

1293**ROZPORZĄDZENIE MINISTRA GOSPODARKI I PRACY¹⁾**

z dnia 26 maja 2004 r.

w sprawie zakresu ograniczeń w sferze wykonywania pracy przez cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

Na podstawie art. 90 ust. 6 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa zakres ograniczeń w sferze wykonywania pracy przez cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, w stosunku do których stosuje się zasadę wzajemności z użyciem środków równoważnych lub ograniczenia wynikające z procedur, o których mowa w Załączniku XII pkt 2 ust. 11 do Traktatu o Przystąpieniu Rzeczypospolitej Polskiej do Unii Europejskiej.

§ 2. Listę państw, których obywatele objęci są ograniczeniami, o których mowa w § 1, określa załącznik nr 1 do rozporządzenia.

¹⁾ Minister Gospodarki i Pracy kieruje działem administracji rządowej — praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 4 maja 2004 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Gospodarki i Pracy (Dz. U. Nr 106, poz. 1120).

§ 3. 1. Zakres ograniczeń, o których mowa w § 1, określa załącznik nr 2 do rozporządzenia.

2. Ograniczenia, o których mowa w ust. 1, stosuje się w takim samym zakresie do członków rodziny obywatela państwa wskazanego w załączniku nr 1 do rozporządzenia, który wykonuje pracę lub prowadzi działalność gospodarczą, o ile przepisy nie przewidują korzystniejszego traktowania członka rodziny ze względu na obywatelstwo.

§ 4. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 czerwca 2004 r.²⁾

Minister Gospodarki i Pracy: *J. Hausner*

²⁾ Dotychczasowe rozporządzenie Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2004 r. w sprawie zakresu ograniczeń w sferze wykonywania pracy przez cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. Nr 96, poz. 961) utraciło moc z dniem wejścia w życie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001).

Załączniki do rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 26 maja 2004 r. (poz. 1293)

Załącznik nr 1**LISTA PAŃSTW, KTÓRYCH OBYWATELE OBJĘCI SĄ OGRANICZENIAMI W SFERZE WYKONYWANIA PRACY PRZEZ CUDZOZIEMCÓW NA TERYTORIUM RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ**

- | | |
|-------------------------|-----------------------------------|
| 1) Republika Austrii; | 9) Księstwo Liechtensteinu; |
| 2) Królestwo Belgii; | 10) Wielkie Księstwo Luksemburga; |
| 3) Królestwo Danii; | 11) Królestwo Niderlandów; |
| 4) Republika Finlandii; | 12) Republika Federalna Niemiec; |
| 5) Republika Francuska; | 13) Królestwo Norwegii; |
| 6) Republika Grecka; | 14) Republika Portugalska; |
| 7) Królestwo Hiszpanii; | 15) Konfederacja Szwajcarska; |
| 8) Republika Islandii; | 16) Republika Włoska. |

Załącznik nr 2**ZAKRES OGRANICZEŃ W SFERZE WYKONYWANIA PRACY PRZEZ CUDZOZIEMCÓW NA TERYTORIUM RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ, KTÓRYM PODLEGAJĄ OBYWATELE PAŃSTW OKREŚLONYCH W ZAŁĄCZNIKU NR 1 DO ROZPORZĄDZENIA**

1. Obywatele Republiki Austrii, Królestwa Belgii, Królestwa Danii, Republiki Finlandii, Republiki Francuskiej, Republiki Greckiej, Królestwa Hiszpanii, Republiki Islandii, Księstwa Liechtensteinu, Wielkiego Księ-

stwa Luksemburga, Królestwa Niderlandów, Republiki Federalnej Niemiec, Królestwa Norwegii, Republiki Portugalskiej i Republiki Włoskiej obowiązani są posiadać zezwolenie na pracę wydane przez wojewodę,

jeżeli celem ich pobytu w Rzeczypospolitej Polskiej jest wykonywanie pracy. Wojewoda może wydać zezwolenie na pracę na podstawie przepisów:

- 1) w sprawie szczegółowych zasad i trybu wydawania przyrzeczeń i zezwoleń na pracę cudzoziemców lub
- 2) w sprawie określenia przypadków, w których przyrzeczenie i zezwolenie na pracę cudzoziemca wydawane jest przez wojewodę bez względu na sytuację na lokalnym rynku pracy i kryteria wydawania przyrzeczeń i zezwoleń na pracę cudzoziemców, lub
- 3) w sprawie szczegółowych zasad i warunków wykonywania pracy przez cudzoziemców w ramach usług artystycznych,

z tym że obywatelom Królestwa Danii, Królestwa Niderlandów, Królestwa Norwegii i Republiki Włoskiej wojewoda wydaje zezwolenie na pracę, nie stosując przepisów w zakresie:

- 1) oceny sytuacji na rynku pracy;
- 2) kryteriów wydawania przyrzeczeń i zezwoleń na pracę;
- 3) okoliczności wydania odmowy przyrzeczenia lub zezwolenia.

2. Obywatele Republiki Austrii oraz Republiki Federalnej Niemiec zatrudnieni przez pracodawcę prowadzącego działalność w Państwie Członkowskim Unii Europejskiej i delegowani przez tego pracodawcę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w ramach świadczenia usług w przypadkach, o których mowa w art. 1 dyrektywy 96/71/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 16 grudnia 1996 r. dotyczącej delegowania pracowników w ramach świadczenia usług (Dz. Urz. WE L 18, z 21.01.1997), obowiązani są posiadać zezwolenie na pracę wydane przez wojewodę. Wojewoda może wydać zezwolenie na pracę na podstawie przepisów:

- 1) w sprawie szczegółowych zasad i trybu wydawania przyrzeczeń i zezwoleń na pracę cudzoziemców lub
- 2) w sprawie szczegółowych zasad i trybu wydawania przyrzeczeń i zezwoleń na pracę cudzoziemców zatrudnionych przy realizacji usług eksportowych świadczonych przez pracodawców zagranicznych w Rzeczypospolitej Polskiej, o ile:

a) obywatele Republiki Austrii wykonują usługi w następujących sektorach:

- usługi związane z ogrodnictwem (sektor objęty kodem klasyfikacyjnym Polskiej Klasyfikacji Działalności, zwanej dalej „PKD”, 01.41),
- cięcie, rzeźbienie i wykańczanie kamienia (sektor objęty kodem klasyfikacyjnym PKD 26.70),

— ręczny wyrób elementów z metalu i części tych elementów (sektor objęty kodem klasyfikacyjnym PKD 28.11),

— usługi budowlane, włączając w to pokrewną działalność (sektor objęty kodem klasyfikacyjnym PKD 45.11 — 45.45 oraz inna działalność wymieniona w załączniku do dyrektywy 96/71/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 16 grudnia 1996 r. dotyczącej delegowania pracowników w ramach świadczenia usług),

— działalność związana z ochroną (sektor objęty kodem klasyfikacyjnym PKD 74.60),

— sprzątanie przemysłowe (sektor objęty kodem klasyfikacyjnym PKD 74.70),

— pielęgnowanie w domu (sektor objęty kodem klasyfikacyjnym PKD 85.14),

— praca społeczna i działalność świadczona bez zakwaterowania (sektor objęty kodem klasyfikacyjnym PKD 85.32),

b) obywatele Republiki Federalnej Niemiec wykonują usługi w następujących sektorach:

— usługi budowlane i pokrewne (sektor objęty kodem klasyfikacyjnym PKD 45.11 — 45.45 oraz pozostałe usługi wymienione w załączniku do dyrektywy 96/71/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 16 grudnia 1996 r. dotyczącej delegowania pracowników w ramach świadczenia usług),

— sprzątanie przemysłowe (sektor objęty kodem klasyfikacyjnym PKD 74.70),

— działalność dekoratorów wewnątrz (w ramach sektora objętego kodem klasyfikacyjnym PKD 74.84 b).

3. Obywatele Konfederacji Szwajcarskiej obowiązani są posiadać zezwolenie na pracę wydane przez wojewodę, jeżeli celem ich pobytu w Rzeczypospolitej Polskiej jest wykonywanie pracy. Wojewoda może wydać zezwolenie na pracę na podstawie przepisów:

1) w sprawie szczegółowych zasad i trybu wydawania przyrzeczeń i zezwoleń na pracę cudzoziemców lub

2) w sprawie szczegółowych zasad i trybu wydawania przyrzeczeń i zezwoleń na pracę cudzoziemców zatrudnionych przy realizacji usług eksportowych świadczonych przez pracodawców zagranicznych w Rzeczypospolitej Polskiej, lub

3) w sprawie określenia przypadków, w których przyrzeczenie i zezwolenie na pracę cudzoziemca wydawane jest przez wojewodę bez względu na sytuację na lokalnym rynku pracy i kryteria wydawania przyrzeczeń i zezwoleń na pracę cudzoziemców, lub

4) w sprawie szczegółowych zasad i warunków wykonywania pracy przez cudzoziemców w ramach usług artystycznych.