

Nr 51, poz. 297, Nr 55, poz. 321 i Nr 86, poz. 504, z 1991 r. Nr 95, poz. 425, z 1993 r. Nr 7, poz. 34 oraz z 1998 r. Nr 59, poz. 375), zwanej dalej „ustawą”, powinien zgłosić pracodawcy co najmniej 7 dni przed dniem zwolnienia. Pracodawca zawiadamia pracownika o warunkach odpracowania zwolnienia nie później niż 3 dni przed dniem zwolnienia.

2. Przepisu ust. 1 nie stosuje się w razie świąt religijnych przypadających w określonym dniu każdego tygodnia. W celu umożliwienia pracownikowi obchodzenia tych świąt pracodawca, na prośbę pracownika, ustala dla niego indywidualny rozkład czasu pracy.

§ 2. 1. Uczeń lub student należący do kościoła lub innego związku wyznaniowego, którego święta religijne nie są dniami ustawowo wolnymi od pracy, zgłasza prośbę o udzielenie zwolnienia od nauki, o którym mowa w art. 42 ust. 1 ustawy, do szkoły (innej placówki oświatowo-wychowawczej lub opiekuńczo-wychowawczej) albo szkoły wyższej, zwanej dalej „szkołą”, w sposób przyjęty w szkole na początku roku szkolnego (akademickiego) lub w toku nauki, nie później jednak niż 7 dni przed dniem zwolnienia.

2. Udzielając zwolnienia od nauki, szkoła określa jednocześnie sposób wyrównania zaległości dydaktycznych spowodowanych zwolnieniem.

§ 3. W imieniu osoby niepełnoletniej prośbę o udzielenie zwolnienia, o którym mowa w § 1 ust. 1 i w § 2 ust. 1, zgłaszają rodzice lub opiekunowie prawni.

§ 4. Traci moc rozporządzenie Ministrów Pracy i Polityki Socjalnej oraz Edukacji Narodowej z dnia 12 listopada 1990 r. w sprawie zwolnień od pracy lub nauki osób należących do kościołów i innych związków wyznaniowych w celu obchodzenia świąt religijnych nie będących dniami ustawowo wolnymi od pracy (Dz. U. Nr 82, poz. 481).

§ 5. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Minister Pracy i Polityki Socjalnej: *L. Komotowski*

Minister Edukacji Narodowej: *M. Handke*

## 236

### ROZPORZĄDZENIE MINISTRA ROLNICTWA I GOSPODARKI ŻYWNOŚCIOWEJ

z dnia 12 marca 1999 r.

#### zmieniające rozporządzenie w sprawie praw i obowiązków oraz zasad wynagradzania pracowników Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego.

Na podstawie art. 60 ust. 3 ustawy z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (Dz. U. z 1998 r. Nr 7, poz. 25, Nr 106, poz. 668 i Nr 117, poz. 756) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Rolnictwa i Gospodarki Żywnościowej z dnia 30 kwietnia 1991 r. w sprawie praw i obowiązków oraz zasad wynagradzania pracowników Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego (Dz. U. Nr 42, poz. 186) wprowadza się następujące zmiany:

1) § 2 i 3 otrzymują brzmienie:

„§ 2.1. Pracownicy Kasy, z zastrzeżeniem ust. 6, wynagradzani są według zasad przewidzianych dla pracowników urzędów administracji rządowej.

2. Pracownicy Centrali Kasy wynagradzani są według tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego przewidzianej dla pracowników urzędów naczelnych i centralnych organów administracji rządowej.

3. Pracownicy oddziałów regionalnych, placówek terenowych i innych jednostek organizacyjnych Kasy wynagradzani są według

tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego przewidzianej dla pracowników pozostałych urzędów administracji rządowej.

4. Pracownicy zatrudnieni w Kasie na stanowiskach pomocniczych, robotniczych i obsługi wynagradzani są według tabeli przewidzianej dla tych stanowisk w urzędach administracji rządowej.

5. Pracownikom uprawnionym do dodatku funkcyjnego dodatek ten przysługuje według stawek określonych dla pracowników urzędów administracji rządowej.

6. Ustala się tabelę stanowisk, zaszeregowania i kwalifikacji pracowników:

1) Centrali Kasy, stanowiącą załącznik nr 1 do rozporządzenia,

2) oddziałów regionalnych, placówek terenowych i innych jednostek organizacyjnych Kasy, stanowiącą załącznik nr 2 do rozporządzenia,

3) zatrudnionych na stanowiskach pomocniczych, robotniczych i obsługi w Kasie,

stanowiącą załącznik nr 3 do rozporządzenia.

§ 3. W razie wypowiedzenia przez Kasę umowy o pracę zawartej na czas nie określony, pracownikowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze czasu pracy, który bezpośrednio przed podjęciem pracy w Kasie był urzędnikiem państwowym mianowanym, jeżeli przyczyną wypowiedzenia jest likwidacja jednostki organizacyjnej Kasy lub reorganizacja połączone ze zmniejszeniem stanu zatrudnienia, a nie jest możliwe przeniesienie pracownika, za jego zgodą, do innej pracy w urzędzie państwowym, pracownikowi temu w okresie między ustaniem zatrudnienia w likwidowanej lub reorganizowanej jednostce a podjęciem pracy lub działalnością gospodarczej przysługuje świadczenie pieniężne, przez okres nie dłuż-

szy niż sześć miesięcy, obliczane jak ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy. Świadczenie to nie przysługuje pracownikowi, który nabył prawo do emerytury, a w razie gdy był pracownik pobiera zasiłek wychowawczy, chorobowy albo macierzyński, wysokość świadczenia pieniężnego ulega odpowiedniemu obniżeniu.”;

2) dodaje się załączniki nr 1, 2 i 3 do rozporządzenia w brzmieniu określonym w załącznikach nr 1, 2 i 3 do niniejszego rozporządzenia.

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 stycznia 1999 r.

Minister Rolnictwa i Gospodarki Żywnościowej:

*J. Janiszewski*

Załączniki do rozporządzenia Ministra Rolnictwa i Gospodarki Żywnościowej z dnia 12 marca 1999 r. (poz. 236)

**Załącznik nr 1**

**TABELA STANOWISK, ZASZEREGOWAŃ I KWALIFIKACJI PRACOWNIKÓW CENTRALI KASY ROLNICZEGO UBEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO**

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego do	Wymagane kwalifikacje	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1	Dyrektor biura (komórki równorzędnej)	XIX—XXI	10	wyższe	7
2	Naczelnny lekarz Kasy	XIX—XXI	10	wyższe medyczne tytuł specjalisty	7
3	Wicedyrektor biura (komórki równorzędnej), główny księgowy Kasy, rzecznik prasowy	XVIII—XX	9	wyższe	7
	główny specjalista do spraw legislacji			wyższe prawnicze	
4	Radca prezesa	XVII—XVIII	8	wyższe	7
5	Lekarz-inspektor nadzoru orzecznictwa lekarskiego	XV—XVII	6	wyższe medyczne tytuł specjalisty <sup>1)</sup>	7
6	Główny specjalista	XV—XVII	6	wyższe	7
	radca prawny			według odrębnych przepisów	
7	Starszy specjalista	XIII—XV	—	wyższe	6
	starszy projektant, starszy programista	XII—XV			
8	Programista, elektronik	XII—XV	—	wyższe	5