

Dz.U. 1999 Nr 9 poz. 81**ROZPORZĄDZENIE MINISTRA PRACY I POLITYKI SOCJALNEJ****z dnia 20 stycznia 1999 r.****w sprawie dowodów stanowiących podstawę wypłaty zasiłków z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.**

Na podstawie art. 48 ust. 4 oraz art. 50 ust. 3 ustawy z dnia 17 grudnia 1974 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz.U. z 1983 r. Nr 30, poz. 143, z 1985 r. Nr 4, poz. 15, z 1986 r. Nr 42, poz. 202, z 1989 r. Nr 4, poz. 21 i Nr 35, poz. 192, z 1991 r. Nr 104, poz. 450, Nr 106, poz. 457 i Nr 110, poz. 474, z 1995 r. Nr 16, poz. 77 oraz z 1998 r. Nr 162, poz. 1118) zarządza się, co następuje:

§ 1.

Dowodami stwierdzającymi czasową niezdolność do pracy z powodu choroby, przewidywaną datę porodu, chorobę członka rodziny powodującą konieczność sprawowania opieki, pobyt w stacjonarnym zakładzie opieki zdrowotnej są odpowiednie zaświadczenia lekarskie, wydawane w trybie określonym odrębnymi przepisami.

§ 2.

Dowodem do wypłaty przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych zasiłku chorobowego, w przypadku gdy do ustalenia podstawy wymiaru zasiłku przyjmowane jest wynagrodzenie z okresu, za który płatnik składek nie miał obowiązku przedkładania imiennego raportu zawierającego zestawienie wypłaconych składników wynagrodzenia, jest zaświadczenie płatnika składek wystawione na druku ZUS Z-3, którego wzór stanowi załącznik nr 1 do rozporządzenia.

§ 3.

Przedłużenie okresu wypłaty zasiłku chorobowego może nastąpić na wniosek pracownika złożony na druku ZUS Z-21, którego wzór stanowi załącznik nr 2 do rozporządzenia.

§ 4.

Dowodem do wypłaty przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych zasiłku chorobowego za okres niezdolności do pracy przypadającej po ustaniu zatrudnienia są:

- 1) zaświadczenia płatnika składek, o którym mowa w § 2, jeżeli płatnik składek jest zobowiązany do wypłaty zasiłków z ubezpieczenia chorobowego w czasie trwania

zatrudnienia,

- 2) oświadczenie pracownika o niepodjęciu innej działalności zarobkowej oraz o braku uprawnień do zasiłku dla bezrobotnych.

§ 5.

Jeżeli zaświadczenie lekarskie o czasowej niezdolności do pracy z powodu choroby obejmuje okres, za który pracownikowi przysługuje:

- 1) wynagrodzenie, a następnie zasiłek chorobowy wypłacany przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych,
 - 2) zasiłek chorobowy wypłacany przez płatnika składek, a następnie zasiłek choroby wypłacany przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych
- płatnik składek, po wypłaceniu wynagrodzenia lub zasiłku chorobowego, przekazuje zaświadczenie lekarskie do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, pozostawiając w aktach potwierdzoną kopię tego zaświadczenia.

§ 6.

Dowodem do wypłaty zasiłku chorobowego pracownikowi, z którym stosunek pracy został rozwiązany bez wypowiedzenia z powodu stwierdzenia nosicielstwa zarasków choroby zakaźnej, są:

- 1) decyzja stwierdzająca ten fakt, wydana na podstawie odrębnych przepisów,
- 2) zaświadczenie powiatowego urzędu pracy o zarejestrowaniu się pracownika w ciągu 7 dni od rozwiązania stosunku pracy i o braku dla niego propozycji odpowiedniego zatrudnienia.

§ 7.

Przyznanie świadczenia rehabilitacyjnego może nastąpić na wniosek pracownika złożony na druku ZUS Np-7, którego wzór stanowi załącznik nr 3 do rozporządzenia.

§ 8.

Dowodem do wypłaty zasiłku porodowego jest skrócony odpis aktu urodzenia dziecka oraz oświadczenie, że zasiłek nie został pobrany z innego tytułu.

§ 9.

Dowodem do wypłaty zasiłku porodowego nie zatrudnionej żonie pracownika, poza dowodami, o których mowa w § 8, jest oświadczenie pracownika, że pozostaje z żoną we wspólności małżeńskiej.

§ 10.

1. Do wypłaty zasiłku porodowego z tytułu urodzenia dziecka po ustaniu zatrudnienia z

powodu ogłoszenia upadłości lub likwidacji pracodawcy, poza dowodami określonymi w § 8, wymagane są:

- 1) zaświadczenie lekarskie stwierdzające stan ciąży w okresie zatrudnienia,
 - 2) zaświadczenie lub inny dokument potwierdzający rozwiązanie stosunku pracy z powodu ogłoszenia upadłości lub likwidacji pracodawcy.
2. Jeżeli rozwiązanie stosunku pracy nastąpiło z naruszeniem przepisów prawa, do wypłaty zasiłku porodowego z tytułu urodzenia dziecka po ustaniu zatrudnienia, poza dowodami określonymi w § 8, wymagane są:
- 1) zaświadczenie lekarskie stwierdzające stan ciąży w okresie zatrudnienia,
 - 2) zaświadczenie pracodawcy o otrzymaniu przez pracownicę odszkodowania z tytułu niezgodnego z prawem rozwiązania stosunku pracy.

§ 11.

Wypłata zasiłku porodowego z tytułu przyjęcia dziecka na wychowanie następuje na podstawie:

- 1) zaświadczenia sądu opiekuńczego o wystąpieniu do sądu w sprawie przysposobienia dziecka lub przyjęcia dziecka na wychowanie albo
 - 2) umowy powierzenia dziecka zawartej na piśmie między rodziną zastępczą a starostą właściwym dla miejsca zamieszkania rodziny,
- zawierających informację o dacie urodzenia dziecka oraz oświadczenie, o którym mowa w § 8.

§ 12.

Okres wypłaty zasiłku macierzyńskiego stwierdza się na podstawie zaświadczenia pracodawcy o okresie udzielonego urlopu macierzyńskiego.

§ 13.

1. Wypłata zasiłku macierzyńskiego po ustaniu zatrudnienia z powodu ogłoszenia upadłości lub likwidacji pracodawcy następuje na podstawie dowodów określonych w § 2 oraz w § 10 ust. 1.
2. Dowodami do wypłaty zasiłku macierzyńskiego po rozwiązaniu stosunku pracy z naruszeniem prawa są dowody określone w § 2 oraz w § 10 ust. 2.

§ 14.

Wypłata zasiłku macierzyńskiego z tytułu przyjęcia dziecka na wychowanie następuje na podstawie dowodów określonych w § 11.

§ 15.

Do wypłaty zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego, przysługującego w razie rozwiązania umowy o pracę w okresie ciąży z powodu ogłoszenia upadłości lub likwidacji pracodawcy i niemożności zapewnienia innego zatrudnienia, wymagane są dowody, określone w § 13 ust. 1 oraz zaświadczenie powiatowego urzędu pracy o braku dla niej propozycji odpowiedniego zatrudnienia.

§ 16.

Wypłata zasiłku opiekuńczego po raz pierwszy w roku kalendarzowym może nastąpić po złożeniu przez pracownika oświadczenia według wzoru stanowiącego załącznik nr 4 do rozporządzenia. Oświadczenie jest składane przez pracownika ponownie w razie zmiany okoliczności mających wpływ na prawo do zasiłku opiekuńczego.

§ 17.

Dowodami do wypłaty zasiłku opiekuńczego z powodu konieczności sprawowania osobistej opieki nad zdrowym dzieckiem w wieku do lat 8 są:

- 1) oświadczenie pracownika - w razie nieprzewidzianego zamknięcia żłobka, przedszkola lub szkoły, do których dziecko uczęszcza,
- 2) decyzja właściwego państwowego inspektora sanitarnego, wydana na podstawie odrębnych przepisów - w przypadku izolacji dziecka z powodu podejrzenia o nosicielstwo zarazków choroby zakaźnej.

§ 18.

Pozostawanie z chorym członkiem rodziny we wspólnym gospodarstwie domowym co najmniej w okresie sprawowania opieki pracownik dokumentuje oświadczeniem.

§ 19.

W razie zatrudnienia u dwóch lub więcej pracodawców, do wypłaty zasiłku chorobowego i zasiłku opiekuńczego z tytułu sprawowania opieki nad chorym dzieckiem lub chorym członkiem rodziny niezbędne jest:

- 1) zaświadczenie lekarskie o czasowej niezdolności do pracy, wystawione na druku Mz/L-4 - dla jednego pracodawcy oraz
- 2) zaświadczenie lekarskie wystawione na zwykłych blankietach dla pozostałych pracodawców, zawierające:
 - a) dane osobowe chorującego lub sprawującego opiekę,
 - b) miejsce zamieszkania i miejsce zatrudnienia,
 - c) stwierdzenie niezdolności do pracy,
 - d) okres niezdolności do pracy oraz liczbę dni tej niezdolności,
 - e) stwierdzenie, że zaświadczenie służy do ubiegania się o zasiłek,
 - f) numer i serię zaświadczenia lekarskiego o czasowej niezdolności do pracy,
 - g) podpis i pieczętkę lekarza.

od dnia

2. Ubezpieczenie chorobowe ustało z dniem
3. Czy ubezpieczony współpracujący z osobą, o której mowa w pkt 1 b, posiada trzymiesięczny okres nieprzerwanego ubezpieczenia chorobowego, jeżeli tak to podać okres
4. Czy ubezpieczony, o którym mowa w pkt 1 d, posiada sześciomiesięczny okres ubezpieczenia chorobowego, jeżeli tak, to podać okres(y)
5. Niezdolność do pracy powstała z powodu choroby zawodowej - wypadku w drodze do pracy lub z pracy x/.
Decyzja - protokół - karta wypadku^{x/} nr a dnia
6. Czy w okresie choroby, sprawowania opieki lub urlopu macierzyńskiego korzystał(a) z urlopu bezpłatnego, wychowawczego, przebywał(a) w areszcie tymczasowym lub odbywał(a) karę pozbawienia wolności^{x/}, jeżeli tak, to podać okres
od do
7. Wyplacono wynagrodzenie za czas choroby w roku kalendarzowym:
od do
od do
od do
(podać dzień, miesiąc, rok)
8. Wyplacono zasiłek chorobowy (podać okresy oraz numery statystyczne chorób)
.....
9. Liczba ubezpieczonych zgłaszanych do ubezpieczenia chorobowego
10. Uwagi

Podstawa wymiaru					
rok	mc	liczba dni, która w.w.		kwota miesięczna	
		przepracował(a)	był(a) obowiązany(a) przepracować	zł	gr

.....
(data, podpis i pieczęć upoważnionego pracownika)

^{x/} Niepotrzebne skreślić

ZUS Z-3

POUCZENIE

W przypadku, gdy płatnik składek posiada NKP (Numer Konta Pracodawcy), wpisuje ten numer obok NIP.

W pkt 1a należy wpisać rodzaj umowy, np. na czas nie określony, czas określony, okres próbny, umowa o naukę zawodu, umowa o pracę nakładczą.

Do trzymiesięcznego okresu nieprzerwanego ubezpieczenia chorobowego, o którym mowa w pkt 3, wlicza się okresy ubezpieczenia na podstawie przepisów obowiązujących przed 1 stycznia 1999 r., jeżeli między tymi okresami nie było przerwy, a także okresy ubezpieczenia przed 1 stycznia 1999 r. i okresy ubezpieczenia chorobowego następujące po sobie bez przerwy, chyba że przerwa przypadała na dni ustawowo wolne od pracy.

Do sześciomiesięcznego okresu ubezpieczenia chorobowego, o którym mowa w pkt 4, wlicza się okresy ubezpieczenia chorobowego, jeżeli przerwa między nimi nie przekroczyła 30 dni. Do okresu ubezpieczenia chorobowego wlicza się również okresy ubezpieczenia społecznego przed dniem 1 stycznia 1999 r., jeżeli przerwa między ubezpieczeniem społecznym przed dniem 1 stycznia 1999 r., a ubezpieczeniem chorobowym nie przekracza 30 dni.

W pkt 7 należy podać informację o wypłaceniu w danym roku kalendarzowym wynagrodzenia, o którym mowa w art. 92 Kodeksu pracy.

W przypadku przekazywania do realizacji przez ZUS wypłaty zasiłku chorobowego lub świadczenia rehabilitacyjnego za okres po ustaniu ubezpieczenia, w pkt 8 należy wpisać okresy, za które dokonano wypłaty zasiłku chorobowego, zliczane do okresu zasiłkowego i ewentualnego świadczenia. Jeżeli przekazywana jest do realizacji przez ZUS wypłata zasiłku macierzyńskiego lub opiekuńczego, w tym punkcie należy także podać okres, za który dokonano wypłaty tych zasiłków przed ustaniem ubezpieczenia. W przypadku gdy na podstawie art. 177 § 3 Kodeksu pracy umowa o pracę została przedłużona do dnia porodu i płatnik składek zobowiązany byłby do wypłaty zasiłku macierzyńskiego tylko za 1 dzień, wypłaty zasiłku za cały okres dokonuje ZUS.

W pkt 9 podaje się liczbę ubezpieczonych według stanu na 30 listopada 1998 r. Płatnicy składek, którzy w 1998 r. nie zgłaszali nikogo do ubezpieczenia - podają informację według stanu na pierwszy miesiąc, w którym dokonali zgłoszenia do ubezpieczenia chorobowego.

Jeżeli płatnik składek wypłacił:

- - premie i inne składniki miesięczne,
- - premie i inne składniki kwartalne,
- - premie i inne składniki za okresy roczne,
- składniki wynagrodzenia wypłacane jednorazowo,
- - wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych wraz z dopłatami,
- - inne niż wymienione wyżej składniki wynagrodzenia,

prosimy w pkt 10 - Uwag podać poszczególne kwoty i okres, za który zostały wypłacone.

W przypadku przekazywania wypłaty zasiłku chorobowego za okres po ustaniu ubezpieczenia do realizacji przez ZUS, należy podać informację o składnikach, które nie były uwzględniane w podstawie wymiaru zasiłku wypłacanego za okres trwania ubezpieczenia, i podać przyczynę.

Uwaga

W tabeli w części dotyczącej kwoty stanowiącej podstawę wymiaru należy podać kwotę nie pomniejszoną na składki na ubezpieczenia społeczne. Pomniejszenia tego dokona ZUS obliczając podstawę wymiaru zasiłku.

W przypadku gdy ubezpieczony nie przepracował części miesiąca wykazanego w tabeli, należy w pkt 10 Uwagi podać przyczyny nieprzepracowania całego miesiąca.

Załącznik nr 2

.....
(nazwisko i imię ubezpieczonego)

.....
(adres zamieszkania)

OŚWIADCZENIE

od uzyskania zasiłku opiekuńczego

Zwracam się o wypłatę zasiłku opiekuńczego z tytułu sprawowania opieki nad:

.....
(imię i nazwisko dziecka - członka rodziny)

.....
(data urodzenia, stopień pokrewieństwa)

Oświadczam, że:

1. Jest - nie ma domownik(a) mogący(ego) zapewnić opiekę ^{*)}. Jeżeli tak, podać okres
2. Współmałżonek pracuje - nie pracuje w systemie pracy zmianowej, jeżeli tak, podać godziny pracy
.....^{**)}
3. W danym roku kalendarzowym wypłacono - nie wypłacono mi zasiłek(ku) opiekuńczy(ego) z tytułu poprzedniego ubezpieczenia
 - z tytułu opieki na dziećmi dni
 - z tytułu opieki nad chorym członkiem rodziny dni

.....
(nazwa i adres pracodawcy)

4. W danym roku kalendarzowym współmałżonek pobrał - nie pobrał ^{*)} zasiłek(ku) opiekuńczy(ego) u swego pracodawcy
 - z tytułu opieki na dziećmi dni
 - z tytułu opieki nad chorym członkiem rodziny dni

.....
(nazwa i adres pracodawcy)

^{*)} Niepotrzebne skreślić

^{**)} Należy przy każdym ubieganiu się o zasiłek złożyć dodatkowe oświadczenie, na jakich zmianach pracowała współmałżonek w okresie sprawowania opieki.

W razie ubiegania się ponownie o zasiłek opiekuńczy, zobowiązuję się zawiadomić płatnika zasiłku o zmianach okoliczności, o których mowa w wyżej wymienionych punktach.

.....
(miejscowość i data)

.....
(podpis ubezpieczonego)

POUCZENIE

Zasiłek opiekuńczy przysługuje ubezpieczonemu z tytułu sprawowania opieki nad zdrowym dzieckiem w wieku do lat ośmiu, chorym dzieckiem w wieku do lat czternastu oraz innym chorym członkiem rodziny.

Zasiłek opiekuńczy z tytułu opieki nad dziećmi i innymi członkami rodziny przysługuje łącznie przez okres do 60 dni w roku kalendarzowym.

Z tytułu opieki nad innymi chorymi członkami rodziny, w tym chorym dzieckiem w wieku powyżej 14 lat, zasiłek opiekuńczy przysługuje przez okres 14 dni w ramach przysługujących w roku kalendarzowym 60 dni.

Zasiłek opiekuńczy przysługuje pod warunkiem, że nie ma innych domowników mogących zapewnić opiekę dziecku lub innemu choremu członkowi rodziny. Warunek ten nie dotyczy opieki sprawowanej nad chorym dzieckiem w wieku do lat dwu.