

937

ROZPORZĄDZENIE MINISTRA SPRAW WEWNĘTRZNYCH I ADMINISTRACJI¹⁾

z dnia 30 lipca 2008 r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie przeprowadzania postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej

Na podstawie art. 31 ust. 3 ustawy z dnia 12 października 1990 r. o Straży Granicznej (Dz. U. z 2005 r. Nr 234, poz. 1997, z późn. zm.²⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 10 lutego 2006 r. w sprawie przeprowadzania postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej (Dz. U. Nr 23, poz. 175, Nr 80, poz. 564 i Nr 178, poz. 1319) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 2:

a) ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Ustalenie, czy kandydat spełnia określone w ustawie warunki do pełnienia służby w zakresie posiadania wyłącznie obywatelstwa polskiego, wykształcenia i nieposzlakowanej opinii, niekaralności za przestępstwo lub przestępstwo skarbowe, korzystania z pełni praw publicznych oraz gotowości podporządkowania się szczególnej dyscyplinie służbowej, a także określenie jego predyspozycji i przydatności do służby składa się z dwóch etapów, zwanych dalej „etapami postępowania”, z zastrzeżeniem § 25.”,

b) dodaje się ust. 4 w brzmieniu:

„4. Przeprowadzenie w stosunku do kandydata odpowiedniego postępowania sprawdzającego określonego w przepisach ustawy z dnia 22 stycznia 1999 r. o ochronie informacji niejawnych (Dz. U. z 2005 r. Nr 196, poz. 1631, z późn. zm.³⁾), zwanej dalej „ustawą o ochronie informacji niejawnych”, następuje równocześnie z innymi czynnościami postępowania i rozpoczyna się po uzyskaniu przez kandydata oceny pozytywnej ze wstępnej rozmowy kwalifikacyjnej, o której mowa w § 9 ust. 1 pkt 2.”;

2) w § 3:

a) w ust. 1 w pkt 3 kropkę zastępuje się średnikiem i dodaje się pkt 4 i 5 w brzmieniu:

„4) ustalenie, że kandydat daje rękojmię zachowania tajemnicy stosownie do wymogów określonych w przepisach ustawy o ochronie informacji niejawnych;

5) wyrażenie przez Komendanta Głównego Straży Granicznej zgody, o której mowa w art. 31 ust. 1c ustawy — w przypadku kandydata, którego przyjęcie do służby uzależnione jest od tej zgody.”,

b) ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Zwolnienia, o którym mowa w ust. 2, Komendant Główny Straży Granicznej udziela z urzędu albo na wniosek:

1) komendanta oddziału Straży Granicznej — w przypadku kandydata do służby w danym oddziale;

2) komendanta ośrodka szkolenia Straży Granicznej — w przypadku kandydata do służby w danym ośrodku szkolenia;

3) dyrektora komórki organizacyjnej Komendy Głównej Straży Granicznej — w przypadku kandydata do służby w danej komórce organizacyjnej Komendy Głównej Straży Granicznej.

Wniosek składa się po otrzymaniu przez kandydata pozytywnej oceny z pierwszego etapu postępowania, uzyskaniu orzeczenia komisji lekarskiej o jego zdolności fizycznej i psychicznej do służby w Straży Granicznej, ustaleniu, że kandydat daje rękojmię zachowania tajemnicy stosownie do wymogów określonych w przepisach ustawy o ochronie informacji niejawnych, a w przypadku gdy przyjęcie kandydata do służby wymaga wyrażenia zgody, o której mowa w art. 31 ust. 1c ustawy — po wyrażeniu tej zgody albo nie wcześniej niż w dniu złożenia wniosku o jej wyrażenie.”;

3) po § 3 dodaje się § 3a w brzmieniu:

„§ 3a. 1. Komendant Główny Straży Granicznej udziela zgody, o której mowa w art. 31 ust. 1c ustawy, z urzędu albo na wniosek przełożonego wskazanego w § 3 ust. 3.

2. Wniosek, o którym mowa w ust. 1, składa się:

1) nie później niż wniosek w sprawie zwolnienia kandydata z drugiego eta-

¹⁾ Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji kieruje działem administracji rządowej — sprawy wewnętrzne, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 3 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 16 listopada 2007 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji (Dz. U. Nr 216, poz. 1604).

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2006 r. Nr 104, poz. 708 i 711 i Nr 170, poz. 1218, z 2007 r. Nr 57, poz. 390 i Nr 82, poz. 558 oraz z 2008 r. Nr 86, poz. 521.

³⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2006 r. Nr 104, poz. 708 i 711, Nr 149, poz. 1078, Nr 218, poz. 1592 i Nr 220, poz. 1600 oraz z 2007 r. Nr 25, poz. 162.

- pu postępowania — w przypadku gdy wniosek taki jest składany, albo
- 2) po spełnieniu warunków, o których mowa w § 3 ust. 1 pkt 1—4.
3. Wniosek, o którym mowa w ust. 1, może stanowić element wniosku o zwolnienie kandydata z drugiego etapu postępowania.”;
- 4) w § 4 ust. 1 otrzymuje brzmienie:
- „1. Oceny uzyskiwane przez kandydata w pierwszym i drugim etapie postępowania, opinię w przedmiocie dopuszczenia kandydata do drugiego etapu postępowania, a także informacje dotyczące spełniania przez kandydata warunku, o którym mowa w art. 31 ust. 1b ustawy, i informacje o podjętych rozstrzygnięciach w tym zakresie wpisuje się na bieżąco w karcie kwalifikacyjnej kandydata. Przeprowadzane w toku postępowania czynności polegające na ocenie kandydata na podstawie dostarczonych przez niego dokumentów i przeprowadzonej wstępnej rozmowy kwalifikacyjnej oraz rozmowy kwalifikacyjnej, powody niedopuszczenia kandydata do drugiego etapu postępowania, a także przesłanki uzasadniające wystąpienie z wnioskiem, o którym mowa w § 3a ust. 1, dodatkowo dokumentuje się w formie notatek służbowych dołączanych do karty kwalifikacyjnej kandydata.”;
- 5) w § 8 w ust. 1 w pkt 3:
- a) lit. d otrzymuje brzmienie:
- „d) aktualnego zaświadczenia o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego — w przypadku kandydatów posiadających aktualne poświadczenie bezpieczeństwa upoważniające do dostępu do informacji niejawnych,”,
- b) w lit. g kropkę zastępuje się przecinkiem i dodaje się lit. h w brzmieniu:
- „h) paszportu, o ile kandydat go posiada.”;
- 6) w § 9:
- a) w ust. 1 uchyla się pkt 6,
- b) dodaje się ust. 1a w brzmieniu:
- „1a. W celu ustalenia, czy kandydat posiada umiejętności umożliwiające zwolnienie go z drugiego etapu postępowania, o których mowa w pkt 9 załącznika nr 1 do rozporządzenia, w ramach wstępnej rozmowy kwalifikacyjnej przeprowadza się sprawdzian umiejętności muzycznych kandydata pozwalający na ocenę w szczególności jego umiejętności technicznych gry na instrumencie, wrażliwości artystycznej i zdolności słuchowo-rytmicznych.”,
- c) ust. 4 otrzymuje brzmienie:
- „4. Wstępną rozmowę kwalifikacyjną przeprowadza zespół wyznaczany przez przełożonego właściwego w sprawach postępowania. W przypadku gdy rozmowa obejmuje rów-
- nież sprawdzian umiejętności muzycznych kandydata, do składu zespołu wyznacza się z urzędu kierownika komórki organizacyjnej oddziału Straży Granicznej realizującej zadania orkiestry reprezentacyjnej Straży Granicznej lub jego zastępcę.”;
- 7) w § 9a ust. 1 otrzymuje brzmienie:
- „1. Kandydata, który uzyskał ocenę pozytywną z wstępnej rozmowy kwalifikacyjnej, komórka kadrowa zapoznaje z zasadami przeprowadzania i oceny testu sprawności fizycznej, o którym mowa w § 11 pkt 2, oraz przeprowadza próbny test sprawności fizycznej.”;
- 8) po § 9a dodaje się § 9b w brzmieniu:
- „§ 9b. 1. W przypadku kandydata, który nie podlega wyłączeniu od stosowania przepisu art. 31 ust. 1b ustawy i w dniu przyjęcia jego podania przekroczył wiek 35 lat albo przekroczył ten wiek w toku postępowania, postępowanie prowadzi się, jeżeli właściwy przełożony wymieniony w § 3 ust. 3 uzna, w oparciu o informacje uzyskane podczas czynności wymienionych w § 9 ust. 1 pkt 1 i 2, że istnieją podstawy do wystąpienia do Komendanta Głównego Straży Granicznej z wnioskiem, o którym mowa w § 3a ust. 1, albo zgoda, o której mowa w art. 31 ust. 1c ustawy, została wydana z urzędu.
2. O prowadzeniu postępowania w przypadku uznania, że istnieją podstawy do wystąpienia do Komendanta Głównego Straży Granicznej z wnioskiem, o którym mowa w § 3a ust. 1, przełożony wymieniony w § 3 ust. 3 informuje pisemnie Komendanta Głównego Straży Granicznej, wskazując, jakie kwalifikacje lub umiejętności kandydata uznano za przydatne do pełnienia służby w stopniu uzasadniającym dalsze prowadzenie postępowania.
3. Komendant Główny Straży Granicznej może w każdym czasie wydać polecenie odstąpienia od prowadzenia postępowania, jeżeli uzna, iż posiadane przez kandydata kwalifikacje lub umiejętności nie dają podstawy do wyrażenia zgody, o której mowa w art. 31 ust. 1c ustawy.”;
- 9) w § 10 ust. 3 otrzymuje brzmienie:
- „3. W skład komisji wchodzi: przewodniczący komisji, co najmniej jeden zastępca przewodniczącego komisji i co najmniej 10 członków.”;
- 10) § 19 otrzymuje brzmienie:
- „§ 19. 1. Uzyskanie przez kandydata 0 punktów z któregośkolwiek z testów przeprowadzonych w drugim etapie postępowania uniemożliwia dopuszczenie kandydata do kolejnych testów lub rozmowy kwalifikacyjnej.

2. Nieprzystąpienie kandydata do testu lub rozmowy kwalifikacyjnej jest równoznaczne z uzyskaniem przez kandydata 0 punktów z tego testu albo rozmowy kwalifikacyjnej.”;

11) § 21 otrzymuje brzmienie:

„§ 21. 1. Negatywne wyniki albo niepoddanie się badaniom lub czynnościom, o których mowa w § 9 ust. 1, wystawienie opinii o niedopuszczeniu kandydata do drugiego etapu postępowania, uzyskanie 0 punktów z któregośkolwiek z testów albo z rozmowy kwalifikacyjnej przeprowadzonych w drugim etapie postępowania kwalifikacyjnego, uzyskanie mniej niż 12 punktów z drugiego etapu postępowania kwalifikacyjnego, nieuzyskanie orzeczenia o fizycznej i psychicznej zdolności do służby, odmowa wydania kandydatowi poświadczenia bezpieczeństwa, o którym mowa w przepisach ustawy o ochronie informacji niejawnych, a także niewyrażenie zgody, o której mowa w art. 31 ust. 1c ustawy, wydanie polecenia, o którym mowa w § 9b ust. 3, albo ustalenie, że nie istnieją podstawy do wystąpienia do Komendanta Głównej Straży Granicznej z wnioskiem, o którym mowa w § 3a ust. 1, powodują odstąpienie od dalszego postępowania.

2. Przełożony właściwy w sprawach postępowania, na pisemną prośbę kandydata, który uzyskał 0 punktów z któregośkolwiek z testów albo z rozmowy kwalifikacyjnej przeprowadzonych w drugim etapie postępowania kwalifikacyjnego bądź uzyskał mniej niż 12 punktów z drugiego etapu postępowania kwalifikacyjnego, może w ramach tego samego postępowania ponownie dopuścić tego kandydata do drugiego etapu postępowania kwalifikacyjnego, o ile znajduje to uzasadnienie w potrzebach służby. Prośbę o ponowne dopuszczenie do drugiego etapu postępowania kandydat może złożyć w terminie 7 dni od dnia podania do wiadomości wyników uzyskanych w tym etapie, a w przypadku wniesienia przez niego zastrzeżenia, o którym mowa w § 20 ust. 3 — w terminie 7 dni od dnia otrzymania pisemnego powiadomienia o sposobie rozpatrzenia tego zastrzeżenia.”;

12) § 25 otrzymuje brzmienie:

„§ 25. W stosunku do poborowego ubiegającego się o skierowanie do służby kandydackiej w Straży Granicznej ustalenie, czy spełnia on określone w ustawie warunki do pełnienia służby w zakresie posiadania wyłącznie obywatelstwa polskiego, wykształcenia i nieposzlakowanej opinii, niekaralności za przestępstwo lub przestępstwo skarbowe, korzystania z pełni praw publicznych oraz gotowości podporządkowania się szczególnej dyscyplinie służbowej, a także określe-

nie jego predyspozycji i przydatności do służby obejmuje czynności, o których mowa w § 8 i 9, oraz przeprowadzenie w jednostce organizacyjnej Straży Granicznej, w której o skierowanie do służby się ubiega, testu sprawności fizycznej na zasadach określonych w § 17.”;

13) użyte w różnych przypadkach w § 8 w ust. 4 i w § 9 w ust. 3 wyrazy „jednostka organizacyjna Komendy Głównej Straży Granicznej” zastępuje się użytymi w odpowiednich przypadkach wyrazami „komórka organizacyjna Komendy Głównej Straży Granicznej”;

14) w załączniku nr 1 do rozporządzenia:

a) w pkt 6 ppkt 3 otrzymuje brzmienie:

„3) pracy/służbie w Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służbie Wywiadu Wojskowego, Służbie Kontrwywiadu Wojskowego, Centralnym Biurze Antykorupcyjnym, Państwowej Straży Pożarnej, Urzędzie Ochrony Państwa, Biurze Ochrony Rządu, Straży Granicznej, Służbie Więziennej, lub”;

b) dodaje się pkt 9 w brzmieniu:

„9. Posiadanie wykształcenia w zawodzie muzyk i umiejętności gry na instrumencie muzycznym przydatnym do pełnienia służby w komórce organizacyjnej oddziału Straży Granicznej realizującej zadania orkiestry reprezentacyjnej Straży Granicznej.”;

15) załączniki nr 2—5 do rozporządzenia otrzymują brzmienie określone odpowiednio w załącznikach nr 1—4 do niniejszego rozporządzenia.

§ 2. 1. Zachowują ważność kwestionariusze osobowe kandydatów do służby w Straży Granicznej złożone przed dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia zgodnie z dotychczasowym wzorem.

2. Zachowują ważność karty kwalifikacyjne kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej, które zostały chociaż w części wypełnione przed dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia zgodnie z dotychczasowym wzorem.

3. Kandydata ubiegającego się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej, wobec którego przed dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia w ramach wszczętego i niezakończonego postępowania kwalifikacyjnego przeprowadzono wstępną rozmowę kwalifikacyjną w oparciu o dotychczasowe przepisy, można poddać sprawdzianowi umiejętności muzycznych, o którym mowa w § 9 ust. 1a rozporządzenia wymienionego w § 1 w brzmieniu nadanym niniejszym rozporządzeniem, jako odrębnej czynności pierwszego etapu postępowania kwalifikacyjnego z zachowaniem zasad oceny umiejętności określonych w niniejszym rozporządzeniu.

§ 3. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji:

G. Schetyna

*WZÓR***KARTA KWALIFIKACYJNA
KANDYDATA UBIEGAJĄCEGO SIĘ O PRZYJĘCIE DO SŁUŻBY W STRAŻY GRANICZNEJ****CZĘŚĆ A**

Nazwisko nazwisko rodowe

Imiona imiona rodziców

Data i miejsce urodzenia

Miejsce zamieszkania (ewentualnie czasowe miejsce pobytu)

.....
.....**I. Pierwszy etap postępowania:**

1. Data rozpoczęcia pierwszego etapu postępowania i przeprowadzenia rozmowy informacyjnej:

Data

2. Wstępna ocena spełniania przez kandydata wymagań określonych w ustawie, w oparciu o dane osobowe, wykształcenie, doświadczenie i kwalifikacje zawodowe na podstawie informacji zawartych w kwestionariuszu osobowym i przedstawionej dokumentacji:

Ocena: pozytywna negatywna
(data, imię, nazwisko i podpis przedstawiciela komórki kadrowej przeprowadzającego rozmowę informacyjną)

3. Ocena predyspozycji kandydata do służby sporządzona na podstawie wstępnej rozmowy kwalifikacyjnej:

Ocena: pozytywna negatywna

4. Propozycje etatowe (stanowisko, komórka organizacyjna) w stosunku do kandydata:

.....

.....

.....

.....

.....

.....
(data, imiona, nazwiska i podpisy członków zespołu prowadzącego wstępną rozmowę kwalifikacyjną)

II. Test sprawności fizycznej — dotyczy wyłącznie kandydatów do służby kandydackiej

Data

Ocena:

pozytywna negatywna
(imię, nazwisko i podpis przeprowadzającego test)**III. Ocena z pierwszego etapu postępowania:**

Ocena:

pozytywna negatywna **IV. Opinia o dopuszczeniu lub niedopuszczeniu kandydata do drugiego etapu postępowania kwalifikacyjnego:**.....
.....
.....
.....
.....

Deklarowany przez kandydata język obcy, który będzie oceniany w ramach testu:

.....
(data, podpis i pieczęć przełożonego właściwego w sprawach postępowania)**V. Opinia o dopuszczeniu lub niedopuszczeniu kandydata ponownie do drugiego etapu postępowania kwalifikacyjnego:**.....
..........
(data, podpis i pieczęć przełożonego właściwego w sprawach postępowania)**UWAGA:** W polu oznaczonym należy wpisać odpowiednio oznaczenie „X”.

CZĘŚĆ B

Nazwisko nazwisko rodowe

Imiona imiona rodziców

Data i miejsce urodzenia

I. Testy

a. Ocena z testu pisemnego dotyczącego wiedzy ogólnej:

- 0 pkt
- 1 pkt
- 2 pkt
- 3 pkt
- 4 pkt
- 5 pkt
- 6 pkt

b. Ocena z testu z języka obcego:

- 0 pkt
- 1 pkt
- 2 pkt
- 3 pkt
- 4 pkt
- 5 pkt
- 6 pkt

c. Ocena z testu sprawności fizycznej:

- 0 pkt
- 1 pkt
- 2 pkt
- 3 pkt
- 4 pkt
- 5 pkt
- 6 pkt

II. Ocena z rozmowy kwalifikacyjnej

- 0 pkt
- 1 pkt
- 2 pkt
- 3 pkt
- 4 pkt
- 5 pkt
- 6 pkt

.....

.....

.....

.....

.....

(data, imiona, nazwiska i podpisy członków komisji)

UWAGA: Skala ocen przydatności do służby:
 0 pkt — nie spełnia wymagań
 1 pkt — predyspozycje minimalne
 2 pkt — predyspozycje słabe
 3 pkt — predyspozycje przeciętne
 4 pkt — predyspozycje dobre
 5 pkt — predyspozycje wysokie
 6 pkt — predyspozycje bardzo wysokie

III. Wynik drugiego etapu postępowania

Suma punktów uzyskanych przez kandydata w drugim etapie postępowania

.....
(data i podpis przewodniczącego komisji kwalifikacyjnej)

WZÓR

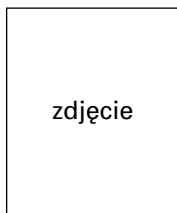
.....
(pieczęć jednostki organizacyjnej
Straży Granicznej)

Nr ewid.

(wpisuje kancelaria,
w której ewidencjo-
nowane jest podanie
kandydata)

KWESTIONARIUSZ OSOBOWY

KANDYDATA DO SŁUŻBY W STRAŻY GRANICZNEJ



.....
(nazwisko, imię, imię ojca, rok urodzenia kandydata)

- 1. Stosownie do art. 7 pkt 5 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2002 r. Nr 101, poz. 926, z późn. zm.) oświadczam, że wyrażam zgodę na przetwarzanie, w rozumieniu art. 7 pkt 2 tej ustawy, moich danych osobowych zawartych w kwestionariuszu osobowym, a w szczególności ich przechowywanie przez okres 2 lat.**
- 2. Oświadczam, iż znane mi są zasady postępowania kwalifikacyjnego do służby w Straży Granicznej.**
- 3. Oświadczam, że korzystam z pełni praw publicznych.**

.....
(miejsowość, data i podpis kandydata
ubiegającego się o przyjęcie
do służby w Straży Granicznej)

Uwagi:

1. Proszę czytelnie, pismem drukowanym, udzielić wyczerpujących odpowiedzi na wszystkie pytania.
2. Wypełnienie kwestionariusza nie jest równoznaczne z przyjęciem do służby w Straży Granicznej.
3. Kwestionariusz osobowy kandydata do służby w Straży Granicznej nie podlega zwrotowi.
4. Podanie niepełnych lub nieprawdziwych danych może być podstawą odstąpienia od opracowania kadrowego, jak również może stanowić podstawę do wszczęcia postępowania w sprawie zwolnienia ze służby w Straży Granicznej — w przypadku przyjęcia kandydata do tej służby.

I. DANE OSOBOWE

1.	Nazwisko	
2.	Imię (imiona)	
3.	Nazwisko rodowe	
4.	Imiona rodziców	
5.	Nazwisko rodowe matki i ojca	
6.	Data i miejsce urodzenia	
7.	Numer ewidencyjny PESEL	
8.	Stan cywilny	
9.	Narodowość	
10.	Obywatelstwo	
11.	Czy posiada Pan (-ni) obywatelstwo innego kraju? Podać jakiego.	
12.	Czy używał (-ła) Pan (-ni) innego nazwiska? Opisać okoliczności i podać używane wcześniej nazwisko.	
13.	Czy kiedykolwiek używał (-ła) Pan (-ni) pseudonimu? Opisać okoliczności i podać używany pseudonim.	
14.	Adres stałego zameldowania	
15.	Adres zamieszkania (do korespondencji)	
16.	Numer telefonu kontaktowego	
17.	Dowód osobisty	seria i numer
		organ wydający
		data i miejsce wydania

.....
(stopień, imię, nazwisko i stanowisko przedstawiciela komórki kadrowej
przyjmującego kwestionariusz, podpis¹⁾)

.....
(miejscowość i data)

¹⁾ Dane potwierdzone w punktach 1—4, 6—7, 14 oraz 17 stwierdzone na podstawie przedłożonego dowodu osobistego.

18.	Informacje dotyczące służby wojskowej (powszechnego obowiązku obrony RP)	
	1) przynależność ewidencyjna do WKU	
	2) seria, numer i data wydania książeczki wojskowej	
	3) kategoria zdrowia — proszę podać oznaczenie literowe i paragrafy	
	4) czy ma Pan (-ni) uregulowany stosunek do służby wojskowej (wpisać słownie TAK — NIE)	
	5) posiadany stopień wojskowy	
	6) służbę wojskową odbył (-ła) Pan (-ni) w jednostkach: MON; MSWiA (JW, Policja, Straż Graniczna, Biuro Ochrony Rządu) Inne (np. służba zastępcza) (podać charakter służby, okres jej pełnienia, jednostkę wojskową lub inną formację, zajmowane stanowiska, opis wykonywanych zadań, odbyte kursy i szkolenia)
	7) zostałem (-łam) przeniesiony (-na) do rezerwy bez odbycia zasadniczej służby wojskowej (podać powód)	
	8) nie podlega (podać powód)	
	9) czy miał (-ła) Pan (-ni) odraczaną służbę wojskową (podać powód)	
19.	Czy w okresie służby wojskowej był (-ła) Pan (-ni) karany (-na) dyscyplinarnie? (podać za co)	
20.	Czy w okresie służby wojskowej był (-ła) Pan (-ni) wyróżniany (-na)? (podać za co)	

.....
 (stopień, imię, nazwisko i stanowisko przedstawiciela komórki kadrowej przyjmującego kwestionariusz, podpis²⁾)

.....
 (miejscowość i data)

²⁾ Dane zawarte w punkcie 18 stwierdzone na podstawie przedłożonej książeczki wojskowej.

21.	Czy służył (-ła) Pan (-ni) lub kiedykolwiek ubiegał (-ła) się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej, Urzędzie Ochrony Państwa, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służbie Wywiadu Wojskowego, Służbie Kontrwywiadu Wojskowego, Centralnym Biurze Antykorupcyjnym, Biurze Ochrony Rządu, Policji, Służbie Więziennej lub o powołanie do zawodowej służby wojskowej kandydatów na żołnierzy zawodowych? Proszę podać gdzie i kiedy.	
22.	Paszport: 1) seria i numer 2) data wydania 3) data ważności
23.	Czy w okresie ostatnich 10 lat wyjeżdżał (-ła) Pan (-ni) za granicę? Podać kraj, czas pobytu, określić charakter wyjazdu.	
24.	Czy kiedykolwiek wpisano do Pana (-ni) paszportu adnotacje dotyczące zakazu wjazdu na terytorium innych państw? Proszę podać przyczynę.	
25.	Czy utrzymuje Pan (-ni) kontakty z obcokrajowcami lub osobami przebywającymi za granicą? (podać, kim jest (są) ta (te) osoba (-by), w jakim charakterze przebywa (-ją) za granicą oraz rodzaj i częstotliwość kontaktów)	
26.	Czy kiedykolwiek był (-ła) Pan (-ni) w kraju lub za granicą podejrzany (-na), zatrzymany (-na), oskarżony (-na) bądź ukarany (-na): 1) w sprawie o przestępstwo lub przestępstwo skarbowe; 2) objęty (-ta) jakimkolwiek innym postępowaniem (np. przed kolegium ds. wykroczeń); 3) zatrzymany (-na) przez Policję lub inne służby porządkowe? (podać okoliczności, ewentualnie wymiar kary)

.....
 (stopień, imię, nazwisko i stanowisko przedstawiciela komórki kadrowej przyjmującego kwestionariusz, podpis³⁾)

.....
 (miejscowość i data)

³⁾ Dane zawarte w punkcie 22 na podstawie przedłożonego paszportu.

27.	Czy obecnie toczy się lub kiedykolwiek rozpoczęto w stosunku do Pana (-ni) postępowanie sądowe, skarbowe, administracyjne, inne? W jakiej sprawie?	
28.	Czy spożywa Pan (-ni) alkohol? (określić jaki i jak często)	
29.	Czy kiedykolwiek prowadził (-ła) Pan (-ni) samochód pod wpływem alkoholu? Czy został (-ła) Pan (-ni) w takich okolicznościach zatrzymany (-na) przez Policję?	
30.	Czy istnieje jakieś zdarzenie z przeszłości, którego się Pan (-ni) wstydzi lub ujawnienie którego może przysporzyć Panu (-ni) kłopotów lub negatywnie wpływać na służbę w Straży Granicznej?	
31.	Czy kiedykolwiek zażywał (-ła) Pan (-ni) narkotyki, leki psychotropowe, środki odurzające? Podać jakie, ile razy (np. jednokrotnie, trzy razy, nie więcej niż dziesięć razy itp.) lub przez jaki okres oraz w jakich okolicznościach.	
32.	Czy posiada Pan (-ni) blizny lub tatuaże? Opisać okoliczności ich powstania, a w przypadku tatuaży określić ich treść i znaczenie.	
33.	Czy ubiegał (-ła) się Pan (-ni) o przyznanie odszkodowania powypadkowego lub renty inwalidzkiej? Opisać kiedy i gdzie.	
34.	Podać przybliżoną wagę i wzrost.	
35.	Czy należy Pan (-ni) do organizacji politycznych? Podać nazwę organizacji, datę wstąpienia, pełnioną funkcję.	
36.	Czy należy Pan (-ni) do organizacji społecznych? Podać nazwę organizacji i jej cele, datę wstąpienia, pełnioną funkcję.	

37. Czy ubiegając się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej, jest Pan (-ni) świadom (-ma), że jesteście formacją uzbrojoną, o szczególnym reżimie dyscypliny służbowej i że może być Pan (-ni) w każdym czasie przeniesiony (-na) lub oddelegowany (-na) do pełnienia służby w rejonach Polski znacznie oddalonych od obecnego miejsca zamieszkania?

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

38. Proszę napisać, jakie zadania wykonuje Straż Graniczna, oraz opisać, jak wyobraża sobie Pan (-ni) swoje przyszłe obowiązki służbowe.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

II. INFORMACJE O WYKSZTAŁCENIU I DOŚWIADCZENIU ZAWODOWYM KANDYDATA

1. Wykształcenie (wypełnić wszystkie dot. Pana (-ni) rubryki)	1. Nazwa ukończonej szkoły, uczelni 2. Wydział, kierunek, specjalność 3. Temat pracy dyplomowej 4. Uzyskany tytuł zawodowy, stopień lub tytuł naukowy	1. System nauki (dzienny, zaoczny, wieczorowy, inny) 2. Rok rozpoczęcia i ukończenia nauki
ZASADNICZE ZAWODOWE
ŚREDNIE
POMATURALNE
WYŻSZE I STOPNIA (WYŻSZE ZAWODOWE)
WYŻSZE II STOPNIA (WYŻSZE MAGISTERSKIE)
STUDIA PODYPLOMOWE
INNE

2.	Opisać osiągnięcia z okresu nauki w szkole średniej (wyższej), znaczący wynik w olimpiadach przedmiotowych, konkursach, zawodach sportowych itp.																																	
3.	Czy obecnie uzupełnia Pan (-ni) wiedzę? Podać nazwę szkoły, uczelni, rodzaj kursu, tryb nauki oraz datę planowanego jej ukończenia.																																	
4.	Czy kiedykolwiek zrezygnował (-ła) Pan (-ni) z nauki w szkole (uczelni) lub został (-ła) z niej usunięty (-ta)? Proszę podać powód.																																	
5.	Czym kierował (-ła) się Pan (-ni) przy wyborze studiów (szkoły)? Przedstawić związek między Pana (-ni) wykształceniem a służbą, o którą się ubiega.																																	
6.	Znajomość języków obcych (wpisać stopień znajomości „biegle” w przypadku posiadania certyfikatu zdania egzaminu państwowego). W uwagach proszę wstawić znak „X” przy języku, który będzie Pan (-ni) chciał (-ła) zdawać w przypadku dopuszczenia do II etapu postępowania kwalifikacyjnego.																																	
	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Język</th> <th colspan="4">Stopień znajomości</th> <th rowspan="2">W jaki sposób Pan (-ni) może udokumentować stopień znajomości języka obcego</th> <th rowspan="2">Uwagi</th> </tr> <tr> <th>biegle</th> <th>bardzo dobrze</th> <th>średnio</th> <th>słabo</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Język	Stopień znajomości				W jaki sposób Pan (-ni) może udokumentować stopień znajomości języka obcego	Uwagi	biegle	bardzo dobrze	średnio	słabo																						
Język	Stopień znajomości				W jaki sposób Pan (-ni) może udokumentować stopień znajomości języka obcego	Uwagi																												
	biegle	bardzo dobrze	średnio	słabo																														
7.	Jakie posiada Pan (-ni) niewymienione wcześniej uprawnienia, kwalifikacje, umiejętności zawodowe (np. kurs pilotów wycieczek, prawo jazdy kat. ... itp.).																																	
8.	Czy umie Pan (-ni) pływać?																																	
9.	Czy umie Pan (-ni) obsługiwać komputer?																																	
10.	Czy potrafi Pan (-ni) obsługiwać bazy danych (jakie)?																																	
11.	Czy potrafi Pan (-ni) obsługiwać edytory tekstów (jakie)?																																	
12.	Czy w trakcie nauki (studiów) pracował (-ła) Pan (-ni) zarobkowo? Proszę określić charakter pracy.																																	
13.	Jakie są Pana (-ni) zainteresowania pozazawodowe: — mogące mieć związek ze służbą w Straży Granicznej, — inne.																																	
14.	Czy kiedykolwiek został (-ła) Pan (-ni) zwolniony (-na) z pracy lub porzucił (-ła) Pan (-ni) pracę? Proszę podać powody.																																	

15.	Proszę podać przebieg dotychczasowego zatrudnienia (należy wymienić wszystkie okresy zatrudnienia tzw. „składkowe” oraz okresy pozostawania bez pracy, w tym z uprawnieniem do zasiłku dla bezrobotnych, jak również bez uprawnień do jego pobierania).			
	Okres od — do dzień/miesiąc/rok	Nazwa zakładu pracy, adres	Stanowisko, rodzaj pracy, ogólny zakres obowiązków	Proszę podać przyczyny zmian miejsca zatrudnienia
16.	Proszę podać ogólny dotychczasowy okres pracy (liczba lat, miesięcy).			
17.	Proszę podać ewentualne dotychczasowe dodatkowe źródła zarobkowania (adres i nazwa firmy, pełniona funkcja, rodzaj umowy, korepetycje, chałupnictwo, inne).			

18. Inne informacje lub dane, które chciałby (-łaby) Pan (-ni) zamieścić w niniejszym kwestionariuszu.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Prawdziwość danych zawartych w kwestionariuszu osobowym stwierdzam własnoręcznym podpisem:

.....
(miejsowość, data i podpis kandydata ubiegającego się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej)

Przyjmuję do wiadomości, że podanie nieprawdziwych oraz niepełnych danych lub ich zatajenie może być powodem odmowy przyjęcia do służby w Straży Granicznej, jak również może stanowić podstawę do wszczęcia postępowania w sprawie zwolnienia ze służby w Straży Granicznej w przypadku przyjęcia kandydata do tej służby. Niniejszy dokument po przyjęciu do służby w Straży Granicznej stanie się częścią Pana (-ni) akt osobowych.

.....
(miejsowość, data i czytelny podpis kandydata ubiegającego się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej)

OŚWIADCZENIE

dla kandydatów przyjmowanych do służby w Straży Granicznej, składane w dniu przyjęcia do służby

OŚWIADCZENIE

*Niniejszym oświadczam, że podane przeze mnie w kwestionariuszu osobowym informacje na dzień
..... nie uległy zmianie.*

.....
(miejsowość, data i czytelny podpis kandydata ubiegającego się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej)

Załącznik nr 3

TABELE PUNKTACJI TESTÓW Z WIEDZY OGÓLNEJ I ZNAJOMOŚCI JĘZYKA OBCEGO
W DRUGIM ETAPIE POSTĘPOWANIA KWALIFIKACYJNEGO

I. Tabela punktacji testu z wiedzy ogólnej

<i>Liczba poprawnych odpowiedzi</i>	<i>Liczba punktów</i>
0—15	0
16—19	1
20—21	2
22—25	3
26—29	4
30—33	5
34—35	6

II. Tabela punktacji ze znajomości języka obcego

<i>Liczba poprawnych odpowiedzi</i>	<i>Liczba punktów</i>
0—9	0
10—18	1
19—27	2
28—36	3
37—45	4
46—54	5
55—60	6

ZASADY PRZEPROWADZANIA I OCENY TESTU SPRAWNOŚCI FIZYCZNEJ KANDYDATÓW DO SŁUŻBY W STRAŻY GRANICZNEJ

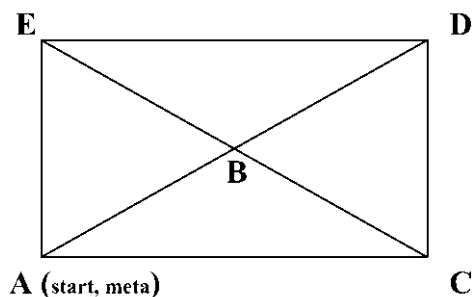
I. Warunki przeprowadzania testu sprawności fizycznej, zwanego dalej „testem”:

- 1) kandydat zgłaszający się na test do wskazanej osoby przeprowadzającej test posiada kartę sprawności fizycznej kandydata do służby w Straży Granicznej, z wpisem lekarza dopuszczającym do udziału w teście w danym dniu;
- 2) test przeprowadzany jest w hali sportowej, przy czym bieg może być przeprowadzany na stadionie;
- 3) test wykonuje się w stroju sportowym;
- 4) kolejność wykonywanych elementów testu określają tabele norm sprawnościowych kandydatów do służby w Straży Granicznej;
- 5) wyniki testu ocenia się zgodnie z normami zawartymi w tabelach norm sprawnościowych kandydatów do służby w Straży Granicznej;
- 6) rozpoczęcie testu poprzedza kilkuminutowa indywidualna rozgrzewka.

II. Opis ćwiczeń:

- 1) skrętoskłon w czasie jednej minuty — z pozycji leżącej tyłem, dłonie splecione palcami na karku, nogi w lekkim rozkroku zgięte w stawach kolanowych oparte stopami o dolny szczebel drabinek gimnastycznych (ostatni lub przedostatni); wykonujący ćwiczenie dynamicznie unosi tułów (wykonując skłon w przód) z jednoczesnym skrętem i dotyka prawym łokciem lewego kolana, wraca do postawy wyjściowej i kolejno unosi się, dotykając lewym łokciem prawego kolana;
- 2) uginanie i prostowanie ramion w podporze leżąc przodem — z podporu, leżąc przodem, wykonujący ćwiczenie ugina ramiona w stawach łokciowych tak, aby barki znalazły się co najmniej na wysokości łokci (tułów wyprostowany), po czym dokonuje wyprostu w ww. stawach aż do uzyskania pozycji wyjściowej; w trakcie ćwiczenia nie wolno wykonywać przerw odpoczynkowych;
- 3) skok w dal z miejsca obunóż — ćwiczący staje w odległości 50 cm od materaca (przed oznaczoną linią), wykonuje zamach rękami i, odbijając się jednocześnie obiema stopami od podłoża, skacze w przód; próbę powtarza się trzykrotnie, oceniany jest najdłuższy skok mierzony od linii prostej wyznaczającej miejsce odbicia do najbliższego punktu kontaktu ciała z matercem;

- 4) bieg koperta — na prostokącie o wymiarach 300 cm × 500 cm umieszcza się pięć chorągiewek o wysokości 150 cm (po jednej w narożnikach oraz na przecięciu przekątnych).



Wykonujący ćwiczenie startuje od chorągiewki A i biegnie kolejno w kierunku chorągiewki B, a następnie C, D, B, E oraz A. Chorągiewki A, C, D i E omija lewym barkiem, a chorągiewkę B prawym barkiem. Całą trasę pokonuje się trzykrotnie. Zabronione jest dotykanie chorągiewek w trakcie biegu. W przypadku przewrócenia chorągiewki próbę powtarza się. Kolejne przewrócenie chorągiewki powoduje niezaliczenie ćwiczenia. Pomiaru dokonuje się z dokładnością do 0,1 s;

- 5) uginanie i prostowanie ramion w podporze leżąc tyłem na ławeczkach — wykonujący ćwiczenie z podporu, leżąc tyłem (dłonie oparte na ławeczce, ramiona wyprostowane w stawach łokciowych, nogi wyprostowane w stawach kolanowych oparte piętami o drugą ławeczkę), wykonuje rytmiczne ugięcia ramion w stawach łokciowych, dotykając pośladkami podłoża, następnie powraca do postawy wyjściowej; podczas ćwiczenia nogi w stawach kolanowych muszą być wyprostowane, nie wolno wykonywać przerw odpoczynkowych;
- 6) uginanie i prostowanie ramion na poręczach — wykonujący ćwiczenie z podporu wolnego (dłonie w chwycie zewnętrznym, ramiona wzdłuż tułowia, tułów wyprostowany) ugina ramiona w stawach łokciowych tak, aby łokcie znalazły się na wysokości linii barków, następnie powraca do postawy wyjściowej;
- 7) bieg na dystansie 1000 m (mężczyźni) i 600 m (kobiety) — na komendę „Na miejsca” wykonujący ćwiczenie podchodzi do linii startu. Na komendę „Gotów” przyjmuje pozycję startową i pozostaje bez ruchu. Na komendę „Start” lub sygnał dźwiękowy rozpoczyna bieg. Czas mierzy się z dokładnością do 1 sekundy.

III. Tabele norm sprawnościowych kandydatów do służby w Straży Granicznej

KOBIETY

Lp.	NAZWA ĆWICZENIA	GRUPA WIEKOWA	JEDNOSTKI MIARY	OCENY		
				bdb (5)	db (4)	dst (3)
1	Uginanie i prostowanie ramion w podporze leżąc przodem	do 30 lat	liczba powtórzeń	20	18	14
		od 31 lat	–	18	16	12
2	Bieg koperta	do 30 lat	sekundy	26,4	27,1	27,8
		od 31 lat	–	27,1	27,8	28,5
3	Skok w dal z miejsca obunóż	do 30 lat	centymetry	190	175	160
		od 31 lat	–	180	165	150
4	Skrętoskłony w czasie 1 minuty	do 30 lat	liczba powtórzeń	41	38	34
		od 31 lat	–	39	36	32
5	Uginanie i prostowanie ramion w podporze leżąc tyłem na ławeczkach	do 30 lat	liczba powtórzeń	35	30	26
		od 31 lat	–	32	27	23
6	Bieg na dystansie 600 m	do 30 lat	minuty	2,35	2,50	3,00
		od 31 lat	–	2,40	2,55	3,05

1 pkt — suma ocen 15
2 pkt — suma ocen 16—18
3 pkt — suma ocen 19—21
4 pkt — suma ocen 22—24
5 pkt — suma ocen 25—27
6 pkt — suma ocen 28—30

MĘŻCZYŹNI

Lp.	NAZWA ĆWICZENIA	GRUPA WIEKOWA	JEDNOSTKI MIARY	OCENY		
				bdb (5)	db (4)	dst (3)
1	Uginanie i prostowanie ramion w podporze leżąc przodem	do 30 lat	liczba powtórzeń	35	30	25
		od 31 lat	–	31	26	21
2	Bieg koperta	do 30 lat	sekundy	25,0	25,8	26,4
		od 31 lat	–	26,1	26,9	27,5
3	Skok w dal z miejsca obunóż	do 30 lat	centymetry	235	215	195
		od 31 lat	–	225	205	185
4	Skrętoskłony w czasie 1 minuty	do 30 lat	liczba powtórzeń	43	40	36
		od 31 lat	–	40	37	33
5	Uginanie i prostowanie ramion na poręczach	do 30 lat	liczba powtórzeń	9	7	5
		od 31 lat	–	8	6	4
6	Bieg na dystansie 1000 m	do 30 lat	minuty	4,10	4,25	4,40
		od 31 lat	–	4,20	4,35	4,50

- 1 pkt — suma ocen 15**
2 pkt — suma ocen 16—18
3 pkt — suma ocen 19—21
4 pkt — suma ocen 22—24
5 pkt — suma ocen 25—27
6 pkt — suma ocen 28—30