

347**ROZPORZĄDZENIE MINISTRA GOSPODARKI I PRACY¹⁾**

z dnia 24 lutego 2005 r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników Ochotniczych Hufców Pracy

Na podstawie art. 77³ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. — Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.²⁾³⁾ zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 12 lipca 1996 r. w sprawie zasad wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników Ochotniczych Hufców Pracy (Dz. U. Nr 94, poz. 431, z późn. zm.⁴⁾) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 4 ust.1 otrzymuje brzmienie:

„1. Pracownikowi zatrudnionemu na stanowisku związanym z kierowaniem zespołem oraz radcy prawnemu przysługuje dodatek funkcyjny.”;

2) po § 11 dodaje się § 11a w brzmieniu:

„§ 11a. 1. W ramach środków na wynagrodzenia może być utworzony fundusz nagród za

szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej w wysokości do 3 % planowanych środków na wynagrodzenia osobowe.

2. Fundusz nagród, o którym mowa w ust. 1, może być podwyższany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia.

3. Fundusz nagród pozostaje w dyspozycji Komendanta Głównego Ochotniczych Hufców Pracy.”;

3) w § 12 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Kierowcy samochodu osobowego może być przyznane, za jego zgodą, wynagrodzenie zryczałtowane obejmujące poszczególne składniki wynagrodzenia (w szczególności wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych, dodatek za pracę w porze nocnej oraz ewentualnie premię indywidualną), uwzględniające liczbę godzin przypadających do przepracowania w okresie jednego miesiąca — jeżeli faktyczny czas pracy tego kierowcy w poszczególnych miesiącach nie ulega wahaniom i odpowiada liczbie godzin przyjętej do obliczenia wynagrodzenia.”;

4) załącznik nr 1 do rozporządzenia otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 1 do niniejszego rozporządzenia;

5) załącznik nr 3 do rozporządzenia otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 2 do niniejszego rozporządzenia.

§ 2. Przepisy rozporządzenia mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2005 r.

§ 3. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

¹⁾ Minister Gospodarki i Pracy kieruje działem administracji rządowej — praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 11 czerwca 2004 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Gospodarki i Pracy (Dz. U. Nr 134, poz. 1428).

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 1998 r. Nr 106, poz. 668 i Nr 113, poz. 717, z 1999 r. Nr 99, poz. 1152, z 2000 r. Nr 19, poz. 239, Nr 43, poz. 489, Nr 107, poz. 1127 i Nr 120, poz. 1268, z 2001 r. Nr 11, poz. 84, Nr 28, poz. 301, Nr 52, poz. 538, Nr 99, poz. 1075, Nr 111, poz. 1194, Nr 123, poz. 1354, Nr 128, poz. 1405 i Nr 154, poz. 1805, z 2002 r. Nr 74, poz. 676, Nr 135, poz. 1146, Nr 196, poz. 1660, Nr 199, poz. 1673 i Nr 200, poz. 1679, z 2003 r. Nr 166, poz. 1608 i Nr 213, poz. 2081, z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 99, poz. 1001, Nr 120, poz. 1252 i Nr 240, poz. 2407 oraz z 2005 r. Nr 10, poz. 71.

³⁾ Zgodnie z art. 19 ustawy z dnia 14 listopada 2003 r. o zmianie ustawy — Kodeks pracy oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 213, poz. 2081) niniejsze rozporządzenie wydane jest na podstawie art. 77³ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. — Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.) w brzmieniu nadanym przez art. 1 pkt 22 ustawy z dnia 14 listopada 2003 r. o zmianie ustawy — Kodeks pracy oraz o zmianie niektórych innych ustaw.

⁴⁾ Zmiany wymienionego rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz. U. z 1997 r. Nr 32, poz. 191, z 1998 r. Nr 41, poz. 235, z 1999 r. Nr 7, poz. 61 i Nr 36, poz. 353, z 2000 r. Nr 27, poz. 331, z 2001 r. Nr 32, poz. 380, z 2003 r. Nr 25, poz. 207 oraz z 2004 r. Nr 45, poz. 432.

Załączniki do rozporządzenia Ministra Gospodarki
i Pracy z dnia 24 lutego 2005 r. (poz. 347)

Załącznik nr 1

TABELA
MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	770— 920
II	780— 950
III	790—1010
IV	800—1070
V	810—1130
VI	820—1210
VII	830—1300
VIII	840—1380
IX	870—1460
X	900—1550
XI	930—1660
XII	960—1760
XIII	990—1880
XIV	1020—2050
XV	1060—2200
XVI	1110—2440
XVII	1160—2680
XVIII	1220—2940
XIX	1280—3190
XX	1340—3500
XXI	1440—3860
XXII	3180—4220

Załącznik nr 2

I. TABELA STANOWISK, ZASZEREGOWAŃ I WYMAGAŃ KWALIFIKACYJNYCH PRACOWNIKÓW KOMENDY GŁÓWNEJ I KOMEND WOJEWÓDZKICH OCHOTNICZYCH HUFCÓW PRACY⁵⁾

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego do	Wymagania kwalifikacyjne	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1.	Komendant Główny OHP	XXII	10	wyższe	10
2.	Zastępca Komendanta Głównego OHP, dyrektor wykonawczy Komendy Głównej OHP	XIX-XXI	9	wyższe	8
	główny księgowy budżetu OHP			według odrębnych przepisów	
3.	Komendant wojewódzki OHP, doradca Komendanta Głównego OHP, dyrektor biura Komendy Głównej OHP	XVIII-XX	9	wyższe	8
	zastępca głównego księgowego budżetu OHP			wyższe	3
				średnie	6
4.	Wicedyrektor biura Komendy Głównej OHP, dyrektor centrum edukacji i pracy młodzieży, zastępca komendanta wojewódzkiego OHP, dyrektor biura komendy wojewódzkiej OHP, główny organizator Komendy Głównej OHP, główny pedagog	XV-XVIII	8	wyższe	8
	główny księgowy audytor			według odrębnych przepisów	
5.	Wicedyrektor centrum edukacji i pracy młodzieży	XV-XVIII	7	wyższe	7
	radca prawny Komendy Głównej OHP		8	według odrębnych przepisów	
	radca prawny komendy wojewódzkiej OHP	XV-XVII	7		
6.	Zastępca głównego księgowego	XV-XVII	7	wyższe	3
				średnie	6
7.	Pedagog wojewódzki	XIV-XVI	8	wyższe	7
8.	Kierownik wydziału (zespołu) komendy wojewódzkiej OHP, kierownik młodzieżowego biura pracy komendy wojewódzkiej OHP, kierownik ośrodka szkolenia zawodowego komendy wojewódzkiej OHP	XII-XV	8	wyższe	7
9.	Starszy specjalista Komendy Głównej OHP, starszy rewident Komendy Głównej OHP	XII-XV	-	wyższe	6
10.	Specjalista Komendy Głównej OHP, starszy specjalista komendy wojewódzkiej OHP, starszy księgowy, rewident Komendy Głównej OHP	XI-XIV	-	wyższe	2

⁵⁾ Wymagań kwalifikacyjnych określonych w tabelach I — III nie stosuje się do pracowników, o których mowa w art. 1 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. — Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112, z późn. zm.).

1	2	3	4	5	6						
11.	Starszy inspektor, specjalista komendy wojewódzkiej	IX-XIII	-	wyższe	1						
				średnie	5						
12.	Księgowy, inspektor	VIII-XI	-	średnie	4						
13.	Starszy referent, kasjer	VII-IX	-	średnie	2						
14.	Referent	V-VIII	-	średnie	-						
15.	Doradca zawodowy II stopnia	XI-XVII	-	według odrębnych przepisów							
	doradca zawodowy I stopnia	XI-XV									
	doradca zawodowy	X-XIV									
	doradca zawodowy – stażysta	VII-XI									
16.	Pośrednik pracy II stopnia	XI-XVII	-			według odrębnych przepisów					
	pośrednik pracy I stopnia	VIII-XIV									
	pośrednik pracy	VII-XIII									
	pośrednik pracy – stażysta	V-XI									
17.	Samodzielny specjalista do spraw programów	XI-XVI	-					według odrębnych przepisów			
	specjalista do spraw programów	X-XIV									
18.	Samodzielny specjalista do spraw rozwoju zawodowego	X-XIV	-							według odrębnych przepisów	
	specjalista do spraw rozwoju zawodowego	VII-XIII									
19.	Lider klubu pracy	VII-XIV	-	według odrębnych przepisów							

II. TABELA STANOWISK, ZASZEREGOWAŃ I WYMAGAŃ KWALIFIKACYJNYCH PRACOWNIKÓW CENTRUM KSZTAŁCENIA I WYCHOWANIA ORAZ OŚRODKÓW SZKOLENIA I WYCHOWANIA⁵⁾

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego do	Wymagania kwalifikacyjne	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1.	Dyrektor centrum kształcenia i wychowania	XVI-XVIII	8	wyższe	7
2.	Wicedyrektor centrum kształcenia i wychowania, kierownik ośrodka szkolenia i wychowania	XV-XVIII	8	wyższe	7
3.	Kierownik ośrodka kształcenia kadr w centrum kształcenia i wychowania	XV-XVII	7	wyższe	6
4.	Kierownik internatu	XIV-XVI	6	wyższe	5
	psycholog			według odrębnych przepisów	
	lekarz			według odrębnych przepisów	
	zastępca kierownika ośrodka kształcenia kadr w centrum kształcenia i wychowania			wyższe	5
5.	Kierownik warsztatu szkolenia zawodowego	XIV-XVI	6	wyższe	4
6.	Pedagog	XIII-XV	6	wyższe	4
7.	Starszy wychowawca	XI-XIII	5	wyższe	4
8.	Wychowawca	IX-XI	5	średnie	3
9.	Pielegniarka	IX-XI	-	według odrębnych przepisów	
10.	Specjalista	X-XIII	-	średnie	3

III. TABELA STANOWISK, ZASZEREGOWAŃ I WYMAGAŃ KWALIFIKACYJNYCH PRACOWNIKÓW HUFCÓW PRACY⁵⁾

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego do	Wymagania kwalifikacyjne	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1.	Komendant hufca pracy	XIV-XVI	7	wyższe	7
2.	Komendant zgrupowania wakacyjnych hufców pracy, zastępca komendanta hufca pracy	XIV-XV	6	wyższe	6
3.	Zastępca komendanta zgrupowania wakacyjnych hufców pracy, koordynator wakacyjnych form OHP	XIII-XIV	5	wyższe	5
4.	Komendant sezonowego hufca pracy, starszy wychowawca hufca pracy	XI-XIII	5	wyższe	4
5.	Zastępca komendanta sezonowego hufca pracy, wychowawca hufca pracy	IX-XI	5	średnie	3
6.	Higienistka	IX-XI	-	średnie medyczne	2

**IV. TABELA STANOWISK, ZASZEREGOWAŃ I WYMAGAŃ KWALIFIKACYJNYCH PRACOWNIKÓW
OCHOTNICZYCH HUFCÓW PRACY ZATRUDNIONYCH NA STANOWISKACH POMOCNICZYCH**

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego do	Wymagania kwalifikacyjne	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1.	Kierownik warsztatu	IX-XII	5	wyższe	-
				średnie	4
2.	Technik - mistrz w zawodzie, instruktor ds. szkolenia zawodowego	VIII-XI	5	średnie	4
3.	Kierownik kancelarii	VIII-IX	4	średnie	4
4.	Sekretarka, archiwista	VI-VIII	-	średnie	-
5.	Referent	V-VIII	-	średnie	-

**V. TABELA STANOWISK, ZASZEREGOWAŃ I WYMAGAŃ KWALIFIKACYJNYCH PRACOWNIKÓW
OCHOTNICZYCH HUFCÓW PRACY ZATRUDNIONYCH NA STANOWISKACH OBSŁUGI**

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego do	Wymagania kwalifikacyjne	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1.	Szef kuchni	IX-XI	2	średnie	3
2.	Kierowca autobusu	X-XI	-	według odrębnych przepisów	
	Kierowca samochodu ciężarowego	IX-X			
	Kierowca samochodu osobowego	VII-VIII			
3.	Kucharka, pomoc kuchenna	IX - X	-	średnie	-
				podstawowe	2
4.	Starszy magazynier	VIII-IX	-	średnie	1
5.	Magazynier	VII-VIII	-	zasadnicze zawodowe	2
6.	Robotnik wykwalifikowany (czeladnik), palacz c.o.	VI-IX	-	zasadnicze zawodowe	-
				podstawowe	2
7.	Pracownik gospodarczy	V-VII	-	podstawowe	-
8.	Portier, dozorca	IV-V	-	podstawowe	-
9.	Sprzątaczką	III-V	-	podstawowe	-

**VI. TABELA STANOWISK, ZASZEREGOWAŃ I WYMAGAŃ KWALIFIKACYJNYCH PRACOWNIKÓW
GOSPODARSTW POMOCNICZYCH OCHOTNICZYCH HUFCÓW PRACY**

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego do	Wymagania kwalifikacyjne	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1.	Dyrektor (kierownik) gospodarstwa pomocniczego	XVI-XVIII	8	wyższe	6
2.	Zastępca dyrektora (kierownika) gospodarstwa pomocniczego, kierownik warsztatów szkoleniowo-produkcyjnych	XIV-XVII	7	wyższe	5
	Główny księgowy			według odrębnych przepisów	
3.	Kierownik: - ośrodka szkolenia zawodowego, - biura turystyki, - zakładu usług	XIII-XV	6	wyższe	4
4.	Starszy specjalista	XII-XIV	-	średnie	3
5.	Specjalista	XI-XIII	-	średnie	2
6.	Instruktor ds. szkolenia zawodowego	VIII-XI	5	według odrębnych przepisów	
	Technik mistrz w zawodzie			średnie	4
7.	Szef kuchni	IX-XI	2	średnie	3
8.	Kucharka, pomoc kuchenna	IX-X	-	podstawowe	2
				średnie	-
9.	Referent	V-VIII	-	średnie	-
10.	Mechanik samochodowy	VII-X	-	zasadnicze zawodowe	3
11.	Kierowca autobusu	X-XI	-	według odrębnych przepisów	
	Kierowca samochodu ciężarowego	IX-X			
	Kierowca samochodu osobowego	VII-VIII			
12.	Rzemieślnik	VI-IX	-	zasadnicze zawodowe	-
13.	Robotnik gospodarczy	V-VII	-	podstawowe	-