

wej organ, który przeniósł tego żołnierza do rezerwy kadrowej.

§ 3. 1. Dowódca jednostki wojskowej zezwala żołnierzowi na wykonywanie pracy zarobkowej w decyzji.

2. Decyzja, o której mowa w ust. 1, wydawana jest na pisemny wniosek żołnierza, skierowany drogą służbową.

3. We wniosku żołnierz zawiera w szczególności:

- 1) nazwę pracodawcy, dla którego będzie wykonywał pracę zarobkową, adres jego siedziby;
- 2) podstawę wykonywanej pracy (w ramach stosunku pracy lub na podstawie innego tytułu);
- 3) miejsce pracy;
- 4) okres, na jaki pracodawca, o którym mowa w pkt 1, zamierza zawrzeć umowę o pracę lub umowę na podstawie innego tytułu;
- 5) wymiar czasu pracy;
- 6) charakter wykonywanej pracy;
- 7) termin rozpoczęcia pracy.

4. Dowódca jednostki wojskowej może przed udzieleniem zezwolenia, o którym mowa w ust. 1, zwrócić się o udzielenie dodatkowych informacji do pracodawcy, o którym mowa w ust. 3 pkt 1, lub do innych organów.

§ 4. 1. Praca zarobkowa może być wykonywana przez żołnierza, posiadającego szczególnie przydatne kwalifikacje, w formie pracy dodatkowej również w jednostkach wojskowych na stanowiskach pracowników cywilnych, na których są wymagane takie kwalifikacje, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Zatrudnienie, o którym mowa w ust. 1, może obejmować nie więcej niż połowę wymiaru czasu pracy na określonym stanowisku pracownika cywilnego i mieć miejsce poza jednostką wojskową, w której żołnierz pełni służbę, oraz poza jednostką bezpośrednio podległą.

§ 5. Dowódca jednostki wojskowej odmawia w decyzji udzielenia żołnierzowi zezwolenia na wykonywa-

nie pracy zarobkowej poza jednostką wojskową, jeżeli praca ta pozostaje w sprzeczności z interesem służby i jej zadaniami.

§ 6. Dowódca jednostki wojskowej może zażądać od żołnierza, który uzyskał zezwolenie na wykonywanie pracy zarobkowej, przedstawienia do wglądu umowy o pracę lub umowy na podstawie innego tytułu.

§ 7. 1. Żołnierz, który uzyskał zezwolenie na wykonywanie pracy zarobkowej, powiadamia niezwłocznie dowódcę jednostki o niepodjęciu zatrudnienia albo przerwaniu zatrudnienia.

2. W przypadkach, o których mowa w ust. 1, dowódca stwierdza wygaśnięcie decyzji, o której mowa w § 3 ust. 1.

§ 8. 1. Dowódca jednostki wojskowej, który udzielił żołnierzowi zezwolenia na wykonywanie pracy zarobkowej, może je cofnąć w każdym czasie, jeżeli ustały okoliczności uzasadniające udzielenie tego zezwolenia.

2. Cofnięcie, o którym mowa w ust. 1, odbywa się w drodze decyzji uchylającej decyzję udzielającą żołnierzowi zezwolenia na wykonywanie pracy zarobkowej.

3. Żołnierzowi, któremu cofnięto zezwolenie na wykonywanie pracy zarobkowej, dowódca jednostki wojskowej zapewnia odpowiedni czas potrzebny do rozwiązania umowy o pracę lub umowy na podstawie innego tytułu w miejscu pracy poza jednostką wojskową.

§ 9. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2004 r.¹⁾

Minister Obrony Narodowej: *J. Szmajdziński*

1325

ROZPORZĄDZENIE MINISTRA OBRONY NARODOWEJ

z dnia 11 maja 2004 r.

w sprawie nagród jubileuszowych żołnierzy zawodowych

Na podstawie art. 85 ust. 2 ustawy z dnia 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych (Dz. U. Nr 179, poz. 1750 oraz z 2004 r. Nr 116, poz. 1203) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa okresy wliczane do okresu czynnej służby wojskowej, od której zależy na-

bycie prawa do nagrody jubileuszowej, oraz tryb jej obliczania i wypłacania.

§ 2. 1. Do okresu czynnej służby wojskowej, od którego zależy nabycie prawa do nagrody jubileuszowej, wlicza się:

- 1) okresy czynnej służby wojskowej;
- 2) okresy służby w Policji, Straży Granicznej, Biurze Ochrony Rządu, Państwowej Straży Pożarnej, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służbie Więziennej, Służbie Celnej lub Urzędzie Ochrony Państwa;
- 3) zakończone okresy zatrudnienia wykonywanego w pełnym wymiarze czasu pracy; wymiar czasu pracy podlega zsumowaniu w przypadku równoczesnego wykonywania zatrudnienia u różnych pracodawców w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego w danym zawodzie lub na danym stanowisku;
- 4) okres ukończonych studiów wyższych przed powołaniem do zawodowej służby wojskowej, na jednym kierunku, nie dłuższy jednak od programowego czasu ich trwania, pod warunkiem uzyskania dyplomu ich ukończenia.

2. W razie równoczesnego pozostawania w więcej niż jednym stosunku pracy albo równoczesnego pozostawania w stosunku służby lub pracy i kontynuowania nauki w szkole wyższej, do okresu czynnej służby wojskowej, od której zależy nabycie prawa do nagrody jubileuszowej, wlicza się tylko jeden z zakończonych okresów służby, pracy lub nauki, w wymiarze korzystniejszym dla żołnierza.

§ 3. 1. Dokumentami potwierdzającymi okresy, o których mowa w § 2 ust. 1, są w szczególności:

- 1) karta ewidencyjna;
- 2) świadectwo służby;
- 3) świadectwo pracy;
- 4) dyplom ukończenia studiów wyższych albo zaświadczenie lub inny dokument, określający w szczególności datę rozpoczęcia i zakończenia studiów lub programowy czas ich trwania.

2. Dokumenty potwierdzające okresy, o których mowa w § 2 ust. 1 pkt 2—4, żołnierz zawodowy składa w komórce organizacyjnej jednostki wojskowej właściwej do spraw kadr.

3. Wliczenie okresów, o których mowa w § 2 ust. 1 pkt 2—4, do okresu czynnej służby wojskowej uprawniającego do nagrody jubileuszowej oraz ustalenie prawa do nagrody jubileuszowej następuje na podstawie decyzji organu, o którym mowa w art. 104 ustawy z dnia 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych.

§ 4. 1. Podstawę obliczenia nagrody jubileuszowej, z zastrzeżeniem ust. 3, stanowi uposażenie należne żołnierzowi zawodowemu w dniu wypłaty nagrody, a jeżeli jest to dla niego korzystniejsze uposażenie należne w dniu nabycia prawa do nagrody.

2. W razie wypłaty nagrody jubileuszowej po rozwiązaniu lub wygaśnięciu stosunku służbowego, pod-

stawę jej obliczenia stanowi uposażenie należne żołnierzowi zawodowemu za ostatni miesiąc pełnienia służby, jeżeli jest korzystniejsze od uposażenia należnego w dniu nabycia prawa do nagrody.

3. Podstawę obliczenia nagrody jubileuszowej w okresie, w którym żołnierz nie otrzymuje uposażenia w pełnej wysokości, stanowi pełne uposażenie.

§ 5. Żołnierz zawodowy nabywa prawo do nagrody jubileuszowej, z zastrzeżeniem § 6 i 7, w dniu upływu okresu służby uprawniającego do nagrody.

§ 6. 1. Żołnierzowi zawodowemu, który w związku z udokumentowaniem okresu zaliczanego do okresu służby, o którym mowa w § 2 ust. 1, nabył prawo do kilku nagród jubileuszowych, przysługuje tylko jedna nagroda jubileuszowa, w najwyższej wysokości.

2. W razie nabycia prawa do nagrody jubileuszowej w wyższej wysokości w ciągu 12 miesięcy od dnia nabycia prawa do niższej nagrody, uzyskanej w okolicznościach określonych w ust. 1, żołnierzowi zawodowemu wypłaca się z tego tytułu tylko wyrównanie do wysokości nagrody wyższej.

§ 7. Żołnierzowi zawodowemu uprawnionemu do emerytury lub renty wypłaca się nagrodę jubileuszową w dniu zwolnienia ze służby, jeżeli w tym dniu brakuje mu do wymaganego okresu służby nie więcej niż 12 miesięcy.

§ 8. Nagrodę jubileuszową wypłaca z urzędu dowódca jednostki wojskowej właściwy do wypłaty tej nagrody, nie później niż w terminie 14 dni od dnia nabycia do niej prawa.

§ 9. Żołnierzowi zawodowemu, który pełnił służbę w dniu 1 lipca 2004 r., przy ustalaniu prawa do nagrody jubileuszowej do okresu służby, o którym mowa w § 2, wlicza się także okresy wliczone przy ustalaniu prawa do nagrody jubileuszowej, do której nabył prawo w czasie pełnienia służby przed dniem 1 lipca 2004 r.

§ 10. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2004 r.¹⁾

Minister Obrony Narodowej: *J. Szmajdziński*

¹⁾ Niniejsze rozporządzenie było poprzedzone rozporządzeniem Ministra Obrony Narodowej z dnia 15 czerwca 2000 r. w sprawie wykonania niektórych przepisów ustawy o uposażeniu żołnierzy (Dz. U. Nr 62, poz. 729, z 2001 r. Nr 30, poz. 347, z 2002 r. Nr 86, poz. 780 oraz z 2003 r. Nr 33, poz. 271), które traci moc, w zakresie uregulowanym rozporządzeniem, z dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia.