

nagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach oraz nagrody ze specjalnego funduszu nagród i jubileuszowe na zasadach określonych w art. 119 ust. 1 i art. 121 ust. 1—3 ustawy.

§ 9. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2000 r.

Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji:  
*M. Biernacki*

## 1313

### ROZPORZĄDZENIE MINISTRA TRANSPORTU I GOSPODARKI MORSKIEJ

z dnia 28 grudnia 1999 r.

#### w sprawie sposobu przekazania z urzędów morskich składników majątkowych służących do wykonywania zadań przez okręgowych inspektorów rybołówstwa morskiego.

Na podstawie art. 19 ustawy z dnia 24 lipca 1999 r. o zmianie ustawy o działach administracji rządowej oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 70, poz. 778) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa sposób przekazania przez dyrektorów Urzędów Morskich w Gdyni, Słupsku i Szczecinie, zwanych dalej „dyrektorami urzędów morskich”, okręgowym inspektorom rybołówstwa morskiego składników majątkowych służących do wykonywania zadań określonych przepisami ustawy z dnia 18 stycznia 1996 r. o rybołówstwie morskim (Dz. U. Nr 34, poz. 145 i z 1999 r. Nr 70, poz. 778).

§ 2. Przekazanie składników majątkowych, o których mowa w § 1, nastąpi nieodpłatnie, na podstawie protokołów zdawczo-odbiorczych sporządzonych w oparciu o dokonaną inwentaryzację, według stanu na dzień 31 grudnia 1999 r., z zastrzeżeniem § 3.

§ 3. 1. Niezbędne pomieszczenia biurowe i gospodarcze zostaną udostępnione okręgowym inspekto-

rom rybołówstwa morskiego w drodze umów prawa cywilnego, z tym że do dnia 31 grudnia 2000 r. — nieodpłatnie, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Opłaty za świadczenia związane z eksploatacją pomieszczeń, o których mowa w ust. 1, w szczególności: opłaty za energię elektryczną, energię cieplną, gaz, wodę, połączenia telefoniczne ponoszą okręgowi inspektorzy rybołówstwa morskiego.

§ 4. Protokoły zdawczo-odbiorcze, o których mowa w § 2, dyrektorzy urzędów morskich prześlą niezwłocznie do wiadomości Ministra Transportu i Gospodarki Morskiej oraz Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi.

§ 5. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Minister Transportu i Gospodarki Morskiej:  
*w z. K. J. Tchórzewski*

## 1314

### ROZPORZĄDZENIE MINISTRA ZDROWIA

z dnia 21 grudnia 1999 r.

#### w sprawie sposobu ustalania minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych w zakładach opieki zdrowotnej.

Na podstawie art. 10 ust. 4 ustawy z dnia 30 sierpnia 1991 r. o zakładach opieki zdrowotnej (Dz. U. Nr 91, poz. 408, z 1992 r. Nr 63, poz. 315, z 1994 r. Nr 121, poz. 591, z 1995 r. Nr 138, poz. 682, z 1996 r. Nr 24, poz. 110, z 1997 r. Nr 104, poz. 661, Nr 121, poz. 769 i Nr 158, poz. 1041, z 1998 r. Nr 106, poz. 668, Nr 117, poz. 756 i Nr 162, poz. 1115 oraz z 1999 r. Nr 28, poz. 255 i 256 i Nr 84, poz. 935) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa sposób ustalania minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych w zakładzie opieki zdrowotnej, zwanym dalej „zakładem”, w celu zapewnienia właściwego poziomu udzielanych świadczeń zdrowotnych stosownie do stanu

zdrowia pacjentów i potrzeb pielęgnacyjnych.

§ 2. 1. Minimalne normy zatrudnienia pielęgniarek i położnych w zakładzie ustala kierownik zakładu po zasięgnięciu opinii:

- 1) kierowników jednostek organizacyjnych i komórek organizacyjnych określonych w statucie zakładu,
- 2) przedstawicieli organów samorządu pielęgniarek i położnych oraz związków zawodowych działających na terenie zakładu.

2. Projekt minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych, o których mowa w ust. 1, opraco-

wuje zgodnie z przepisami rozporządzenia, uwzględniając zarejestrowane w sposób określony przez kierownika zakładu świadczenia zdrowotne, naczelną pielęgniarką, przełożoną pielęgniarek i położnych zakładu.

§ 3. 1. Przy ustalaniu minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych w szpitalu i innym zakładzie przeznaczonym dla osób, których stan zdrowia wymaga udzielania całodobowych lub całodziennych świadczeń zdrowotnych w odpowiednim statym pomieszczeniu, należy uwzględnić:

- 1) liczbę i rodzaj skatalogowanych świadczeń zdrowotnych wykonywanych przez pielęgniarki i położne w danej komórce organizacyjnej bezpośrednio na rzecz pacjentów, zwanych dalej „świadczeniami bezpośrednimi”,
- 2) liczbę i strukturę czynności innych niż świadczenia bezpośrednie, wykonywanych przez pielęgniarki i położne w danej komórce organizacyjnej, zwanych dalej „świadczeniami pośrednimi”,
- 3) średnie czasy wykonywania poszczególnych jednostkowych świadczeń bezpośrednich i pośrednich w danej komórce organizacyjnej,
- 4) efektywny czas pracy pielęgniarek i położnych w danej komórce organizacyjnej.

2. Minimalne normy zatrudnienia, opracowane na podstawie kryteriów, o których mowa w ust. 1, ulegają zwiększeniu lub zmniejszeniu w zależności od specyfiki organizacyjnej zakładu, którą określa:

- 1) liczba tóżek i wskaźnik średniego wykorzystania tóżek w ciągu 12 miesięcy poprzedzających ustalenie norm,
- 2) profil komórki organizacyjnej i średni czas leczenia oraz specyficzna dla danej komórki organizacyjnej intensywność pracy,
- 3) wyposażenie zakładu w sprzęt i aparaturę medyczną, techniczną, środki transportu, łączności itp.,
- 4) wielkość i warunki lokalowe komórki organizacyjnej i zakładu oraz współpraca z pracownikami diagnostycznymi,
- 5) dodatkowe obowiązki związane z prowadzeniem szkoleń,
- 6) stan zatrudnienia i organizacji pracy w innych komórkach organizacyjnych zakładu nie udzielających świadczeń zdrowotnych.

§ 4. Minimalne normy zatrudnienia pielęgniarek i położnych w zakładzie innym niż określony w § 3 ustala się z uwzględnieniem odpowiednio:

- 1) wielkości i rozległości terytorialnej oraz struktury demograficznej i narażeń środowiskowych charakterystycznych dla rejonu,
- 2) zakresu i rodzaju skatalogowanych świadczeń zdrowotnych udzielanych przez zakład z uwzględnieniem świadczeń udzielanych w miejscu zamieszkania, nauki lub pobytu pacjenta,

- 3) zachorowalności i chorobowości wyraźnie odbiegającej od średniej krajowej,
- 4) zakresu i rozmiaru programów i świadczeń profilaktycznych udzielanych przez zakład,
- 5) wyposażenia zakładu w sprzęt i aparaturę medyczną, techniczną, środki lokomocji, łączności itp.,
- 6) efektywnego czasu pracy w zakładzie,
- 7) wykonywanych dodatkowych obowiązków związanych z prowadzeniem szkoleń,
- 8) stanu zatrudnienia i organizacji pracy w innych komórkach organizacyjnych zakładu nie udzielających świadczeń zdrowotnych.

§ 5. 1. Minimalną normę zatrudnienia w komórce organizacyjnej zakładu, o którym mowa w § 3, oblicza się na podstawie liczby etatów ( $E$ ).

2. Liczbę etatów ( $E$ ) w komórce organizacyjnej oblicza się na podstawie danych, o których mowa w § 3 ust. 1, według wzoru:

$$E = \frac{\sum_{m=1}^l T^m}{(1-p) \times \sum_{m=1}^l (1-x_{a_m}) \times L_{g_m}}$$

( $E$ ) jest ilorazem łącznego czasu świadczeń bezpośrednich i pośrednich w okresie  $l$ -miesiący oraz liczby etatowych godzin za ten okres, skorygowanym wskaźnikami absencji oraz wskaźnikiem przerw regulaminowych,

gdzie

$$T^m = \sum_{i=1}^{k_m} T_i^m$$

jest sumą łącznego czasu świadczeń bezpośrednich i pośrednich dla  $m$ -tego miesiąca, gdzie „ $m$ ” oznacza numer kolejnego miesiąca prowadzonej rejestracji,

gdzie

$$T_i^m = X_i^m \times (1+W)$$

jest łącznym czasem świadczeń bezpośrednich i pośrednich w  $i$ -tym dniu  $m$ -tego miesiąca, wyliczonym na podstawie czasu świadczeń bezpośrednich i wskaźnika czasu świadczeń bezpośrednich i pośrednich,

gdzie

$W$  — jest wskaźnikiem czasu świadczeń pośrednich  $Y$  do czasu świadczeń bezpośrednich  $X$  obliczonym na podstawie dwóch miesięcy rejestracji (pierwszego i ostatniego) według wzoru:

$$W = \frac{Y}{X}$$

natomiast

$X$  jest czasem wykonywania świadczeń bezpośrednich odpowiednio dla:

$X_i^m$  —  $i$ -tego dnia  $m$ -tego miesiąca rejestracji,

$X^m$  —  $m$ -tego miesiąca,

a

$T$  jest czasem łącznym wykonywania świadczeń pielęgniarstkich odpowiednio dla:

$T_i^m$  —  $i$ -tego dnia  $m$ -tego miesiąca rejestracji,

$T^m$  —  $m$ -tego miesiąca,

$m$  — numer miesiąca

$k_m$  — liczba dni w  $m$ -tym miesiącu

$p$  — procent czasu pracy poświęcony na regulaminowe przerwy,

$L_{g m}$  — liczba etatowych godzin dla  $m$ -tego miesiąca

$x_{a m}$  — wskaźnik absencji globalny (uwzględniający absencję chorobową, szkolenia itp.) dla  $m$ -tego miesiąca

$l$  — liczba miesięcy rejestracji.

3. Liczba etatów, o których mowa w ust. 2, może ulec zwiększeniu lub zmniejszeniu w zależności od spe-

cyfiki organizacji zakładu określonej kryteriami, o których mowa w § 3 ust. 2.

§ 6. Ustalone minimalne normy zatrudnienia pielęgniarek i położnych w zakładzie podlegają stałej kontroli kierownika zakładu, z uwzględnieniem zasad określonych w § 3—5, co do ich zgodności z obowiązkiem zapewnienia właściwego poziomu udzielanych przez zakład świadczeń zdrowotnych.

§ 7. 1. Minimalne normy zatrudnienia kierownik zakładu powinien ustalić w terminie 6 miesięcy od dnia wejścia w życie rozporządzenia, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Termin, o którym mowa w ust. 1, w odniesieniu do zakładów utworzonych po dniu wejścia w życie rozporządzenia, nie może przekraczać 12 miesięcy, licząc od dnia wpisania zakładu do rejestru, o którym mowa w art. 12 ust. 3 albo ust. 4 ustawy z dnia 30 sierpnia 1991 r. o zakładach opieki zdrowotnej (Dz. U. Nr 91, poz. 408, z 1992 r. Nr 63, poz. 315, z 1994 r. Nr 121, poz. 591, z 1995 r. Nr 138, poz. 682, z 1996 r. Nr 24, poz. 110, z 1997 r. Nr 104, poz. 661, Nr 121, poz. 769 i Nr 158, poz. 1041, z 1998 r. Nr 106, poz. 668, Nr 117, poz. 756 i Nr 162, poz. 1115 oraz z 1999 r. Nr 28, poz. 255 i 256 i Nr 84, poz. 935).

§ 8. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Minister Zdrowia: *F. Cegielska*

## 1315

### ROZPORZĄDZENIE MINISTRA ZDROWIA

z dnia 30 grudnia 1999 r.

#### w sprawie nadania statutu Głównemu Inspektoratowi Sanitarnemu.

Na podstawie art. 7 ust. 4 ustawy z dnia 14 marca 1985 r. o Inspekcji Sanitarnej (Dz. U. z 1998 r. Nr 90, poz. 575, Nr 106, poz. 668 i Nr 117, poz. 756 oraz z 1999 r. Nr 70, poz. 778) zarządza się, co następuje:

§ 1. Głównemu Inspektoratowi Sanitarnemu nada-

je się statut, stanowiący załącznik do rozporządzenia.

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2000 r.

Minister Zdrowia: *F. Cegielska*

Załącznik do rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 30 grudnia 1999 r. (poz. 1315)

#### STATUT GŁÓWNEGO INSPEKTORATU SANITARNEGO

§ 1. Główny Inspektorat Sanitarny, zwany dalej „Głównym Inspektoratem”, jest centralnym urzędem administracji rządowej obsługującym Głównego Inspektora Sanitarnego.

§ 2. Główny Inspektor Sanitarny kieruje Głównym Inspektoratem przy pomocy zastępcy Głównego Inspektora Sanitarnego, dyrektora generalnego urzędu oraz kierowników komórek organizacyjnych wymienionych w § 3.

§ 3. W skład Głównego Inspektoratu wchodzi:

- 1) Departament Przeciwepidemiczny i Oświaty Zdrowotnej,
- 2) Departament Higieny Żywności, Żywnienia i Przedmiotów Użytku,
- 3) Departament Higieny Środowiska,
- 4) Departament Organizacyjno-Prawny,
- 5) Departament Ekonomiczno-Administracyjny.

Wydawca: Kancelaria Prezesa Rady Ministrów

Redakcja: Centrum Legislacyjne Rządu, Al. Ujazdowskie 1/3, 00-583 Warszawa, P-29

Skład, organizacja druku i kolportaż: Wydział Wydawnictw i Poligrafii Gospodarstwa Pomocniczego Kancelarii Prezesa Rady Ministrów ul. Powsińska 69/71, 02-903 Warszawa, tel.: 694-67-50, 694-67-52; fax: 694-64-77, 694-62-06

Tłoczono z polecenia Prezesa Rady Ministrów w Wojskowych Zakładach Graficznych, ul. Grzybowska 77, 00-844 Warszawa