

136

ROZPORZĄDZENIE MINISTRA FINANSÓW¹⁾

z dnia 5 lutego 2010 r.

w sprawie rekrutacji na stanowiska dyrektora i zastępcy dyrektora izby celnej oraz naczelnika i zastępcy naczelnika urzędu celnego

Na podstawie art. 28 ust. 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o Służbie Celnej (Dz. U. Nr 168, poz. 1323 i Nr 201, poz. 1540) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa:

- 1) szczegółowy tryb rekrutacji na stanowiska dyrektora i zastępcy dyrektora izby celnej oraz naczelnika i zastępcy naczelnika urzędu celnego, zwanej dalej „rekrutacją”;
- 2) sposób badania zdolności organizatorskich i predyspozycji do kierowania zespołami ludzkimi;
- 3) zakres tematyczny testu wiedzy.

§ 2. 1. Informacja o wolnych stanowiskach służbowych, o których mowa w § 1 pkt 1, zwana dalej „informacją”, jest podawana do publicznej wiadomości przez:

- 1) Szefa Służby Celnej — w przypadku rekrutacji na stanowisko dyrektora izby celnej;
- 2) dyrektora izby celnej — w przypadku rekrutacji na stanowisko zastępcy dyrektora izby celnej, naczelnika i zastępcy naczelnika urzędu celnego.

2. Informacja zawiera:

- 1) stanowisko służbowe, na które jest prowadzona rekrutacja, wraz z określeniem jednostki organizacyjnej, do której jest prowadzona;
- 2) zakres zadań wykonywanych na stanowisku służbowym, na które jest prowadzona rekrutacja;
- 3) kryteria wymagane na stanowisku, na które jest prowadzona rekrutacja, określone w art. 27 ust. 9 i 10 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o Służbie Celnej;
- 4) wykaz dokumentów, które należy złożyć, oraz termin i miejsce ich składania.

3. Informację zamieszcza się w miejscu powszechnie dostępnym w:

- 1) siedzibie urzędu obsługującego ministra właściwego do spraw finansów publicznych oraz na stronie intranetowej tego urzędu — w przypadku informacji o wolnym stanowisku dyrektora izby celnej;
- 2) siedzibach izb celnych oraz na stronach intranetowych tych izb — w przypadku informacji o wolnym stanowisku zastępcy dyrektora izby celnej, naczelnika i zastępcy naczelnika urzędu celnego.

4. Termin składania dokumentów, o których mowa w ust. 2 pkt 4, nie może być krótszy niż 14 dni od dnia zamieszczenia informacji w miejscach, o których mowa w ust. 3.

§ 3. 1. W rekrutacji stosuje się:

- 1) testy wiedzy opracowane dla stanowiska, na które jest prowadzona rekrutacja;
- 2) test badający zdolności organizatorskie i predyspozycje do kierowania zespołami ludzkimi, zawierający kryteria dokonywania oceny badanych zdolności i predyspozycji;
- 3) jednolite formularze dokumentujące przebieg rekrutacji.

2. Testy i formularze, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 3, opracowuje 6-osobowy centralny zespół do spraw rekrutacji, powoływany przez Szefa Służby Celnej na okres trzech lat spośród osób, których wiedza i doświadczenie zawodowe oraz autorytet dają rękojmię prawidłowego wykonywania zadań.

3. Wyboru testu, o którym mowa w ust. 1 pkt 2, dokonuje centralny zespół do spraw rekrutacji.

4. Testy, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 2, zatwierdza Szef Służby Celnej.

§ 4. 1. Rekrutację przeprowadza 4-osobowy zespół powoływany przez:

- 1) Szefa Służby Celnej — w przypadku rekrutacji na stanowisko dyrektora izby celnej;
- 2) dyrektora izby celnej — w przypadku rekrutacji na stanowisko zastępcy dyrektora izby celnej, naczelnika urzędu celnego i jego zastępcy.

2. Zespół, o którym mowa w ust. 1, analizuje pod względem formalnym dokumenty określone w § 2 ust. 2 pkt 4 i w przypadku zakwalifikowania kandydata do testu wiedzy zawiadamia go w formie pisemnej o terminie i miejscu przeprowadzenia tego testu.

§ 5. 1. Test wiedzy obejmuje wybrane zagadnienia z zakresu prawa konstytucyjnego, prawa administracyjnego, prawa celnego i podatkowego, prawa skarbowego, finansów publicznych, funkcjonowania Służby Celnej oraz aktualnych zagadnień społeczno-gospodarczych.

2. Test wiedzy trwa 40 minut i zawiera 100 pytań jednokrotnego wyboru. Za każdą prawidłową odpowiedź otrzymuje się 1 punkt.

¹⁾ Minister Finansów kieruje działem administracji rządowej — finanse publiczne, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 16 listopada 2007 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Finansów (Dz. U. Nr 216, poz. 1592).

3. Warunkiem zakwalifikowania się do kolejnego etapu rekrutacji jest uzyskanie z testu wiedzy co najmniej 75 punktów.

§ 6. 1. Zdolności organizatorskie oraz predyspozycje do kierowania zespołami ludzkimi badane są za pomocą pisemnego testu.

2. Z testu kandydat może uzyskać wynik:

- 1) poniżej przeciętny;
- 2) przeciętny;
- 3) ponadprzeciętny.

3. Kandydat, który uzyskał z testu wynik ponadprzeciętny, jest dopuszczany do rozmowy kwalifikacyjnej.

4. Wynik testu zachowuje ważność przez rok od dnia jego przeprowadzenia i w przypadku uzyskania wyniku ponadprzeciętnego funkcjonariusz celny przystępujący do kolejnej rekrutacji nie przystępuje do testu w okresie roku od dnia jego przeprowadzenia.

§ 7. 1. Podczas rozmowy kwalifikacyjnej dokonywana jest ocena kompetencji:

- 1) komunikowania się;
- 2) podejmowania decyzji;
- 3) odporności na stres.

2. Oceny kompetencji dokonuje się za pomocą:

- 1) pytań, w tym pytań sytuacyjnych;
- 2) tekstu i pytań do tekstu.

3. Oceny kompetencji dokonuje się z zastosowaniem następującej skali punktów:

- 1) 0 punktów — brak kompetencji;
- 2) 1 punkt — poziom kompetencji poniżej przeciętnej;
- 3) 2 punkty — przeciętny poziom kompetencji;
- 4) 3 punkty — poziom kompetencji powyżej przeciętnej;
- 5) 4 punkty — bardzo wysoki poziom kompetencji.

4. Oceny kompetencji dokonuje każdy z członków zespołu, o którym mowa w § 4 ust. 1. Wynik oceny kompetencji stanowi suma punktów przyznanych przez poszczególnych członków zespołu.

§ 8. 1. W wyniku rekrutacji wyłania się nie więcej niż trzech kandydatów, którzy uzyskali największą liczbę punktów z oceny kompetencji dokonanej podczas rozmowy kwalifikacyjnej.

2. W przypadku uzyskania przez kandydatów równej liczby punktów z oceny, o której mowa w ust. 1, o wyłonieniu kandydata lub kandydatów decyduje wynik testu wiedzy.

3. Listę wyłonionych kandydatów wraz z wynikami poszczególnych etapów rekrutacji zespół, o którym mowa w § 4 ust. 1, przekazuje odpowiednio Szefowi Służby Celnej, dyrektorowi izby celnej lub naczelnikowi urzędu celnego.

§ 9. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Minister Finansów: w z. *E. Suchocka-Roguska*