

- 10) kosztów, o których mowa w § 3 ust. 3 pkt 1 i 2, obliczonych jako różnica między kosztami poniesionymi w związku z zatrudnianiem osób niepełnosprawnych a kosztami, które byłyby poniesione w przypadku, gdyby takie osoby nie były zatrudniane;
- 11) kosztów, o których mowa w § 3 ust. 3 pkt 3, stanowiących koszty dowożenia lub dojazdu pracowników niepełnosprawnych.”,
- b) po ust. 2 dodaje się ust. 2a w brzmieniu:
- „2a. Warunkiem udzielenia ryczałtu jest zobowiązanie się przedsiębiorcy do nadestania, w terminie do dnia 15 lutego roku następującego po roku sprawozdawczym, organowi udzielającemu pomocy zbiorczej informacji w formie oświadczenia o podwyższonych kosztach zatrudnienia osób niepełnosprawnych, na które wykorzystano w okresie sprawozdawczym przyznany ryczałt.”,
- c) ust. 4 otrzymuje brzmienie:
- „4. Przedsiębiorca składa organowi udzielającemu pomocy oświadczenie o wyborze jednej z form pomocy, o której mowa w ust. 1, na dany rok sprawozdawczy w terminie do dnia 20 lutego tego roku.”;
- 6) uchyla się załącznik do rozporządzenia.
- § 2. Przepisy rozporządzenia stosuje się do pomocy, do której przedsiębiorca nabył prawo po dniu 1 maja 2004 r., z tym że warunkiem skorzystania z ryczałtu jest złożenie organowi udzielającemu pomocy przez przedsiębiorcę oświadczenia o wyborze tej formy pomocy w terminie do dnia 15 grudnia 2004 r. oraz zobowiązanie się do rozliczenia wcześniej pobranej pomocy w formie zaliczki w terminie do dnia 15 lutego 2005 r.
- § 3. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: *M. Belka*

2346

ROZPORZĄDZENIE MINISTRA GOSPODARKI I PRACY

z dnia 21 września 2004 r.

w sprawie szczegółowych warunków i trybu udzielania kobietom pomocy *de minimis* na podjęcie własnej działalności gospodarczej

Na podstawie art. 31 ust. 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o Narodowym Planie Rozwoju (Dz. U. Nr 116, poz. 1206) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Rozporządzenie określa szczegółowe warunki i tryb udzielania w ramach Działania 1.6 *Integracja i reintegracja zawodowa kobiet* Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich 2004—2006, o którym mowa w rozporządzeniu Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 1 lipca 2004 r. w sprawie przyjęcia Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich 2004—2006 (Dz. U. Nr 166, poz. 1743), pomocy dla kobiet podejmujących własną działalność gospodarczą, zgodnie z rozporządzeniem 69/2001 z dnia 12 stycznia 2001 r. w sprawie zastosowania art. 87 i 88 Traktatu WE w odniesieniu do pomocy w ramach zasady *de minimis* (Dz. Urz. WE L 10 z 13.01.2001), zwanej dalej „pomocą”.

2. Rozporządzenia nie stosuje się do pomocy:

1) udzielanej w sektorze transportu oraz w zakresie działalności związanej z produkcją, przetwarza-

niem i wprowadzaniem do obrotu produktów wymienionych w załączniku I do Traktatu ustanawiającego Wspólnotę Europejską (Dz. Urz. WE C 235 z 24.12.2002);

2) udzielanej na działalność związaną z eksportem, jeżeli pomoc jest bezpośrednio związana z ilością eksportowanych produktów, utworzeniem i funkcjonowaniem sieci dystrybucyjnej lub innymi wydatkami bieżącymi związanymi z prowadzeniem działalności gospodarczej;

3) uwarunkowanej pierwszeństwem użycia towarów produkcji krajowej.

§ 2. Pomoc jest udzielana kobietom, które w dniu ubiegania się o pomoc spełniają co najmniej jeden z następujących warunków:

1) są poszukującymi pracy, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001);

- 2) w dniu ubiegania się o pomoc nie były zatrudnione i nie poszukiwały pracy lub nie były gotowe do jej podjęcia, nawet jeżeli czyniły starania w celu znalezienia pracy;
- 3) posiadają niskie lub zdezaktualizowane kwalifikacje zawodowe, w szczególności zasób wiadomości teoretycznych lub umiejętności praktycznych, które posiadają, jest niewystarczający do wykonywania określonej pracy zarobkowej lub uniemożliwia im znalezienie określonego zatrudnienia;
- 4) powracają na rynek pracy po nieobecności na nim, spowodowanej koniecznością opieki nad dzieckiem lub osobą zależną, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- 5) są mieszkankami miast do 5 tys. mieszkańców lub terenów położonych poza granicami administracyjnymi miast.

§ 3. Pomoc może być udzielana, jeżeli kwota pomocy *de minimis* przyznana kobietom, o których mowa w § 2, wraz z inną pomocą *de minimis* nie przekracza, bez względu na formę i źródło pomocy, równowartości w złotych kwoty brutto 100 000 euro w okresie kolejnych trzech lat, licząc od dnia udzielenia pomocy.

§ 4. Pomoc jest udzielana za pośrednictwem:

- 1) ośrodków doradztwa rolniczego,
- 2) pracodawców,
- 3) jednostek naukowych, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 12 stycznia 1991 r. o Komitecie Badań Naukowych (Dz. U. z 2001 r. Nr 33, poz. 389 oraz z 2003 r. Nr 39, poz. 335),
- 4) instytucji rynku pracy, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- 5) jednostek samorządu terytorialnego i ich jednostek organizacyjnych,
- 6) ośrodków poradnictwa zawodowego i psychologicznego

— zwanych dalej „beneficjentem”.

§ 5. Pomoc jest udzielana w ramach uzyskanego przez beneficjenta bezzwrotnego dofinansowania na realizację projektu, zwanego dalej „dofinansowaniem”.

§ 6. 1. Instytucja wdrażająca udziela dofinansowania na realizację projektu na wniosek beneficjenta.

2. Beneficjent składa wniosek o dofinansowanie realizacji projektu do instytucji wdrażającej, która do-

konuje oceny poprawności wniosku pod względem formalnym oraz oceny merytorycznej w oparciu o zasady wyboru projektów zawarte w przepisach rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 11 sierpnia 2004 r. w sprawie przyjęcia Uzupelnienia Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich 2004—2006 (Dz. U. Nr 197, poz. 2024). W przypadku stwierdzenia we wniosku braków formalnych wniosek jest zwracany do beneficjenta w celu uzupelnienia lub poprawienia, w terminie wyznaczonym przez instytucję wdrażającą.

3. Instytucja wdrażająca informuje beneficjenta o wynikach oceny formalnej w terminie 14 dni od wyznaczonej daty składania wniosków, a w przypadku gdy termin nadsyłania wniosków nie został wyznaczony — w terminie 14 dni od dnia złożenia wniosku.

4. Wniosek, który nie zawiera błędów formalnych, podlega ocenie merytorycznej, która dokonywana jest przez przedstawicieli instytucji wdrażającej w oparciu o zasady wyboru projektów zawarte w przepisach rozporządzenia, o którym mowa w ust. 2.

5. Instytucja wdrażająca informuje beneficjenta o zatwierdzeniu jego wniosku do realizacji albo o odrzuceniu jego wniosku w terminie 60 dni od wyznaczonej daty składania wniosków, a w przypadku gdy termin składania wniosków nie został wyznaczony przez instytucję wdrażającą — w terminie 7 dni od dnia dokonania oceny merytorycznej wniosku.

6. Instytucja wdrażająca podpisuje z beneficjentem, którego wniosek został zatwierdzony do realizacji, umowę, o której mowa w art. 27 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o Narodowym Planie Rozwoju, zwanej dalej „ustawą”, oraz udziela mu dofinansowania na realizację projektu, w ramach którego organizowane będzie szkolenie.

7. Beneficjent realizujący projekt zobowiązuje się do jego wykonania w zakresie i na warunkach określonych w umowie, o której mowa w art. 27 ustawy, a instytucja wdrażająca do przekazywania beneficjentowi dofinansowania, zgodnie z trybem określonym w § 7.

§ 7. 1. Pomoc jest udzielana w ramach dofinansowania realizacji projektu, które przekazywane jest beneficjentowi zgodnie z umową sporządzoną według wzoru określonego w rozporządzeniu Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 8 października 2004 r. w sprawie trybu składania i wzoru wniosku o dofinansowanie realizacji projektu oraz wzoru umowy o dofinansowanie projektu w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich 2004—2006 (Dz. U. Nr 234, poz. 2348).

2. Warunkiem ubiegania się przez beneficjenta o ponowne dofinansowanie ze środków publicznych

jest wykorzystanie poprzednio przyznanego dofinansowania ze środków publicznych zgodnie z zawartą umową.

§ 8. Beneficjent podpisuje z kobietą, o której mowa w § 2, umowę określającą wysokość oraz warunki udzielenia pomocy uzyskanej ze środków publicznych.

§ 9. Warunkiem udzielenia pomocy jest zobowiązanie się kobiety, o której mowa w § 2, do:

- 1) przechowywania dokumentów związanych z udzieloną pomocą *de minimis* przez okres co najmniej 10 lat od dnia jej przyznania;
- 2) udzielania informacji oraz udostępniania dokumentacji związanej z uzyskaną pomocą, przez okres jej przechowywania, na każde żądanie insty-

tucji wdrażającej lub uprawnionych organów kontrolnych;

- 3) przedłożenia wszystkich zaświadczeń o pomocy *de minimis* otrzymanej w ciągu 3 ostatnich lat poprzedzających dzień złożenia wniosku o udzielenie pomocy; jeżeli do daty otrzymania pomocy otrzyma ona inną pomoc *de minimis*, przedłoży ona dodatkowo zaświadczenie określające wysokość tej pomocy.

§ 10. Rozporządzenie obowiązuje do dnia 31 grudnia 2006 r.

§ 11. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Minister Gospodarki i Pracy: *J. Hausner*

2347

ROZPORZĄDZENIE MINISTRA GOSPODARKI I PRACY

z dnia 27 września 2004 r.

w sprawie szczegółowych warunków i trybu udzielania pomocy na szkolenia

Na podstawie art. 31 ust. 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o Narodowym Planie Rozwoju (Dz. U. Nr 116, poz. 1206) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Rozporządzenie określa szczegółowe warunki i tryb udzielania w ramach Działania 1.6 *Integracja i reintegracja zawodowa kobiet* Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich 2004—2006, o którym mowa w rozporządzeniu Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 1 lipca 2004 r. w sprawie przyjęcia Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich 2004—2006 (Dz. U. Nr 166, poz. 1743), pomocy na szkolenia ogólne dla kobiet prowadzących własną działalność gospodarczą oraz na szkolenia ogólne przedsiębiorców w zakresie elastycznych form zatrudnienia, zgodnie z rozporządzeniem 68/2001 z dnia 12 stycznia 2001 r. w sprawie zastosowania art. 87 i 88 Traktatu WE do pomocy szkoleniowej (Dz. Urz. WE L 10 z 13.01.2001), zwanej dalej „pomocą”.

2. Rozporządzenia nie stosuje się do pomocy udzielanej w przemyśle węglowym, w rozumieniu przepisów rozporządzenia 1407/2002 z dnia 23 lipca 2002 r. w sprawie pomocy państwa dla przemysłu węglowego (Dz. Urz. WE L 205/2001 z 2.08.2002).

§ 2. Ilekroć w rozporządzeniu jest mowa o:

- 1) elastycznych formach zatrudnienia — rozumie się przez to zatrudnienie na innej podstawie niż stosunek pracy lub uelastycznienie zatrudnienia wykonywanego w ramach stosunku pracy, w szczególności:
 - a) zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy,
 - b) zatrudnienie na czas określony, w tym na czas zastępstwa nieobecnego pracownika,
 - c) zatrudnienie w systemie pracy weekendowej i skróconego tygodnia pracy,
 - d) pracę tymczasową,
 - e) indywidualny rozkład czasu pracy,
 - f) zadaniowy czas pracy (praca w domu, telepraca),
 - g) możliwość zmiany wymiaru zatrudnienia z pełnego etatu na niepełny oraz możliwość zmiany