

84**ROZPORZĄDZENIE MINISTRA GOSPODARKI, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ¹⁾**

z dnia 13 stycznia 2004 r.

w sprawie wzoru umowy o wykonywanie pracy przez poborowego

Na podstawie art. 8 ust. 3 ustawy z dnia 28 listopada 2003 r. o służbie zastępczej (Dz. U. Nr 223, poz. 2217) zarządza się, co następuje:

§ 1. Ustala się wzór umowy o wykonywanie pracy przez poborowego skierowanego do odbycia służby zastępczej, stanowiący załącznik do rozporządzenia.

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.²⁾

Minister Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej:

J. Hausner

¹⁾ Minister Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej — praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 7 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. Nr 1, poz. 5).

²⁾ Niniejsze rozporządzenie było poprzedzone rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 11 października 2001 r. w sprawie wzoru umowy o wykonywanie pracy przez poborowego skierowanego do odbycia służby zastępczej i wzoru karty skierowania do służby zastępczej (Dz. U. Nr 127, poz. 1397), które utraciło moc z dniem 31 grudnia 2003 r.

Załącznik do rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 13 stycznia 2004 r. (poz. 84)

WZÓR

UMOWA O WYKONYWANIE PRACY PRZEZ POBOROWEGO SKIEROWANEGO DO ODBYCIA SŁUŻBY ZASTĘPCZEJ

W dniu r. zawarta została umowa pomiędzy Marszałkiem Województwa reprezentowanym przez
(nazwa)
..... a podmiotem
(imię i nazwisko) (nazwa i adres podmiotu)
reprezentowanym przez
(imię i nazwisko)
o następującej treści:

§ 1

Podmiot zobowiązuje się przyjąć poborowego
(imię i nazwisko)
do odbycia służby zastępczej od dnia
na stanowisku
(nazwa stanowiska)

§ 2

Miejscem wykonywania pracy przez poborowego jest
.....
(adres miejsca wykonywania pracy)

§ 3

Niniejsza umowa ulega rozwiązaniu w przypadku:

- 1) likwidacji lub upadłości podmiotu albo utraty statusu organizacji pożytku publicznego,
- 2) likwidacji stanowiska pracy, na którym zatrudniony był poborowy, i braku możliwości zatrudnienia go na innym równorzędnym stanowisku,
- 3) naruszenia przez podmiot obowiązków wynikających z przepisów ustawy,
- 4) zawieszenia służby zastępczej poborowemu,
- 5) zwolnienia poborowego ze służby zastępczej przed jej odbyciem,
- 6) odbycia służby zastępczej przez poborowego.

Podmiot

Marszałek Województwa

.....

.....