

**505****ROZPORZĄDZENIE PREZESA RADY MINISTRÓW**

z dnia 25 kwietnia 2007 r.

**w sprawie czasu pracy pracowników urzędów administracji rządowej**

Na podstawie art. 67 ust. 3 ustawy z dnia 24 sierpnia 2006 r. o służbie cywilnej (Dz. U. Nr 170, poz. 1218, Nr 218, poz. 1592 i Nr 249, poz. 1832 oraz z 2007 r. Nr 25, poz. 162) oraz art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (Dz. U. z 2001 r. Nr 86, poz. 953, z późn. zm.<sup>1)</sup>) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa zasady ustalania rozkładu czasu pracy w tygodniu oraz jego wymiaru w poszczególnych dniach tygodnia, obowiązującego członków korpusu służby cywilnej oraz pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej, zatrudnionych w urzędach administracji rządowej, o których mowa w art. 2 ust. 1 ustawy z dnia 24 sierpnia 2006 r. o służbie cywilnej oraz w art. 1 ust. 1 pkt 12 i 14 oraz ust. 2 ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych.

§ 2. Dyrektor generalny urzędu (kierownik urzędu) ustala rozkład i wymiar czasu pracy członków korpusu służby cywilnej i pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej, zwanych dalej „pracownikami”, biorąc pod uwagę, że praca w urzędach powinna być wykonywana od poniedziałku do piątku w godzinach między 8<sup>15</sup> a 16<sup>15</sup>.

§ 3. 1. Dyrektor generalny urzędu (kierownik urzędu) może ustalić rozkład i wymiar czasu pracy pracowników, obejmujący nieprzerwanie osiem godzin na dobę między godzinami 7<sup>00</sup> a 18<sup>00</sup>, jeżeli jest to uzasadnione koniecznością zapewnienia sprawnej pracy urzędu i zróżnicowanym charakterem wykonywanych zadań.

<sup>1)</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2001 r. Nr 98, poz. 1071, Nr 123, poz. 1353 i Nr 128, poz. 1403, z 2002 r. Nr 1, poz. 18, Nr 153, poz. 1271 i Nr 240, poz. 2052, z 2003 r. Nr 228, poz. 2256, z 2005 r. Nr 10, poz. 71 i Nr 169, poz. 1417 oraz z 2006 r. Nr 45, poz. 319, Nr 170, poz. 1218, Nr 218, poz. 1592 i Nr 220, poz. 1600.

2. Ze względu na szczególny charakter pracy wykonywanej na stanowisku pracy rozkład czasu pracy pracownika zatrudnionego na tym stanowisku pracy może przewidywać pracę zmianową obejmującą nieprzerwanie osiem godzin na dobę między godzinami 6<sup>00</sup> a 22<sup>00</sup>.

3. W urzędach, w których są wykonywane zadania związane z obsługą interesantów, rozkład i wymiar czasu pracy pracowników powinien być ustalony w taki sposób, aby co najmniej w jednym dniu tygodnia zadania te były wykonywane w godzinach między 8<sup>00</sup> a 18<sup>00</sup>.

4. Ze względu na szczególny charakter pracy wykonywanej w komórce organizacyjnej lub na stanowisku pracy, w rozkładzie czasu pracy pracowników zatrudnionych w tej komórce lub na tym stanowisku pracy dzień tygodnia niebędący dniem pracy w urzędzie może być ustalony dniem pracy, jeżeli jest to uzasadnione potrzebami urzędu.

5. W razie ustalania rozkładu lub wymiaru czasu pracy w poszczególnych dniach tygodnia w sposób, o którym mowa w ust. 1, 2 i 4, dyrektor generalny urzędu (kierownik urzędu) bierze pod uwagę ważne względy osobiste lub rodzinne pracowników.

§ 4. Traci moc rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 14 kwietnia 2000 r. w sprawie zasad ustalania rozkładu i wymiaru czasu pracy pracowników urzędów administracji rządowej (Dz. U. Nr 28, poz. 350, z 2002 r. Nr 24, poz. 246 oraz z 2004 r. Nr 255, poz. 2558).

§ 5. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: *J. Kaczyński*

**506****ROZPORZĄDZENIE PREZESA RADY MINISTRÓW**

z dnia 25 kwietnia 2007 r.

**w sprawie uprawnień szczególnych przysługujących niektórym kategoriom członków korpusu służby cywilnej**

Na podstawie art. 70 ustawy z dnia 24 sierpnia 2006 r. o służbie cywilnej (Dz. U. Nr 170, poz. 1218, Nr 218, poz. 1592 i Nr 249, poz. 1832 oraz z 2007 r. Nr 25, poz. 162) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa uprawnienia szczególne w zakresie płac i innych świadczeń przysługujących niektórym kategoriom członków korpusu służby cywilnej oraz zasady przyznawania tych świadczeń i ich wysokość oraz inne dodatki do wynagrodzenia niż przewidziane w ustawie z dnia 24 sierpnia 2006 r. o służbie cywilnej, w zakresie, w jakim te świadczenia i dodatki były przewidziane w przepisach obowiązujących w dniu wejścia w życie tej ustawy.

§ 2. 1. Członkowi korpusu służby cywilnej zatrudnionemu w komórce egzekucyjnej urzędu skarbowego na stanowisku komornika skarbowego, poborcy skarbowego, starszego poborcy skarbowego, referenta, starszego referenta, inspektora i starszego inspektora, zwanemu dalej „egzekutorem”, za osobiste wykonanie czynności w zakresie egzekucji administracyjnej należności pieniężnych przysługuje wynagrodzenie prowizyjne w wysokości:

- 1) 6,15 % ściągniętej bezpośrednio od zobowiązanego kwoty obejmującej należności pieniężne wraz z pobranymi od nich odsetkami za zwłokę i kosztami egzekucyjnymi, jeżeli kwota ta została:
  - a) pobrana bezpośrednio u zobowiązanego w gotówce,
  - b) uzyskana z realizacji książeczek oszczędnościowych lub bankowych papierów wartościowych,
  - c) wpłacona przez zobowiązanego organowi egzekucyjnemu lub wierzycielowi w ciągu 14 dni po dokonaniu zajęcia, o którym mowa w pkt 2 i 4,
  - d) uzyskana ze sprzedaży ruchomości, w tym walut obcych, lub praw majątkowych — za wszystkie czynności dokonane w toku egzekucji z ruchomości albo egzekucji z praw majątkowych, z wyjątkiem czynności określonych w pkt 6;
- 2) 3 % najniższego wynagrodzenia zasadniczego — za zajęcie jednej lub więcej ruchomości, dokonane u zobowiązanego w ramach tego samego przydziału pracy i niezależnie od liczby przydzielonych tytułów wykonawczych wystawionych na tego zobowiązanego;
- 3) 5 % najniższego wynagrodzenia zasadniczego — za odebranie jednej lub więcej zajętych ruchomości, dokonane u zobowiązanego w ramach tego samego przydziału pracy i niezależnie od liczby przydzielonych tytułów wykonawczych wystawionych na tego zobowiązanego;
- 4) 3 % najniższego wynagrodzenia zasadniczego — za każde zajęcie prawa majątkowego przez spisanie protokołu odbioru dokumentu lub protokołu zajęcia;
- 5) 1,85 % ściągniętych od zobowiązanego kwot należności pieniężnych wraz z pobranymi od nich odsetkami za zwłokę i kosztami egzekucyjnymi w wyniku zastosowania egzekucji z wynagrodzenia za pracę, ze świadczeń z zaopatrzenia emerytalnego, z ubezpieczenia społecznego oraz renty socjalnej, z wierzytelności z rachunków bankowych, z innych wierzytelności pieniężnych oraz z udziału w spółce z ograniczoną odpowiedzialnością — za wszystkie czynności dokonane w toku tych egzekucji, z wyjątkiem czynności określonych w pkt 1 lit. b i d oraz w pkt 6;
- 6) 5 % najniższego wynagrodzenia zasadniczego — za sprzedaż udziału w spółce z ograniczoną odpowiedzialnością;
- 7) 3,08 % ściągniętych od zobowiązanego kwot należności pieniężnych wraz z pobranymi od nich odsetkami za zwłokę i kosztami egzekucyjnymi w wyniku zastosowania egzekucji z praw z papierów wartościowych zapisanych na rachunku papierów wartościowych oraz z wierzytelności z rachunku pieniężnego, z papierów wartościowych niezapisanych na rachunku papierów wartościowych, z weksla, z autorskich praw majątkowych i praw pokrewnych oraz z praw własności przemysłowej, a także z pozostałych praw majątkowych — za wszystkie czynności dokonane w toku tych egzekucji, z wyjątkiem czynności określonych w pkt 1 lit. b i d oraz w pkt 4;
- 8) 3 % najniższego wynagrodzenia zasadniczego — za odebranie od zobowiązanego zarządu nieruchomości i ustanowienie zarządcy nieruchomości;
- 9) 3 % najniższego wynagrodzenia zasadniczego — za zarządzenie odebrania nieruchomości i inne czynności związane z jej odebraniem;
- 10) 10 % najniższego wynagrodzenia zasadniczego — za wszystkie czynności związane z dokonywanym opisem i szacowaniem wartości zajętej nieruchomości;
- 11) 5 % najniższego wynagrodzenia zasadniczego — za wszystkie czynności związane z obwieszczeniem o licytacji nieruchomości;
- 12) 5 % najniższego wynagrodzenia zasadniczego — za przeprowadzenie licytacji nieruchomości;
- 13) 5 % najniższego wynagrodzenia zasadniczego — za wszystkie czynności związane z przybiciem i przyznaniem własności nieruchomości;
- 14) 0,5 % ściągniętych kwot w wyniku zastosowania egzekucji z nieruchomości — za wszystkie czynności związane ze sprawowaniem nadzoru nad tą egzekucją;
- 15) 3 % najniższego wynagrodzenia zasadniczego — za przeprowadzenie kontroli u zobowiązanego lub dłużnika zajętej wierzytelności;
- 16) 5 % najniższego wynagrodzenia zasadniczego — za udział w komisji dokonującej przeszukania rzeczy, środków transportu, lokali i innych pomieszczeń oraz schowków, jeżeli w wyniku przeszukania zostaną ujawnione składniki majątkowe, z których egzekucja doprowadziła do zaspokojenia w całości lub w części dochodzonych należności;

- 17) 5 % najniższego wynagrodzenia zasadniczego — za spisanie protokołu o udaremnieniu przez zobowiązanego przeprowadzenia egzekucji z zajętych ruchomości przez ich usunięcie, uszkodzenie lub zbycie;
- 18) 1,85 % wartości zabezpieczonego mienia, nie więcej jednak niż do wysokości najniższego wynagrodzenia zasadniczego — za dokonanie zajęcia zabezpieczającego należności pieniężnych;
- 19) 5 % najniższego wynagrodzenia zasadniczego — za odebranie ruchomości stanowiących własność Skarbu Państwa od podmiotu, co do którego orzeczono przepadek rzeczy, oraz za sprzedaż takich ruchomości;
- 20) 1,85 % wartości zabezpieczonego mienia, nie więcej jednak niż do wysokości najniższego wynagrodzenia zasadniczego — za wykonanie postanowień prokuratora lub sądu o zabezpieczeniu wykonania orzeczenia o przepadku przedmiotów.

2. Wynagrodzenie z tytułu sprzedaży ruchomości lub prawa majątkowego, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 lit. d, przysługuje niezależnie od wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1 pkt 2, 3 lub 4. Wynagrodzenie to nie przysługuje w przypadku sprzedaży podmiotom prowadzącym działalność handlową lub przekazania do sprzedaży podmiotom prowadzącym sprzedaż komisową tego rodzaju ruchomości.

3. Wynagrodzenie prowizyjne, o którym mowa w ust. 1 pkt 5, nie przysługuje komornikowi skarbowemu.

4. Wynagrodzenie prowizyjne, o którym mowa w ust. 1 pkt 3 i 19, przysługuje po przekazaniu ruchomości do magazynu, kasy pancerniej urzędu skarbowego, punktu sprzedaży lub na parking strzeżony.

5. Jeżeli podmiotem, o którym mowa w ust. 1 pkt 19, jest osoba fizyczna, za odebranie i sprzedaż ruchomości przysługuje wynagrodzenie prowizyjne w wysokości 10 % najniższego wynagrodzenia zasadniczego.

6. Przepisy ust. 1 pkt 19 i 20 oraz ust. 4 i 5 stosuje się odpowiednio do ruchomości niestanowiących własności Skarbu Państwa, jeżeli podlegają zabezpieczeniu lub likwidacji na podstawie przepisów prawa karnego, przepisów o rzeczach znalezionych albo przepisów o likwidacji niepodjętych depozytów i odebranych rzeczy.

7. Wynagrodzenie prowizyjne od bezpośrednio ściągniętej kwoty należności pieniężnych, o której mowa w ust. 1 pkt 1, objętej jednym tytułem wykonawczym, nie może przekraczać dwukrotnej wysokości najniższego wynagrodzenia zasadniczego.

8. Jeżeli uprawnienie do wynagrodzenia prowizyjnego, o którym mowa w ust. 1 pkt 1—15 i 17—20, przysługuje za czynności dokonane przez więcej niż

jednego egzekutora, ich wynagrodzenie wynikające z tego uprawnienia ustala się w równych częściach.

9. Jeżeli wynagrodzenie prowizyjne jest uzależnione od ściągnięcia egzekwowanej należności w całości lub w części lub dokonania wszystkich czynności w toku egzekucji z ruchomości lub prawa majątkowego, wynagrodzenie to przysługuje za miesiąc, w którym warunki te zostały spełnione.

10. Łączne miesięczne wynagrodzenie prowizyjne egzekutora, ustalone zgodnie z ust. 1—9, przysługuje w wysokości nieprzekraczającej czterokrotności najniższego wynagrodzenia zasadniczego.

11. Przepisu ust. 10 nie stosuje się do wynagrodzenia prowizyjnego przysługującego za czynności dokonane w toku egzekucji z pieniędzy, z ruchomości oraz z praw majątkowych, jeżeli zajęcie praw majątkowych nastąpi przez spisanie protokołu odbioru dokumentu lub protokołu zajęcia.

12. Najniższe wynagrodzenie zasadnicze, o którym mowa w ust. 1 pkt 2—4, 6, 8—13 i 15—20 oraz ust. 5, 7 i 10, ustala się z zastosowaniem najniższego mnożnika w grupie stanowisk wspomagających, określonego w załączniku nr 2 do rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 16 stycznia 2007 r. w sprawie określenia stanowisk urzędniczych, wymaganych kwalifikacji zawodowych, stopni służbowych urzędników służby cywilnej, mnożników do ustalania wynagrodzenia oraz szczegółowych zasad ustalania i wypłacania innych świadczeń przysługujących członkom korpusu służby cywilnej (Dz. U. Nr 12, poz. 79).

13. Wynagrodzenie prowizyjne wypłaca się w okresach miesięcznych.

§ 3. Członek korpusu służby cywilnej zatrudniony w urzędzie morskim, biorący udział w próbach technicznych statków na morzu po budowie lub remoncie bądź wykonujący w czasie pracy statku zadania statutowe urzędu, otrzymuje bezpłatne wyżywienie lub ekwiwalent pieniężny według norm stosowanych w czasie eksploatacji statku.

§ 4. 1. Członkowi korpusu służby cywilnej zatrudnionemu na stanowisku inspekcyjno-technicznym w urzędzie górniczym przysługują:

- 1) uprawnienia związane z Dniem Górnika,
- 2) specjalne wynagrodzenie miesięczne,
- 3) nagroda jubileuszowa

— w zakresie przewidzianym w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 30 grudnia 1981 r. w sprawie szczególnych przywilejów dla pracowników górnictwa — Karta górnika (Dz. U. z 1982 r. Nr 2, poz. 13).

2. Członkowi korpusu służby cywilnej zatrudnionemu na stanowisku inspekcyjno-technicznym w urzędzie górniczym, uprawnionemu do dodatku za wielo-

letnią pracę w służbie cywilnej i do specjalnego wynagrodzenia miesięcznego, o którym mowa w ust. 1 pkt 2, przysługuje świadczenie z jednego tytułu, wybrane przez pracownika.

3. Członkowi korpusu służby cywilnej zatrudnionemu na stanowisku inspekcyjno-technicznym w urzędzie górniczym, uprawnionemu do nagrody jubileuszowej na podstawie ust. 1 pkt 3 oraz art. 61 ust. 1 ustawy z dnia 24 sierpnia 2006 r. o służbie cywilnej, przysługuje świadczenie z jednego tytułu, wybrane przez pracownika.

4. Członkowi korpusu służby cywilnej zatrudnionemu na stanowisku inspekcyjno-technicznym w okręgowym urzędzie górniczym i Urzędzie Górniczym do Badań Kontrolnych Urządzeń Energomechanicznych, przeprowadzającemu w warunkach uciążliwych w zakładach górniczych inspekcje oraz badania określone szczególnie przepisami, przysługuje:

- 1) za pracę w niedziele i święta określone odrębnymi przepisami oraz za pracę w inne dni niebędące dniami pracy w urzędzie — wynagrodzenie jak za pracę w dniu będącym dniem pracy w urzędzie oraz inny wolny od pracy dzień przypadający w dniu pracy w urzędzie albo wynagrodzenie jak za dzień będący dniem pracy w urzędzie i dodatek w wysokości 100 % godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) za każdą godzinę pracy poza obowiązującym rozkładem czasu pracy — dodatek w wysokości 10 % godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

5. Przepisy ust. 4 mają zastosowanie do członków korpusu służby cywilnej, których praca w niedziele i święta lub poza obowiązującym rozkładem czasu pracy ma charakter stały.

§ 5. 1. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań o wysokim stopniu złożoności lub odpowiedzialności członkowi korpusu służby cywilnej można przyznać dodatek specjalny na czas określony, nie dłużej niż do dnia 31 grudnia 2007 r.

2. Przyznanie dodatku specjalnego powinno być potwierdzone na piśmie, z wyraźnym określeniem okoliczności uzasadniających przyznanie tego dodatku.

3. Dodatek specjalny jest wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 6. 1. Członkom korpusu służby cywilnej zatrudnionym w Urzędzie Regulacji Energetyki, uczestniczącym bezpośrednio w stosowaniu środków prawnych, określonych ustawą z dnia 10 kwietnia 1997 r. — Prawo energetyczne (Dz. U. z 2006 r. Nr 89, poz. 625,

z późn. zm.<sup>1)</sup>), służących zapewnieniu bezpieczeństwa energetycznego, prawidłowej gospodarki paliwami i energią oraz ochrony interesów odbiorców, ze szczególnym uwzględnieniem zadań i czynności, o których mowa w art. 23 ust. 2 tej ustawy, można przyznać dodatek regulacyjny w wysokości nieprzekraczającej 40 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek regulacyjny jest przyznawany na okres jednego miesiąca w wysokości uzależnionej od charakteru, złożoności i wpływu wykonywanej pracy na jakość i efekty regulacji.

3. W szczególnie uzasadnionych wypadkach dodatek regulacyjny może być przyznany członkowi korpusu służby cywilnej wykonującemu zadania lub czynności istotne dla regulacji.

§ 7. 1. Członkowi korpusu służby cywilnej zatrudnionemu w Głównym Urzędzie Nadzoru Budowlanego, wojewódzkim lub powiatowym inspektoracie nadzoru budowlanego, wykonującemu czynności inspekcyjno-kontrolne, można przyznać miesięczny dodatek inspekcyjno-kontrolny na czas określony, nie dłużej niż do dnia 31 grudnia 2007 r.

2. Dodatek inspekcyjno-kontrolny jest wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w wysokości:

- 1) od 100 do 500 zł miesięcznie — dla członka korpusu służby cywilnej zatrudnionego w Głównym Urzędzie Nadzoru Budowlanego;
- 2) od 100 do 400 zł miesięcznie — dla członka korpusu służby cywilnej zatrudnionego w wojewódzkim inspektoracie nadzoru budowlanego;
- 3) od 100 do 300 zł miesięcznie — dla członka korpusu służby cywilnej zatrudnionego w powiatowym inspektoracie nadzoru budowlanego.

§ 8. Traci moc rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 29 października 1999 r. w sprawie określenia uprawnień szczególnych w zakresie płac i innych świadczeń, zasad przyznawania tych świadczeń i ich wysokości oraz określenia dodatków do wynagrodzenia przysługujących niektórym kategoriom członków korpusu służby cywilnej (Dz. U. Nr 89, poz. 997, z 2000 r. Nr 48, poz. 563 oraz z 2004 r. Nr 70, poz. 633).

§ 9. Rozporządzenie obowiązuje do dnia 31 grudnia 2007 r.

§ 10. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: *J. Kaczyński*

<sup>1)</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2006 r. Nr 104, poz. 708, Nr 158, poz. 1123 i Nr 170, poz. 1217 oraz z 2007 r. Nr 21, poz. 124 i Nr 52, poz. 343.