

10) pod lit. R lp. 20 i 21 otrzymują brzmienie:

„20	Rotadin — tabl. 10 mg — 10 szt.	7,74	8,59	10,54
21	Rotadin — tabl. 10 mg — 30 szt.	21,63	24,00	27,84”

11) pod lit. S lp. 17 otrzymuje brzmienie:

„17	Segan — tabl. 0,005 g — 60 szt.	16,40	18,20	21,11”
-----	---------------------------------	-------	-------	--------

12) pod lit. T:

a) lp. 11 otrzymuje brzmienie:

„11	Testarpen — inj. (10 testów) — 1 fiol. z such. subst.	4,35	4,83	6,28”
-----	---	------	------	-------

b) dodaje się lp. 63 i 64 w brzmieniu:

„63	Tarsime — proszek do sporz. roztw. do wstrzyk. doż. i wlewu doż. 1,5 g — 1 fiol.	10,52	11,68	14,00
64	Tarsime — proszek do sporz. roztw. do wstrzyk. doż. i wlewu doż. 750 mg — 1 fiol.	5,90	6,55	8,50”

13) pod lit. V skreśla się lp. 22.

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Minister Finansów: w z. *J. Rudowski*

671

ROZPORZĄDZENIE MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

z dnia 11 lipca 2000 r.

w sprawie szczegółowych zadań oraz organizacji i szczegółowych zasad funkcjonowania Ochotniczych Hufców Pracy.

Na podstawie art. 45 ustawy z dnia 14 grudnia 1994 r. o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu (Dz. U. z 1997 r. Nr 25, poz. 128, Nr 28, poz. 153, Nr 41, poz. 255, Nr 63, poz. 403, Nr 93, poz. 569, Nr 107, poz. 692, Nr 121, poz. 770 i Nr 123, poz. 776, z 1998 r. Nr 66, poz. 431, Nr 106, poz. 668, Nr 108, poz. 684, Nr 137, poz. 887 i Nr 162, poz. 1112, 1118 i 1126, z 1999 r. Nr 60, poz. 636 oraz z 2000 r. Nr 12, poz. 136, Nr 31, poz. 384 i Nr 48, poz. 550) zarządza się, co następuje:

§ 1. Ochotnicze Hufce Pracy, zwane dalej „OHP”, wykonują zadania państwa w zakresie kształcenia, dokształcania, zatrudniania i wychowania młodzieży. Do szczegółowych zadań w tym zakresie należą:

- 1) wspieranie systemu wychowawczego i edukacyjnego państwa,
- 2) aktywizacja społeczna, zawodowa i ekonomiczna młodzieży w jednostkach organizacyjnych OHP, organizowanie praktyk zawodowych w kraju i za granicą, podejmowanie innych form działalności umożliwiających podwyższenie kwalifikacji zawodowych lub przekwalifikowanie,
- 3) organizowanie całorocznego zatrudnienia młodzieży bezrobotnej oraz w okresie wakacji dla młodzieży szkół ponadpodstawowych,
- 4) poszukiwanie i przedkładanie młodzieży pozostającej bez pracy indywidualnych i grupowych ofert zatrudnienia,
- 5) inicjowanie i organizowanie międzynarodowej współpracy młodzieży,

- 6) podejmowanie i wspieranie wszelkich inicjatyw służących przeciwdziałaniu bezrobociu i wychowaniu w procesie pracy.

§ 2. 1. Jednostkami organizacyjnymi OHP, zwanymi dalej „jednostkami OHP”, są:

- 1) Komenda Główna OHP,
- 2) wojewódzkie komendy OHP,
- 3) centra kształcenia i wychowania,
- 4) centra edukacji i pracy,
- 5) ośrodki szkolenia i wychowania,
- 6) hufce pracy,
- 7) młodzieżowe biura pracy.

2. Komendzie Głównej OHP podlegają wojewódzkie komendy OHP oraz centra kształcenia i wychowania.

3. Wojewódzkim komendom OHP podlegają:

- 1) centra edukacji i pracy,
- 2) ośrodki szkolenia i wychowania,
- 3) hufce pracy,
- 4) młodzieżowe biura pracy.

§ 3. 1. Komenda Główna OHP, którą kieruje Komendant Główny OHP przy pomocy swoich zastępców:

- 1) ustala strategię i kierunki działania OHP,
- 2) inicjuje realizację przedsięwzięć dotyczących programowej działalności OHP oraz zadań określonych w § 1,
- 3) koordynuje działalność jednostek organizacyjnych na terenie kraju oraz inspiruje do nowatorskich działań, rozwiązań organizacyjnych i merytorycznych,
- 4) nadzoruje działalność podległych jej jednostek,
- 5) nadzoruje gospodarowanie majątkiem będącym w zarządzie OHP oraz działalność finansową i gospodarczą.

2. Siedzibą Komendy Głównej OHP jest miasto stołeczne Warszawa.

3. Komendant Główny OHP:

- 1) odpowiada za realizację zadań powierzonych OHP, politykę kadrową i płacową, gospodarowanie środkami finansowymi oraz mienie będące w zarządzie OHP,
- 2) zatwierdza plany pracy i plany finansowe podległych jednostek,
- 3) tworzy i znosi jednostki organizacyjne, o których mowa w § 2 ust. 1 pkt 3,

- 4) ustala plan pracy Komendy Głównej,
- 5) powołuje i odwołuje zastępców Komendanta Głównego, wojewódzkich komendantów OHP i ich zastępców oraz dyrektorów centrów kształcenia i wychowania,
- 6) może powoływać zespoły zadaniowe, doradcze i opiniodawcze, określając ich nazwę, skład, zakres i tryb działania.

§ 4. 1. Wojewódzka komenda kierowana przez wojewódzkiego komendanta OHP:

- 1) inicjuje i realizuje na terenie województwa zadania określone w § 1,
- 2) wytycza kierunki działania i ustala plany pracy dla wojewódzkiej komendy oraz dla podległych jej jednostek OHP,
- 3) koordynuje działalność podległych jej jednostek organizacyjnych na terenie województwa oraz inspiruje do nowatorskich działań, rozwiązań organizacyjnych i merytorycznych,
- 4) organizuje międzynarodową współpracę młodzieży,
- 5) nadzoruje działalność podległych jej jednostek,
- 6) nadzoruje gospodarowanie powierzonym majątkiem oraz prowadzoną działalność gospodarczą.

2. Wojewódzki komendant OHP:

- 1) tworzy i znosi — za zgodą Komendanta Głównego — jednostki organizacyjne wymienione w § 2 ust. 1 pkt 4—7,
- 2) realizuje zadania OHP na terenie województwa, prowadzi politykę kadrową i płacową w podległych jednostkach, dysponuje przyznanymi środkami finansowymi, odpowiada za mienie OHP,
- 3) sporządza plany pracy i plan finansowy wojewódzkiej komendy oraz zatwierdza plany pracy jednostek wymienionych w § 2 ust. 1 pkt 4—7,
- 4) określa obszar i zakres działania centrum edukacji i pracy na terenie województwa,
- 5) może powoływać zespoły zadaniowe, doradcze i opiniodawcze, określając ich nazwę, skład, zakres i tryb działania.

§ 5. Centra kształcenia i wychowania będące ponadwojewódzkimi jednostkami organizacyjnymi OHP, kierowanymi przez dyrektorów, realizują zadania w zakresie:

- 1) umożliwienia kontynuowania nauki młodzieży niedostosowanej społecznie i ze środowisk zagrożonych demoralizacją,
- 2) umożliwienia młodzieży zdobycia zawodu i przekwalifikowania zawodowego,

- 3) organizacji pracy wychowawczo-terapeutycznej z młodzieżą zagrożoną demoralizacją i wchodzącą w konflikt z prawem,
- 4) prowadzenia rekrutacji z terenu całego kraju we współdziałaniu z wojewódzkimi komendami OHP i jednostkami samorządu terytorialnego,
- 5) przygotowania młodzieży do aktywnego zachowania na rynku pracy,
- 6) doskonalenia kadry Ochotniczych Hufców Pracy.

§ 6. Centra edukacji i pracy, jako jednostki ponadpowiatowe na terenie województwa, realizują zadania w zakresie:

- 1) prowadzenia szkoleń zawodowych zgodnie z potrzebami rynku pracy,
- 2) prowadzenia poradnictwa i informacji zawodowej,
- 3) prowadzenia pośrednictwa pracy,
- 4) badania i diagnozowania lokalnego rynku usług edukacyjnych i rynku pracy,
- 5) prowadzenia działalności promocyjnej i informacyjnej w zakresie realizowanych zadań,
- 6) koordynacji działalności młodzieżowych biur pracy,
- 7) merytorycznego wsparcia jednostek OHP na terenie swojego działania.

§ 7. Ośrodki szkolenia i wychowania, jako jednostki ponadpowiatowe tworzone na terenie działania wojewódzkiej komendy OHP, realizują zadania w zakresie:

- 1) zapewnienia warunków do nauki i zdobywania kwalifikacji zawodowych,
- 2) prowadzenia działalności wychowawczej, profilaktycznej i resocjalizacyjnej,
- 3) prowadzenia pracy w zakresie informacji zawodowej i poradnictwa zawodowego,
- 4) współdziałania z instytucjami środowiska lokalnego oraz rodzicami lub opiekunami prawnymi uczestników w procesie wychowania, organizowania życia kulturalnego i sportowego,
- 5) organizowania kształcenia w oparciu o własne warsztaty szkoleniowo-produkcyjne,
- 6) umożliwienia i zabezpieczenia całodobowej opieki wychowawczej.

§ 8. Hufce pracy, jako podstawowe jednostki organizacyjne OHP, realizują zadania w zakresie:

- 1) pomocy młodzieży w uzyskaniu i podwyższaniu wiedzy ogólnej oraz kwalifikacji zawodowych we współdziałaniu z pracodawcami,

- 2) organizowania zatrudnienia młodzieży pozostającej bez pracy,
- 3) wychowania, profilaktyki i resocjalizacji młodzieży zagrożonej i niedostosowanej społecznie,
- 4) współpracy z rodzinami, szkołami, placówkami wychowawczymi, ośrodkami pomocy społecznej, sądami, pracodawcami, poradniami psychologiczno-pedagogicznymi w celu ułatwienia integracji młodzieży ze środowiskiem,
- 5) organizowania różnorodnych form spędzania czasu wolnego poprzez udział w imprezach kulturalno-oświatowych, kołach zainteresowań, zajęciach klubowych i warsztatowych.

§ 9. Młodzieżowe biura pracy realizują zadania w zakresie:

- 1) prowadzenia pośrednictwa pracy oraz informacji zawodowej dla młodzieży pozostającej bez pracy,
- 2) organizowania krótkoterminowego zatrudnienia uczniów szkół ponadpodstawowych,
- 3) współdziałania i współpracy z urzędami pracy w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego,
- 4) prowadzenia klubów pracy w celu nauki umiejętności poszukiwania i pozyskiwania zatrudnienia,
- 5) kierowania młodzieży do innych jednostek OHP w celu uzupełnienia wykształcenia i zdobycia kwalifikacji zawodowych odpowiadających potrzebom lokalnego rynku pracy,
- 6) organizowania wakacyjnych hufców pracy oraz innych form aktywnego wypoczynku i pracy.

§ 10. Komendant Główny OHP przedkłada ministrowi właściwemu do spraw pracy:

- 1) w terminie do dnia 31 grudnia każdego roku plan pracy OHP na rok następny w celu akceptacji,
- 2) w terminie do dnia 31 marca każdego roku sprawozdanie z wykonania planu pracy OHP za rok poprzedni,
- 3) na bieżąco opinie i propozycje zmian obowiązujących przepisów dotyczących OHP i aktywizacji zawodowej młodzieży.

§ 11. Komenda Główna, wojewódzkie komendy oraz centra kształcenia i wychowania są państwowymi jednostkami budżetowymi sektora finansów publicznych działającymi na zasadach określonych w ustawie o finansach publicznych.

§ 12. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 7 dni od dnia ogłoszenia.

Minister Pracy i Polityki Społecznej: *L. Komonowski*