

Dz.U. 1999 Nr 5 poz. 33**ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW****z dnia 12 stycznia 1999 r.****zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.**

Na podstawie art. 20 ust. 2 i art. 21 ust. 2 ustawy z dnia 22 marca 1990 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. Nr 21, poz. 124 i Nr 43, poz. 253, z 1994 r. Nr 98, poz. 471, z 1997 r. Nr 9, poz. 43 i Nr 28, poz. 153 oraz z 1998 r. Nr 162, poz. 1118 i 1126) zarządza się, co następuje:

§ 1.

W rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 9 lipca 1990 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 1993 r. Nr 111, poz. 492 i Nr 132, poz. 631, z 1994 r. Nr 33, poz. 121 i Nr 117, poz. 562, z 1995 r. Nr 8, poz. 37, Nr 94, poz. 467 i Nr 128, poz. 622, z 1996 r. Nr 95, poz. 444, z 1997 r. Nr 37, poz. 228 i Nr 130, poz. 856 oraz z 1998 r. Nr 49, poz. 307) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 1:

a) pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) ustawie - rozumie się przez to ustawę z dnia 22 marca 1990 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. Nr 21, poz. 124 i Nr 43, poz. 253, z 1994 r. Nr 98, poz. 471, z 1997 r. Nr 9, poz. 43 i Nr 28, poz. 153 oraz z 1998 r. Nr 162, poz. 1118 i 1126).”

b) pkt 3 otrzymuje brzmienie:

„3) urzędzie - rozumie się przez to urząd gminy, starostwo powiatowe, urząd marszałkowski,”

c) dodaje się pkt 4 w brzmieniu:

„4) kierownikowi urzędu - rozumie się przez to także kierownika biura (odpowiednika biura), o którym mowa w art. 1 pkt 4 i 5 ustawy.”;

2) § 2 otrzymuje brzmienie:

„§ 2. 1. Rozporządzenie stosuje się, jeżeli przepisy szczególne nie stanowią inaczej, do pracowników, o których mowa w art. 1 ustawy, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Zasady wynagradzania pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego regulują odrębne przepisy.”;

3) w § 3 skreśla się ust. 2;

4) § 6 otrzymuje brzmienie:

„§ 6. 1. Pracownikom zatrudnionym na stanowiskach związanych z kierowaniem zespołem oraz radcy prawnemu i kierownikowi urzędu stanu cywilnego przysługuje dodatek funkcyjny.

2 Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje również pracownikom zatrudnionym na stanowiskach nie związanych z kierowaniem zespołem, dla których w załączniku nr 3 do rozporządzenia przewiduje się dodatek funkcyjny, z tym że maksymalna stawka tego dodatku przewidziana dla danego stanowiska jest niższa o jedną stawkę.”;

5) w § 8:

a) w ust. 5 wyrazy „urzędzie lub jednostce, o której mowa w art. 1 ustawy” zastępuje się wyrazami „w urzędzie lub biurze (jego odpowiedniku), o którym mowa w art. 1 pkt 4 i 5 ustawy”;

b) dodaje się ust. 5a w brzmieniu:

„5a. Pracownikowi, który wykonuje pracę w urzędzie lub biurze (jego odpowiedniku), o którym mowa w art. 1 pkt 4 i 5 ustawy, w ramach urlopu bezpłatnego udzielonego przez pracodawcę w celu wykonywania tej pracy, do okresu dodatkowego zatrudnienia podlegają zaliczeniu zakończone okresy zatrudnienia podstawowego oraz okres zatrudnienia u pracodawcy, który udzielił urlopu - do dnia rozpoczęcia tego urlopu.”;

6) w § 8a:

a) dodaje się ust. 2a w brzmieniu:

„2a. Pracownikowi, który wykonuje pracę w urzędzie lub biurze (jego odpowiedniku), o którym mowa w art. 1 pkt 4 i 5 ustawy, w ramach urlopu bezpłatnego udzielonego przez pracodawcę w celu wykonywania tej pracy, do okresu uprawniającego do nagrody wlicza się okres zatrudnienia u tego pracodawcy do dnia rozpoczęcia tego urlopu.”;

b) ust. 12 i 13 otrzymuje brzmienie:

„12. Pracownikowi zatrudnionemu w urzędzie gminy w dniu 1 lipca 1996 r. lub w pozostałym urzędzie lub biurze (jego odpowiedniku), o którym mowa w art. 1 pkt 4 i 5 ustawy - w dniu 1 stycznia 1999 r., który przed tym dniem nabył prawo do nagrody jubileuszowej w związku z wliczeniem okresów wymienionych w zarządzeniu Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 23 grudnia 1989 r. w sprawie ustalania okresów pracy i innych okresów uprawniających do nagrody jubileuszowej oraz zasad jej obliczania i wypłacania (Monitor Polski Nr 44, poz. 358), okresy te podlegają wliczeniu na dotychczasowych zasadach przy ustalaniu prawa do kolejnych nagród.

13. Pracownik, który podjął zatrudnienie w urzędzie gminy po dniu 1 lipca 1996 r. lub w pozostałym urzędzie lub biurze (jego odpowiedniku), o którym mowa w art. 1 pkt 4 i 5 ustawy - po dniu 1 stycznia 1999 r., nabywa prawo do nagrody jubileuszowej na zasadach określonych w ust. 2-11, niezależnie od wcześniejszego nabycia prawa do nagrody za dany okres.”;

7) skreśla się § 14;

- 8) załącznik nr 3 do rozporządzenia otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego rozporządzenia.

§ 2.

Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 stycznia 1999 r.

Załącznik do rozporządzenia Rady Ministrów
z dnia 12 stycznia 1999 r. (poz. 33)

I Tabela

stanowisk, zaszeregowania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników urzędów gminy

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego do	Wymagane kwalifikacje	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	Prezydent m.st. Warszawy	XXII	10	--	--
2	Prezydent miasta, wiceprezydent m.st. Warszawy*) zastępca prezydenta m.st. Warszawy**)	XX-XXI	9	--	--
	burmistrz w gminie powyżej 100 tys. mieszkańców Skarbnik m.st. Warszawy (główny księgowy budżetu m.st. Warszawy) skarbnik gminy Warszawa-Centrum			wyższe	6
3	Wójt, burmistrz, przewodniczący zarządu związku, zastępca prezydenta miasta, zastępca burmistrza w gminie powyżej 100 tys. mieszkańców, sekretarz m.st. Warszawy	XIX-XX	8	--	--
4	Kierownik delegatury urzędu w gminach powyżej 100 tys. mieszkańców, skarbnik gminy (główny księgowy budżetu)***) w gminach powyżej 100 tys. mieszkańców, dyrektor zarządu dzielnicy	XIX-XX	8	wyższe	6
5	Sekretarz gminy***), - w gminach powyżej 100 tys. mieszkańców,	XVI-XVIII	6	wyższe	5

	- w pozostałych gminach	XVI- XVIII	5		
6	Zastępca przewodniczącego zarządu związku, zastępca wójta, burmistrza, zastępca dyrektora zarządu dzielnicy	XVIII- XIX	7	--	--
7	Skarbnik gminy (główny księgowy budżetu***) w pozostałych gminach, dyrektor biura zarządu m.st. Warszawy	XVIII- XIX	7	wyższe	5
8	Członek: zarządu gminy, zarządu związku, zarządu dzielnicy	XVII- XVIII	5	--	--
9	Zastępca dyrektora biura zarządu m.st. Warszawy	XVII- XVIII	6	wyższe	5
10	Zastępca skarbnika gminy***), komendant straży miejskiej: - w gminach powyżej 100 tys. mieszkańców,	XVI- XVIII	6	wyższe	5
	- w pozostałych gminach	XV-XVII	5		
11	Kierownik urzędu stanu cywilnego	XVI- XVIII	6	wyższe	5
12	Zastępca kierownika urzędu stanu cywilnego***), zastępca komendanta straży miejskiej, komendant gminny ochrony przeciwpożarowej	XIII-XVI	4	wyższe	4
	geodeta gminny			według odrębnych przepisów	według odrębnych przepisów
13	Kierownik	XII-XVI	4	wyższe lub średnie + tytuł dyplomo- wanego biegłego księgowego	4
14	Strażnik straży miejskiej	X-XIV	--	średnie	3
15	Starszy poborca	IX-XII	--	średnie	2
16	Poborca	V-VII	--	średnie	--

*) stanowisko przewidziane dla m.st. Warszawy,

**) stanowisko przewidziane dla gminy Warszawa-Centrum,

***) pracownikom posiadającym wykształcenie średnie maksymalne wynagrodzenie zasadnicze obniża się o jedną kategorię.

II Tabela

**stanowisk, zaszeregowania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników
starostw powiatowych**

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego	Wymagane kwalifikacje	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	Starosta w powiatach powyżej 100 tys. mieszkańców	XX-XXI	9	--	--
2	Starosta w pozostałych powiatach, wicestarosta w powiatach powyżej 100 tys. mieszkańców	XIX-XX	8	--	--
	skarbnik powiatu (główny księgowy budżetu powiatu) w powiatach powyżej 100 tys. mieszkańców			wyższe	5
3	Wicestarosta w pozostałych powiatach, członek zarządu w powiecie powyżej 100 tys. mieszkańców	XVIII-XIX	7	--	--
	skarbnik powiatu (główny księgowy budżetu powiatu) w pozostałych gminach			wyższe	5
4	Sekretarz powiatu: - w powiatach powyżej 100 tys. mieszkańców, - w pozostałych powiatach	XVI-XX	6	wyższe	5
		XVI-XVIII	5	wyższe	5
5	Członek zarządu w pozostałych powiatach	XVII-XVIII	6	--	--
6	Geodeta powiatowy: - w powiatach powyżej 100 tys. mieszkańców	XVI-XIX	9	według odrębnych przepisów	
	- w pozostałych powiatach	XV-XVIII	8		
7	Zastępca geodety powiatowego: - w powiatach powyżej 100 tys. mieszkańców	XV-XVIII	8	według odrębnych przepisów	
	- w pozostałych powiatach	XV-XVII	7		
	kierownik oddziału	XIV-XVII	7		
8	Powiatowy (miejski) rzecznik konsumentów	XV-XVII	--	wyższe	5

III Tabela

**stanowisk, zaszeregowania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników
urzędów marszałkowskich**

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego	Wymagane kwalifikacje	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	Marszałek województwa	XXI-XXII	10	--	--
2	Wiceprzewodniczący zarządu wojewódzkiego	XX-XXI	9	--	--
	skarbnik województwa (główny księgowy budżetu województwa)			wyższe	6
3	Członek zarządu wojewódzkiego	XIX-XX	8	--	--
4	Geodeta województwa	XVII-XVIII	9	--	--
5	Kierownik wojewódzkiego ośrodka dokumentacji geodezyjnej i kartograficznej	XVI-XVIII	8	według odrębnych przepisów	
6	Kierownik oddziału	XV-XVII	7		

IV Tabela

stanowisk, zaszeregowania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników zatrudnionych na stanowiskach wspólnych w urzędach i jednostkach wymienionych w tabelach I-III

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego	Wymagane kwalifikacje	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	Główny księgowy, naczelnik wydziału (jednostki równorzędnej)*), rzecznik prasowy: - w jedn. powyżej 100 tys. mieszkańców - w pozostałych jednostkach	XVI-XVIII	6	wyższe	5
		XV-XVII	5		
2	Radca prawny: - w jedn. powyżej 100 tys. mieszkańców - w pozostałych jednostkach	XVI-XVIII	6	według odrębnych przepisów	
		XV-XVII	5		
3	Kierownik referatu (jednostki równorzędnej)*), zastępca naczelnika wydziału	XIII-XVI	4	wyższe	4

4	Główny specjalista	XII-XVI	5	wyższe	4
5	Zastępca głównego księgowego	XIV-XV	2	średnie	4
6	Inspektor*)	XII-XV	--	wyższe	3
7	Starszy specjalista, starszy informatyk	XI-XIV	--	wyższe	3
8	Podinspektor, informatyk	X-XIII	--	wyższe	--
				średnie	3
9	Specjalista	X-XIII	--	średnie	3
10	Referent, kasjer, księgowy	IX-XI	--	średnie	2
11	Młodszy referent, młodszy księgowy	VIII-X	--	średnie	--

*) Pracownikom posiadającym wykształcenie średnie maksymalne wynagrodzenie zasadnicze obniża się o jedna kategorię.

V Tabela

stanowisk, zaszeregowania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników zatrudnionych na stanowiskach pomocniczych

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego	Wymagane kwalifikacje	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	Kierownik warsztatu, kierownik stacji obsługi, kierownik biblioteki	X-XII	3	średnie	4
2	Zastępca kierownika warsztatu, zastępca kierownika stacji obsługi, kierownik garażu	IX-XI	9	średnie	3
	starszy bibliotekach		--		
3	Zaopatrzeniowiec	VIII-XI	--	średnie	2
4	Maszynistka klasy mistrzowskiej		--		

	kierownik magazynu, kierownik hali maszyn	IX-X	2	średnie	3
	dyspozytor taboru samochodowego, kontroler techniczny		--		
	sekretarka				--
5	Kierownik kancelarii głównej, kierownik archiwum, kierownik centrali telefonicznej	VIII-IX	2	średnie	3
	starszy magazynier, bibliotekarz, intendent, starsza maszynistka		--		
6	Archiwista, magazynier, starsza telefonistka, maszynistka, teletypistka	VII-VIII	--	średnie	--
7	Telefonistka	V-VI	--	podstawowe	umiejętność wykonywania czynności

VI Tabela

stanowisk, zaszeregowania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników obsługi

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego	Wymagane kwalifikacje	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	Kierowca autobusu	X-XI	--	według odrębnych przepisów	
	rzemieślnik specjalista			zasadnicze	3
2	Kierowca samochodu ciężarowego	IX-X	--	według odrębnych przepisów	
	mechanik samochodowy, maszynista offsetowy, kserografista			zasadnicze	2

3	Konserwator, rzemieślnik wykwalifikowany, ślusarz-spawacz, elektryk, stolarz, tapicer, szklarz, malarz, introligator, palacz c.o.	VIII-IX	--	zasadnicze	--
4	Kierowca samochodu osobowego	VII-VIII	--	według odrębnych przepisów	
5	Operator urządzeń powielających	VI-VIII	--	podstawowe	--
6	Robotnik gospodarczy	V-VII	--	podstawowe	--
7	Portier, szatniarz, dozorca, dźwigowy, woźny	IV-V	--	podstawowe	--
8	Sprzątaczką	III-IV	--	podstawowe	--
9	Goniec	II-IV	--	podstawowe	--