

515**ROZPORZĄDZENIE MINISTRA SPRAW WEWNĘTRZNYCH I ADMINISTRACJI**

z dnia 24 maja 1999 r.

w sprawie szczegółowych zasad prowadzenia postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do osób ubiegających się o przyjęcie do służby w Policji, w tym do służby w oddziałach prewencji Policji osób, które nie posiadają wykształcenia średniego.

Na podstawie art. 25 ust. 3 ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji (Dz. U. Nr 30, poz. 179, z 1991 r. Nr 94, poz. 422 i Nr 107, poz. 461, z 1992 r. Nr 54, poz. 254, z 1994 r. Nr 53, poz. 214, z 1995 r. Nr 4, poz. 17, Nr 34, poz. 163 i Nr 104, poz. 515, z 1996 r. Nr 59, poz. 269 i Nr 106, poz. 496, z 1997 r. Nr 28, poz. 153,

Nr 80, poz. 499, Nr 88, poz. 554, Nr 106, poz. 680, Nr 123, poz. 779 i Nr 141, poz. 943 oraz z 1998 r. Nr 106, poz. 668) zarządza się, co następuje:

§ 1. Użyte w rozporządzeniu określenia oznaczają:

- 1) ustawa — ustawę z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji (Dz. U. Nr 30, poz. 179, z 1991 r. Nr 94, poz. 214 i Nr 107, poz. 461, z 1992 r. Nr 54, poz. 254, z 1994 r. Nr 53, poz. 214, z 1995 r. Nr 4, poz. 17, Nr 34, poz. 163 i Nr 104, poz. 515, z 1996 r. Nr 59, poz. 269 i Nr 106, poz. 496, z 1997 r. Nr 28, poz. 153, Nr 80, poz. 499, Nr 88, poz. 554, Nr 106, poz. 680, Nr 123, poz. 779 i Nr 141, poz. 943 oraz z 1998 r. Nr 106, poz. 668),
- 2) przełożony właściwy w sprawach osobowych — przełożonego, o którym mowa w art. 32 ust. 1 ustawy,
- 3) komórka organizacyjna właściwa w sprawach osobowych — komórkę organizacyjną w komendzie lub szkole Policji, podległą przełożonemu właściwemu w sprawach osobowych, wykonującą czynności w zakresie spraw osobowych policjantów,
- 4) osoba ubiegająca się o przyjęcie — osobę ubiegającą się o przyjęcie do służby w Policji, w tym do służby w oddziałach prewencji Policji — również osobę, która nie posiada wykształcenia średniego.

§ 2. 1. Postępowanie kwalifikacyjne rozpoczyna złożenie pisemnego podania przez osobę ubiegającą się o przyjęcie.

2. Postępowanie kwalifikacyjne prowadzi komórka organizacyjna właściwa w sprawach osobowych.

3. Postępowanie kwalifikacyjne przeprowadza się z uwzględnieniem przepisów o ochronie informacji niejawnych.

§ 3. Przełożony właściwy w sprawach osobowych może odmówić poddania osoby ubiegającej się o przyjęcie postępowaniu kwalifikacyjnemu albo takie postępowanie w każdym czasie przerwać bez podania przyczyn.

§ 4. 1. W postępowaniu kwalifikacyjnym osoba ubiegająca się o przyjęcie przedkłada następujące dokumenty:

- 1) wypełniony kwestionariusz osobowy oraz trzy fotografie,
- 2) świadectwa pracy (służby) z poprzednich miejsc pracy (służby),
- 3) dokumenty potwierdzające posiadane wykształcenie,
- 4) dokumenty potwierdzające kwalifikacje zawodowe,
- 5) inne dokumenty, jeżeli obowiązek ich przedłożenia wynika z odrębnych przepisów.

2. Osoba ubiegająca się o przyjęcie może dodatkowo przedłożyć dokumenty potwierdzające jej umiejęt-

ności i osiągnięcia zawodowe, a także opinie polecające.

3. Wzór kwestionariusza osobowego, o którym mowa w ust. 1 pkt 1, stanowi załącznik nr 2 do rozporządzenia.

§ 5. 1. Postępowanie kwalifikacyjne składa się z następujących etapów:

- 1) rozmowy przedstawiciela komórki organizacyjnej właściwej w sprawach osobowych z osobą ubiegającą się o przyjęcie, w celu ustalenia jej wykształcenia, kwalifikacji zawodowych i specjalistycznych, dotychczasowego zatrudnienia, jak też motywów podjęcia służby,
- 2) egzaminu sprawności fizycznej, w celu określenia stopnia sprawności fizycznej osoby ubiegającej się o przyjęcie, przygotowanego według kryteriów określonych przez Komendanta Głównego Policji,
- 3) testów psychologicznych określających predyspozycje intelektualne i osobowościowe osób ubiegających się o przyjęcie, w celu ich porównania z wynikami uzyskanymi przez innych ubiegających się o przyjęcie do tej samej jednostki Policji, a w razie potrzeby — testów pedagogicznych i symulacji, przygotowanych według kryteriów określonych przez Komendanta Głównego Policji,
- 4) potwierdzenia danych osobowych osoby ubiegającej się o przyjęcie, jej małżonka oraz konkubenta (konkubiny) lub osoby o takim charakterze pozostającej we wspólnym gospodarstwie domowym z osobą ubiegającą się o przyjęcie, a także ich rodziców, rodzeństwa i dzieci,
- 5) skierowania do właściwej komisji lekarskiej podległej Ministrowi Spraw Wewnętrznych i Administracji, w celu ustalenia zdolności fizycznej i psychicznej do służby w formacjach uzbrojonych.

2. Informacje uzyskane w trakcie postępowania kwalifikacyjnego, o którym mowa w ust. 1 pkt 1—3, wpisuje się do kwestionariusza osoby ubiegającej się o przyjęcie do służby w Policji. Wzór kwestionariusza stanowi załącznik nr 1 do rozporządzenia.

§ 6. Niezadowolające wyniki testów lub negatywne orzeczenie komisji lekarskiej, o których mowa w § 5 ust. 1 pkt 2, 3 i 5, powodują odstąpienie od dalszego postępowania kwalifikacyjnego.

§ 7. 1. Postępowanie kwalifikacyjne z osobami ubiegającymi się o przyjęcie, spełniającymi warunki określone w art. 25 ust. 1 ustawy, z wyjątkiem posiadania średniego wykształcenia, ma na celu ustalenie szczególnych predyspozycji tych osób do służby w oddziałach prewencji Policji.

2. W postępowaniu kwalifikacyjnym, o którym mowa w ust. 1, bierze się pod uwagę, jako cechy preferencyjne, w szczególności:

- 1) ukończenie specjalistycznych kursów przydatnych w służbie prewencyjnej, zwłaszcza kursu strzeleckiego,
- 2) uprawianie dyscyplin sportowych przydatnych w służbie prewencyjnej, zwłaszcza judo, sportów motorowych, samochodowych,
- 3) posiadanie prawa jazdy kategorii „C”,
- 4) wzrost co najmniej 175 cm,
- 5) nie ukończone 35 lat życia,
- 6) ukończoną zasadniczą szkołę zawodową lub ukończone co najmniej trzy klasy szkoły średniej.

§ 8. 1. Postępowanie kwalifikacyjne kończy się oceną predyspozycji osób spełniających wymagania określone w ustawie pod względem ich przydatności do służby w Policji.

2. Oceny, o której mowa w ust. 1, dokonuje zespół w składzie: przełożony właściwy w sprawach osobowych lub jego zastępca, przedstawiciel komórki organizacyjnej właściwej w sprawach osobowych oraz psycholog.

§ 9. Traci moc rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych z dnia 2 września 1996 r. w sprawie zasad przeprowadzania postępowania kwalifikacyjnego dla kandydatów nie mających średniego wykształcenia do służby w oddziałach prewencji Policji (Dz. U. Nr 112, poz. 540).

§ 10. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 7 dni od dnia ogłoszenia.

Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji:
J. Tomaszewski

Załączniki do rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 24 maja 1999 r. (poz. 515)

Załącznik nr 1

L.dz. /

KWESTIONARIUSZ OSOBY UBIEGAJĄCEJ SIĘ O PRZYJĘCIE DO SŁUŻBY W POLICJI

I. Rozmowa

1. Nazwisko rodowe
Imiona
Imiona rodziców
2. Data i miejsce urodzenia
3. Miejsce zamieszkania (ewentualne czasowe miejsce pobytu)
4. Obywatelstwo
 polskie obce
5. Stan cywilny
 wolny/a żonaty/zamężna
6. Stan rodzinny
 bezdzietny/a posiada dzieci
7. Zatrudnienie
 nie pracuje pracuje
8. Stosunek do służby wojskowej
 uregulowany nie uregulowany
9. Karalność sądowa
 nie karany/a karany/a

10. Wykształcenie i kwalifikacje dodatkowe:

0 pkt 1 pkt 2 pkt 3 pkt 4 pkt 5 pkt 6 pkt

11. Motywy podjęcia służby w Policji

.....

12. Jakie cechy charakteru predysponują kandydata (jego/jej zdaniem) do podjęcia służby w Policji

.....

13. Aspiracje i ambicje życiowe

.....

14. Zainteresowania

.....

15. Plany związane z podjęciem służby w Policji

.....

(preferowany rodzaj służby, jednostka Policji, charakter wykonywanej pracy)

Ocena predyspozycji osobowościowych kandydata w zakresie autoprezentacji, poprawności w formułowaniu myśli, umiejętności nawiązania i podtrzymania kontaktu — uzyskiwana na podstawie rozmowy.

0 pkt 1 pkt 2 pkt 3 pkt 4 pkt 5 pkt 6 pkt

Wnioski dotyczące opracowania kandydata

.....

.....
 (data i podpis przedstawiciela komórki organizacyjnej właściwej w sprawach osobowych)

II. Egzamin sprawnościowy

Data

Ocena:

0 pkt 1 pkt 2 pkt 3 pkt 4 pkt 5 pkt 6 pkt

.....
 (podpis przeprowadzającego egzamin)

III. Test pedagogiczny

Data

Ocena:

0 pkt 1 pkt 2 pkt 3 pkt 4 pkt 5 pkt 6 pkt

.....
 (podpis osoby oceniającej)

Uwaga:

skala ocen:

- 0 pkt — nie spełnia wymagań
- 1 pkt — predyspozycje niewystarczające
- 2 pkt — słabe predyspozycje
- 3 pkt — predyspozycje umiarkowane
- 4 pkt — predyspozycje przeciętne
- 5 pkt — wysokie predyspozycje
- 6 pkt — bardzo wysokie predyspozycje

L.dz. /

.....
(imię, nazwisko kandydata, imię ojca)**IV. Test psychologiczny (wypełnia psycholog)**

1. Umiejętności kognitywne

2. Zachowania społeczne

3. Stabilność

4. Postawa w pracy

Suma

Wynik dodatkowych badań (symulacji)

.....

.....

.....

Ocena psychologiczna stopnia przydatności do służby

.....

.....

.....

.....
(data i podpis psychologa)

Załącznik nr 2

„POUFNE”
PO WYPEŁNIENIU**KWESTIONARIUSZ OSOBOWY**

1. Imię (imiona) i nazwisko

a) nazwisko rodowe

b) imiona rodziców

c) nazwisko rodowe matki

2. Data i miejsce urodzenia

3. Obywatelstwo

4. Numer ewidencyjny PESEL

5. Numer identyfikacji podatkowej NIP

6. Miejsce zameldowania (w tym adresy z ostatnich 5 lat):

Okres		Adres zamieszkania	Charakter pobytu (stały, czasowy, bez zameldowania)
od	do		

Adres do korespondencji

.....

Telefon

