jeździec	IV-IX	-	podstawowe	-
18	Kandydat dzokejski, praktykant dzokejski	V-IX	-	podstawowe	-
		IV-VIII			
19	Referent, kontystka	VI-VIII	-	średnie	-
20	Pomoc: biurowa, techniczna	IV-VII	-	średnie	-
21	Jeździec	II-VI	-	podstawowe	-

XII. Ośrodki sportowo-szkoleniowe żeglarstwa

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego do	Minimalne wymagania kwalifikacyjne ¹⁾	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1	Kapitan jachtu o długości powyżej 21 m ³⁾	XIV-XVII	6	wyższe	6
2	Kapitan jachtu o długości do 21 m ³⁾	XIII-XVI	5	wyższe	4
3	Starszy oficer, kierownik maszyn jachtu ³⁾	XIII-XVI	4	wyższe	6
4	Kierownik wykształcenia żeglarskiego	XIII-XV	6	wyższe	6
5	Oficer jachtu ³⁾	XII-XIV	4	wyższe	2
6	Bosman jachtu	VIII-XII	4	średnie	2
7	Montażysta jachtu, kucharz jachtu, intendent jachtu	IX-XI	-	zasadnicze zawodowe	2

XIII. Służby ratownictwa wodnego

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego do	Minimalne wymagania kwalifikacyjne ¹⁾	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1	Instruktor ratownictwa	XIII-XVI	3	średnie	6
2	Starszy ratownik	XII-XV	-	średnie	4
3	Ratownik	XI-XIV	-	podstawowe	1
4	Młodszy ratownik	VIII-XI	-	podstawowe	-

XIV. Pracownicy zatrudnieni na stanowiskach instruktorów sportu, rehabilitacji ruchowej, odnowy biologicznej i rekreacji ruchowej

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Minimalne wymagania kwalifikacyjne ¹⁾	
			wykształcenie	staż pracy ⁵⁾
1	2	3	4	5
1	Trener - klasa mistrzowska	XIX-XXI	wyższe	-
2	Trener - klasa I	XVII-XX	wyższe	-
3	Specjalista rehabilitacji ruchowej i odnowy biologicznej	XIV-XX	wyższe	-
4	Specjalista rekreacji ruchowej ³⁾	XIV-XX	wyższe	-
5	Trener - klasa II ³⁾	XIV-XVIII	wyższe	-
6	Instruktor sportu - klasa I	XIII-XVII	średnie	-
7	Instruktor rekreacji - klasa I	XIII-XVI	średnie	-
8	Instruktor rehabilitacji ruchowej i odnowy biologicznej	XII-XV	średnie	-
9	Instruktor sportu	XII-XV	średnie	-
10	Instruktor rekreacji ruchowej	XI-XIV	średnie	-

XV. Pracownicy zatrudnieni na stanowiskach wspólnych w zakładach wymienionych w częściach XI—XIII

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego do	Minimalne wymagania kwalifikacyjne ¹⁾	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1	Kierownik biblioteki	X-XII	2	średnie	4
2	Kierownik kancelarii	VIII-X	2	średnie	3
	sekretarka, starsza maszynistka, kasjer, intendent		-		
3	Archiwista, bibliotekarz	VII-X	-	średnie	3
4	Operator urządzeń powielających, laborant	VI-IX	-	średnie	3
5	Maszynistka, telefonistka (obsługa teleksu)	VI-IX	-	średnie	1
6	Portier, szatniarz, goniec, dozorca, woźny, sprzątaczk	IV-VII	-	podstawowe	-

XVI. Pracownicy zatrudnieni w służbach technicznych i usługach w zakładach wymienionych w częściach XI—XIII

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego do	Minimalne wymagania kwalifikacyjne ¹⁾	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1	Dyrektor - Kierownik zakładu, bazy (usługowo-produkcyjnej i sprzętowej)	XIV-XVIII	6	wyższe	5
2	Kierownik zespołu obiektów ³⁾	XIV-XVII	6	wyższe	5
3	Kierownik budowy	XIV-XVII	6	wyższe	5
4	Główny mechanik, główny energetyk	XIV-XVII	5	wyższe	5
5	Kierownik wielofunkcyjnego obiektu: ³⁾ sportowego, turystycznego, wypoczynkowego	XIII-XVI	5	wyższe	4
6	Zastępca kierownika: ³⁾ zespołu obiektów, bazy, budowy	XIII-XVI	5	wyższe	4
7	Inspektor nadzoru ³⁾	XII-XVI	-	wyższe	4
8	Kierownik kempingu	XII-XV	5	średnie	5
9	Kapitan jachtu, oficer jachtu ³⁾	XII-XIV	5	wyższe	4
10	Kierownik ośrodka informacji turystycznej	XII-XV	5	średnie	5
11	Kierownik przystani	XI-XIII	4	średnie	4
12	Kierownik - gospodarz obiektu (sportowego, turystycznego, rekreacyjnego, mieszkalnego)	XI-XIII	-	średnie	4
13	Inspektor (bhp, ppoż.)	X-XIII	-	średnie	4
14	Starszy mistrz (mechanik, energetyk, technolog)	X-XIII	3	średnie	5
15	Kierownik: recepcji, wypożyczalni sprzętu, warsztatu	X-XIII	3	średnie	4
16	Informator turystyczny	IX-XIII	-	średnie	3
17	Kierownik: powielarni, pralni, magazynu, punktu sprzedaży	VIII-XII	3	średnie	3
18	Kuchmistrz - szef kuchni	VIII-XII	3	średnie	4
19	Kierowca operator maszyn specjalnych	IX-XII	-	zasadnicze zawodowe	4
20	Kierowca autobusu	X-XII	-	według odrębnych przepisów	

1	2	3	4	5	6
21	Starszy recepcjonista	IX-XII	-	średnie	2
	sprzedawca, bufetowy			zasadnicze zawodowe	3
22	Starszy: magazynier, maszynista	IX-XI	-	zasadnicze zawodowe	1
23	Mistrz - majster	IX-XII	-	zasadnicze zawodowe + tytuł mistrza	4
24	Kierowca samochodu ciężarowego	IX-XI	-	według odrębnych przepisów	
25	Konserwator maszyn i urządzeń	VIII-XI	-	zasadnicze zawodowe	2
26	Starszy rzemieślnik specjalista, rzemieślnik budowlany	VIII-XI	-	zasadnicze zawodowe	2
27	Starszy: - masztalerz - bosman	VII-XI	-	średnie	3
28	Monter mechanik, elektronik	VII-XI	-	średnie	1
29	Recepcjonista, kelner,	VIII-X	-	średnie	1
	kierowca samochodu osobowego			według odrębnych przepisów	
30	Maszynista, kierowca - operator ciągników i maszyn, rzemieślnik w zawodzie: ślusarza, mechanika, hydraulika, stolarza, spawacza, kucharza i in., zagłomistrz, szkutnik, bosman, masztalerz	VII-X	-	zasadnicze zawodowe	2
31	Magazynier	VI-X	-	zasadnicze	-
32	Pracownik zaplecza sportowego: koniuszy, stajenny, sprzętowy, przystaniowy, konserwator urządzeń sportowych, pracownik obsługi basenu kąpielowego, lodowiska, stadionu, przystani i in., palacz c.o.	VI-IX	-	zasadnicze zawodowe	2
33	Robotnik przy pracy ciężkiej, ładowacz	V-IX	-	podstawowe	-

1	2	3	4	5	6
34	Pracznica, szwaczka, prasowaczka, starsza pokojowa	VI-VIII	-	podstawowe	-
35	Pokojowa, łazienny, kąpielowy, robotnik gospodarczy, placowy, pomocnik palacza c.o., pomoc kuchenna i in.	IV-VII	-	podstawowe	-

XVII. Zarząd Pałacu Kultury i Nauki w Warszawie

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszerego- wania	Stawka dodatku funkcyj- nego do	Minimalne wymagania kwalifikacyjne ¹⁾	
				wykształce- nie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1	Dyrektor	XIX-XX	10	wyższe	7
2	Zastępca dyrektora, główny księgowy	XVIII-XIX	9	wyższe	6
3	Dyrektor biura	XVII-XVIII	8	wyższe	6
4	Główny specjalista	XV-XVII	7	wyższe	5
	radca prawny			według odrębnych przepisów	
5	Naczelnik wydziału, zastępca głównego księgowego	XIII-XV	7	wyższe	5
6	Kierownik grupy robót	XII-XV	6	wyższe	4
7	Starszy inspektor nadzoru	XII-XV	-	wyższe	4
8	Zastępca naczelnika wydziału	XII-XIV	6	wyższe	4
	specjalista		-		
9	Starszy mistrz	XII-XIV	5	średnie zawodowe + tytuł mistrza	5
10	Główny operator urządzeń technicznych	XI-XIV	-	wyższe	3
11	Kierownik strefy	XI-XIII	5	średnie	5

1	2	3	4	5	6
12	Starszy inspektor	XI-XIII	-	wyższe	2
				średnie	5
13	Inspektor nadzoru	X-XIII	-	wyższe	4
14	Starszy operator urządzeń technicznych, konserwator urządzeń technicznych	IX-XIII	-	średnie	3
15	Zastępca kierownika strefy	X-XII	4	średnie	4
	mistrz			średnie zawodowe + tytuł mistrza	3
16	Kierownik zespołu magazynów	IX-XII	4	średnie	3
17	Operator urządzeń technicznych, starszy rzemieślnik	VIII-XII	-	zasadnicze zawodowe	2
18	Inspektor, starszy księgowy	IX-XI	-	średnie	4
19	Starszy magazynier	VIII-XI	-	średnie	1
20	Rzemieślnik	VII-XI	-	zasadnicze zawodowe	-
21	Magazynier	VII-X	-	średnie	-
22	Starsza maszynistka	VIII-IX	-	średnie	-
23	Dyspozytor dźwigów	VIII-IX	-	zasadnicze zawodowe	3
24	Starszy referent, księgowy	VII-IX	-	średnie	1
					-
25	Maszynistka	VI-VIII	-	średnie	-
26	Telefonistka, dźwigowy, robotnik gospodarczy	V-VIII	-	podstawowe	-
27	Pomocnik rzemieślnika	III-VII	-	podstawowe	-
28	Referent	V-VI	-	średnie	-
29	Szatniarka, sprzątaczką	II-V	-	podstawowe	-

XVIII. Izby wytrzeźwień

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego do	Minimalne wymagania kwalifikacyjne ¹⁾	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1	Dyrektor	XVIII-XX	9	wyższe	6
				średnie	10
2	Zastępca dyrektora, główny księgowy	XVII-XIX	7	wyższe	4
				średnie	8
3	Starszy lekarz	XVIII-XIX	-	wyższe medyczne	5
4	Lekarz	XVII-XVIII	-	wyższe medyczne	3
		XVI-XVII		wyższe medyczne	1
5	Główny specjalista	XV-XVI	-	wyższe	5
6	Starszy felczer, felczer	XVI	-	średnie medyczne	-
7	Kierownik: działu, zmiany	XIV-XV	5	wyższe	4
				średnie	8
8	Starszy specjalista	XIV-XV	-	wyższe	4
9	Starsza pielęgniarka	XIII-XIV	-	średnie medyczne	5
10	Specjalista	XII-XIII	-	wyższe	3
11	Pielęgniarka	XII-XIII	-	średnie medyczne	-
12	Starszy: księgowy, referent	X-XI	-	wyższe	2
				średnie	5
13	Depozytariusz	X-XI	-	wyższe	2
				średnie	5
14	Księgowy, referent	IX-X	-	wyższe	-
				średnie	4
15	Opiekun zmiany	IX-X	-	średnie	-
				podstawowe	4
16	Rzemieślnik, palacz c.o.	IX-X	-	zasadnicze zawodowe	-

1	2	3	4	5	6
17	Praczka	VIII-IX	-	zasadnicze lub podstawowe i umiejętność wykonywania pracy	-
	porządkowy			podstawowe	-
18	Starszy: dozorca, portier	V-VI	-	podstawowe i umiejętność wykonywania pracy	-
19	Dozorca, portier, goniec, sprzątaczką	IV-V	-	podstawowe	-
20	Pracownik w okresie nauki zawodu lub przyuczenia do zawodu	I-III	-	-	-

**XIX. Pracownicy komunalnych zakładów budżetowych działających w zakresie oświaty
(nie będący nauczycielami)**

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszerego- wania	Stawka dodatku funkcyj- nego do	Minimalne wymagania kwalifikacyjne ¹⁾	
				wykształce- nie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1	Zastępca dyrektora, główny księgowy	XV-XVII	6	wyższe	7
	radca prawny			według odrębnych przepisów	
2	Kierownik obiektów sportowych	XIII-XV	5	wyższe	7
3	Kierownik gospodarczy	XIII-XV	4	wyższe	2
				średnie	6
4	Specjalista	XII-XIV	-	wyższe	2
				średnie	5
5	Kierownik stołówki, dietetyczka, starszy księgowy	X-XII	3	średnie	4
	-				
6	Starszy operator elektronicznych monitorów ekranowych	IX-XII	-	średnie	6
	starszy intendent w placówce prowadzącej żywienie				5
	Samodzielny referent, starszy magazynier				4
7	Starszy laborant,	VIII-XI	-	średnie	4
	starszy referent, starszy intendent, intendent w placówce prowadzącej żywienie,				3
	kasjer				1
8	Starszy recepcjonista,	VIII-X	-	średnie	4
	intendent, magazynier, starsza maszynistka				-
9	Referent, laborant	VI-X	-	średnie	-
	księgowy				1
10	Recepcjonista	VII-X	-	średnie	-
11	Maszynistka	VII-IX	-	średnie	-

XX. Pracownicy zespołów obsługi ekonomiczno-administracyjnej placówek

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego do	Minimalne wymagania kwalifikacyjne ¹⁾	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1	Dyrektor zespołu: - powyżej 75 placówek	XVIII-XX	9	wyższe	7
	- do 75 placówek	XVII-XIX			
2	Zastępca dyrektora zespołu: - powyżej 75 placówek	XVI-XIX	8	wyższe	7
	- do 75 placówek	XV-XVIII			
3	Główny księgowy zespołu	XV-XVIII	8	wyższe	7
4	Radca prawny	XV-XVIII	8	według odrębnych przepisów	
5	Zastępca głównego księgowego	XIV-XVII	6	wyższe	6
6	Starszy specjalista kierujący zespołem pracowników	XIV-XVI	5	wyższe	6
7	Starszy inspektor do spraw technicznych	XIV-XVI	-	wyższe	6
	starszy inspektor do spraw nadzoru budowlanego		5 ²⁾		
8	Starszy specjalista	XIV-XVI	-	wyższe	6
9	Specjalista	XIII-XV	-	wyższe	6
10	Samodzielny referent, starszy inspektor, programista,	XI-XIII	-	średnie	6
	starszy księgowy,				4
11	Operator elektronicznych monitorów ekranowych	IX-XII	-	średnie	6
12	Inspektor, starszy referent	VIII-XII	-	średnie	4
13	Starsza maszynistka, kasjer	IX-XI	-	średnie	4
14	Referent, księgowy, magazynier	VI-XI	-	średnie	4
15	Maszynistka	VII-X	-	średnie	4

XXI. Pracownicy zatrudnieni na stanowiskach wspólnych dla zakładów wymienionych w częściach XIX—XX

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszerego- wania	Stawka dodatku funkcyj- nego do	Minimalne wymagania kwalifikacyjne ¹⁾	
				wykształce- nie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1	Konserwator maszyn (sprzętu), operator sprzętu audiowizualnego lub urządzeń powielających	IX-XIII	-	średnie zawodowe	4
	Starszy ratownik ⁶⁾			według odrębnych przepisów	
2	Starszy rzemieślnik	VII-XII	-	średnie zawodowe	4
3	Młodszy ratownik ⁶⁾	VII-XI	-	według odrębnych przepisów	
4	Palacz c.o.	VII-XI	-	podstawowe i kurs dla palaczy	
	starszy woźny			podstawowe	-
	starszy strażnik			podstawowe	5
	robotnik do pracy ciężkiej pracznia			podstawowe	-
5	Pomoc nauczyciela, woźny oddziałowy przedszkola, dozorca przedszkola, pomoc kuchenna w przedszkolu	VI-X	-	podstawowe	-
6	Starszy portier, woźny, dozorca, robotnik do pracy lekkiej, pomoc kuchenna, strażnik, opiekun nocny	VI-IX	-	podstawowe	-
7	Salowa	VI-VIII	-	podstawowe	-
8	Szatniarz, portier, sprzątacznica	III-VIII	-	podstawowe	-
9	Kierowca autobusu	X-XI	-	według odrębnych przepisów	
10	Kierowca samochodu ciężarowego	IX-X	-	według odrębnych przepisów	
11	Kierowca samochodu osobowego	VII-VIII	-	według odrębnych przepisów	

XXII. Zarząd Poznańskiego Szybkiego Tramwaju

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego do	Minimalne wymagania kwalifikacyjne ¹⁾	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1	Dyrektor	XVIII-XIX	8	wyższe	7
2	Zastępca dyrektora, główny księgowy	XVI-XVIII	7	wyższe	7
3	Główny specjalista	XIV-XVII	6	wyższe	7
	radca prawny			według odrębnych przepisów	
4	Kierownik zespołu, pracowni	X-XVI	5	wyższe	5
5	Kierownik działu	XII-XIV	5	wyższe	5
6	Starszy specjalista, starszy projektant	XIII-XV	-	wyższe	5
7	Starszy inspektor nadzoru inwestorskiego ⁷⁾	XIV-XV	6 ²⁾	wyższe	4
				średnie	6
8	Inspektor nadzoru inwestorskiego ⁷⁾	XII-XIII	5 ²⁾	wyższe	3
				średnie	5
9	Specjalista	IX-XI	-	średnie	5
10	Robotnik gospodarczy	IV-V	-	podstawowe	-
11	Sprzątaczką	III-IV	-	podstawowe	-

XXIII. Zakład budżetowy „Żegluga Świnoujska”

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszergowania	Stawka dodatku funkcyjnego do	Minimalne wymagania kwalifikacyjne ¹⁾	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
Pracownicy lądowi					
1	Dyrektor	XX-XXI	10	wyższe	7
2	Szef eksploatacji	XV-XIX	9	wyższe	6
3	Główny księgowy	XV-XIX	9	wyższe	5
4	Kierownik działu	XII-XVIII	5	wyższe	5
5	Główny specjalista	XV-XVII	6	wyższe	5
	radca prawny	XV-XVII		według odrębnych przepisów	
6	Kierownik sekcji	XI-XV	5	wyższe	5
7	Starszy inspektor	XII-XIV	-	wyższe	4
8	Inspektor, specjalista	IX-XII	-	średnie	3
9	Dyspozytor	VIII-XIII	-	średnie	3
10	Samodzielny referent	IX-XI	-	średnie	2
11	Referent	V-VIII	-	średnie	-
12	Magazynier	V-VIII	-	średnie	-
13	Kasjer	VI-IX	-	średnie	1
14	Sekretarka	V-VIII	-	średnie	-
15	Gospodarz hotelu	VI-X	-	średnie	2
16	Mechanik silników spalinowych, elektromonter	VI-XI	-	zasadnicze zawodowe	-
17	Stolarz, tokarz	VI-XI	-	zasadnicze zawodowe	-
18	Kierowca samochodu ciężarowego: - do 3,5 tony - powyżej 3,5 tony do 13 t - powyżej 13 ton	V-IX	-	według odrębnych przepisów	
		VII-X	-		
		VIII-XI	-		
19	Kierowca samochodu osobowego	V-VIII	-	według odrębnych przepisów	
20	Kierowca transportu wewnętrznego	IV-VII	-	według odrębnych przepisów	
21	Cumownik	II-V	-	podstawowe	-
22	Dozorca	I-V	-	podstawowe	-
23	Sprzątaczką	I-IV	-	podstawowe	-

Pracownicy pływający

1.	2.	3.	4.	5.	6.
1	Kapitan statku	X-XVI	4	według odrębnych przepisów	
2	Mechanik statku	IX-XVI	4		
3	Oficer wachtowy	VIII-XIII	-		
4	Oficer mechanik wachtowy	IX-XIV	-		
5	Oficer elektryk	IX-XIV	-		
6	Starszy marynarz	VII-XI	-		
7	Motorzysta	VII-XI	-		
8	Marynarz	III-VII	-		
9	Młodszy motorzysta	II-VII	-		
10	Młodszy marynarz	II-V	-		

XXIV. Zarządy dróg miejskich, mostów i ulic

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego do	Minimalne wymagania kwalifikacyjne ¹⁾	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1	Dyrektor	XIX-XXII	10	wyższe	7
2	Zastępca dyrektora, inżynier ruchu, główny księgowy	XVIII-XXI	9	wyższe	7
3	Główny inżynier ⁷⁾ , główny mechanik	XVII-XVIII	7	wyższe	6
4	Główny specjalista, kierownik nadzoru inwestorskiego ⁷⁾	XV-XVII	7	wyższe	5
	radca prawny				
5	Naczelnik wydziału	XIV-XVII	6	wyższe	5
6	Kierownik: zakładu produkcyjnego, bazy sprzętu i transportu	XII-XVII	5	wyższe	3
				średnie	5
7	Zastępca naczelnika wydziału	XIII-XVI	5	wyższe	4
8	Kierownik robót ⁷⁾	XII-XVI	5	wyższe	3
				średnie	5
9	Starszy inspektor nadzoru inwestorskiego ⁷⁾	XIII-XV	5 ²⁾	wyższe	4
				średnie	6
10	Starszy specjalista	XIII-XV	4	wyższe	5
				średnie	6
11	Starszy rewident	XIII-XV	-	wyższe	5
				średnie	6
12	Inspektor nadzoru inwestorskiego ⁷⁾	XI-XIV	4 ²⁾	wyższe	3
				średnie	5
13	Kierownik: działu, magazynu	XI-XV	2	średnie	5
14	Starszy majster, starszy dyspozytor	XI-XV	4	wyższe	3
				średnie	5
15	Majster, dyspozytor	X-XIV	3	średnie	3
16	Specjalista, rewident	IX-XIV	-	średnie	6
17	Starszy referent, księgowy, kasjer	VII-IX	-	średnie	1
18	Referent	VII-VIII	-	średnie	-
19	Pracownik specjalista	X-XII	-	zasadnicze zawodowe	-

1	2	3	4	5	6
20	Mistrz w zawodzie	VII-X	-	zasadnicze zawodowe	-
21	Pracownik kwalifikowany samodzielny	V-VIII	-	zasadnicze zawodowe	-
22	Pracownik kwalifikowany	III-VI	-	zasadnicze zawodowe	-
23	Pracownik przyuczony	I-IV	-	podstawowe	-
24	Kierowca autobusu	X-XI	-	według odrębnych przepisów	
25	Kierowca samochodu ciężarowego i dostawczego	IX-X	-	według odrębnych przepisów	
26	Kierowca samochodu osobowego	VII-VIII	-	według odrębnych przepisów	
27	Mechanik napraw pojazdów samochodowych, mechanik diagnosta	IX-X	-	średnie	2
28	Konserwator-mechanik	VII-IX	-	zasadnicze zawodowe	-
29	Sekretarka	VIII-IX	-	średnie	-
30	Starsza maszynistka	VIII-IX	-	średnie	2
31	Maszynistka, archiwistka, magazynier, konserwator urządzeń elektrycznych, wodnokanalizacyjnych i c.o.	VII-VIII	-	średnie	-
32	Pomoc laboratoryjna	V-VII	-	podstawowe	-
33	Robotnik gospodarczy, palacz	V-VII	-	podstawowe	-
34	Telefonistka	V-VI	-	podstawowe	-
35	Dozorca	III-V	-	podstawowe	-
36	Sprzątaczką	III-IV	-	podstawowe	-
37	Goniec	II-IV	-	podstawowe	-

XXV. Biura geodezji i terenów rolnych i terenowe zespoły usług projektowych

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego do	Minimalne wymagania kwalifikacyjne ¹⁾	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1	Dyrektor	XVI-XXI	10	wyższe	7
2	Zastępca dyrektora, główny księgowy	XV-XIX	9	wyższe	7
3	Kierownik: oddziału, biura, zakładu	XV-XIX	9	wyższe	7
4	Kierownik terenowego zespołu usług projektowych	XV-XVIII	6	wyższe	7
5	Zastępca głównego księgowego	XIV-XVIII	8	wyższe	7
6	Szef produkcji	XV-XVII	9	wyższe	7
7	Główny specjalista	XII-XVII	7	wyższe	7
	radca prawny			według odrębnych przepisów	
8	Główny technolog	XIII-XVI	8	wyższe	7
9	Główny księgowy: biura, oddziału, terenowego zespołu usług projektowych	XIII-XVI	7	wyższe	6
10	Kierownik: działu, pracowni, wydziału, laboratorium	XI-XVI	6	wyższe	6
11	Starszy specjalista, starszy programista, starszy projektant	X-XV	-	wyższe	5
12	Specjalista, starszy inspektor, starszy rewident, starszy asystent	IX-XIV	-	wyższe	4
13	Inspektor, rewident, asystent, programista, projektant	VIII-XIII	-	średnie	2
14	Starszy księgowy, starszy referent	VIII-XII	-	średnie	3
15	Kierownik magazynu	VIII-XIII	4	średnie	3
16	Starszy magazynier	VII-XI	-	średnie	3
17	Magazynier	VI-IX	-	zasadnicze zawodowe	2
18	Starszy laborant	VI-XI	-	średnie zawodowe	2
19	Laborant	V-X	-	średnie zawodowe	1
20	Kierownik: kancelarii, archiwum	VIII-IX	2	średnie	3
21	Księgowy, kasjer	VII-IX	-	średnie	1
22	Referent, sekretarka	IV-VIII	-	średnie	-

1	2	3	4	5	6
23	Starsza maszynistka	VI-VIII	-	średnie	3
24	Recepcjonistka, maszynistka, pomoc laboratoryjna	IV-VII	-	średnie	-
25	Telefonistka, teletypistka	IV-VI	-	podstawowe	-
26	Kierowca autobusu	X-XI	-	według odrębnych przepisów	
	kierowca samochodu ciężarowego	VIII-X			
	kierowca samochodu dostawczego	VII-IX			
	kierowca samochodu osobowego	VI-VIII			
27	Starszy rzemieślnik (betoniarz, cieśla, elektromechanik, stolarz, murarz, spawacz, tokarz, dekarz, mechanik warsztatowy itp.)	VII-XI		średnie zawodowe lub zasadnicze zawodowe i tytuł mistrza	3
28	Konserwator aparatury laboratoryjnej	IX-XI	-	średnie zawodowe i uprawnienia specjalistyczne	3
29	Operator ciągników i maszyn rolniczych	VII-X	-	odpowiednie uprawnienia	
30	Rolnik hodowca	VII-X	-	zasadnicze zawodowe	-
	robotnik szklarniowy	VI-X			
31	Konserwator urządzeń i instalacji	VI-X	-	zasadnicze zawodowe i uprawnienia specjalistyczne	2
32	Szef kuchni	VIII-IX	2	średnie zawodowe lub zasadnicze zawodowe i tytuł mistrza	4
	kucharz, intendent-zaopatrzeniowiec	IV-VI	-	zasadnicze zawodowe	1
33	Starszy introligator	VIII-IX	-	zasadnicze zawodowe	3
	introligator	VII-VIII			-
34	Palacz c.o.	V-IX	-	podstawowe i odpowiednie wykształcenie	-
	operator urządzeń powielających	V-VIII		umiejętność wykonywania prac	
	robotnik budowlany	V-VIII			
	robotnik gospodarczy, wozak	IV-VII			

1	2	3	4	5	6
35	Rzemieślnik (betoniarz, cieśla, elektromechanik, stolarz, murarz, spawacz, tokarz, dekarz, mechanik warsztatowy itp.)	V-IX	-	zasadnicze zawodowe lub odpowiednie wykształcenie w zawodzie	-
36	Robotnik polowy	IV-V	-	umiejętność wykonywania prac	-
37	Sprzątaczką laboratoryjną	IV-VI	-	podstawowe	-
	portier-szatniarz, dozorca	III-V			
	sprzątaczką	III-IV			
	goniec	II-IV			
Stanowiska specjalistyczne w biurach geodezji i terenów rolnych					
1	Kierownik rejonowego oddziału geodeta - specjalista urzędzeń	XIV-XVI	6	wyższe	7
			-	odpowiedniej specjalności	
2	Geodeta - specjalista pomiarów szczegółowych, gleboznawca - specjalista klasyfikacji gruntów i kartografii gleb	XIII-XV	-	wyższe odpowiedniej specjalności	7
	starszy geodeta urzędzeń terenów rolnych				6
3	Starszy geodeta	XII-XIV	-	wyższe odpowiedniej specjalności	6
	starszy gleboznawca				6
	starszy projektant urzędzeń terenów rolnych				7
	geodeta urzędzeń terenów rolnych			średnie	6
4	Geodeta	XI-XIII	-	średnie zawodowe	5
	gleboznawca			wyższe	5
	projektant urzędzeń terenów rolnych			wyższe	6
	poligraf - specjalista reprodukcji			średnie zawodowe	6
5	Asystent projektanta urzędzeń terenów rolnych	X-XII	-	wyższe	2
	fototechnik - specjalista reprodukcji map i dokumentacji			średnie zawodowe	6
	starszy poligraf			5	
	starszy asystent geodety			2	

1	2	3	4	5	6
6	Starszy fototechnik	IX-XI	-	średnie	4
	poligraf			zawodowe	3
	starszy kreślarz			średnie	3
7	Asystent geodety	VIII-X	-	średnie	1
	fototechnik			zawodowe	3
	kreślarz			średnie	2
8	Starszy pomiarowy	VI-IX	-	umiejętność wykonywania zawodu	2
	młodszy fototechnik	VI-VIII			1
	pomiarowy	V-VII			-
9	Pomoc techniczna geodety	VI-VII	-	średnie	-
Stanowiska specjalistyczne w terenowych zespołach usług projektowych					
1	Starszy inspektor fachowego poradnictwa	XIV-XVI	-	wyższe	7
2	Inspektor fachowego poradnictwa	XI-XIII	-	wyższe	7

XXVI. Zarząd Cmentarzy Komunalnych

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszerogowania	Stawka dodatk u funkcyj -nego do	Minimalne wymagania kwalifikacyjne ¹⁾	
				wykształce -nie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1	Dyrektor	XIX-XXI	10	wyższe	7
2	Zastępca dyrektora, główny księgowy	XVIII-XX	9	wyższe	6
3	Zastępca głównego księgowego ³⁾ , kierownik działu (wydziału) ³⁾ , kierownik cmentarza ³⁾	XV-XVIII	5	wyższe	5
4	Kierownik oddziału ³⁾ , zastępca kierownika cmentarza ³⁾	XIII-XV	4	wyższe	5
5	Radca prawny	XV-XVIII	5	według odrębnych przepisów	
6	Starszy specjalista ³⁾	XIII-XV	-	wyższe	5
7	Specjalista ³⁾	XII-XIV	-	wyższe	4
8	Starszy inspektor	IX-XII	-	średnie	5
9	Inspektor, starszy księgowy	IX-XI	-	średnie	4
10	Księgowy	IX-X	-	średnie	-
11	Starszy referent	VII-IX	-	średnie	1
12	Konserwator - mechanik	VII-X	-	zasadnicze zawodowe	-
13	Kasjer	VIII-IX	-	średnie	1
14	Sekretarka, starsza maszynistka	VIII-IX	-	średnie	-
15	Operator urządzeń kremacyjnych	XII-XIV	-	średnie	5
16	Referent	VI-VII	-	średnie	-
17	Telefonistka	V-VI	-	podstawowe	-
18	Robotnik gospodarczy	IV-VII	-	podstawowe	-
19	Sprzątaczk	III-IV	-	podstawowe	-
20	Kierowca samochodu osobowego	V-VIII	-	według odrębnych przepisów	

¹⁾ specjalistyczne wymagania kwalifikacyjne niezbędne do zajmowania określonego stanowiska ustalają układy zbiorowe pracy lub regulaminy wynagradzania,

²⁾ dodatek funkcyjny przysługuje tylko za czas wykonywania czynności nadzoru inwestorskiego,

³⁾ pracownikowi posiadającemu wykształcenie średnie maksymalne wynagrodzenie zasadnicze obniża się o jedną kategorię,

⁴⁾ zgodnie z odrębnymi przepisami,

⁵⁾ zasady i tryb zdobywania klas trenerskich regulują odrębne przepisy,

⁶⁾ kwalifikacje pracowników ocenia się według przepisów obowiązujących w placówkach kultury fizycznej,

⁷⁾ uprawnienia budowlane w odpowiednim zakresie.

**SZCZEGÓŁOWE ZASADY USTALANIA STOPNI UCIAŹLIWOŚCI,
SZKODLIWOŚCI DLA ZDROWIA LUB PRAC NIEBEZPIECZNYCH,
A TAKŻE PRYZYNAWANIA DODATKU
ZA PRACĘ WYKONYWANĄ W TAKICH WARUNKACH**

1. Do pierwszego stopnia uciążliwości lub szkodliwości dla zdrowia zalicza się prace wykonywane:

- 1) w warunkach narażenia na działanie pyłów nie wywołujących zwiłknienia tkanki płucnej,
- 2) w warunkach narażenia na działanie substancji toksycznych nie kumulujących się w organizmie,
- 3) w pomieszczeniach zamkniętych, w których ze względów technologicznych utrzymuje się stale temperatura powyżej 25°C lub poniżej 10°C,
- 4) w mokrym środowisku o względnej wilgotności powietrza przekraczającej 80%, w błocie lub bezpośrednim kontakcie z wodą,
- 5) w warunkach narażenia na promieniowanie ultrafioletowe lub podczerwone, np. spawanie, hartowanie,
- 6) w warunkach narażenia na wibrację ogólną,
- 7) w pomieszczeniach, w których konieczne jest stałe stosowanie sztucznego oświetlenia,
- 8) przy obsłudze elektronicznych monitorów ekranowych,
- 9) w kontakcie z nieczystościami stałymi i płynnymi,
- 10) w kontakcie ze zwłokami zmarłych.

2. Do drugiego stopnia uciążliwości lub szkodliwości dla zdrowia zalicza się prace wykonywane:

- 1) w warunkach narażenia na działanie pyłów wywołujących zwiłknienie tkanki płucnej,
- 2) w warunkach narażenia na działanie substancji toksycznych kumulujących się w organizmie,
- 3) w warunkach narażenia na hałas,
- 4) w obniżonym lub podwyższonym ciśnieniu wynikającym z procesu technologicznego,
- 5) w warunkach narażenia na działanie miejscowej wibracji, np. używanie ręcznych narzędzi pneumatycznych,
- 6) w warunkach nadmiernego obciążenia wysiłkiem fizycznym co najmniej 2 000 kcal dla mężczyzn i 1 200 kcal dla kobiet lub wymagające wymuszonej pozycji ciała,

7) w warunkach narażenia na działanie hormonów i antybiotyków, powodujących zaburzenia czynności fizjologicznych organizmu, oraz innych czynników o analogicznym jak te hormony i antybiotyki działaniu, jeżeli zostanie to uznane przez instytut medycyny pracy.

3. Do trzeciego stopnia uciążliwości lub szkodliwości dla zdrowia zalicza się prace wykonywane:

- 1) w warunkach narażenia na promieniowanie jonizujące,
- 2) w warunkach narażenia na działanie pól elektromagnetycznych wysokiej częstotliwości w zakresie od 0,1 do 300.000 MHz w strefie zagrożenia.

4. Do trzeciego stopnia uciążliwości lub szkodliwości dla zdrowia zalicza się również niebezpieczne prace:

- 1) na wysokości powyżej 2 m i w wykopach o głębokości poniżej 2 m, uznane za niebezpieczne w przepisach o bezpieczeństwie i higienie pracy,
- 2) związane z wytwarzaniem, stosowaniem, magazynowaniem i transportowaniem gazów i materiałów wybuchowych,
- 3) wewnątrz zbiorników, aparatów, kanałów, studni itp., których wykonywanie wymaga specjalnego zezwolenia,
- 4) przy urządzeniach elektroenergetycznych, znajdujących się pod napięciem powyżej 220 V, wykonywane zgodnie z przepisami o bezpieczeństwie pracy w energetyce,
- 5) związane z załadunkiem i rozładunkiem paliw płynnych oraz ich transportem,
- 6) pod ziemią lub pod wodą.

5. Do czwartego stopnia uciążliwości lub szkodliwości dla zdrowia zalicza się prace wykonywane w warunkach narażenia na działanie substancji i czynników rakotwórczych i o działaniu prawdopodobnie rakotwórczym, wymienionych w rozporządzeniu Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej wydanym na podstawie art. 222 § 2 Kodeksu pracy.

6. Prace określone w ust. 1 pkt 1 i 2 oraz ust. 2 pkt 1—3 uważa się za wykonywane w warunkach szkodliwych dla zdrowia, uzasadniających przyznanie dodatku, jeżeli w środowisku pracy przekroczone są najwyższe dopuszczalne stężenia i natężenia czynników szkodliwych dla zdrowia określone w odrębnych przepisach lub innych obowiązujących normach higieniczno-sanitarnych.

7. Podstawę przyznania dodatku za pracę wykony-

waną w warunkach szkodliwych dla zdrowia stanowią wyniki badań środowiskowych przeprowadzonych przez jednostkę upoważnioną do tego rodzaju badań.

8. W przypadku jednoczesnego występowania uprawnień do dodatków z tytułu prac wykonywanych w różnych stopniach uciążliwości, szkodliwości dla zdrowia lub niebezpieczeństwa stosuje się tylko jeden dodatek o najwyższej stawce.