

WYKAZ PRAC WYKONYWANYCH W WARUNKACH UCIAŻLIWYCH LUB SZKODLIWYCH DLA ZDROWIA

1. Do pierwszego stopnia uciążliwości lub szkodliwości dla zdrowia zalicza się prace wykonywane:
 - a) w pomieszczeniach, w których konieczne jest stałe stosowanie sztucznego oświetlenia,
 - b) w warunkach narażenia na promieniowanie ultrafioletowe lub podczerwone,
 - c) w pomieszczeniach zamkniętych, w których utrzymuje się stała temperatura efektywna powyżej 25°C lub poniżej 10°C,
 - d) w warunkach narażenia na działanie pyłów nie wywołujących zwłóknienia tkanki płucnej,
 - e) w warunkach narażenia na działanie substancji toksycznych nie kumulujących się w organizmie,
 - f) w warunkach narażenia na wibrację ogólną.
2. Do drugiego stopnia uciążliwości lub szkodliwości dla zdrowia zalicza się prace wykonywane:
 - a) w pomieszczeniach specjalnych zagłęzionych i półzagłęzionych obwałowanych w warunkach niewłaściwej wentylacji i sztucznego oświetlenia,
 - b) w warunkach narażenia na hałas,
 - c) w warunkach nadmiernego obciążenia wysiłkiem fizycznym co najmniej 2.000 kcal dla mężczyzny i 1.200 kcal dla kobiet lub wymagające wymuszonej pozycji ciała,
 - d) w warunkach narażenia na działanie pyłów wywołujących zwłóknienie tkanki płucnej,
 - e) w warunkach narażenia na działanie substancji toksycznych kumulujących się w organizmie.
3. Do trzeciego stopnia uciążliwości lub szkodliwości dla zdrowia zalicza się prace wykonywane:
 - a) w warunkach narażenia na promieniowanie jonizujące,
 - b) w warunkach narażenia na działanie pól elektromagnetycznych wysokiej częstotliwości w zakresie od 0,1 do 300.000 MHz w strefie zagrożenia,
 - c) w warunkach narażenia na działanie benzydyny alfa i beta, naftyloaminy, chlorku winylu, azbestu oraz innych czynników o analogicznym jak te substancje działaniu, o ile zostanie to stwierdzone przez instytut medycyny pracy,
 - d) pod ziemią lub pod wodą.

708

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 26 lipca 2000 r.

w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego.

Na podstawie art. 20 ust. 2 i art. 21 ust. 2 ustawy z dnia 22 marca 1990 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 21, poz. 124 i Nr 43, poz. 253, z 1994 r. Nr 98, poz. 471, z 1997 r. Nr 9, poz. 43 i Nr 28, poz. 153, z 1998 r. Nr 162, poz. 1118 i 1126 oraz z 2000 r. Nr 12, poz. 136 i Nr 26, poz. 306) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Rozporządzenie reguluje zasady wynagradzania i wymagania kwalifikacyjne pracowników samorządowych, zwanych dalej „pracownikami”, zatrudnionych w jednostkach budżetowych, gospodarstwach pomocniczych tych jednostek i zakładach budżetowych jednostek samorządu terytorialnego, z zastrzeżeniem ust. 2 i 3.

2. Zasady wynagradzania i wymagania kwalifikacyjne pracowników samorządowych zatrudnionych w urzędach gmin, starostwach powiatowych, urzędach marszałkowskich oraz biurach (odpowiednikach biur),

o których mowa w art. 1 pkt 4 i 5 ustawy z dnia 22 marca 1990 r. o pracownikach samorządowych, regulują odrębne przepisy.

3. Rozporządzenia nie stosuje się do pracowników, o których mowa w art. 1a ustawy z dnia 22 marca 1990 r. o pracownikach samorządowych.

§ 2. Ilekroć w rozporządzeniu jest mowa o:

- 1) ustawie — rozumie się przez to ustawę z dnia 22 marca 1990 r. o pracownikach samorządowych,
- 2) najniższym wynagrodzeniu zasadniczym — rozumie się przez to najniższe wynagrodzenie zasadnicze, ustalone odpowiednio przez sejmik województwa, radę powiatu lub radę gminy, w I kategorii zaszerzegowania, określone w tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego sporządzonej według zasad, o których mowa w § 3 ust. 5,

3) jednostce — rozumie się przez to jednostkę budżetową, gospodarstwo pomocnicze tej jednostki i zakład budżetowy jednostki samorządu terytorialnego.

§ 3. 1. Ustala się:

- 1) tabelę kwot wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego oraz wymagań kwalifikacyjnych kierowników i zastępców kierowników, o których mowa w art. 20 ust. 4 ustawy, stanowiącą załącznik nr 1 do rozporządzenia,
- 2) tabelę punktowych rozpiętości dla poszczególnych kategorii zaszeregowania, stanowiącą załącznik nr 2 do rozporządzenia,
- 3) tabelę stawek dodatku funkcyjnego, stanowiącą załącznik nr 3 do rozporządzenia,
- 4) tabele stanowisk, zaszeregowań i wymagań kwalifikacyjnych pracowników, stanowiące załącznik nr 4 do rozporządzenia.

2. Miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego ustala się jako sumę najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz iloczynu liczby punktów ustalonych dla poszczególnych kategorii w tabeli stanowiącej załącznik nr 2 do rozporządzenia i wartości jednego punktu w złotych.

3. Wartość jednego punktu w złotych ustala pracodawca w porozumieniu odpowiednio z sejmikiem województwa, radą powiatu lub radą gminy, stosownie do swoich możliwości finansowych.

4. Wysokość miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego może być wyższa lub niższa od ustalonych w ust. 2, nie więcej jednak niż o 10%. Podwyższenie lub obniżenie nie więcej niż o 10% nie dotyczy najniższego wynagrodzenia zasadniczego, o którym mowa w § 2 pkt 2.

5. Tabelę miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego sporządza pracodawca, uwzględniając warunki określone w ust. 2—4.

§ 4. Godzinową stawkę:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania pracownika, określonego stawką miesięczną, oraz
 - 2) wynikającą z najniższego wynagrodzenia zasadniczego
- ustala się dzieląc miesięczną stawkę wynagrodzenia przez liczbę godzin pracy przypadających do przepracowania w danym miesiącu.

§ 5. Pracodawca może w uzasadnionych przypadkach skrócić pracownikowi okres pracy zawodowej wymagany na danym stanowisku, z wyłączeniem stanowisk, dla których wymagany okres pracy zawodowej określają odrębne przepisy.

§ 6. 1. Pracownikom zatrudnionym na stanowiskach związanych z kierowaniem zespołem oraz radcy prawnemu przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje również pracownikom zatrudnionym na stanowiskach nie związanych z kierowaniem zespołem, dla których w załączniku nr 4 do rozporządzenia przewiduje się dodatek funkcyjny, z tym że maksymalna stawka tego dodatku przewidziana dla danego stanowiska jest niższa o jedną stawkę.

3. Starszemu inspektorowi nadzoru inwestorskiego oraz inspektorowi nadzoru inwestorskiego dodatek funkcyjny przysługuje tylko za czas wykonywania czynności nadzoru inwestorskiego.

§ 7. 1. Pracownikom przysługuje dodatek za każdą godzinę pracy wykonywanej w warunkach uciążliwych, szkodliwych dla zdrowia lub niebezpiecznych:

- 1) przy pierwszym stopniu uciążliwości lub szkodliwości — w wysokości do 5%,
- 2) przy drugim stopniu uciążliwości lub szkodliwości — w wysokości do 10%,
- 3) przy trzecim stopniu uciążliwości lub szkodliwości — w wysokości do 15%,
- 4) przy czwartym stopniu uciążliwości lub szkodliwości — w wysokości do 20%

stawki godzinowej wynikającej z najniższego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wykaz prac, o których mowa w ust. 1, określa załącznik nr 5 do rozporządzenia.

3. Prace określone w załączniku nr 5 w pkt 1 w lit. a) i b) oraz w pkt 2 w lit. a), b) i c) uważa się za wykonywane w warunkach szkodliwych dla zdrowia, uzasadniających przyznanie dodatku, jeżeli w środowisku pracy są przekroczone najwyższe dopuszczalne stężenia i natężenia czynników szkodliwych dla zdrowia określone w odrębnych przepisach, stwierdzone przez laboratoria Inspekcji Sanitarnej oraz inne laboratoria upoważnione przez właściwych terenowo wojewódzkich inspektorów sanitarnych.

4. W razie zbiegu uprawnień do dodatków za prace wykonywane w warunkach o różnym stopniu uciążliwości lub szkodliwości dla zdrowia, pracownikowi przysługuje jeden dodatek według najwyższego stopnia uciążliwości lub szkodliwości dla zdrowia.

§ 8. 1. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wieloletnią pracę, zwanego dalej „dodatkiem”, i jednorazowej odprawy pieniężnej przy przechodzeniu na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub emeryturę, zwanej dalej „odprawą”, wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

2. W przypadku gdy praca w jednostce stanowi dodatkowe zatrudnienie, do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy zatrudnienia podstawowego.

3. Dodatek przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności

w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub prawa do wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

§ 9. 1. Do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej, zwanej dalej „nagrodą”, wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

2. W razie jednoczesnego pozostawiania więcej niż w jednym stosunku pracy, do okresu pracy uprawniającego do nagrody wlicza się jeden z tych okresów.

3. Pracownik nabywa prawo do nagrody w dniu upływu okresu uprawniającego do tej nagrody bądź w dniu wejścia w życie przepisów wprowadzających nagrody.

4. Pracownik jest obowiązany udokumentować swoje prawo do nagrody, jeżeli w jego aktach osobowych brak jest odpowiedniej dokumentacji.

5. Wypłata nagrody powinna nastąpić niezwłocznie po nabyciu przez pracownika prawa do tej nagrody.

6. Podstawę obliczenia nagrody stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody, a jeżeli dla pracownika jest to korzystniejsze — wynagrodzenie przysługujące mu w dniu jej wypłaty. Jeżeli pracownik nabył prawo do nagrody, będąc zatrudniony w innym wymiarze czasu pracy niż w dniu jej wypłaty, podstawę obliczenia nagrody stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody.

7. Podstawę wyliczenia nagrody stanowi, odpowiedni do przepracowanego okresu, procent sumy miesięcznego wynagrodzenia obliczonego według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

8. W razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub emeryturę, pracownikowi, któremu do nabycia prawa do nagrody brakuje mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę tę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

9. Jeżeli w dniu wejścia w życie przepisów wprowadzających zaliczalność do okresów uprawniających do świadczeń pracowniczych okresów nie podlegających

dotychczas wliczeniu upływa okres uprawniający pracownika do dwóch lub więcej nagród, wypłaca mu się tylko jedną nagrodę — najwyższą.

10. Pracownikowi, który w dniu wejścia w życie przepisów, o których mowa w ust. 9, ma okres zatrudnienia, wraz z innymi okresami wliczonymi do tego okresu, dłuższy niż wymagany do nagrody danego stopnia, a w ciągu 12 miesięcy od tego dnia upływie okres uprawniający go do nabycia nagrody wyższego stopnia, nagrodę niższą wypłaca się w pełnej wysokości, a w dniu nabycia prawa do nagrody wyższej — różnicę między kwotą nagrody wyższej a kwotą nagrody niższej.

11. Przepisy ust. 9 i 10 mają odpowiednio zastosowanie, w razie gdy w dniu, w którym pracownik udokumentował swoje prawo do nagrody, był uprawniony do nagrody wyższego stopnia oraz w razie gdy pracownik prawo to nabędzie w ciągu 12 miesięcy od tego dnia.

§ 10. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia może być utworzony fundusz nagród z przeznaczeniem na nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej, pozostający w dyspozycji pracodawcy.

§ 11. 1. Pracownikowi wykonującemu pracę w porze nocnej przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości 20% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego, nie niższej jednak niż 20% godzinowej stawki wynikającej z najniższego wynagrodzenia za pracę określonego w odrębnych przepisach.

2. Pracownikowi zatrudnionemu w zmianowym systemie pracy za każdą godzinę pracy na drugiej zmianie może być przyznany dodatek w wysokości 10% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

§ 12. 1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia może być utworzony fundusz premiiowy.

2. Wysokość funduszu premiiowego, o którym mowa w ust. 1, oraz warunki przyznawania i wypłacania premii określa zakładowy regulamin premiiowania.

§ 13. 1. Kierowcy samochodu osobowego może być przyznane, za jego zgodą, wynagrodzenie ryczałtowe. Wynagrodzenie ryczałtowe obejmuje poszczególne składniki wynagrodzenia (w szczególności wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych oraz dodatkowe wynagrodzenie za pracę w porze nocnej) i uwzględnia liczbę godzin przypadających do przepracowania w okresie jednego miesiąca.

2. Kierowcy, z wyjątkiem kierowcy samochodu osobowego, za powierzone mu dodatkowe czynności, nie wchodzące w zakres jego normalnych obowiązków, przysługuje dodatek w wysokości nie przekraczającej 60% najniższego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 2, za wykonywanie poszczególnych czynności ustala pracodawca, uwzględniając rodzaj czynności i ich uciążliwość.

§ 14. Pracodawca kwalifikuje stanowiska pracy do grupy stanowisk pomocniczych i obsługi, o których mowa w art. 32 ustawy, spośród stanowisk wymienionych w kolumnie 2 tabeli stanowisk, zaszeregować i wymagań kwalifikacyjnych, stanowiącej załącznik nr 4 do rozporządzenia.

§ 15. Pracownicy, którzy nie spełniają wymagań kwalifikacyjnych przewidzianych dla stanowiska zajmowanego przez nich w dniu wejścia w życie rozporządzenia, mogą być nadal zatrudniani na tych stanowiskach.

§ 16. 1. Przy ustalaniu prawa do nagrody jubileuszowej przysługującej pracownikowi, który był zatrudniony w komunalnym zakładzie budżetowym w dniu 19 lutego 1997 r. lub w jednostce budżetowej albo w gospodarstwie pomocniczym w dniu 1 stycznia 1999 r., a przed tym dniem nabył prawo do nagrody z uwzględnieniem okresów podlegających wliczeniu do okresu pracy uprawniającego do nagrody na podstawie przepisów obowiązujących przed tym dniem, okresy te podlegają wliczeniu na dotychczasowych zasadach, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Pracownik, który podjął zatrudnienie w komunalnym zakładzie budżetowym po dniu 19 lutego 1997 r. lub w jednostce budżetowej albo w gospodarstwie pomocniczym po dniu 1 stycznia 1999 r., nabywa prawo

do nagrody na zasadach określonych w § 9, niezależnie od wcześniejszego nabycia prawa do nagrody za dany okres pracy.

§ 17. Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia — w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.

§ 18. Pracownikowi, który do dnia 31 lipca 2000 r. otrzymywał dodatek na podstawie § 8 ust. 1 pkt 1 rozporządzenia wymienionego w § 19 za pracę przy obsłudze elektronicznych monitorów ekranowych, o której mowa w ust. 1 pkt 8 załącznika nr 4 do tego rozporządzenia, kwotę tego dodatku włącza się do wynagrodzenia zasadniczego.

§ 19. Traci moc rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 1 lipca 1997 r. w sprawie wynagradzania pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 77, poz. 482, z 1999 r. Nr 5, poz. 34 oraz z 2000 r. Nr 29, poz. 360 i Nr 44, poz. 504).

§ 20. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 sierpnia 2000 r.

Prezes Rady Ministrów: *J. Buzek*

Załączniki do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26 lipca 2000 r. (poz. 708)

Załącznik nr 1

TABELA KWOT WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO I DODATKU FUNKCYJNEGO ORAZ WYMAGAŃ KWALIFIKACYJNYCH KIEROWNIKÓW I ZASTĘPCÓW KIEROWNIKÓW, O KTÓRYCH MOWA W ART. 20 UST. 4 USTAWY

Lp.	Stanowisko	Kwota		Wymagania kwalifikacyjne ¹⁾	
		wynagrodzenia zasadniczego do	dodatku funkcyjnego do	wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1	Dyrektor (kierownik) wielobranżowej jednostki	3200	1500	wyższe	7
2	Zastępca dyrektora (kierownika) wielobranżowej jednostki, główny księgowy w wielobranżowej jednostce	3000	1300	wyższe	7
3	Dyrektor (kierownik) jednostki	3000	1300	wyższe	6
4	Zastępca dyrektora (kierownika) jednostki, główny księgowy w jednostce	2800	1100	wyższe	6
5	Kierownik gospodarstwa pomocniczego	2800	1100	wyższe	6
6	Zastępca kierownika gospodarstwa pomocniczego, główny księgowy w gospodarstwie pomocniczym	2600	1000	wyższe	6

¹⁾ Specjalistyczne wymagania kwalifikacyjne niezbędne do zajmowania określonego stanowiska ustalają przepisy szczególne, układy zbiorowe pracy lub regulaminy wynagradzania.

Załącznik nr 2

TABELA PUNKTOWYCH ROZPIĘTOŚCI DLA POSZCZEGÓLNYCH KATEGORII ZASZEREGOWANIA

Kategoria zaszeregowania	Liczba punktów
	najniższe wynagrodzenie zasadnicze - 20
I	21 – 35
II	36 – 50
III	51 – 65
IV	66 – 80
V	81 – 95
VI	96 – 110
VII	111 – 125
VIII	126 – 140
IX	141 – 160
X	161 – 180
XI	181 – 200
XII	201 – 220
XIII	221 – 240
XIV	241 – 260
XV	261 – 280
XVI	281 – 300
XVII	301 – 320
XVIII	321 – 340
XIX	341 – 365
XX	366 – 390
XXI	

Załącznik nr 3

TABELA STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO

Stawka dodatku funkcyjnego	Procent najniższego wynagrodzenia zasadniczego
1	do 35
2	do 50
3	do 65
4	do 80
5	do 95
6	do 110
7	do 125
8	do 150
9	do 175

TABELA STANOWISK, ZASZEREGOWAŃ I WYMAGAŃ KWALIFIKACYJNYCH PRACOWNIKÓW

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego do	Wymagania kwalifikacyjne ¹⁾	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
I. Wszystkie jednostki - stanowiska wspólne					
1.	Dyrektor biura, kierownik oddziału (filii), rejonowego (terenowego) oddziału	XV-XVIII	8	wyższe	6
2.	Zastępca głównego księgowego w wielobranżowym zakładzie (jednostce)	XIV-XVIII	8	wyższe	6
3.	Zastępca głównego księgowego w zakładzie (jednostce)	XIV-XVII	6	wyższe	6
4.	Naczelnik (kierownik) wydziału (działu, pracowni, samodzielnego referatu, samodzielnej sekcji, laboratorium, placówki specjalistycznej), główny: specjalista, programista	XII-XVII	6	wyższe	5
5.	Radca prawny	XII-XVII	6	według odrębnych przepisów	
6.	Kierownik zespołu	X-XVII	6	wyższe	5
7.	Zastępca głównego księgowego w gospodarstwie pomocniczym	XIII-XVI	5	wyższe	4
8.	Zastępca naczelnika (kierownika) wydziału (działu, zespołu, pracowni, laboratorium, placówki specjalistycznej), kierownik sekcji (zmiany, referatu)	X-XVI	5	wyższe średnie	4 5
9.	Kierownik: zespołu magazynów, centralnego magazynu	IX-XVI	6	wyższe średnie	3 5

1	2	3	4	5	6
10.	Kierownik magazynu, zastępca kierownika: zespołu magazynów, centralnego magazynu	VIII-XV	4	wyższe średnie	3 4
11.	Starszy: specjalista, informatyk, programista, projektant, specjalista-laborant, technolog	X-XV	-	wyższe	5
12.	Starszy rewident zakładowy	IX-XV	-	wyższe	5
13.	Kierownik dyspozytorni	XI-XIV	3	średnie	5
	Starszy inspektor, informatyk, projektant, specjalista-laborant, technolog	IX-XIV	-	wyższe średnie	4 5
14.	Specjalista, programista, rewident zakładowy	VIII-XIV	-	wyższe średnie	4 5
15.	Podinspektor	IX-XIII	-	wyższe średnie	2 4
16.	Kierownik: warsztatu, pralni, recepcji, wypożyczalni sprzętu, kuchni, stołówki	VIII-XIII	4	wyższe średnie	- 4
17.	Kierownik powielarni	VII-XIII	4	wyższe średnie	- 4
18.	Samodzielny referent, starszy księgowy	VII-XIII	-	wyższe średnie	2 4
19.	Starszy referent, starszy intendent, starszy laborant, starszy statystyk, inspektor, księgowy, kasjer	VI-XII	-	wyższe	-
				średnie	2
20.	Laborant, statystyk, planista, kosztorysant	V-XI	-	średnie	-
21.	Referent	V-XI	-	średnie	-
22.	Kierownik biblioteki, świetlicy, klubu	X-XII	3	według odrębnych przepisów	
23.	Kierownik punktu sprzedaży	VIII-XII	3	średnie	4

1	2	3	4	5	6
24.	Starszy operator elektronicznych monitorów ekranowych, starszy recepcjonista, starszy magazynier, zaopatrzeniowiec, operator sprzętu audiowizualnego, operator urządzeń, konserwator maszyn i urządzeń,	VII-XII	-	średnie zasadnicze zawodowe	1 2
25.	Zastępca kierownika: magazynu, warsztatu	VIII-XI	2	średnie	3
26.	Starszy bibliotekarz	IX-XI	-	według odrębnych przepisów	
27.	Maszynistka klasy mistrzowskiej, operator elektronicznych monitorów ekranowych	VI-XI	-	średnie	3
28.	Kierownik: kancelarii, hali maszyn, archiwum	VII-X	2	średnie	3
29.	Kierownik centrali telefonicznej	VI-IX	2	średnie	3
30.	Bibliotekarz	V-X	-	według odrębnych przepisów	
31.	Archiwista, magazynier, konserwator, intendent	V-X	-	średnie zasadnicze zawodowe	1 2
32.	Starsza maszynistka	V-X	-	średnie	-
33.	Recepcjonista	IV-X	-	średnie zasadnicze zawodowe	1 2
34.	Introligator, operator urządzeń powielających, kontystka	V-IX	-	średnie	-
35.	Sekretarka, maszynistka	IV-IX	-	średnie	-
36.	Teletypistka, telefonistka	IV-VIII	-	średnie	-
37.	Pomoc administracyjna (biurowa, techniczna, laboratoryjna)	III-VIII	-	średnie	-
38.	Stanowiska nadzoru inwestorskiego: Kierownik zespołu inspektorów nadzoru, kierownik nadzoru inwestorskiego	XIV-XVII	7	wyższe i uprawnienia budowlane	7

1	2	3	4	5	6
39.	Starszy inspektor nadzoru inwestorskiego	XIV-XV	6	wyższe i uprawnienia budowlane	5
40.	Inspektor nadzoru inwestorskiego	XII-XV	5	wyższe i uprawnienia budowlane, średnie i uprawnienia budowlane	4 6
41.	Kierowcy: Kierowca-operator maszyn specjalnych	IX-XII	-	według odrębnych przepisów	
42.	Kierowca autobusu	VII-XII	-		
43.	Kierowca samochodu ciężarowego: - powyżej 13 ton, - od 3,5 do 13 ton, - do 3,5 ton	VIII-XI VII-X V-IX	-		
44.	Kierowca samochodu dostawczego	VII-X	-		
45.	Kierowca samochodu towarowo-osobowego	IX-X	-		
46.	Kierowca ciągnika	V-IX	-		
47.	Kierowca samochodu osobowego	V-VIII	-		
48.	Kierowca transportu wewnętrznego	IV-VII	-		
	Rzemieślnicy, usługi techniczne i inne:				
49.	Starszy majster	X-XV	5	wyższe średnie i tytuł mistrza	3 5
50.	Starszy mistrz	IX-XIV	5	wyższe średnie	3 4
51.	Majster	IX-XIV	3	średnie	3
52.	Mistrz	VII-XIII	3	średnie i tytuł mistrza	3
53.	Leśniczy	IX-XIII	2	średnie zawodowe	3
54.	Rzemieślnik specjalista	VII-XIII	-	średnie zawodowe zasadnicze zawodowe i uprawnienia kwalifikacyjne	4
55.	Maszynista (taboru pasażerskiego, kotłów i inni)	VII-XIII	-	średnie zawodowe zasadnicze zawodowe i uprawnienia kwalifikacyjne	1
56.	Kuchmistrz-szef kuchni	VIII-XII	3	średnie	4

1	2	3	4	5	6
57.	Sprzedawca, bufetowy	IX-XII	-	zasadnicze zawodowe	3
58.	Starszy rzemieślnik (starszy: murarz, malarz, betoniarz, stolarz, cieśla, dekarz, monter, kowal, ślusarz, tokarz, frezer, tapicer, spawacz, elektryk, mechanik, mechanik-diagnosta, elektromechanik, elektromonter, radiomechanik, kucharz i inne), starszy konserwator, robotnik wysokokwalifikowany	VI-XI	-	średnie zawodowe zasadnicze zawodowe i uprawnienia kwalifikacyjne	3
59.	Kanalarz, wulkanizator	VI-XI	-	zasadnicze zawodowe	-
60.	Drwal	VI-XI	-	podstawowe	-
61.	Motorniczy	VIII-XI	-	według odrębnych przepisów	
62.	Dyspozytor, kontroler ruchu	VIII-X	-	zasadnicze zawodowe	3
63.	Szef kuchni	VII-X	2	średnie zawodowe zasadnicze zawodowe i tytuł mistrza	4
64.	Rzemieślnik (murarz, malarz, betoniarz, stolarz, cieśla, gajowy, dekarz, monter, kowal, ślusarz, tokarz, frezer, tapicer, spawacz, elektryk, mechanik, mechanik-diagnosta, elektromechanik, elektromonter, radiomechanik, kucharz, krawiec i inne), konserwator, robotnik wykwalifikowany	V-X	-	średnie zawodowe zasadnicze zawodowe i odpowiednie wyszkolenie w zawodzie	-
65.	Kelner	VII-IX	-	zasadnicze zawodowe podstawowe i umiejętność wykonywania zespołu czynności	- 2
66.	Starsza pokojowa	V-IX	-	podstawowe	3
67.	Kontroler biletowy	VII-VIII	-	średnie	2
68.	Pomoc rzemieślnika, pomoc kuchenna, robotnik do prac ciężkich, palacz: c.o., kotłowy	IV-VIII	-	zasadnicze zawodowe podstawowe	-

1	2	3	4	5	6
69.	Robotnik: zajezdniowy, manewrowy-przetokowy	VI-VIII	-	podstawowe i wyszkolenie kursowe	-
70.	Pracznica, szwaczka, prasowaczka, detaszer, maglarz	VI-VIII	-	podstawowe	-
71.	Robotnik gospodarczy (magazynowy), powielaczowy	II-VIII	-	zasadnicze zawodowe podstawowe	-
72.	Sprzedawca biletów, wydawca paliw	VI-VII	-	zasadnicze, podstawowe	-
73.	Pokojowa, łazienny, kapielowy, pomoc kuchenna, wozak	IV-VII	-	podstawowe	-
74.	Starszy: portier, woźny, szatniarz, dozorca	III-VII	-	podstawowe	-
75.	Pilot zajezdniowy	IV-VI	-	podstawowe i wyszkolenie kursowe	-
76.	Portier, szatniarz, dozorca, dźwigowy, woźny, sprzątacznica laboratoryjna, pomoc palacza	II-VI	-	podstawowe	-
77.	Sprzątacznica	I-V	-	podstawowe	-
78.	Goniec	II-IV	-	podstawowe	-
79.	Robotnik	I-III	-	podstawowe	-
II. Urzędy pracy					
1.	Starszy inspektor wojewódzki	XIV-XVI	5	wyższe	4
2.	Inspektor wojewódzki	XIII-XV	4	wyższe	4
3.	Starszy inspektor powiatowy	XI-XIV	3	szkoła pomaturalna	4
4.	Inspektor powiatowy	X-XIII	3	średnie	5
5.	Starszy pośrednik pracy, starszy doradca zawodowy	IX-XIV	-	wyższe średnie	2 6
6.	Pośrednik pracy, doradca zawodowy	VII-XIII	-	wyższe średnie	- 4

1	2	3	4	5	6
III. Jednostki organizacyjne pomocy społecznej					
1.	Główny specjalista	XVI-XVIII	8	wyższe specjalistyczne (np. pedagog, logopeda, psycholog); wyższe o kierunkach określonych w odrębnych przepisach + specjalizacja II stopnia z pracy socjalnej	5
2.	Kierownik apteki	XVII-XVIII	8	według odrębnych przepisów	
3.	Starszy: lekarz, aptekarz	XVII-XVIII	-		
4.	Starszy specjalista pracy socjalnej	XIV-XVII	2	według odrębnych przepisów	5
5.	Konsultant, koordynator ds. komputeryzacji pomocy społecznej	XIV-XVII	-	wyższe	3
6.	Lekarz, aptekarz	XV-XVII	-	według odrębnych przepisów	
7.	Kierownik zespołu pielęgniarek	XIV-XVI	8		
8.	Starszy specjalista pracy z rodziną	XIV-XVI	-	wyższe	5
9.	Główny administrator	XV-XVI	6	wyższe	5
10.	Kapelan	XV-XVI	-	według odrębnych przepisów	
11.	Starszy administrator	XIII-XV	4	wyższe średnie	3 6
12.	Specjalista pracy z rodziną	XIII-XV	-	wyższe	3
13.	Specjalista pracy socjalnej	XIII-XV	-	według odrębnych przepisów	3
14.	Starszy pracownik socjalny	XII-XV	-	według odrębnych przepisów	3
15.	Pracownik socjalny	XI-XIV	-	według odrębnych przepisów	-
16.	Starsza pielęgniarka	XII-XV	-	według odrębnych przepisów	

1	2	3	4	5	6
17.	Starszy technik fizjoterapii	XIII-XIV	-	średnie medyczne	5
18.	Administrator	XII-XIV	-	wyższe średnie	- 4
19.	Starszy technik (laborant medyczny)	XII-XIV	-	średnie medyczne	5
20.	Starszy masażysta	XII-XIV	-	szkoła masażystów	5
21.	Starszy opiekun	XI-XIV	-	średnie szkoła asystentek medycznych	5
22.	Pielegniarka	XI-XIII	-	według odrębnych przepisów	
23.	Technik fizjoterapii	XI-XIII	-	średnie medyczne	-
24.	Starszy dietetyk	XI-XIII	-	średnie medyczne	1
25.	Technik (laborant medyczny), dietetyk	XI-XII	-	średnie medyczne	-
26.	Masażysta	X-XI	-	szkoła masażystów	-
27.	Aspirant pracy socjalnej	IX-X	-	średnie	-
28.	Wykwalifikowana pomoc dentystyczna	IX-X	-	podstawowe oraz kurs zawodowy	-
29.	Opiekun	VII-X	-	średnie szkoła asystentek medycznych	1
30.	Sanitariusz	VII-IX	-	podstawowe oraz kurs dla sanitariuszy i egzamin kwalifikacyjny	-
31.	Pomoc dentystyczna	VII-VIII	-	podstawowe oraz przeszkolenie zawodowe	-
32.	Młodszy opiekun	V-VII	-	podstawowe	-
IV. Powiatowe zespoły orzekające o stopniu niepełnosprawności					
1.	Przewodniczący powiatowego zespołu orzekającego o stopniu niepełnosprawności	XIV-XVII	6	wyższe	5
2.	Przewodniczący składu orzekającego o stopniu niepełnosprawności	XIII-XVI	5	wyższe medyczne	5

1	2	3	4	5	6
3.	Sekretarz powiatowego zespołu orzekającego o stopniu niepełnosprawności	XIII-XV	5	wyższe	4
4.	Starszy doradca zawodowy	XII-XIII	-	średnie	6
5.	Doradca zawodowy	X-XII	-	średnie	4
V. Jednostki działające w zakresie oświaty					
1.	Kierownik biura warsztatowego, kierownik stacji obsługi samochodów, kierownik budowy	XVI-XIX	6	wyższe	7
2.	Kierownik obiektów sportowych	XIII-XV	5	wyższe	7
3.	Kierownik gospodarczy	XIII-XV	4	wyższe średnie	2 6
4.	Sekretarz szkoły	XII-XIV	4	średnie	5
5.	Starszy ratownik	IX-XIII	-	średnie	4
6.	Kierownik stołówki	X-XII	3	średnie	4
7.	Dietetyczka	X-XII	-	średnie	4
8.	Ratownik	VIII-XII	-	średnie	2
9.	Młodszy ratownik	VII-XI	-	średnie	-
10.	Pomoc nauczyciela	VI-X	-	podstawowe	-
11.	Rolnik hodowca	VII-X	-	zasadnicze zawodowe	-
12.	Robotnik szklarniowy	VI-X	-	zasadnicze zawodowe	-
13.	Robotnik budowlany	V-VIII	-	umiejętność wykonywania	-
14.	Robotnik polowy	IV-V	-	pracy	-
VI. Zakłady gospodarki komunalnej i mieszkaniowej, biura zamiany mieszkań					
1.	Kierownik administracji domów mieszkalnych	XIV-XVII	6	wyższe	5
2.	Starszy dyspozytor	XIII-XV	3	wyższe	5
3.	Geodeta, geolog	XII-XIV	-	wyższe	4
4.	Administrator budynków mieszkalnych, administrator targowiska	X-XI	2	zasadnicze zawodowe	-
5.	Administrator cmentarza	VIII-X	-	podstawowe	-
6.	Ekspedytor	V-VII	-	zasadnicze zawodowe	2

1	2	3	4	5	6
7.	Ogrodnik terenów zielonych	VI-VII	-	zasadnicze zawodowe	-
8.	Dozorca cmentarza	III-IV	-	podstawowe	-
9.	Grabarz	III-IV	-	podstawowe	-
VII. Zakłady oczyszczania					
1.	Główny inżynier	XVI-XX	9	wyższe	5
2.	Starszy dyspozytor	XIV-XVI	-	wyższe	2
3.	Dyspozytor	XIII-XV	-	średnie	2
4.	Kontroler eksploatacji	XIII-XV	-	wyższe średnie	5 6
VIII. Zakłady wodociągów i kanalizacji					
1.	Inżynier utrzymania ruchu	XIII-XV	-	wyższe	5
2.	Odczytywacz wodomierzy-inkasent	VII-X	-	podstawowe	-
3.	Dyżurny pogotowia wodno-kanalizacyjnego	VI-VIII	-	zasadnicze zawodowe	-
IX. Zakłady energetyki ciepłej					
1.	Kierownik pogotowia technicznego	XV-XVIII	5	wyższe	6
2.	Kierownik ciepłowni	XV-XVIII	5	wyższe	6
3.	Kierownik bazy	XIV-XVIII	5	wyższe	6
4.	Starszy dyspozytor mocy	XIV-XVIII	5	wyższe	6
5.	Starszy dyspozytor pogotowia technicznego	XIV-XVII	5	wyższe	5
6.	Kierownik kotłowni	XIII-XVI	4	wyższe	4
7.	Kierownik przepompowni	XIII-XVI	4	wyższe	4
8.	Dyspozytor mocy	XIII-XV	-	wyższe średnie	4 5
9.	Weryfikator dokumentacji technicznej	VIII-XI	-	wyższe średnie	4 5
X. Zakłady komunikacyjne					
1.	Dyspozytor, kontroler ruchu	VII-XI	-	średnie zawodowe	3
2.	Motorniczy tramwaju, kierowca autobusu	IX-XI	-	według odrębnych przepisów	
3.	Kontroler biletowy	VI-VIII	-	średnie	2

1	2	3	4	5	6
4.	Pilot zajezdniowy	IV-VI	-	wyszkolenie kursowe	-
XI. Metro Warszawskie					
1.	Główny inżynier, szef służby	XVI-XVIII	8	wyższe	6
2.	Komendant Służby Ochrony Metra	XV-XVII	6	wyższe średnie	3 5
3.	Zastępca komendanta Służby Ochrony Metra	XIV-XVI	5	wyższe średnie	3 5
4.	Dyspozytor ruchu	XII-XV	-	wyższe średnie	3 4
5.	Dyspozytor	XII-XIV	-	wyższe średnie	3 4
6.	Dyżurny ruchu i stacji	XI-XIII	-	średnie	-
7.	Maszynista – instruktor	XII-XIII	-	średnie techniczne	3
8.	Starszy maszynista	XI-XIII	-	średnie techniczne zasadnicze zawodowe	1
9.	Elektryk taboru pasażerskiego, elektronik taboru pasażerskiego, mechanik taboru pasażerskiego	VIII-XIII	-	średnie techniczne zasadnicze zawodowe	3
10.	Maszynista pojazdów specjalnych	IX-XI	-	zasadnicze zawodowe	1
11.	Dowódca warty	V-VII	3	zasadnicze lub podstawowe oraz kurs kwalifikacyjny na dowódcę warty	-
12.	Dowódca zastępu służby ratowniczej	V-VIII	-	średnie oraz kurs podoficerski strażaków	1
13.	Starszy wartownik	IV-VII	-	podstawowe oraz kurs przygotowawczy	-
14.	Starszy ratownik	IV-VII	-	zasadnicze zawodowe oraz kurs podoficerski strażaków	-
15.	Wartownik	IV-VI	-	podstawowe oraz kurs przygotowawczy	-
XII. Żegluga Świnoujska					
Pracownicy lądowi:					
1.	Szef eksploatacji	XV-XIX	9	wyższe	6

1	2	3	4	5	6
2.	Dyspozytor	VIII-XIII	-	średnie	3
3.	Gospodarz hotelu	VI-X	-	średnie	2
4.	Cumownik	II-V	-	podstawowe	-
	Pracownicy pływający:				
5.	Kapitan statku	X-XVI	4	według odrębnych przepisów	
6.	Mechanik statku	IX-XVI	4		
7.	Oficer mechanik wachtowy	IX-XIV	-		
8.	Oficer elektryk	IX-XIV	-		
9.	Oficer wachtowy	VIII-XIII	-		
10.	Starszy marynarz	VII-XI	-		
11.	Motorzysta	VII-XI	-		
12.	Marynarz	III-VII	-		
13.	Młodszy motorzysta	II-VII	-		
14.	Młodszy marynarz	II-V	-		
XIII. Zarząd Cmentarzy Komunalnych					
1.	Kierownik cmentarza	XV-XVIII	5	wyższe	5
2.	Zastępca kierownika cmentarza	XIII-XV	4	wyższe średnie	3 5
3.	Operator urządzeń kremacyjnych	XII-XIV	-	średnie	5
XIV. Zarząd Pałacu Kultury i Nauki w Warszawie					
1.	Kierownik grupy robót	XII-XV	6	wyższe	4
2.	Główny operator urządzeń technicznych	XI-XIV	-	wyższe	3
3.	Kierownik strefy	XI-XIII	5	średnie	5
4.	Zastępca kierownika strefy	X-XII	4	średnie	4
5.	Dyspozytor dźwigów	VIII-IX	-	zasadnicze zawodowe	3
6.	Dźwigowy	V-VIII	-	podstawowe	-
XV. Zespoły usług projektowych					
1.	Starszy inspektor fachowego poradnictwa	XIV-XV	-	wyższe	5
2.	Inspektor fachowego poradnictwa	X-XIV	-	wyższe	4
3.	Starszy inspektor do spraw wycen	X-XII	-	wyższe średnie	2 4

1	2	3	4	5	6
4.	Inspektor do spraw wycen	IX-XI	-	średnie	3
XVI. Jednostki planowania przestrzennego					
1.	Generalny projektant	XVI-XVIII	7	wyższe	5
2.	Główny projektant	XV-XVI	5	wyższe	5
3.	Starszy kartograf	XII-XIV	-	wyższe	5
4.	Plastyk	XI-XIII	-	wyższe	3
5.	Starszy asystent, fotograf, kartograf	XI-XII	-	wyższe średnie	3 5
6.	Asystent	VIII-X	-	średnie	-
XVII. Ośrodki dokumentacji geodezyjnej i kartograficznej					
1.	Starszy: geodeta, kartograf, topograf	XIII-XV	3	wyższe średnie	4 6
2.	Klasyfikator	XII-XIV	-	wyższe średnie	3 6
3.	Geodeta, kartograf, topograf	XII-XIV	-	wyższe średnie	3 5
4.	Poligraf-specjalista, fototechnik-specjalista	IX-XI	-	zasadnicze zawodowe	2
5.	Pomiarowy	VII-VIII	-	podstawowe	-
XVIII. Biura geodezji i terenów rolnych, terenowe zespoły usług projektowych, zakłady usług wodnych, zarządy melioracji i urzędzeń wodnych					
1.	Kierownik grupy robót	XV-XVIII	8	wyższe	5
2.	Szef produkcji	XV-XVII	9	wyższe	7
3.	Główny technolog	XIII-XVI	8	wyższe	7
4.	Starszy inspektor fachowego poradnictwa	XIV-XVI	-	wyższe	7
5.	Geodeta-specjalista, gleboznawca-specjalista	XIII-XVI	-	wyższe	7
6.	Kierownik robót	XII-XV	6	wyższe	4
7.	Starszy: geodeta, gleboznawca	XII-XV	-	wyższe	6
8.	Starszy asystent	IX-XIV	-	wyższe	4
9.	Geodeta, gleboznawca	XI-XIV	-	wyższe średnie	4 6
10.	Inspektor fachowego poradnictwa	XI-XIII	-	wyższe	7

1	2	3	4	5	6
11.	Poligraf specjalista reprodukcji	XI-XIII	-	średnie zawodowe	6
12.	Kierownik statku kategorii III	X-XIII	2	średnie zawodowe	6
13.	Asystent	VIII-XIII	-	wyższe średnie	- 2
14.	Fototechnik-specjalista reprodukcji map i dokumentacji, starszy poligraf	X-XII	-	średnie zawodowe	6
15.	Starszy fototechnik, poligraf	IX-XI	-	średnie zawodowe	3
16.	Starszy kreślarz	IX-XI	-	średnie	3
17.	Mechanik maszyn na statku	VIII-XI	-	zasadnicze zawodowe	6
18.	Operator dozowania oraz wykorzystania nieczystości stałych i płynnych, operator budowlń piętrzących	VI-XI	-	zasadnicze zawodowe oraz odpowiednie uprawnienia	1
19.	Fototechnik	VIII-X	-	średnie zawodowe	3
20.	Kreślarz	VIII-X	-	średnie	2
21.	Stermotorzysta	VII-X	-	odpowiednie wykształcenie w zawodzie	1
22.	Bosman, sternik	VI-IX	-	według odrębnych przepisów	
23.	Starszy marynarz	V-VII	-		
24.	Marynarz	IV-VI	-		
25.	Konserwator aparatury laboratoryjnej	IX-XI	-	średnie zawodowe oraz uprawnienia specjalistyczne	3
26.	Rolnik hodowca	VII-X	-	zasadnicze zawodowe	-
27.	Robotnik szklarniowy	VI-X	-	zasadnicze zawodowe	-
28.	Starszy pomiarowy	VI-IX	-	umiejętność wykonywania zawodu	2
29.	Młodszy fototechnik	VI-VIII	-		1
30.	Pomiarowy	V-VII	-		-
31.	Robotnik polowy	IV-V	-	umiejętność wykonywania prac	-

1	2	3	4	5	6
XIX. Zarządy dróg wojewódzkich, rejony dróg wojewódzkich, gospodarstwa pomocnicze, zarządy dróg miejskich, mostów i ulic					
1.	Inżynier ruchu	XVIII-XXI	9	wyższe	7
2.	Główny inżynier	XVII-XVIII	7	wyższe oraz uprawnienia budowlane	6
3.	Główny mechanik	XVII-XVIII	7	wyższe	6
4.	Kierownik służby interwencyjnej	XVI-XVIII	6	wyższe	5
5.	Kierownik pracowni projektowej	XV-XVIII	6	wyższe oraz uprawnienia budowlane	5
6.	Kierownik laboratorium wojewódzkiego	XV-XVIII	6	wyższe	5
7.	Kierownik: zakładu produkcyjnego, bazy sprzętu i transportu	XII-XVIII	5	wyższe średnie	3 5
8.	Kierownik pracowni w wojewódzkim laboratorium drogowym	XIV-XVI	6	wyższe średnie	3 5
9.	Kierownik robót, kierownik wytwórni	XII-XVIII	5	wyższe oraz uprawnienia budowlane średnie oraz uprawnienia budowlane	3 5
10.	Starszy projektant	XIII-XV	-	wyższe oraz uprawnienia budowlane średnie oraz uprawnienia budowlane	3 6
11.	Starszy dyspozytor	XI-XV	4	wyższe średnie	3 5
12.	Dyspozytor	X-XIV	3	średnie	3
13.	Asystent inspektora nadzoru	X-XIII	-	wyższe średnie	2 4
XX. Ośrodki sportu i rekreacji, ośrodki sportowo-szkoleniowe żeglarstwa					
1.	Kierownik stajni - trener	XIII-XVII	6	wyższe średnie	3 5
2.	Menedżer sportu	XV-XVII	6	wyższe średnie	2 4
3.	Sanitariusz weterynaryjny	X-XIII	-	średnie zawodowe	3
4.	Dzokej, podkuwacz	VI-XI	-	podstawowe	-
5.	Starszy jeździec	IV-IX	-	podstawowe	-

1	2	3	4	5	6
6.	Kandydat dżokejski	V-IX	-	podstawowe	-
7.	Praktykant dżokejski	IV-VIII	-	podstawowe	-
8.	Jeździec	II-VI	-	podstawowe	-
	Pracownicy pływający:				
9.	Kapitan jachtu o długości powyżej 21 m	XIV-XVII	6	wyższe średnie	4 6
10.	Kapitan jachtu o długości do 21 m	XIII-XVI	5	wyższe średnie	4 6
11.	Starszy oficer, kierownik maszyn jachtu	XIII-XVI	4	wyższe średnie	4 6
12.	Kierownik wyszkolenia żeglarskiego	XIII-XV	6	wyższe	6
13.	Oficer jachtu	XII-XIV	4	wyższe średnie	2 4
14.	Bosman jachtu	VIII-XII	4	średnie	2
15.	Montażysta jachtu, kucharz jachtu, intendent jachtu	IX-XI	-	zasadnicze zawodowe	2
	Służby ratownictwa wodnego:				
16.	Instruktor ratownictwa	XIII-XVI	3	średnie	6
17.	Starszy ratownik	XII-XV	-	średnie	4
18.	Ratownik	XI-XIV	-	średnie	2
19.	Młodszy ratownik	VIII-XI	-	podstawowe	-
	Instruktorzy sportu, rehabilitacji ruchowej, odnowy biologicznej i rekreacji ruchowej²⁾:				
20.	Trener - klasa mistrzowska	XIX-XXI	-	wyższe	-
21.	Trener - klasa I	XVII-XX	-	wyższe	-
22.	Specjalista rehabilitacji ruchowej i odnowy biologicznej	XIV-XX	-	wyższe	-
23.	Specjalista rekreacji ruchowej	XIV-XX	-	wyższe średnie	-
24.	Trener - klasa II	XIV-XVIII	-	wyższe średnie	-
25.	Instruktor sportu – klasa I	XIII-XVII	-	średnie	-
26.	Instruktor rekreacji – klasa I	XIII-XVI	-	średnie	-
27.	Instruktor rehabilitacji ruchowej i odnowy biologicznej	XII-XV	-	średnie	-
28.	Instruktor sportu	XII-XV	-	średnie	-
29.	Instruktor rekreacji ruchowej	XI-XIV	-	średnie	-

1	2	3	4	5	6
30.	Służby techniczne i usługi: Główny mechanik, główny energetyk	XIV-XVII	5	wyższe	5
31.	Kapitan jachtu, oficer jachtu	XII-XIV	5	wyższe	4
32.	Kierownik-gospodarz obiektu: sportowego, turystycznego, rekreacyjnego, mieszkalnego	XI-XIII	-	średnie	4
33.	Informator turystyczny	IX-XIII	-	średnie	3
34.	Starszy: maształerz, bosman	VII-XI	-	średnie	3
35.	Pracownik zaplecza sportowego: koniuszy, stajenny, sprzętowy, przystaniowy, konserwator urządzeń sportowych, obsługi basenu kąpielowego, lodowiska, stadionu, przystani i inne	VI-IX	-	zasadnicze zawodowe	2
XXI. Zakłady naprawcze sprzętu medycznego, zakłady techniki medycznej					
1.	Główny technolog	XVII-XIX	4	wyższe	5
2.	Kierownik wydziału konstrukcyjnego	XVI-XVIII	4	wyższe	5
3.	Szef produkcji	XV-XVII	4	wyższe	5
4.	Kierownik grupy robót	XV-XVII	4	wyższe	4
5.	Rzecznik patentowy	XIV-XVI	-	według odrębnych przepisów	
6.	Starszy konserwator sprzętu medycznego	XIV-XVI	-	średnie techniczne	5
7.	Konserwator sprzętu medycznego	XIII-XV	-	średnie techniczne	3
				zasadnicze zawodowe	6
8.	Młodszy konserwator sprzętu medycznego	VIII-X	-	zasadnicze zawodowe lub podstawowe i kurs przysposobienia zawodowego	-
XXII. Zakłady (warsztaty) ortopedyczne					
1.	Szef produkcji, główny technolog	XV-XVII	4	wyższe	5
2.	Główny mechanik	XIV-XVI	4	wyższe	5

1	2	3	4	5	6
3.	Starszy konserwator sprzętu ortopedycznego	XII-XIV	-	średnie techniczne	5
4.	Konserwator sprzętu ortopedycznego	XI-XIII	-	średnie techniczne	2
				zasadnicze zawodowe	3
5.	Ortopeda przymiarkowy	X-XII	-	średnie techniczne	-
				zasadnicze zawodowe	3
6.	Bandażysta ortopedyczny, stolarz ortopedyczny, cholewkarz ortopedyczny, modelarz ortopedyczny w gipsie, formowacz, ortopeda-mechanik, przymiarkowy obuwia ortopedycznego	IX-XI	-	zasadnicze zawodowe	-
7.	Krojczy skór i tkanin, obuwnik ortopedyczny, modelarz form obuwia ortopedycznego	VIII-X	-	zasadnicze zawodowe	-
8.	Gorseciarz	VI-VIII	-	podstawowe i przeszkolenie zawodowe	-
XXIII. Izby wytrzeźwień					
1.	Starszy lekarz	XVIII-XIX	-	według odrębnych przepisów	
2.	Lekarz	XVI-XVIII	-		
3.	Starszy felczer, felczer	XIV-XVI	-		
4.	Starsza pielęgniarka	XIII-XIV	-		
5.	Pielęgniarka	XII-XIII	-		
6.	Depozytariusz	X-XI	-	wyższe	2
				średnie	5
7.	Opiekun zmiany	IX-X	-	średnie podstawowe	-
					4
8.	Porządkowy	VIII-IX	-	podstawowe	-

1) Specjalistyczne wymagania kwalifikacyjne niezbędne do zajmowania określonego stanowiska ustalają przepisy szczególne, układy zbiorowe pracy lub regulaminy wynagradzania.

2) Zasady i tryb zdobywania klas trenerskich regulują odrębne przepisy.

Załącznik nr 5

SZCZEGÓŁOWE ZASADY USTALANIA STOPNI UCIAŻLIWOŚCI, SZKODLIWOŚCI DLA ZDROWIA LUB PRAC NIEBEZPIECZNYCH, A TAKŻE PRZYZNAWANIA DODATKU ZA PRACĘ WYKONYWANĄ W TAKICH WARUNKACH

1. Do pierwszego stopnia uciążliwości lub szkodliwości dla zdrowia zalicza się prace wykonywane:
 - a) w warunkach narażenia na działanie pyłów nie wywołujących zwfóknienia tkanki płucnej,
 - b) w warunkach narażenia na działanie substancji toksycznych nie kumulujących się w organizmie,
 - c) w pomieszczeniach zamkniętych, w których ze względów technologicznych utrzymuje się stale temperatura powyżej 25°C lub poniżej 10°C,
 - d) w mokrym środowisku o względnej wilgotności powietrza przekraczającej 80%, w błocie lub bezpośrednim kontakcie z wodą,
 - e) w warunkach narażenia na promieniowanie ultrafioletowe lub podczerwone, np. spawanie, hartowanie,
 - f) w warunkach narażenia na wibrację ogólną,
 - g) w pomieszczeniach, w których konieczne jest stałe stosowanie sztucznego oświetlenia,
 - h) w kontakcie z nieczystościami stałymi i płynnymi,
 - i) w kontakcie ze zwłokami zmarłych.
2. Do drugiego stopnia uciążliwości lub szkodliwości dla zdrowia zalicza się prace wykonywane:
 - a) w warunkach narażenia na działanie pyłów wywołujących zwfóknienie tkanki płucnej,
 - b) w warunkach narażenia na działanie substancji toksycznych kumulujących się w organizmie,
 - c) w warunkach narażenia na hałas,
 - d) w obniżonym lub podwyższonym ciśnieniu wynikającym z procesu technologicznego,
 - e) w warunkach narażenia na działanie miejscowej wibracji, np. używanie ręcznych narzędzi pneumatycznych,
 - f) w warunkach nadmiernego obciążenia wysiłkiem fizycznym co najmniej 2 000 kcal dla mężczyzny i 1 200 kcal dla kobiet lub wymagające wymuszonej pozycji ciała,
 - g) w warunkach narażenia na działanie hormonów i antybiotyków, powodujących zaburzenia czynności fizjologicznych organizmu, oraz innych czynników o analogicznym jak te hormony i antybiotyki działaniu, jeżeli zostanie to uznane przez instytut medycyny pracy.
3. Do trzeciego stopnia uciążliwości lub szkodliwości dla zdrowia zalicza się prace wykonywane:
 - a) w warunkach narażenia na promieniowanie jonizujące,
 - b) w warunkach narażenia na działanie pól elektromagnetycznych wysokiej częstotliwości w zakresie od 0,1 do 300 000 MHz w strefie zagrożenia.
4. Do trzeciego stopnia uciążliwości lub szkodliwości dla zdrowia zalicza się również niebezpieczne prace:
 - a) na wysokości powyżej 2 m i w wykopach o głębokości poniżej 2 m, uznane za niebezpieczne w przepisach o bezpieczeństwie i higienie pracy,
 - b) związane z wytwarzaniem, stosowaniem, magazynowaniem i transportowaniem gazów i materiałów wybuchowych,
 - c) wewnątrz zbiorników, aparatów, kanałów, studni itp., których wykonywanie wymaga specjalnego zezwolenia,
 - d) przy urządzeniach elektroenergetycznych, znajdujących się pod napięciem powyżej 220 V, wykonywane zgodnie z przepisami o bezpieczeństwie pracy w energetyce,
 - e) związane z załadunkiem i rozładunkiem paliw płynnych oraz ich transportem,
 - f) pod ziemią lub pod wodą.
5. Do czwartego stopnia uciążliwości lub szkodliwości dla zdrowia zalicza się prace wykonywane w warunkach narażenia na działanie substancji i czynników rakotwórczych i o działaniu prawdopodobnie rakotwórczym, wymienionych w rozporządzeniu ministra właściwego do spraw zdrowia, wydanym na podstawie art. 222 § 2 Kodeksu pracy.

709

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 26 lipca 2000 r.

w sprawie maksymalnej wysokości diet przysługujących radnemu powiatu.

Na podstawie art. 21 ust. 5a ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. Nr 91, poz. 578 i Nr 155, poz. 1014 oraz z 2000 r. Nr 12, poz. 136, Nr 26, poz. 306 i Nr 48, poz. 552) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa maksymalną wysokość diet przysługujących radnemu w ciągu miesiąca, zróżnicowanych ze względu na liczbę mieszkańców powiatu.

§ 2. Wysokość diet, o których mowa w § 1, określa art. 21 ust. 5 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym.

§ 3. Radnemu przysługują w ciągu miesiąca diety w wysokości do:

- 1) 100% maksymalnej wysokości diety w powiatach powyżej 120 tys. mieszkańców,
- 2) 85% maksymalnej wysokości diety w powiatach od 60 tys. do 120 tys. mieszkańców,
- 3) 70% maksymalnej wysokości diety w powiatach poniżej 60 tys. mieszkańców.

§ 4. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 sierpnia 2000 r.

Prezes Rady Ministrów: *J. Buzek*