

363

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 28 kwietnia 1999 r.

w sprawie ustalenia świadczeń przedemerytalnych dla osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy z podmiotów gospodarki narodowej objętych programem restrukturyzacji przemysłu obronnego i wsparcia w zakresie modernizacji technicznej Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej.

Na podstawie art. 37k ust. 9 ustawy z dnia 14 grudnia 1994 r. o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu (Dz. U. z 1997 r. Nr 25, poz. 128, Nr 28, poz. 153, Nr 41, poz. 255, Nr 63, poz. 403, Nr 93, poz. 569, Nr 107, poz. 692, Nr 121, poz. 770 i Nr 123, poz. 776 oraz z 1998 r. Nr 66, poz. 431, Nr 106, poz. 668, Nr 108, poz. 684, Nr 137, poz. 887 i Nr 162, poz. 1112, 1118 i 1126) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Osoby spełniające warunki do uzyskania statusu bezrobotnego i prawa do zasiłku dla bezrobotnych, określone w ustawie z dnia 14 grudnia 1994 r. o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu (Dz. U. z 1997 r. Nr 25, poz. 128, Nr 28, poz. 153, Nr 41, poz. 255, Nr 63, poz. 403, Nr 93, poz. 569, Nr 107, poz. 692, Nr 121, poz. 770 i Nr 123, poz. 776 oraz z 1998 r. Nr 66, poz. 431, Nr 106, poz. 668, Nr 108, poz. 684, Nr 137, poz. 887 i Nr 162, poz. 1112, 1118 i 1126), zwanej dalej „ustawą”, zatrudnione w podmiotach gospodarki narodowej objętych programem restrukturyzacji przemysłu obronnego i wsparcia w zakresie modernizacji technicznej Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej, które do dnia rozwiązania stosunku pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy przez zakłady pracy wymienione w:

- 1) załączniku nr 1 do rozporządzenia — osiągnięty okres uprawniający do emerytury, wynoszący co najmniej 30 lat dla kobiet i 35 lat dla mężczyzn, lub
- 2) załączniku nr 2 do rozporządzenia — osiągnięty okres uprawniający do emerytury, wynoszący co najmniej 31 lat dla kobiet i 36 lat dla mężczyzn, lub
- 3) załączniku nr 3 do rozporządzenia — osiągnięty okres uprawniający do emerytury, wynoszący co najmniej 32 lata dla kobiet i 37 lat dla mężczyzn, lub
- 4) załączniku nr 4 do rozporządzenia — osiągnięty okres uprawniający do emerytury, wynoszący co najmniej 33 lata dla kobiet i 38 lat dla mężczyzn,

są uprawnione do świadczenia przedemerytalnego, o którym mowa w art. 37k ust. 9 pkt 1 ustawy, w wysokości kwoty emerytury określonej w decyzji organu rentowego ustalającej wysokość emerytury w celu ustalenia świadczenia przedemerytalnego, z zastrze-

żeniem art. 37j ust. 2 i 3 ustawy, tj. w wysokości nie niższej niż wysokość zasiłku przedemerytalnego.

2. Uprawnienie do świadczenia przedemerytalnego, o którym mowa w ust. 1, dotyczy osób zatrudnionych w podmiotach gospodarki narodowej objętych programem restrukturyzacji przemysłu obronnego i wsparcia w zakresie modernizacji Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej, z którymi w okresie restrukturyzacji zatrudnienia przewidzianej tym programem, tj. po dniu 9 lutego 1999 r. i przed dniem 1 stycznia 2001 r., został rozwiązany stosunek pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy przez zakłady pracy wymienione w załącznikach nr 1—4 do rozporządzenia, z tym że:

- 1) osoby, z którymi stosunek pracy został rozwiązany po dniu 9 lutego 1999 r., uprawnione i pobierające w dniu wejścia w życie rozporządzenia zasiłek dla bezrobotnych lub zasiłek przedemerytalny, spełniające w dniu rozwiązania stosunku pracy warunki określone w ust. 1, są uprawnione do świadczenia przedemerytalnego w wysokości, o której mowa w ust. 1, od następnego dnia po dniu złożenia wniosku i dokumentów niezbędnych do ustalenia tego uprawnienia,
- 2) osoby, z którymi stosunek pracy został rozwiązany po dniu 9 lutego 1999 r., uprawnione i pobierające w dniu wejścia w życie rozporządzenia świadczenie przedemerytalne, są uprawnione do tego świadczenia w wysokości, o której mowa w ust. 1, od następnego dnia po dniu złożenia wniosku o ustalenie podwyższonego wymiaru świadczenia przedemerytalnego.

§ 2. Przepisy rozporządzenia mają zastosowanie do osób, o których mowa w § 1, również, gdy w odniesieniu do zakładów pracy wymienionych w załącznikach nr 1—4 do rozporządzenia zajdzie, po dniu 9 lutego 1999 r. i przed dniem 1 stycznia 2001 r., przypadek, o którym mowa w art. 37k ust. 1 pkt 4 ustawy.

§ 3. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: *J. Buzek*

Załączniki do rozporządzenia Rady Ministrów
z dnia 28 kwietnia 1999 r. (poz. 363)

Załącznik nr 1

ZAKŁADY PRACY, W KTÓRYCH NASTĄPIŁO ROZWIĄZANIE STOSUNKU PRACY Z PRZYCZYŃ DOTYCZĄCYCH TYCH ZAKŁADÓW Z OSOBAMI, KTÓRE OSIĄGNĘŁY OKRES UPRAWNIAJĄCY DO EMERYTURY, WYNOŚĄCY CO NAJMNIEJ 30 LAT DLA KOBIEŃ I 35 LAT DLA MĘŻCZYŹN:

1. Zakłady Tworzyw Sztucznych „PRONIT” S.A., Pionki
2. Grudziądzkie Zakłady Przemysłu Gumowego „STOMIL” S.A., Grudziądz
3. Zakład Wyrobów Gumowych „HEWEA” Sp. z o.o., Grudziądz
4. Zakłady Metalowe „MESKO” S.A., Skarżysko-Kamienna
5. Zakład Transportowo-Usługowy „MESKO-TRANS” Sp. z o.o., Skarżysko-Kamienna
6. Zakłady Sprzętu Precyzyjnego „NIEWIADÓW” S.A., Niewiadów-Ujazd k. Tomaszowa Maz.
7. Fabryka Artykułów Domowych FAD „Niewiadów” Sp. z o.o., Niewiadów-Ujazd k. Tomaszowa Maz.
8. Fabryka Przyczep „Niewiadów” Sp. z o.o., Niewiadów-Ujazd k. Tomaszowa Maz.
9. Zakłady Metalowe „ŁUCZNIK” S.A., Radom
10. Wytwórnia Sprzętu Komunikacyjnego „PZL-MIELEC” S.A., Mielec
11. Zakład Lotniczy „PZL-MIELEC” Sp. z o.o., Mielec
12. Wytwórnia Silników „PZL-MIELEC” Sp. z o.o., Mielec
13. Wytwórnia Aparatury Wtryskowej „PZL-MIELEC” Sp. z o.o., Mielec
14. Zakład Narzędziowy „PZL-MIELEC” Sp. z o.o., Mielec
15. Zakład Utrzymania Ruchu „PZL-MIELEC” Sp. z o.o., Mielec

Załącznik nr 2

ZAKŁADY PRACY, W KTÓRYCH NASTĄPIŁO ROZWIĄZANIE STOSUNKU PRACY Z PRZYCZYŃ DOTYCZĄCYCH TYCH ZAKŁADÓW Z OSOBAMI, KTÓRE OSIĄGNĘŁY OKRES UPRAWNIAJĄCY DO EMERYTURY, WYNOŚĄCY CO NAJMNIEJ 31 LAT DLA KOBIEŃ I 36 LAT DLA MĘŻCZYŹN:

1. Zakłady Tworzyw Sztucznych „GAMRAT” S.A., Jasto
2. Zakład Mechaniki i Automatyki „GAMRAT” Sp. z o.o., Jasto
3. Zakłady Mechaniczne „ŁUCZNIK-ZWOLEŃ” Sp. z o.o., Zwolen
4. Huta „STALOWA WOLA” S.A., Stalowa Wola
5. HSW-Zakład Mechaniczny Sp. z o.o., Stalowa Wola
6. HSW-Zakład Narzędziownia Sp. z o.o., Stalowa Wola
7. HSW-Zakład Zespołów Napędowych Sp. z o.o., Stalowa Wola
8. Zakłady Metalowe „DEZAMET” S.A., Nowa Dęba
9. Wytwórnia Sprzętu Komunikacyjnego „Tomaszów Lubelski” Sp. z o.o., Tomaszów Lubelski
10. Wytwórnia Sprzętu Komunikacyjnego „PZL-ŚWIDNIK” S.A., Świdnik
11. „Zakład Narzędziowy w Świdniku” Sp. z o.o., Świdnik
12. Lotnicze Przedsiębiorstwa Usługowe „HELISECO” Sp. z o.o., Świdnik
13. „Zakład Produkcji Cywilnej w Świdniku” Sp. z o.o., Świdnik
14. Zawierciańska Fabryka Maszyn „ZAFAMA” Sp. z o.o., Zawiercie
15. Fabryka Łożysk Toczących „KRAŚNIK” S.A., Kraśnik
16. Zakład Mechaniczny „BUMAR-MIKULCZYCE” S.A., Zabrze
17. Zakład Tworzyw Sztucznych „NITRON” S.A., Krupski Młyn
18. Zakłady Mechaniczne „BUMAR-ŁABĘDY” S.A., Gliwice
19. Zakłady Tworzyw Sztucznych „ERG-BIERUŃ” S.A., Bieruń

Załącznik nr 3

ZAKŁADY PRACY, W KTÓRYCH NASTĄPIŁO ROZWIĄZANIE STOSUNKU PRACY Z PRZYCZYŃ DOTYCZĄCYCH TYCH ZAKŁADÓW Z OSOBAMI, KTÓRE OSIĄGNĘŁY OKRES UPRAWNIAJĄCY DO EMERYTURY, WYNOŚĄCY CO NAJMNIEJ 32 LATA DLA KOBIEŃ I 37 LAT DLA MĘŻCZYŹN:

1. Zakład Mechaniczny „PZL-WOLA” Sp. z o.o., Siedlce
2. Zakłady Mechaniczne „TARNÓW” S.A., Tarnów
3. Przedsiębiorstwo Sprzętu Ochronnego „MASK-POL” S.A., Konieczki, poczta Panki
4. Wytwórnia Sprzętu Komunikacyjnego „PZL-KALISZ” S.A., Kalisz

Załącznik nr 4

ZAKŁADY PRACY, W KTÓRYCH NASTĄPIŁO ROZWIĄZANIE STOSUNKU PRACY Z PRZYCZYŃ DOTYCZĄCYCH TYCH ZAKŁADÓW Z OSOBAMI, KTÓRE OSIĄGNĘŁY OKRES UPRAWNIAJĄCY DO EMERYTURY, WYNOŚĄCY CO NAJMNIEJ 33 LATA DLA KOBIEŃ I 38 LAT DLA MĘŻCZYŹN:

1. Tłocznia Metali „PRESSTA” S.A., Bolechowo
2. Kombinat „PZL-HYDRAL” S.A., Wrocław
3. Zakłady Produkcji Hydrauliki „Strzelin” Sp. z o.o., Strzelin
4. Zakłady „Hydral-Kom” Sp. z o.o., Wrocław
5. Zakłady Mechaniczne „PZL-Wola” S.A., Warszawa