

w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia — za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 8. Traci moc rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 29 września 2000 r. w sprawie dodatków oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez organy administracji rządowej, a także w sprawie dodatku motywacyjnego i służbowego dla nauczycieli zatrudnionych na stanowiskach wymagających kwalifikacji pedagogicznych w urzędach organów administracji rządowej, Centralnej Komisji Egzaminacyjnej, okręgowych komisjach egzaminacyjnych oraz w jednostkach organizacyjnych sprawujących nadzór pedagogiczny (Dz. U. Nr 83, poz. 943) w części uregulowanej w niniejszym rozporządzeniu.

§ 9. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Minister Edukacji Narodowej i Sportu: *M. Sawicki*

## 183

### ROZPORZĄDZENIE MINISTRA GOSPODARKI I PRACY<sup>1)</sup>

z dnia 7 lutego 2005 r.

#### w sprawie dotacji dla górnictwa soli, rud cynku i ołowiu

Na podstawie art. 46 ustawy budżetowej na rok 2005 z dnia 22 grudnia 2004 r. (Dz. U. Nr 278, poz. 2755) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa szczegółowe zasady udzielania i wykorzystania dotacji przeznaczonej dla górnictwa soli, rud cynku i ołowiu, zwanej dalej „dotacją”, ujętej w budżecie państwa w części, której dysponentem jest minister właściwy do spraw gospodarki, w szczególności:

- 1) tryb udzielania, sposób wykorzystania i rozliczania dotacji;
- 2) sposób obliczania i tryb wypłacania oston socjalnych dla pracowników górnictwa soli, rud cynku i ołowiu.

§ 2. Ilekroć w rozporządzeniu jest mowa o ostonach socjalnych — należy przez to rozumieć świadczenie wypłacane w trakcie urlopu górniczego.

§ 3. 1. Dotację w wysokości określonej w załączniku nr 10 do ustawy budżetowej na rok 2005 z dnia 22 grudnia 2004 r. wykorzystuje się na:

- 1) finansowanie zadań w zakresie całkowitej likwidacji:
  - a) wchodzących w skład Przedsiębiorstwa Państwowego Kopalnia Soli „Bochnia” w Bochni w likwidacji: zakładu górniczego „Siedlec-Moszczenica”, zakładu górniczego „Łęzkowice” oraz niezabytkowej części zakładu górniczego „Bochnia”, w ramach likwidacji Kopalni Soli „Bochnia,
  - b) wchodzących w skład Przedsiębiorstwa Państwowego Kopalnia Soli „Wieliczka”: zakładu górniczego „Barycz” oraz niezabytkowej części zakładu górniczego „Wieliczka”, w ramach likwidacji części Kopalni Soli „Wieliczka”;
- 2) finansowanie zadań w zakresie:
  - a) utrzymania i zabezpieczenia zabytkowej części Kopalni Soli „Bochnia”, wchodzącej w skład Przedsiębiorstwa Państwowego Kopalnia Soli „Bochnia” w Bochni w likwidacji,

<sup>1)</sup> Minister Gospodarki i Pracy kieruje działem administracji rządowej — gospodarka, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 11 czerwca 2004 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Gospodarki i Pracy (Dz. U. Nr 134, poz. 1428).

- b) utrzymania, zabezpieczenia i ratowania zabytkowej części Kopalni Soli „Wieliczka”, wchodzącej w skład Przedsiębiorstwa Państwowego Kopalnia Soli „Wieliczka”;
- 3) dofinansowanie:
- a) zadań w ramach częściowej likwidacji zakładu górniczego „Trzebionka”, wchodzącego w skład Zakładów Górniczych „Trzebionka” S.A.,
- b) działań wykonywanych po zakończeniu likwidacji zakładu górniczego „Bolesław” oraz rejonu „Olkusz” zakładu górniczego „Olkusz-Pomorzany”, wchodzących w skład Zakładów Górniczo-Hutniczych „Bolesław” S.A.
2. Przez zadania, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 2 oraz pkt 3 lit. a, rozumie się:
- 1) likwidację otworów eksploatacyjnych oraz wyrobisk górniczych;
  - 2) likwidację zbędnych instalacji, budynków oraz demontaż maszyn i urządzeń;
  - 3) naprawianie szkód wyrządzonych ruchem zakładu górniczego;
  - 4) rekultywację terenów pogórnich;
  - 5) utrzymanie obiektów przeznaczonych do likwidacji w kolejności zapewniającej bezpieczeństwo ruchu zakładu górniczego;
  - 6) wykonywanie prac zabezpieczających oraz przedsięwzięć zapobiegających zagrożeniom związanym z likwidowanym zakładem górniczym;
  - 7) utylizację solanki w zakładach górniczych wymienionych w ust. 1 pkt 1 i 2;
  - 8) zabezpieczenie części zabytkowych, renowację zabytkowych wyrobisk, maszyn i urządzeń w kopalniach wymienionych w ust. 1 pkt 2;
  - 9) opracowanie projektów, dokumentacji, opinii, ekspertyz i analiz związanych z zakresem zadań wymienionych w pkt 1—8;
  - 10) koszty ogólnego zarządu w kopalniach wymienionych w ust. 1 pkt 1 i 2, od chwili zaprzestania wydobycia.
3. Przez działania, o których mowa w ust. 1 pkt 3 lit. b, rozumie się:
- 1) wykonywanie prac zabezpieczających oraz przedsięwzięć zapobiegających zagrożeniom po zakończeniu likwidacji zakładów górniczych;
  - 2) likwidację infrastruktury pozostałej po zakończeniu likwidacji zakładów górniczych;
  - 3) rekultywację terenów pogórnich;
  - 4) naprawianie szkód wyrządzonych ruchem zakładów górniczych;
  - 5) opracowywanie, wymaganych odrębnymi przepisami, projektów, dokumentacji, opinii, ekspertyz i analiz związanych z zakresem zadań wymienionych w pkt 1—4.
- § 4. Dotację przeznaczają się również na:
- 1) ostony socjalne, deputat węglowy, nagrodę z okazji „Dnia Górnika” i dodatkową nagrodę roczną oraz uznaniowe świadczenie wynikające z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych dla pracowników zakładów górniczych wymienionych w § 3 ust. 1 pkt 1 oraz pkt 3 lit. b, którzy przed dniem 31 grudnia 2003 r. nabyli do nich uprawnienia;
  - 2) zaspokojenie roszczeń byłych pracowników całkowicie likwidowanych zakładów górniczych, w których zaprzestano wydobycia, dotyczących:
    - a) ekwiwalentu pieniężnego za deputat węglowy przysługujący emerytom i rencistom na podstawie układów zbiorowych pracy obowiązujących w zakładach górniczych wymienionych w § 3 ust. 1 pkt 1 oraz pkt 3 lit. b,
    - b) rent wyrównawczych oraz jednorazowych odszkodowań pieniężnych z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych.
- § 5. 1. Dotację na realizację zadań, o których mowa w § 3 ust. 1 pkt 1 i 2 oraz pkt 3 lit. a, przyznaje się na wniosek przedsiębiorstwa górniczego, w przypadku spełnienia następujących warunków:
- 1) podjęcia decyzji albo uchwały przez właściwy organ przedsiębiorstwa górniczego o rozpoczęciu likwidacji zakładu górniczego;
  - 2) zaakceptowania przez ministra właściwego do spraw gospodarki:
    - a) programu likwidacji zakładu górniczego, obejmującego w szczególności w Kopalniach Soli „Wieliczka” i „Bochnia” zabezpieczenie zabytkowych części tych kopalń,
    - b) rocznego planu likwidacji zakładu górniczego, obejmującego w szczególności w Kopalniach Soli „Wieliczka” i „Bochnia” zabezpieczenie zabytkowych części tych kopalń, w podziale na miesiące, obejmującego:
      - zakres rzeczowo-finansowy zadań likwidacyjnych oraz harmonogram ich realizacji, ujmujący także w Kopalniach Soli „Wieliczka” i „Bochnia” zabezpieczenie zabytkowych części tych kopalń,
      - przychody z likwidacji majątku zakładu górniczego oraz innych źródeł;
  - 3) zawarcia umowy o finansowanie programu likwidacji, o którym mowa w pkt 2 lit. a, między ministrem właściwym do spraw gospodarki a ubiegającym się o dotację właściwym organem przedsiębiorstwa górniczego.

2. Dotację na realizację działań, o których mowa w § 3 ust. 1 pkt 3 lit. b, przyznaje się na wniosek przedsiębiorstwa górniczego, po zaakceptowaniu przez ministra właściwego do spraw gospodarki rocznego planu działań wykonywanych po zakończeniu likwidacji zakładu górniczego, obejmującego, w podziale na miesiące, jego zakres rzeczowy i finansowy, oraz zawarciu umowy o finansowanie tych działań między ministrem właściwym do spraw gospodarki a ubiegającym się o dotację właściwym organem przedsiębiorstwa górniczego.

3. Wniosek, o którym mowa w ust. 1 i 2, powinien zawierać:

- 1) oznaczenie wnioskodawcy;
- 2) określenie przewidzianych do:
  - a) realizacji zadań, o których mowa w § 3 ust. 1 pkt 1 i 2 oraz pkt 3 lit. a, albo
  - b) wykonania działań, o których mowa w § 3 ust. 1 pkt 3 lit. b;
- 3) preliminarz środków planowanych na realizację zadań albo na wykonanie działań w danym roku kalendarzowym;
- 4) określenie stanu zaawansowania prac związanych z likwidacją zakładu górniczego albo wykonania działań po zakończeniu likwidacji zakładu górniczego.

§ 6. 1. Przyznana przez ministra właściwego do spraw gospodarki dotacja jest wypłacana zaliczkowo, w ratach miesięcznych, na specjalnie w tym celu wydzielony przez właściwy organ przedsiębiorstwa górniczego rachunek bankowy.

2. Podstawę do wypłacenia rat zaliczki stanowi przedstawienie przez przedsiębiorstwo górnicze:

- 1) wniosku o wypłacenie raty zaliczki, wynikającej z:
  - a) rocznego planu likwidacji, o którym mowa w § 5 ust. 1 pkt 2 lit. b, albo
  - b) rocznego planu działań wykonywanych po zakończeniu likwidacji, o którym mowa w § 5 ust. 2;
- 2) sprawozdania, o którym mowa w § 7 ust. 1.

§ 7. 1. Przedsiębiorstwo górnicze, które otrzyma dotację, składa ministrowi właściwemu do spraw gospodarki, w terminie do 25. dnia miesiąca poprzedzającego miesiąc przekazania kolejnej raty dotacji, sprawozdania miesięczne zawierające rozliczenie rzeczowo-finansowe wykonanych zadań oraz działań w trakcie likwidacji zakładu górniczego i po zakończeniu likwidacji zakładu górniczego.

2. Przedsiębiorstwo górnicze przedstawia ministrowi właściwemu do spraw gospodarki, do dnia

20 lutego 2006 r., wraz z rocznym rozliczeniem rzeczowo-finansowym, sprawozdanie z realizacji rocznego planu:

- 1) likwidacji zakładu górniczego;
- 2) działań wykonywanych po zakończeniu likwidacji zakładu górniczego.

3. W przypadku gdy przedsiębiorstwo górnicze nie wykonało zadań związanych z likwidacją zakładu górniczego albo nie podjęło działań po zakończeniu likwidacji zakładu górniczego i nie przedstawiło sprawozdania, o którym mowa w ust. 1, minister właściwy do spraw gospodarki wstrzymuje przekazywanie kolejnych rat dotacji do czasu ustania przyczyn wstrzymania.

§ 8. 1. Świadczenie wypłacane w trakcie urlopu górniczego jest wypłacane w każdym miesiącu trwania urlopu górniczego, nie później niż w terminie wypłat wynagrodzeń u pracodawcy.

2. Świadczenie wypłacane w trakcie urlopu górniczego jest waloryzowane kwartalnie według wskaźnika wzrostu przeciętnych wynagrodzeń obciążających koszty, o którym mowa w ust. 3, z tym że kwota tego świadczenia nie może być niższa od kwoty wypłaconej w miesiącu poprzedzającym.

3. Wskaźnik wzrostu przeciętnych wynagrodzeń na kolejny kwartał ustala się odrębnie dla każdego zakładu górniczego wymienionego w § 3 ust. 1, jako stosunek obciążających koszty przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia pracowników zatrudnionych pod ziemią w tych zakładach z ostatniego kwartału przed kwartałem, na który wskaźnik jest ustalony, do przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia za kwartał przedostatni. Do wynagrodzenia nie wlicza się nagród rocznych, nagród jubileuszowych, odpraw emerytalnych i innych wypłat o charakterze jednorazowym.

4. Wysokość świadczenia wypłacanego w trakcie urlopu górniczego na kolejny kwartał ustala się jako iloczyn kwoty świadczenia otrzymywanego w kwartale poprzednim i wskaźnika wzrostu przeciętnych wynagrodzeń.

§ 9. Dotacja wykorzystana niezgodnie z przeznaczeniem lub pobrana w nadmiernej wysokości podlega zwrotowi do budżetu państwa na zasadzie i w trybie określonych w przepisach o finansach publicznych.

§ 10. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 7 dni od dnia ogłoszenia.